



АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12 декабря 2019 г. № 626-п

О внесении изменений в постановление Администрации Волгоградской области от 06 августа 2019 г. № 371-п "Об утверждении Порядка предоставления субсидий работодателям на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда и Порядка предоставления субсидий работодателям на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста"

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Волгоградской области от 25 сентября 2017 г. № 503-п "Об утверждении государственной программы Волгоградской области "Развитие рынка труда и обеспечение занятости в Волгоградской области" Администрация Волгоградской области постановляет:

1. Внести в Порядок предоставления субсидий работодателям на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, утвержденный постановлением Администрации Волгоградской области от 06 августа 2019 г. № 371-п "Об утверждении Порядка предоставления субсидий работодателям на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда и Порядка предоставления субсидий работодателям на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста" следующие изменения:

1) в подпункте 2.1.1 подпункт 1 исключить;

2) подпункт 2.1.3 дополнить абзацем следующего содержания:

"отсутствие у работодателя расходов на организацию обучения своих работников на дату представления в ГКУ ЦЗН документов для получения субсидии в целях финансового обеспечения затрат (части затрат).";

3) подпункт 2.1.5 изложить в следующей редакции:

"2.1.5. В случае обращения работодателя за получением субсидии в целях возмещения фактических затрат (части затрат) – обеспечение работодателем завершения обучения своих работников в полном объеме на дату представления документов для получения субсидии [по окончании обучения работникам должны быть выданы свидетельство о профессии рабочего, должности служащего, либо удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке].

В случае обращения работодателя за получением субсидии в целях финансового обеспечения затрат (части затрат) – обеспечение работодателем завершения обучения своих работников в полном объеме не позднее 30 сентября года, следующего за годом, в котором была получена субсидия [по окончании обучения работникам должны быть выданы свидетельство о профессии рабочего, должности служащего, либо удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке].";

4) в подпункте 2.1.6 абзац третий дополнить словами "либо направлены на обучение";

5) в пункте 2.2 абзац четвертый подпункта 2, абзац пятый подпункта 3, абзац четвертый подпункта 4, абзац пятый подпункта 5, абзац пятый подпункта 6 после слов "планируемых к направлению на обучение" дополнить словами "либо направленных на обучение";

6) в пункте 2.3:

в абзаце первом цифры "10" заменить цифрами "20";

абзац третий подпункта 1 после слов "планируемых к направлению на обучение" дополнить словами "либо направленных на обучение";

подпункт 3 исключить;

7) пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

"2.5. ГКУ ЦЗН:

1) регистрирует заявки на получение субсидии в день приема и в порядке очередности их поступления. Один экземпляр заявки на получение субсидии с отметкой о регистрации возвращается работодателю;

2) не позднее дня, следующего за днем регистрации заявки на получение субсидии, запрашивает в отношении подавшего ее работодателя в порядке межведомственного информационного взаимодействия выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей).

Работодатель вправе самостоятельно представить в ГКУ ЦЗН выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей) при условии, что она должна быть выдана не ранее первого числа месяца, в котором работодатель обратился за получением субсидии. При представлении работодателем указанной выписки запрос в порядке межведомственного информационного взаимодействия не осуществляется;

3) не позднее дня, следующего за днем поступления в ГКУ ЦЗН документов, указанных в пункте 2.3 настоящего Порядка и в подпункте 2 настоящего пункта, рассматривает их в порядке очередности поступления, принимает решение о предоставлении субсидии либо об отказе в предоставлении субсидии и уведомляет работодателя о принятом решении. Уведомление о принятом решении вручается под подпись лично работодателю либо его представителю по доверенности;

4) не позднее одного рабочего дня, следующего за днем уведомления работодателя о предоставлении субсидии, заключает с работодателем Соглашение и направляет один экземпляр Соглашения работодателю;

5) в случае представления работодателем выписки из Единого государственного реестра юридических лиц (Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей) ГКУ ЦЗН вправе принять решение о предоставлении субсидии в течение одного рабочего дня.";

8) в пункте 2.6 абзац четвертый изложить в следующей редакции:

"несоответствие работодателя требованиям и условиям, установленным в пункте 1.3, в подпунктах 2.1.1, 2.1.2, 2.1.3 (в части наличия согласия работодателя на осуществление ГКУ ЦЗН, Облкомтрудом и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий), 2.1.4, в абзаце первом подпункта 2.1.5 настоящего Порядка;"

9) в пункте 3.3 слова "из числа запланированных к направлению на обучение, но не позднее 10 декабря года, в котором была предоставлена субсидия" исключить;

10) в пунктах 4.2 и 4.6 слова "01 февраля" заменить словами "30 октября".

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**И.о.Губернатора
Волгоградской области**



Е.А.Харичкин