



МИНИСТЕРСТВО ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО
ХОЗЯЙСТВА ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

(МИНИСТЕРСТВО ЖКХ)

ПРИКАЗ

23.01.2026

Министерство жилищно-коммунального хозяйства Владимирской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В РЕЕСТРЕ <u>23.01.2026</u> г.
Номер государственной регистрации № МЖКХ <u>2026-023</u>

№ 23-14

Об утверждении отраслевых коэффициентов к базовой части оклада руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа ООО «Единый расчетно-информационный центр Владимирской области» и Положения об условиях и порядке определения стимулирующих выплат руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру и заключающим трудовой договор членам коллегиального исполнительного органа ООО «Единый расчетно-информационный центр Владимирской области»

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.06.2019 № 1388-р, постановлением администрации Владимирской области от 28.10.2016 № 945 «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Владимирской области, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области», распоряжением Правительства Владимирской области от 18.11.2025 № 628-р «Об исполнительных органах Владимирской области и структурных подразделениях Администрации Губернатора Владимирской области, осуществляющих взаимодействие с хозяйственными обществами, акции (доли участия в уставных капиталах) которых находятся в государственной собственности Владимирской области» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1.1. Отраслевые коэффициенты к базовой части оклада руководителя,

его заместителей, главного бухгалтера и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа ООО «Единый расчетно-информационный центр Владимирской области» согласно приложению № 1.

1.2. Положение об условиях и порядке определения стимулирующих выплат руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру и заключающим трудовой договор членам коллегиального исполнительного органа ООО «Единый расчетно-информационный центр Владимирской области» согласно приложению № 2.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра жилищно-коммунального хозяйства Владимирской области, начальника отдела экономического развития и энергосбережения.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



С.В. Маевский

Приложение № 1
к приказу Министерства
жилищно-коммунального хозяйства
Владимирской области
от 23.01.2026 № 23-Н

**ОТРАСЛЕВЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ К БАЗОВОЙ ЧАСТИ
ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ГЛАВНОГО
БУХГАЛТЕРА И ЗАКЛЮЧАЮЩИХ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР
ЧЛЕНОВ КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА
ООО «ЕДИНЫЙ РАСЧЕТНО-ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

№ п/п	Наименование отраслевого коэффициента	Уровни достижения коэффициента	Значение отраслевого коэффициента
1.	Нормативная штатная численность ООО «Единый расчетно-информационный центр Владимирской области», К _д	- до 30 чел.; - от 31 до 50 чел.; - от 51 до 100 чел.; - свыше 101 чел.	1 1,1 1,3 1,5
2.	Количество отделений ООО «Единый расчетно-информационный центр Владимирской области», К _о	- до 2 шт.; - от 3 до 5 шт.; - от 6 до 8 шт.; - от 9 до 11 шт.; - от 12 шт. и более.	1 1,2 1,4 1,6 1,8
3.	Количество контрагентов, с которыми ООО «Единый расчетно-информационный центр Владимирской области» заключены агентские договоры на оказание услуг по начислению и сбору платы за жилищно-коммунальные услуги, К _к	- до 100 ед.; - от 101 до 200 ед.; - от 201 до 300 ед.; - свыше 301 ед.	1 1,1 1,2 1,3
4.	Количество лицевых счетов, обслуживаемых ООО «Единый расчетно-информационный центр Владимирской области», К _{лс}	- до 100 000 шт.; - от 100 001 шт. до 200 000 шт.; - от 200 001 шт. до 300 000 шт.; - от 300 001 шт. до 400 000 шт.; - от 400 001 шт. до 500 000 шт.; - от 500 001 шт. и выше.	1 1,2 1,4 1,6 1,8 2

Отраслевые коэффициенты применяются к базовой части оклада, установленной Министерством имущественных и земельных отношений Владимирской области или иным уполномоченным исполнительным органом Владимирской области, путем умножения на значение каждого отраслевого коэффициента, соответствующее уровню его достижения на момент заключения трудового договора.

Приложение № 2
к приказу Министерства
жилищно-коммунального хозяйства
Владимирской области
от 23.01.2026 № 23-Н

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСЛОВИЯХ И ПОРЯДКЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ
ВЫПЛАТ РУКОВОДИТЕЛЮ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЯМ, ГЛАВНОМУ
БУХГАЛТЕРУ И ЗАКЛЮЧАЮЩИМ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ЧЛЕНАМ
КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА
ООО «ЕДИНЫЙ РАСЧЕТНО-ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает условия и порядок определения размера стимулирующих выплат руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру и заключающим трудовой договор членам коллегиального исполнительного органа общества с ограниченной ответственностью «Единый расчетно-информационный центр Владимирской области» (далее – Положение, Общество).

2. Стимулирующие выплаты

2.1. К стимулирующим выплатам относятся:

- премия по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за квартал;
- премия по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за год.

2.2. Общая сумма стимулирующих выплат, указанных в пункте 2.1 настоящего Положения, не может превышать за год 12 должностных окладов.

2.3. Стимулирующие выплаты руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру и заключающим трудовой договор членам коллегиального исполнительного органа Общества определяются по результатам достижения Обществом значений ключевых показателей эффективности его деятельности, утвержденных бизнес-планом развития Общества на соответствующий год. Стимулирующие выплаты назначаются с учетом личного вклада руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа Общества в осуществление основных задач и функций, определенных учредительными документами Общества.

2.4. К ключевым показателям эффективности деятельности Общества относятся:

- 1) отраслевые ключевые показатели эффективности: уровень сбора

денежных средств.

