



АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 марта 2017 г. № 166-п

О предоставлении в 2017 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 35 лет, имеющим среднее профессиональное образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в фельдшерско-акушерские пункты, расположенные в сельских населенных пунктах Волгоградской области

Во исполнение подпункта "г" пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 598 "О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения" и в целях повышения доступности первичной медико-санитарной помощи населению Волгоградской области, проживающему в сельской местности, Администрация Волгоградской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Предоставлять в 2017 году единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам в возрасте до 35 лет, имеющим среднее профессиональное образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в фельдшерско-акушерские пункты, расположенные в сельских населенных пунктах Волгоградской области, в размере 500000 рублей каждому.

2. Утвердить прилагаемое Положение о предоставлении в 2017 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 35 лет, имеющим среднее профессиональное образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в фельдшерско-акушерские пункты, расположенные в сельских населенных пунктах Волгоградской области.

3. Определить комитет здравоохранения Волгоградской области органом исполнительной власти Волгоградской области, ответственным за организацию предоставления в 2017 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 35 лет, имеющим среднее профессиональное образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в фельдшерско-акушерские пункты, расположенные в сельских населенных пунктах Волгоградской области.

4. Установить, что финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 35 лет, имеющим среднее профессиональное образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в фельдшерско-акушерские пункты, расположенные в сельских населенных пунктах Волгоградской области, является расходным обязательством Волгоградской области и осуществляется за счет средств областного бюджета, предусмотренных комитету здравоохранения Волгоградской области.

5. Комитету здравоохранения Волгоградской области в течение 10 дней со дня вступления в силу настоящего постановления утвердить формы договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и заявления о заключении указанного договора.

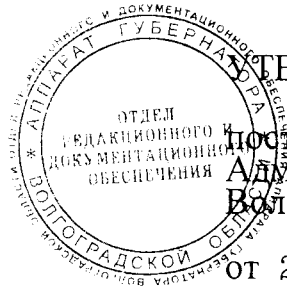
6. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Волгоградской области З.О.Мержоеву.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**И.о.Губернатора
Волгоградской области**



Е.А.Харичкин



ТВЕРЖДЕНО

Постановлением
Администрации
Волгоградской области

от 27 марта 2017 г. № 166-п

ПОЛОЖЕНИЕ

о предоставлении в 2017 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 35 лет, имеющим среднее профессиональное образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в фельдшерско-акушерские пункты, расположенные в сельских населенных пунктах Волгоградской области

1. Настоящее Положение определяет условия и порядок предоставления в 2017 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 35 лет, имеющим среднее профессиональное образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в фельдшерско-акушерские пункты, расположенные в сельских населенных пунктах Волгоградской области (далее именуются – единовременные компенсационные выплаты).

Сельскими населенными пунктами Волгоградской области в настоящем Положении считаются населенные пункты, отнесенные к таковым Законом Волгоградской области от 07 октября 1997 г. № 139-ОД "Об административно-территориальном устройстве Волгоградской области".

2. Право на предоставление единовременной компенсационной выплаты имеют медицинские работники в возрасте до 35 лет, имеющие среднее профессиональное образование, прибывшие в 2016 и 2017 годах на работу в фельдшерско-акушерские пункты, расположенные в сельских населенных пунктах Волгоградской области (далее именуются – медицинские работники), заключившие трудовой договор с подведомственной комитету здравоохранения Волгоградской области медицинской организацией (далее именуется – медицинская организация) на замещение должности заведующего фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшера, заведующего фельдшерско-акушерским пунктом – акушера, фельдшера, акушера фельдшерско-акушерских пунктов, расположенных в сельских населенных пунктах Волгоградской области.

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинскому работнику однократно.

4. Предоставление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам осуществляется государственным казенным учреждением "Дирекция по обеспечению деятельности государственных учреждений здравоохранения Волгоградской области" (далее именуется – Дирекция) на основании заключенного между Дирекцией и медицинским

работником договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее именуется – договор) по форме, утвержденной комитетом здравоохранения Волгоградской области (далее именуется – Комитет).

5. Для заключения договора медицинский работник не позднее 30 сентября текущего года представляет в Дирекцию следующие документы:

заявление о заключении договора по форме, утвержденной Комитетом (далее именуется – заявление);

копию документа, удостоверяющего личность;

копию трудового договора, заверенную работодателем;

копию трудовой книжки, заверенную работодателем;

копию документа об образовании, заверенную работодателем;

копию сертификата специалиста, заверенную работодателем;

копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

согласие на обработку персональных данных;

реквизиты счета в кредитной организации, на который будет произведено перечисление единовременной компенсационной выплаты.

Заявление подлежит регистрации в день его поступления с указанием даты и времени поступления.

6. Дирекция в течение 30 календарных дней с даты поступления документов, указанных в пункте 5 настоящего Положения, но не позднее 30 октября текущего года рассматривает их в порядке очередности поступления и принимает решение о заключении договора или об отказе в его заключении.

7. Решение об отказе в заключении договора принимается Дирекцией в следующих случаях:

несоответствие медицинского работника требованиям, установленным пунктом 2 настоящего Положения;

непредставление медицинским работником документов, предусмотренных пунктом 5 настоящего Положения;

представление документов, предусмотренных пунктом 5 настоящего Положения, не в полном объеме либо представление документов, не соответствующих требованиям, установленным пунктом 5 настоящего Положения;

представление медицинским работником документов, содержащих недостоверные сведения;

обращение с заявлением лица, которому указанная выплата ранее уже предоставлялась;

представление документов, предусмотренных пунктом 5 настоящего Положения, после 30 сентября текущего года.

8. Решение о заключении (об отказе в заключении) договора оформляется приказом Дирекции. О принятом решении медицинский работник уведомляется письменно в течение пяти рабочих дней с даты принятия соответствующего решения. В случае принятия решения об отказе в заключении договора в уведомлении указывается основание для отказа.

9. В течение 10 рабочих дней с даты принятия решения о заключении договора Дирекция и медицинский работник заключают договор.

Договор должен предусматривать:

обязанность медицинского работника работать в течение пяти лет с даты заключения договора по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с медицинской организацией;

порядок предоставления медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты;

положения о приостановлении течения пятилетнего срока, указанного в абзаце третьем настоящего пункта, на период нахождения медицинского работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного федеральным законодательством возраста;

обязанность медицинского работника вернуть в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора, заключенного медицинским работником с медицинской организацией, до истечения пятилетнего срока, указанного в абзаце третьем настоящего пункта (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному медицинским работником периоду, и срок, в течение которого медицинский работник обязан осуществить возврат части единовременной компенсационной выплаты;

ответственность медицинского работника за неисполнение предусмотренных договором обязанностей, в том числе по возврату части единовременной компенсационной выплаты.

10. Дирекция как получатель бюджетных средств на основании договора осуществляет перечисление единовременной компенсационной выплаты с лицевого счета Дирекции на счет медицинского работника в течение текущего финансового года.

11. Дирекция ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным, представляет в комитет финансов Волгоградской области отчет по установленной законодательством форме.

12. Дирекция несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за целевое расходование средств областного бюджета.

13. Контроль за использованием средств, предусмотренных на финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат, осуществляется Комитетом.