



# ЗАКОН ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**О внесении изменений в Закон Волгоградской области  
от 05 декабря 2005 г. № 1127-ОД "О квотировании рабочих мест  
для приема на работу инвалидов"**

Принят Волгоградской областной Думой

17 февраля 2022 года

## **Статья 1**

Внести в Закон Волгоградской области от 05 декабря 2005 г. № 1127-ОД "О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов" (в редакции от 30 июля 2007 г. № 1503-ОД, от 13 марта 2014 г. № 32-ОД, от 22 октября 2015 г. № 173-ОД, от 03 июня 2016 г. № 44-ОД, от 14 февраля 2019 г. № 5-ОД, от 24 августа 2021 г. № 86-ОД) следующие изменения:

- 1) абзац второй статьи 1 признать утратившим силу;
- 2) статью 2 изложить в следующей редакции:

## **"Статья 2. Установление квоты для приема на работу инвалидов**

1. На территории Волгоградской области квота для приема на работу инвалидов работодателям, численность работников которых составляет 35 и более человек, устанавливается в размере двух процентов от среднесписочной численности работников. При определении квоты исходя из процентного соотношения десятичная дробь от 0,5 и выше округляется в сторону увеличения до целого значения числа. Работодатель самостоятельно рассчитывает квоту.

Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Расположенным на территории Волгоградской области филиалам и представительством работодателя, находящегося в другом субъекте Российской Федерации (далее – филиалы и представительства работодателя), устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с абзацем первым настоящего пункта исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

2. Специальные рабочие места, созданные для трудоустройства инвалидов, учитываются при расчете квоты для приема на работу инвалидов. Для каждого работодателя, для каждого филиала и представительства работодателя минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается органом исполнительной власти Волгоградской области, уполномоченным в сфере содействия занятости населения, в утвержденном им порядке в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

3. Работодатели, признанные в установленном порядке несостоятельными (банкротами), освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов.";

3) пункт 3 статьи 3 изложить в следующей редакции:

"3. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации."

## Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу с 1 марта 2022 года.

И.о. Губернатора  
Волгоградской области

24 февраля 2022 года  
№ 4-ОД



Е.А.Харичкин