2) финансово-экономические ключевые показатели эффективности Общества:

- коэффициент рентабельности собственного капитала;
- выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг (далее - выручка);
- чистая прибыль;
- стоимость чистых активов.

2.5. Размер стимулирующих выплат, определенный в соответствии с разделом 3 настоящего Положения, снижается на основании следующих показателей депремирования:

- превышение установленного органами управления Общества значения отношения объема совокупного долга к прибыли до вычета налоговых и процентных платежей и амортизации;

- превышение установленного органами управления Общества значения отношения «Суммы кредитов и займов» к «Прибыли до вычета»;

- невыполнение решений Совета директоров Общества;

- наличие задолженности по заработной плате и иным суммам, причитающимся работникам Общества, или их выплата не в полном размере за квартал и (или) год, по итогам которых рассматривается вопрос о выплате премии.

2.6. Размер депремирования в случаях, установленных абзацами вторым - четвертым пункта 2.5 настоящего Положения, определяется Советом директоров Общества.

В случае, установленном абзацем пятым пункта 2.5 настоящего Положения, премии по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за квартал и (или) за год не выплачиваются.

3. Условия и Порядок определения размера стимулирующих выплат

3.1. Премии по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за квартал и за год выплачиваются при условии отсутствия у Общества просроченной задолженности по налогам и сборам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды.

3.2. Премия по итогам финансово-хозяйственной деятельности за квартал и (или) за год выплачивается в соответствии с оценкой достижения ключевых показателей эффективности согласно таблице:

№ п/п	Наименование показателя	Уровень фактического достижения показателя, %	Уровень фактического достижения показателя, баллы	Удельный вес показателя
Финансово-экономические ключевые показатели эффективности Общества				

1.	Коэффициент рентабельности собственного капитала	< 85%	0	0,15
		> или = 85% и < 100%	0,5	
		> или = 100%	1	
2.	Выручка	< 85%	0	0,15
		> или = 85% и < 100%	0,5	
		> или = 100%	1	
3.	Чистая прибыль	< 85%	0	0,15
		> или = 85% и < 100%	0,5	
		> или = 100%	1	
4.	Стоимость чистых активов	< 85%	0	0,05
		> или = 85% и < 100%	0,5	
		> или = 100%	1	
Отраслевые ключевые показатели эффективности Общества				
5.	Уровень сбора денежных средств	< 99%	0	0,5
		> или = 99% и < 100%	0,5	
		> или = 100%	1	

3.3. Итоговая оценка (ИО) достижения ключевых показателей эффективности рассчитывается по формуле:

$$\text{ИО} = \text{Кр}_1 \times \text{Кр}_2 + \text{Вр}_1 \times \text{Вр}_2 + \text{Чп}_1 \times \text{Чп}_2 + \text{Ча}_1 \times \text{Ча}_2 + \text{Ус}_1 \times \text{Ус}_2, \text{ где:}$$

Кр_1 – уровень фактического достижения показателя «Коэффициент рентабельности собственного капитала», в баллах;

Кр_2 – удельный вес показателя «Коэффициент рентабельности собственного капитала»;

Вр_1 – уровень фактического достижения показателя «Выручка», в баллах;

Вр_2 – удельный вес показателя «Выручка»;

Чп_1 – уровень фактического достижения показателя «Чистая прибыль», в баллах;

Чп_2 – удельный вес показателя «Чистая прибыль»;

Ча_1 – уровень фактического достижения показателя «Стоимость чистых активов», в баллах;

Ча_2 – удельный вес показателя «Стоимость чистых активов»;

Ус_1 – уровень фактического достижения показателя «Уровень сбора

денежных средств», в баллах;

Ус₂ – удельный вес показателя «Уровень сбора денежных средств»;

3.4. Размер премии по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за квартал определяется в зависимости от значения итоговой оценки достижения показателей:

– в отношении руководителя Общества и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа Общества – решением Совета директоров Общества;

– в отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера Общества – уполномоченными в соответствии с учредительными документами Общества органами Общества.

3.5. В случае, если итоговая оценка достижения показателей ниже 0,5, премия по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за квартал не выплачивается.

3.6. Премия по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за год выплачивается в случае достижения итоговой оценки, равной 1 в размере, определенном:

– решением Совета директоров Общества – в отношении руководителя Общества и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа Общества;

– уполномоченными в соответствии с учредительными документами Общества органами Общества – в отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера Общества.

3.7. За предоставление документов и справок для определения возможности выплаты премии по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за квартал и (или) год, содержащих недостоверную информацию, руководитель Общества несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Излишне начисленные и выплаченные стимулирующие выплаты в результате предоставления документов, содержащих недостоверную информацию, денежные средства подлежат возврату на соответствующий расчетный счет Общества либо удержанию (взысканию) в порядке, установленном действующим законодательством.

3.8. В целях обеспечения определения размера стимулирующих выплат Общество ежегодно в срок до 1 февраля утверждает бизнес-план развития Общества, предусматривающий в том числе поквартальные значения показателей эффективности деятельности Общества, указанные в пункте 2.4 настоящего Положения, и показателей депремирования, указанные в абзацах втором и третьем пункта 2.5 настоящего Положения.

3.9. Изменение установленных бизнес-планом Общества значений ключевых показателей эффективности деятельности Общества за прошедший и текущий календарные годы не допускается, за исключением изменений, внесение которых осуществляется в соответствии с требованиями правовых актов Владимирской области.

