



АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 декабря 2022 г. № 820-п

Об индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Волгоградской области

В целях обеспечения социальных гарантий работников государственных учреждений Волгоградской области Администрация Волгоградской области постановляет:

1. Органам исполнительной власти Волгоградской области провести с 01 января 2023 г. индексацию в 1,08 раза размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников подведомственных государственных учреждений Волгоградской области.

Действие настоящего пункта не распространяется на работников государственных учреждений Волгоградской области в части категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01 июня 2012 г. № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы", от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области провести с 01 января 2023 г. индексацию в 1,08 раза размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Волгоградской области, за исключением работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01 июня 2012 г. № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы" и от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

И.о.Губернатора
Волгоградской области



Е.А.Харичкин