



КОМИТЕТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

31.10.2017

№ 1770

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета социальной защиты населения Волгоградской области от 13 октября 2015 г. № 1463 "Об утверждении Порядка установления должностных окладов руководителей государственных организаций социального обслуживания, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области"

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ комитета социальной защиты населения Волгоградской области от 13 октября 2015 г. № 1463 "Об утверждении Порядка установления должностных окладов руководителей государственных организаций социального обслуживания, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области" следующие изменения:

1.1. В Порядке установления должностных окладов руководителей государственных организаций социального обслуживания, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области, утвержденном названным приказом:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

"2. Должностной оклад руководителей организаций устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости организации, в соответствии с группой по оплате труда руководителей, в размере, не превышающем 95 процентов ежемесячного оклада председателя комитета социальной защиты населения Волгоградской области.";

пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5. Должностной оклад руководителя организации устанавливается исходя из базового размера должностного оклада, умноженного на сумму коэффициентов к базовому размеру должностного оклада, по формуле:

$$ДО_p = БО_p \times (1 + \sum K), \text{ где}$$

ДО_p - должностной оклад руководителя организации;

БО_p - базовый размер должностного оклада;

$\sum K$ - сумма коэффициентов.

Сумма коэффициентов к базовому размеру должностного оклада определяется сложением коэффициентов по всем показателям, итоговые цифры до 0,5 единицы отбрасываются, а свыше 0,5 округляются до единицы.

В случае, если размер должностного оклада руководителя организации, рассчитанный в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, превышает ограничения, установленные в пункте 2 Порядка, то должностной оклад руководителя организации устанавливается в размере равном 95 процентов ежемесячного оклада председателя комитета социальной защиты населения Волгоградской области, округленном до целого рубля в сторону уменьшения.

В случае изменения основания по установленным показателям, влекущего изменение коэффициента к базовому размеру должностного оклада, должностной оклад руководителя организации подлежит изменению в сроки, установленные действующим законодательством."

1.2 Показатели отнесения государственных организаций социального обслуживания, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области, к группам по оплате труда руководителей и базовые размеры должностных окладов для установления должностных окладов руководителей государственных организаций социального обслуживания, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области, утвержденные названным приказом изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01 января 2018 года, за исключением пункта 1.1, который вступает в силу со дня подписания, и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета



Л.Ю. Заботина

Приложение
к приказу комитета социальной
защиты населения
Волгоградской области
от 31.10.2017 № 1770

"УТВЕРЖДЕНЫ
приказом комитета
социальной защиты населения
Волгоградской области
от 13.10.2015 № 1463

Показатели
отнесения государственных организаций социального обслуживания,
подведомственных комитету социальной защиты населения
Волгоградской области, к группам по оплате труда руководителей и базовые
размеры должностных окладов для установления должностных окладов
руководителей государственных организаций социального
обслуживания, подведомственных комитету социальной защиты
населения Волгоградской области

1. Дома-интернаты для престарелых и инвалидов, дома-интернаты малой вместимости, психоневрологические интернаты, геронтологические центры, дома-интернаты для умственно отсталых детей, социально-оздоровительные центры, реабилитационные центры, осуществляющие социальное обслуживание в стационарной форме, центры социальной помощи для лиц без определенного места жительства и занятий:

Группа по оплате труда руководителей	Число плановых коек	Базовый размер должностного оклада (руб.)	Коэффициенты увеличения базового размера должностного оклада
I	651 и более	20000	при наличии в структуре организаций отделений милосердия с числом коек до 50 - на 0,1; при наличии в структуре организаций отделений милосердия с числом коек от 51 до 80 - на 0,15; при наличии в структуре организаций отделений милосердия с числом коек от 80 и более - на 0,20; при наличии отделений психоневрологического профиля в домах-интернатах для престарелых и инвалидов - на 0,10; при наличии обособленно расположенных (территориально удаленных) структурных
II	от 351 до 650	19423	
III	от 101 до 350	18846	
IV	от 51 до 100	18269	
V	до 50	17692	

Группа по оплате труда руководителей	Число плановых коек	Базовый размер должностного оклада (руб.)	Коэффициенты увеличения базового размера должностного оклада
			подразделений - на 0,5; при наличии в структуре организации дополнительных (платных) коек (не менее 50), на которые государственное задание не доводится, - пропорционально отношению дополнительных коек к общему числу коек, но не более 0,35; при присвоении организации (в соответствии с правовыми актами (соглашениями) статуса: базового, областного, экспериментальной площадки, ресурсного и (или) межрегионального центра, центра передового опыта - на 0,5 (по одному из перечисленных оснований)

2. Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних:

Группа по оплате труда руководителей	Число плановых мест	Базовый размер должностного оклада (руб.)	Коэффициенты увеличения базового размера должностного оклада
I	71 и более	18846	при наличии обособленно расположенных (территориально удаленных) структурных подразделений - на 0,5; при присвоении организации (в соответствии с правовыми актами (соглашениями) статуса: базового, областного, экспериментальной площадки, ресурсного и (или) межрегионального центра, центра передового опыта - на 0,5 (по одному из перечисленных оснований)
II	от 46 до 70	18269	
III	от 21 до 45	17692	
IV	до 20	17115	

3. Центры социального обслуживания населения, центры психолого-педагогической помощи населению, реабилитационные центры, осуществляющие социальное обслуживание в полустационарной форме:

Группа по оплате труда руководителей	Численность граждан, получивших социальные услуги	Базовый размер должностного оклада (руб.)	Коэффициенты увеличения базового размера должностного оклада
I	6501 и более	17692	при наличии в структуре организаций отделений постоянного или временного пребывания - на 0.5 на каждые 25 коек; при наличии обособленно расположенных (территориально удаленных) структурных подразделений - на 0.5; при присвоении организации (в соответствии с правовыми актами (соглашениями) статуса: базового, областного, экспериментальной площадки, ресурсного и (или) межрегионального центра, центра передового опыта - на 0,5 (по одному из перечисленных оснований)
II	от 4501 до 6500	17115	
III	от 2501 до 4500	16538	
IV	от 701 до 2500	15961	
V	до 700	15384	

4. Центры социального обслуживания на дому:

Группа по оплате труда руководителей	Число обслуживаемых граждан отделениями социального обслуживания на дому	Базовый размер должностного оклада (руб.)	Коэффициенты увеличения базового размера должностного оклада
I	4001 и более	14423	при наличии обособленно расположенных (территориально удаленных) структурных подразделений - на 0.5; при присвоении организации (в соответствии с правовыми актами (соглашениями) статуса: базового, областного, экспериментальной площадки, ресурсного и (или) межрегионального центра, центра передового опыта - на 0.5 (по одному из перечисленных оснований)
II	от 2001 до 4000	13846	
III	до 2000	13269	