



ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 ноября 2017 г.

№ 38/396-6

Волгоград

Об оплате труда работников, занимающих должности в аппаратах избирательных комиссий Волгоградской области, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Волгоградской области

В соответствии с пунктом 5 статьи 19 Закона Волгоградской области от 07 декабря 2006 г. № 1378-ОД «Об избирательных комиссиях в Волгоградской области» и с учетом постановления Правительства Волгоградской области от 27 мая 2013 г. № 274-п «Об оплате труда работников органов исполнительной власти Волгоградской области, занимающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Волгоградской области» Избирательная комиссия Волгоградской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение об оплате труда работников, занимающих должности в аппаратах избирательных комиссий Волгоградской области, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Волгоградской области;

Положение об исчислении стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу работников, занимающих должности в аппаратах избирательных комиссий Волгоградской области, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Волгоградской области;

Положение о порядке премирования, поощрениях и других выплатах работникам, занимающих должности в аппаратах избирательных комиссий Волгоградской области, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Волгоградской области.

2. Признать утратившими силу постановления Избирательной комиссии Волгоградской области:

от 30 мая 2013 г. № 106/595-5 «Об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Волгоградской области, и

осуществляющих техническое обеспечение деятельности избирательных комиссий Волгоградской области»;

от 30 мая 2014 г. № 165/971-5 «О внесении изменений в постановление Избирательной комиссии Волгоградской области от 30 мая 2013 г. № 106/595-5 «Об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Волгоградской области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности избирательных комиссий Волгоградской области»;

от 08 июля 2014 г. № 175/1155-5 «О внесении изменений в постановление Избирательной комиссии Волгоградской области от 30 мая 2013 г. № 106/595-5 «Об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Волгоградской области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности избирательных комиссий Волгоградской области».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и подлежит официальному опубликованию.

Председатель
Избирательной комиссии
Волгоградской области

Секретарь
Избирательной комиссии
Волгоградской области



В.В. Черячукин

А.А. Ярылкин

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Избирательной
комиссии Волгоградской области
от 28 ноября 2017 г. № 38/396-6

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников, занимающих должности в аппаратах
избирательных комиссий Волгоградской области, не отнесенные
к должностям государственной гражданской службы
Волгоградской области

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников, занимающих должности в аппаратах Избирательной комиссии Волгоградской области, территориальных избирательных комиссий (далее - избирательные комиссии), не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Волгоградской области.

2. Заработная плата работников, занимающих должности в аппаратах избирательных комиссий, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Волгоградской области (далее – работники), состоит из должностного оклада, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат.

3. Должностные оклады работников устанавливаются в размерах согласно приложению к настоящему Положению.

4. К дополнительным выплатам работников относятся:

1) ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу в следующих размерах:

при стаже работы	размер надбавки (в процентах к месячному должностному окладу)
от 3 до 8 лет	10
свыше 8 до 13 лет	15
свыше 13 до 18 лет	20
свыше 18 до 23 лет	25
свыше 23 лет	30

2) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде в размерах:

работникам, занимающим должности в аппарате Избирательной комиссии Волгоградской области, – в размере от 50 до 150 процентов должностного оклада;

работникам, занимающим должности в аппаратах территориальных

избирательных комиссий, – в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада.

Надбавка устанавливается со дня назначения работника на должность.

Размер надбавки определяется с учетом условий, в которых работник выполняет служебные обязанности, уровня его профессиональной подготовки, деловых качеств и способностей самостоятельно выполнять поставленные задачи, а также достигнутых им результатов в служебной деятельности. Размер надбавки работнику может изменяться в течение календарного года по результатам его трудовой деятельности, но не ранее истечения испытательного срока, а если испытательный срок при приеме на работу не устанавливался, то не ранее чем через три месяца со дня назначения на должность. Размер надбавки работнику может уменьшаться в течение календарного года, но не менее чем до установленного минимального размера, в случаях: изменения условий работы, включая уменьшение объема функций, возлагаемых на работника, и (или) сложности выполняемых работником задач; снижения результатов трудовой деятельности работника; ненадлежащего исполнения должностных обязанностей.

Решение об установлении надбавки или изменении ее размера принимается:

председателем Избирательной комиссии Волгоградской области в отношении работников, занимающих должности в аппарате Избирательной комиссии Волгоградской области, на основании представлений руководителей структурных подразделений, в штате которых эти работники находятся, согласованные с заместителем председателя, секретарем Избирательной комиссии Волгоградской области или руководителем аппарата, координирующими работу структурного подразделения аппарата Избирательной комиссии Волгоградской области в соответствии с распределением обязанностей;

председателем территориальной избирательной комиссии в отношении работников, занимающих должности в аппарате территориальной избирательной комиссии.

Решение об изменении размера надбавки оформляется распоряжением председателя Избирательной комиссии Волгоградской области, председателя территориальной избирательной комиссии.

Распоряжение председателя Избирательной комиссии Волгоградской области, председателя территориальной избирательной комиссии об установлении надбавки или изменении ее размера доводится до работника под подпись;

3) ежемесячная премия:

работникам, занимающим должности в аппарате Избирательной комиссии Волгоградской области, – в размере до 200 процентов должностного оклада;

работникам, занимающим должности в аппаратах территориальных избирательных комиссиях, – в размере до 150 процентов должностного

оклада;

4) премия по итогам года в размере до 100 процентов должностного оклада с учетом установленных надбавок;

5) материальная помощь в размере двух должностных окладов с учетом установленных надбавок, выплачиваемая, как правило, к отпуску.

5. Работникам производятся иные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации и Волгоградской области.

6. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, производится за счет средств областного бюджета, выделенных на обеспечение деятельности избирательных комиссий Волгоградской области.

В случае финансирования расходов по оплате труда работников территориальной избирательной комиссии за счет средств местного бюджета, размер оплаты труда работников и фонд оплаты труда работников устанавливается решением соответствующей территориальной избирательной комиссии с учетом размера ассигнований, выделенных из местного бюджета на обеспечение деятельности этой территориальной избирательной комиссии.

7. При формировании фонда оплаты труда работников сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде – в размере 15 должностных окладов в Избирательной комиссии Волгоградской области, в размере 10,8 должностных окладов в территориальных избирательных комиссиях;

ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере 3 должностных окладов;

премий – в размере 26,5 должностных окладов в Избирательной комиссии Волгоградской области, в размере 20,1 должностных окладов в территориальных избирательных комиссиях;

материальной помощи – в размере 5 должностных окладов в Избирательной комиссии Волгоградской области, в размере 4,3 должностных окладов в территориальных избирательных комиссиях.

8. Индексация должностных окладов работников производится одновременно с изменением должностных окладов государственных гражданских служащих Волгоградской области, определяемых нормативными правовыми актами Волгоградской области. При этом размеры должностных окладов подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

9. Исчисление средней заработной платы для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Приложение
к Положению об оплате труда
работников, занимающих
должности в аппаратах
избирательных комиссий
Волгоградской области, не
отнесенные к должностям
государственной гражданской
службы Волгоградской области

РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников, занимающих должности в аппаратах
избирательных комиссий Волгоградской области, не отнесенные
к должностям государственной гражданской службы
Волгоградской области

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей в месяц)
1	Пресс-секретарь Избирательной комиссии Волгоградской области	7801
2	Специалист 1 категории	5460
3	Специалист 2 категории	4291

Секретарь
Избирательной комиссии
Волгоградской области



А.А. Ярылкин

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Избирательной
комиссии Волгоградской области
от 28 ноября 2017 г. № 38/396-6

ПОЛОЖЕНИЕ

об исчислении стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки за
выслугу лет к должностному окладу работников, занимающих должности
в аппаратах избирательных комиссий Волгоградской области,
не отнесенные к должностям государственной гражданской службы
Волгоградской области

1. Порядок начисления и выплаты надбавки за выслугу лет

1.1. Надбавка за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада работника без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

1.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение этой надбавки.

1.3. Назначение надбавки производится на основании распоряжения председателя Избирательной комиссии Волгоградской области, председателя территориальной избирательной комиссии.

1.4. При увольнении работника надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

2. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет

2.1. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включаются все периоды трудовой деятельности работника по трудовым договорам (общий стаж работы).

Стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, дающий право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, исчисляется год за год.

2.2. Документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

2.3. Общий стаж работы исчисляется по состоянию на дату приема в Избирательную комиссию Волгоградской области, территориальную избирательную комиссию.

2.4. При наступлении права на изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет стаж работы исчисляется по состоянию на дату наступления этого права.

Секретарь
Избирательной комиссии
Волгоградской области



А.А. Ярылкин

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Избирательной
комиссии Волгоградской области
от 28 ноября 2017 г. № 38/396-6

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке премирования, поощрениях и других выплатах работникам,
занимающих должности в аппаратах избирательных комиссий
Волгоградской области, не отнесенные к должностям государственной
гражданской службы Волгоградской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок премирования, поощрений и других выплат работникам, занимающим должности в аппаратах избирательных комиссий Волгоградской области, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Волгоградской области (далее – работники).

1.2. Выплаты премий, денежных поощрений и другие выплаты производятся на основании распоряжений председателя Избирательной комиссии Волгоградской области, председателя территориальной избирательной комиссии за счет средств, выделяемых на обеспечение деятельности Избирательной комиссии Волгоградской области, территориальной избирательной комиссии на текущий финансовый год в пределах лимитов бюджетных обязательств соответствующей избирательной комиссии Волгоградской области.

2. Порядок выплаты ежемесячной премии

2.1. Ежемесячная премия входит в состав заработной платы работников.

2.2. Размер ежемесячной премии определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников, занимающих должности в аппаратах избирательных комиссий Волгоградской области, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Волгоградской области.

2.3. Лицам, принятым на работу в избирательные комиссии Волгоградской области, ежемесячная премия за первый месяц работы выплачивается пропорционально отработанному времени.

2.4. Работникам, проработавшим неполный месяц вследствие временной нетрудоспособности, нахождения в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также в связи с увольнением (за исключением пункта 2.5 настоящего Положения), выплата

ежемесячной премии производится за фактически отработанное время.

2.5. Работникам, увольняемым по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 7, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, ежемесячная премия не выплачивается.

3. Порядок выплаты премии по итогам года

3.1. Премия по итогам года выплачивается работникам с учетом их личного вклада в общие результаты работы в соответствии с распоряжениями председателя Избирательной комиссии Волгоградской области, председателя территориальной избирательной комиссии.

Основанием для выплаты премии по итогам года работникам, занимающим должности в аппарате Избирательной комиссии Волгоградской области, являются представления руководителей структурных подразделений, в штате которых эти работники находятся, согласованные с заместителем председателя, секретарем Избирательной комиссии Волгоградской области или руководителем аппарата, координирующими работу соответствующего структурного подразделения аппарата Избирательной комиссии Волгоградской области в соответствии с распределением обязанностей.

3.2. Размер премии по итогам года определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников, занимающих должности в аппаратах избирательных комиссий Волгоградской области, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Волгоградской области.

3.3. Выплата премии по итогам года производится пропорционально отработанному времени работникам, проработавшим неполный расчетный период (год) вследствие:

принятия на работу или увольнения в течение календарного года;
временной нетрудоспособности;

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, отпуске без сохранения заработной платы.

3.4. Наличие у работника неснятого дисциплинарного взыскания может служить основанием для уменьшения размера премии по итогам года вплоть до ее лишения.

Причина уменьшения размера премии по итогам года работнику, замещающему должность в Избирательной комиссии Волгоградской области, указывается в представлении руководителя структурного подразделения аппарата Избирательной комиссии Волгоградской области, в штате которого этот работник находится, согласованном с заместителем председателя, секретарем Избирательной комиссии Волгоградской области или руководителем аппарата, координирующими работу соответствующего структурного подразделения аппарата Избирательной комиссии Волгоградской области.

Работникам, увольняемым по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 7, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премия по итогам года не выплачивается.

3.5. Лицам, уволенным с занимаемых должностей, выплата премии по итогам работы за год осуществляется избирательными комиссиями Волгоградской области, в которых они занимали соответствующие должности, пропорционально отработанному времени.

4. Порядок и условия премирования работников за успешное и добросовестное выполнение должностных обязанностей

4.1. За успешное и добросовестное выполнение должностных обязанностей работники могут премироваться в соответствии с распоряжениями председателя Избирательной комиссии Волгоградской области, председателя территориальной избирательной комиссии.

Основанием для выплаты премии за успешное и добросовестное выполнение должностных обязанностей работникам, занимающим должности в аппарате Избирательной комиссии Волгоградской области, являются представления руководителей структурных подразделений, в штате которых эти работники находятся, согласованные с заместителем председателя, секретарем Избирательной комиссии Волгоградской области или руководителем аппарата, координирующими работу соответствующего структурного подразделения аппарата Избирательной комиссии Волгоградской области в соответствии с распределением обязанностей.

4.2. Размер премии определяется председателем Избирательной комиссии Волгоградской области, председателем территориальной избирательной комиссии, но не может превышать двух должностных окладов с учетом установленных надбавок.

4.3. Работники, имеющие неснятые дисциплинарные взыскания, не премируются.

5. Выплата материальной помощи

5.1. Материальная помощь выплачивается работнику один раз в календарном году, как правило, к отпуску, по его заявлению в размере двух должностных окладов с учетом установленных надбавок.

Материальная помощь не выплачивается работникам, находящимся в отпуске без сохранения заработной платы.

5.2. Материальная помощь может выплачиваться работнику в связи с рождением ребенка, смертью его супруга (супруги), близких родственников, а также потребностью в лечении или восстановлении здоровья работника, его супруга (супруги), близких родственников, возникшей в связи с болезнью (травмой), аварией или иным несчастным случаем. Указанная материальная помощь выплачивается в размере, не

превышающем 20000 рублей.

Решение о выплате материальной помощи и ее размере принимается председателем Избирательной комиссии Волгоградской области, председателем территориальной избирательной комиссии на основании личного заявления работника с приложением документов, подтверждающих родство работника с лицами, указанными в настоящем пункте.

5.3. В случае утраты личного имущества работника в результате чрезвычайной ситуации данному работнику может выплачиваться материальная помощь на основании его заявления и официальных документов, подтверждающих указанные обстоятельства. Указанная материальная помощь выплачивается в размере, не превышающем двух должностных окладов.

5.4. В случае смерти работника членам его семьи (супруге (супругу), а при ее (его) отсутствии - родителям, а при отсутствии родителей - совершеннолетним детям) производится выплата материальной помощи в размере трех должностных окладов. Указанная выплата производится на основании письменного заявления получающего ее члена семьи, копий свидетельства о смерти работника, документов, подтверждающих родство, при предъявлении близким родственником работника паспорта или иного заменяющего его документа.

5.5. Материальная помощь, предусмотренная пунктами 5.2-5.4 производится по решению председателя Избирательной комиссии Волгоградской области на основании представления руководителя аппарата Избирательной комиссии Волгоградской области, по решению председателя территориальной избирательной комиссии при наличии экономии средств по фонду оплаты труда работников соответствующей избирательной комиссии Волгоградской области.

6. Порядок выплат единовременных поощрений

6.1. Работникам, достигшим возраста 50 и 60 лет, может выплачиваться единовременное денежное поощрение за многолетний добросовестный труд в связи с персональными юбилейными датами.

По достижении работником возраста 50 лет ему может выплачиваться единовременное денежное поощрение в размере одного должностного оклада.

По достижении работником возраста 60 лет ему может выплачиваться единовременное денежное поощрение в размере двух должностных окладов.

6.2. Условием выплаты предусмотренных в настоящем разделе единовременных денежных поощрений работникам являются безупречное и эффективное выполнение ими своих должностных обязанностей.

Единовременные денежные поощрения, предусмотренные пунктом 6.1, выплачиваются по решению председателя Избирательной комиссии

Волгоградской области на основании представления руководителя аппарата Избирательной комиссии Волгоградской области, по решению председателя территориальной избирательной комиссии при наличии экономии средств по фонду оплаты труда работников соответствующей избирательной комиссии Волгоградской области.

Секретарь
Избирательной комиссии
Волгоградской области



А.А. Ярылкин