



КОМИТЕТ КУЛЬТУРЫ  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРИКАЗ**

05.02.2018

№ 01-20/14

Волгоград

Об утверждении Порядка  
формирования фонда оплаты труда работников  
государственного казенного, бюджетного, автономного учреждения  
Волгоградской области, в отношении которого комитет культуры  
Волгоградской области осуществляет функции и полномочия учредителя

В соответствии с Законом Волгоградской области от 06 марта 2009 г. № 1862-ОД "Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", Положением об оплате труда работников государственных учреждений, в отношении которых комитет культуры Волгоградской области осуществляет функции и полномочия учредителя, утвержденным приказом комитета культуры Волгоградской области от 20 апреля 2016 г. № 01-20/172, приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок формирования фонда оплаты труда работников государственного казенного, бюджетного, автономного учреждения Волгоградской области, в отношении которого комитет культуры Волгоградской области осуществляет функции и полномочия учредителя.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Временно осуществляющий полномочия  
заместителя Губернатора Волгоградской области  
председателя комитета культуры  
Волгоградской области



Е.В.Евдокимова

Утвержден приказом  
комитета культуры  
Волгоградской области  
от 05.02.2018 № 01-20/14

**Порядок**  
формирования фонда оплаты труда работников государственного  
казенного, бюджетного, автономного учреждения Волгоградской области,  
в отношении которого комитет культуры Волгоградской области  
осуществляет функции и полномочия учредителя

1. Настоящий Порядок разработан в целях обеспечения единого подхода к планированию и расходованию средств на оплату труда работников государственного казенного, бюджетного, автономного учреждения Волгоградской области, в отношении которого комитет культуры Волгоградской области осуществляет функции и полномочия учредителя (далее именуется – казенное, бюджетное, автономное учреждение, Комитет соответственно).

2. Фонд оплаты труда работников казенного учреждения формируется на календарный год исходя из объема предусмотренных бюджетных ассигнований и бюджетных обязательств, доведенных на оплату труда работникам казенного учреждения.

3. Фонд оплаты труда работников бюджетного, автономного учреждения формируется на календарный год исходя из объема ассигнований, предусмотренных в виде субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в части оплаты труда работников учреждения и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4. В соответствии с настоящим Порядком казенное, бюджетное, автономное учреждение (далее именуется – Учреждение) определяет годовую потребность средств на фонд оплаты труда в расчете на штатную численность работников по следующей формуле:

$ФОТ = Чшт * СЗраб$ , где:

ФОТ - годовой фонд платы труда Учреждения, формируемый с учетом пунктов 3,4 настоящего Порядка;

Чшт - штатная численность работников Учреждения, определяемая Учреждением с учетом приказа Комитета от 27 марта 2017 г. № 01-20/089 "Об определении штатной численности работников государственных

учреждений, в отношении которых комитет культуры Волгоградской области осуществляет функции и полномочия учредителя".

СЗраб – прогноз размера средней заработной платы работников учреждений культуры на календарный год, на который формируется фонд оплаты труда, равный 100% прогнозируемому значению среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), по данным комитета экономической политики и развития Волгоградской области.

При наличии более 10% вакансий у Учреждения и (или) среднесписочной численности за предыдущий год по сравнению со штатной численностью, потребность корректируется в сторону уменьшения.

5. Предельные размеры объема средств на фонд оплаты труда, сформированные с учетом пункта 4 настоящего Порядка, устанавливаются из расчета годовой суммы:

должностных окладов - в размере 12 должностных окладов по соответствующим должностям;

выплат компенсационного характера - в размере установленном работнику приказом руководителя на календарный год по основаниям, установленным в соответствии с разделом 3 Положения об оплате труда работников государственных учреждений, в отношении которых комитет культуры Волгоградской области осуществляет функции и полномочия учредителя, утвержденного приказом комитета культуры Волгоградской области от 20 апреля 2016 г. № 01-20/172;

выплат стимулирующего характера работникам (без учета выплат за общий трудовой стаж (непрерывный трудовой стаж), премий) - в размере 30 должностных окладов по соответствующим должностям;

выплат за общий трудовой стаж работникам (кроме работников архивов и библиотек) в размере 6 должностных окладов по соответствующим должностям;

выплат за трудовой стаж работникам архивов в размере 3,6 должностных окладов по соответствующим должностям;

выплаты за непрерывный трудовой стаж работникам библиотек в размере 9,6 должностных окладов по соответствующим должностям;

премий по итогам работы (за квартал, год) - в размере 3 должностных оклада по соответствующим должностям;

премий за выполнение особо важных и срочных работ - в размере 2 должностных окладов по соответствующим должностям.

6. Фонд оплаты труда бюджетного, автономного учреждения, формируемый на календарный год за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности в части оплаты труда работников учреждения, определяется учреждением по формуле:

$$\text{ФОТпдд} = \text{ФОТпред} - \text{ФОТбюдж}$$
, где:

ФОТпдд – планируемый бюджетным, автономным учреждением годовой фонд оплаты труда в пределах средств, поступающих от приносящей доход деятельности;

ФОТпред – годовой фонд оплаты труда, сформированный бюджетным, автономным учреждением с учетом пункта 5 настоящего Порядка;

ФОТбюдж – годовой фонд оплаты труда бюджетного, автономного учреждения на календарный год за счет объема ассигнований, предусмотренных в виде субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в части оплаты труда работников бюджетного, автономного учреждения.

7. Изменение фонда оплаты труда в течение календарного года может производиться в следующих случаях:

проведение индексации базовых (должностных) окладов,  
существенное изменение действующих условий оплаты труда,  
увеличение (уменьшение) штатной численности.

8. Руководитель учреждения вправе перераспределять средства между выплатами компенсационного и стимулирующего характера.

9. Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем Учреждения на осуществление выплат стимулирующего характера и оказание материальной помощи работникам Учреждения в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения.

10. Оплата труда работников Учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда.