



АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 марта 2017 г. № 167-п

О предоставлении в 2017 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Волгоградской области или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Волгоградской области из другого населенного пункта

В соответствии с частями 12.1 и 12.2 статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" Администрация Волгоградской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок заключения с медицинскими работниками в возрасте до 50 лет, имеющими высшее образование, прибывшими в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Волгоградской области или переехавшими на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Волгоградской области из другого населенного пункта, договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в 2017 году.

2. Определить комитет здравоохранения Волгоградской области органом исполнительной власти Волгоградской области, уполномоченным:

на заключение с медицинскими работниками в возрасте до 50 лет, имеющими высшее образование, прибывшими в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Волгоградской области или переехавшими на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Волгоградской области из другого населенного пункта (далее именуются – медицинские работники), договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в 2017 году;

на предоставление в 2017 году единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам;

на осуществление контроля за соблюдением установленных статьей 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" условий для осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам.

3. Комитету здравоохранения Волгоградской области в течение 10 дней со дня вступления в силу настоящего постановления утвердить форму заявления о заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

4. Установить, что комитет здравоохранения Волгоградской области и Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Волгоградской области ежемесячно представляют в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования заявки на получение иных межбюджетных трансфертов из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам в соответствии с Федеральным законом от 19 декабря 2016 г. № 418-ФЗ "О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов" из расчета 600 тыс.рублей на одного медицинского работника по форме, установленной Федеральным фондом обязательного медицинского страхования.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Волгоградской области З.О.Мержоеву.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**И.о.Губернатора
Волгоградской области**



Е.А.Харичкин



ТВЕРЖДЕН

постановлением
Администрации
Волгоградской области

от 27 марта 2017 г. № 167-п

ПОРЯДОК

заключения с медицинскими работниками в возрасте до 50 лет, имеющими высшее образование, прибывшими в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Волгоградской области или переехавшими на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Волгоградской области из другого населенного пункта, договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в 2017 году

1. Настоящий Порядок определяет правила и условия заключения с медицинскими работниками в возрасте до 50 лет, имеющими высшее образование, прибывшими в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Волгоградской области или переехавшими на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Волгоградской области из другого населенного пункта (далее именуются – медицинские работники), договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в 2017 году.

В целях настоящего Порядка сельскими населенными пунктами, рабочими поселками, поселками городского типа считаются населенные пункты, отнесенные к таковым Законом Волгоградской области от 07 октября 1997 г. № 139-ОД "Об административно-территориальном устройстве Волгоградской области".

2. Право на предоставление единовременной компенсационной выплаты имеют медицинские работники, заключившие трудовой договор с подведомственной комитету здравоохранения Волгоградской области медицинской организацией (далее именуется – медицинская организация).

3. Размер единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику составляет один миллион рублей. Финансирование единовременной компенсационной выплаты осуществляется за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету Территориального фонда обязательного медицинского страхования Волгоградской области из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования (далее именуются – иные межбюджетные трансферты), и средств областного бюджета в соотношении соответственно 60 и 40 процентов.

4. Предоставление медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты осуществляется на основании договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее именуется – договор), заключенного медицинским работником с комитетом здравоохранения Волгоградской области (далее именуется – Комитет) по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

5. Для заключения договора медицинский работник представляет в Комитет следующие документы:

заявление о заключении договора по форме, утвержденной Комитетом (далее именуется – заявление);

копию документа, удостоверяющего личность;

копию трудового договора, заверенную работодателем;

копию трудовой книжки, заверенную работодателем;

копию документа о высшем образовании, заверенную работодателем;

копию сертификата специалиста (свидетельства об аккредитации), заверенную работодателем;

копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

согласие на обработку персональных данных;

реквизиты счета в кредитной организации, на который будет произведено перечисление единовременной компенсационной выплаты.

Заявление подлежит регистрации в день его поступления с указанием даты и времени его поступления.

6. Комитет в течение 30 календарных дней со дня поступления документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, рассматривает их в порядке очередности поступления и принимает решение о заключении договора или об отказе в его заключении.

