



КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРИКАЗ**

03.10.2017

№ 102

Волгоград

О внесении изменения в приказ комитета образования и науки Волгоградской области от 05 апреля 2016 г. № 49 "Об утверждении Порядка установления должностных окладов руководителей государственных образовательных организаций и иных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Волгоградской области"

Приказываю:

1. Внести в приказ комитета образования и науки Волгоградской области от 05 апреля 2016 г. № 49 "Об утверждении Порядка установления должностных окладов руководителей государственных образовательных организаций и иных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Волгоградской области" изменение, изложив Порядок установления должностных окладов руководителей государственных образовательных организаций и иных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Волгоградской области, утвержденный названным приказом, в новой редакции согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01 января 2018 г. и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета  
образования и науки  
Волгоградской области



Л.М.Савина

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу комитета  
образования и науки  
Волгоградской области

от 03.10.2017 № 102

"УТВЕРЖДЕН

приказом комитета  
образования и науки  
Волгоградской области

от 05 апреля 2016 г. № 49

## ПОРЯДОК

установления должностных окладов руководителей государственных образовательных организаций и иных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Волгоградской области

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Законом Волгоградской области от 06 марта 2009 г. № 1862-ОД "Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", постановлением Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области" и в целях определения размеров должностных окладов руководителей государственных образовательных организаций и иных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Волгоградской области (далее именуется - руководитель организации).

2. Должностной оклад руководителю организации устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости организации, в соответствии с группой по оплате труда руководителя организации.

3. Основными показателями для определения должностного оклада руководителя организации являются среднегодовая численность обучающихся, воспитанников и штатная численность работников.

В случае изменения в течение календарного года, на который установлен должностной оклад руководителя организации, показателей, влияющих на размер должностного оклада, установленный размер должностного оклада руководителя организации подлежит изменению.

4. Группа по оплате труда руководителю организации устанавливается ежегодно по состоянию на 1 января. Ежегодно, в срок до 15 января руководители организации представляют в комитет образования и науки Волгоградской области информацию о показателях, влияющих на

размер должностного оклада руководителя организации, за предыдущий год.

5. При определении должностного оклада руководителя организации путем повышения базового размера должностного оклада на повышающий показатель (коэффициент), размер должностного оклада руководителя организации подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

6. При индексации базовых окладов (должностных окладов) работников государственных образовательных организаций и иных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Волгоградской области должностной оклад руководителя организации не индексируется.

7. Группы по оплате труда руководителей организаций и базовые размеры должностных окладов для установления должностных окладов руководителей общеобразовательных организаций (в том числе реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы), общеобразовательных организаций для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением:

Группа по оплате труда	Численность обучающихся, воспитанников (человек)	Базовый размер должностного оклада (руб.)	Повышающие показатели (коэффициенты) базового размера должностного оклада
1 группа	от 301 и более	24 252	Базовый размер должностного оклада увеличивается и образует должностной оклад, на который начисляются компенсационные и стимулирующие выплаты, по одному из оснований: 1) при наличии 2-х и более учебных корпусов, и (или) котельной - 5%. 2) при условии, если штатная численность организации: от 100 до 200 штатных единиц - 2%; от 200 и более штатных единиц - 5%.
2 группа	от 201 до 300	22 386	
3 группа	от 101 до 200	20 521	
4 группа	до 100	18 655	

8. Группы по оплате труда руководителей организаций и базовые размеры должностных окладов для установления должностных окладов руководителей общеобразовательных организаций при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, организаций дополнительного образования, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи:

Группа по оплате труда	Штатная численность работников (ставок)	Базовый размер должностного оклада (руб.)	Повышающие показатели (коэффициенты) базового размера должностного оклада
1 группа	от 71 и более	22 386	Базовый размер должностного оклада увеличивается и образует должностной оклад, на который
2 группа	от 51 до 70	20 521	

3 группа	до 50	18 655	начисляются компенсационные и стимулирующие выплаты: - при наличии 2-х и более учебных корпусов, и (или) котельной - 10%.
----------	-------	--------	--

9. Группы по оплате труда руководителей организаций и базовые размеры должностных окладов для установления должностных окладов руководителей профессиональных образовательных организаций:

Группа по оплате труда	Численность обучающихся, воспитанников (человек)	Базовый размер должностного оклада (руб.)	Повышающие показатели (коэффициенты) базового размера должностного оклада
1 группа	свыше 1601	23 250	Базовый размер должностного оклада увеличивается и образует должностной оклад, на который начисляются компенсационные и стимулирующие выплаты, по одному из оснований: 1) при наличии 2-х и более учебных корпусов, и (или) котельной - 10%; 2) при условии, если штатная численность организации: от 100 до 200 штатных единиц – 5%; от 200 и более штатных единиц – 10%.
2 группа	от 951 до 1600	21 667	
3 группа	от 751 до 950	19 981	
4 группа	от 501 до 750	18 295	
5 группа	от 251 до 500	16 790	
	до 250	14 924	

10. Размер должностного оклада руководителей организаций дополнительного профессионального образования и государственного казенного учреждения "Центр развития и организационно – аналитического сопровождения образования Волгоградской области" составляет 25 580 руб.

СОГЛАСОВАНО  
Заместитель Губернатора  
Волгоградской области

\_\_\_\_\_ 3.О.Мержоева

" 03 " \_\_\_\_\_ 10 \_\_\_\_\_ 2017 г.