7. Решение об отказе в заключении договора принимается Комитетом в следующих случаях:

несоответствие медицинского работника требованиям части 12.1 статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации";

непредставление медицинским работником документов, предусмотренных пунктом 5 настоящего Порядка;

представление документов, предусмотренных пунктом 5 настоящего Порядка, не в полном объеме либо представление документов, не соответствующих требованиям, установленным указанным пунктом;

представление медицинским работником документов, содержащих недостоверные сведения;

невозможность обеспечения соотношения средств иных межбюджетных трансфертов и средств областного бюджета по софинансированию единовременной компенсационной выплаты, предусмотренного частью 12.1 статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ

"Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации", в связи с превышением предела бюджетных ассигнований, утвержденных Правительством Российской Федерации для предоставления иных межбюджетных трансфертов.

8. Решение о заключении (об отказе в заключении) договора оформляется приказом Комитета. О принятом решении медицинский работник письменно уведомляется в течение пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения. В случае принятия решения об отказе в заключении договора в уведомлении указывается основание для отказа.

9. В течение 10 рабочих дней со дня принятия решения о заключении договора Комитет и медицинский работник заключают соответствующий договор.

10. Комитет как получатель бюджетных средств на основании договора осуществляет перечисление денежных средств с лицевого счета Комитета на счет медицинского работника отдельными платежными документами:

за счет иных межбюджетных трансфертов;
за счет ассигнований, предусмотренных в областном бюджете на указанные цели.

11. Единовременная компенсационная выплата перечисляется медицинскому работнику в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора.

В случае несвоевременного перечисления иных межбюджетных трансфертов перечисление единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику осуществляется в течение пяти рабочих дней со дня перечисления средств на счет Комитета.

12. Комитет ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным, представляет в комитет финансов Волгоградской области отчет по установленной законодательством форме.

13. Комитет несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за целевое расходование средств областного бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которых являются иные межбюджетные трансферты.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Порядку заключения с медицинскими работниками в возрасте до 50 лет, имеющими высшее образование, прибывшими в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Волгоградской области или переехавшими на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Волгоградской области из другого населенного пункта, договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в 2017 году

ДОГОВОР

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

Волгоград

"__" _____ 20__ г.

Комитет здравоохранения Волгоградской области в лице заместителя председателя комитета здравоохранения Волгоградской области

(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании доверенности от _____ № _____, именуемый в дальнейшем "Комитет", с одной стороны, и гражданин

(фамилия, имя, отчество)

именуемый в дальнейшем "Медицинский работник", с другой стороны, вместе в дальнейшем именуемые "Стороны", заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1. Предмет Договора

1.1. Предметом настоящего Договора является предоставление в 2017 году единовременной компенсационной выплаты в размере 1000000 (одного миллиона) рублей, в том числе 600000 (шестисот тысяч) рублей за счет средств иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету Территориального фонда обязательного медицинского страхования Волгоградской области из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования (далее именуются – иные межбюджетные трансферты), и 400000 (четырехсот тысяч) рублей за счет средств областного бюджета, Медицинскому работнику, принятому на основное место работы в _____

(наименование подведомственной Комитету медицинской организации)

расположенную в _____

(наименование населенного пункта)

на должность _____

(наименование должности)

с _____

(дата приема согласно трудовому договору)

давшему обязательство в течение пяти лет с даты заключения настоящего Договора работать в указанной медицинской организации на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с заключенным трудовым договором.

1.2. Единовременная компенсационная выплата Медицинскому работнику предоставляется однократно за весь период трудовой деятельности.

В случае возврата Медицинским работником единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с соответствующей медицинской организацией до истечения пятилетнего срока, указанного в пункте 1.1 настоящего Договора, вторично право на получение единовременной компенсационной выплаты у Получателя не возникает.

1.3. В случае предоставления Медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста, установленного законодательством, течение пятилетнего срока, указанного в пункте 1.1 настоящего Договора, приостанавливается на время нахождения Медицинского работника в указанном отпуске.

2. Права и обязанности Сторон

2.1. Комитет обязуется:

2.1.1. Предоставить Медицинскому работнику единовременную компенсационную выплату в порядке, установленном настоящим Договором.

2.1.2. Обеспечивать защиту персональных данных Медицинского работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.1.3. Соблюдать иные требования, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, Волгоградской области, локальными нормативными правовыми актами Комитета, настоящим Договором.

2.2. Комитет вправе:

2.2.1. Запрашивать у Медицинского работника сведения о наличии трудовых отношений с медицинской организацией.

2.2.2. Проверять достоверность сведений, содержащихся в документах, представленных Медицинским работником.

2.2.3. Требовать возврата части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду, в случае прекращения трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) до истечения пятилетнего срока, исчисляемого с даты заключения настоящего Договора.

В случае невозврата соответствующей части единовременной компенсационной выплаты Медицинским работником в добровольном порядке в срок, установленный подпунктом 2.3.2 настоящего Договора, истребовать возврат части единовременной компенсационной выплаты в судебном порядке.

2.3. Медицинский работник обязан:

2.3.1. Отработать в течение пяти лет с даты заключения настоящего Договора в _____

(наименование подведомственной Комитету медицинской организации)

на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с заключенным трудовым договором.

2.3.2. В случае прекращения трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) до истечения пятилетнего срока, исчисляемого с даты заключения настоящего Договора, возвратить в областной бюджет в течение семи банковских дней с даты прекращения трудового договора часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду.

2.4. Медицинский работник вправе:

2.4.1. Требовать от Комитета предоставления единовременной компенсационной выплаты в порядке, установленном настоящим Договором.

2.4.2. Обращаться в суд за защитой своих прав в случае нарушений со стороны Комитета условий, установленных настоящим Договором.

3. Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты Медицинскому работнику

3.1. Комитет на основании настоящего Договора осуществляет перечисление единовременной компенсационной выплаты с лицевого счета Комитета на счет Медицинского работника в кредитной организации.

3.2. Единовременная компенсационная выплата перечисляется Медицинскому работнику в течение 30 рабочих дней со дня заключения настоящего Договора. В случае несвоевременного перечисления иных межбюджетных трансфертов единовременная компенсационная выплата Медицинскому работнику перечисляется в течение пяти рабочих дней со дня перечисления средств на счет Комитета.

4. Ответственность Сторон

4.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего Договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. В случае нарушения срока исполнения Медицинским работником обязательства, предусмотренного подпунктом 2.3.2 настоящего Договора, Комитет вправе потребовать уплаты неустойки. Неустойка начисляется за каждый день просрочки исполнения обязательства, предусмотренного настоящим Договором, начиная со дня, следующего за днем истечения установленного срока исполнения обязательства. Размер такой неустойки составляет один процент от суммы неисполненного обязательства.

5. Заключительные положения

5.1. Изменение условий настоящего Договора допускается только по соглашению Сторон, которое оформляется дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью настоящего Договора.

5.2. Изменения и дополнения условий настоящего Договора могут быть внесены по соглашению Сторон при изменении законодательства Российской Федерации, Волгоградской области, локальных нормативных правовых актов Комитета.

5.3. Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами.

5.4. Настоящий Договор действует до момента исполнения Сторонами обязанностей, предусмотренных настоящим Договором.

5.5. Расторжение настоящего Договора до истечения пятилетнего срока, исчисляемого с даты его заключения, осуществляется путем подписания дополнительного соглашения, учитывающего обязательства Медицинского работника, установленные подпунктом 2.3.2 настоящего Договора.

5.6. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится в Комитете, другой – у Медицинского работника.

5.7. Споры или разногласия между Сторонами, возникшие при выполнении условий настоящего Договора, подлежат урегулированию путем переговоров Комитета и Медицинского работника.

5.8. Если соглашение между Сторонами не было достигнуто, то споры и разногласия подлежат разрешению в судебном порядке.

5.9. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Договором, Стороны руководствуются нормативными правовыми актами Российской Федерации, Волгоградской области, локальными нормативными правовыми актами Комитета.

6. Адреса и реквизиты Сторон

Комитет здравоохранения
Волгоградской области:

Адрес: _____

Заместитель председателя
комитета здравоохранения
Волгоградской области

_____ (подпись)
" ____ " _____ 20 ____ г.

М.П.

Медицинский работник:

_____ (фамилия, имя, отчество)

Паспорт: _____ (серия, номер,

кем и когда выдан)

Место регистрации: _____

Место фактического проживания: _____

_____ (подпись)
" ____ " _____ 20 ____ г.

Один экземпляр договора
мною получен _____

(подпись)