



МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВЕННЫХ И
ЗЕМЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ ВЛАД. ОБЛ.,
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В
РЕЕСТРЕ - 28 » 01 2025

НОМЕР ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ
№ МЧО2025-011

**МИНИСТЕРСТВО
ИМУЩЕСТВЕННЫХ И ЗЕМЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

28.01.2025

№ 11-Н

Об утверждении методики оценки профессионального уровня граждан, гражданских служащих, претендующих на замещение должностей гражданской службы в Министерстве имущественных и земельных отношений Владимирской области без проведения конкурса

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» при к а з ы в а ю:

1. Утвердить методику оценки профессионального уровня граждан, гражданских служащих, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве имущественных и земельных отношений Владимирской области без проведения конкурса, согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой. -

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



В.Л.Горланов

Методика оценки профессионального уровня граждан,
гражданских служащих, претендующих на замещение должностей
государственной гражданской службы в Министерстве имущественных
и земельных отношений Владимирской области без проведения конкурса

1. Настоящая методика определяет порядок организации и проведения оценки профессионального уровня граждан, гражданских служащих, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве имущественных и земельных отношений Владимирской области (далее – должности гражданской службы; Министерство) без проведения конкурса, за исключением граждан, гражданских служащих, претендующих на замещение должностей гражданской службы из кадрового резерва Министерства, а также государственных гражданских служащих Министерства, назначение которых осуществляется Губернатором Владимирской области.

2. Оценка профессионального уровня граждан, гражданских служащих, претендующих на замещение должностей гражданской службы (далее – граждане, гражданские служащие), заключается в определении уровня знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей на должности гражданской службы.

3. Оценка профессионального уровня граждан, гражданских служащих проводится по решению Министра имущественных и земельных отношений Владимирской области Владимирской области (далее – представитель нанимателя).

4. Организация и проведение оценки профессионального уровня граждан, гражданских служащих осуществляется отделом правового обеспечения Министерства.

5. Оценка профессионального уровня граждан, гражданских служащих осуществляется с применением методов оценки, определенных единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397, с участием руководителя структурного подразделения Министерства, в котором должна

быть замещена соответствующая должность.

Для оценки профессионального уровня граждан, гражданских служащих применяются следующие методы оценки: тестирование и индивидуальное собеседование.

Максимальное и минимальное количество баллов, выставляемых по результатам оценки профессионального уровня, и критерии оценки граждан, гражданских служащих определяются в соответствии с методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве имущественных и земельных отношений Владимирской области и включение в кадровый резерв Министерства имущественных и земельных отношений Владимирской области, утвержденной приказом Министерства имущественных и земельных отношений Владимирской области от 17.05.2024 № 76-н «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей, на включение в кадровый резерв для замещения должностей государственной гражданской службы в Министерстве».

Результаты оценки профессионального уровня граждан, гражданских служащих оформляются протоколом по результатам оценки профессионального уровня граждан, гражданских служащих с указанием набранных баллов по форме согласно приложению к настоящей методике.

По решению представителя нанимателя к оценке профессионального уровня граждан, гражданских служащих могут привлекаться научные, образовательные и другие организации, специализирующиеся в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности по должностям гражданской службы или в вопросах кадровых технологий и гражданской службы, а также их представители.

6. Индивидуальное собеседование проводится очно и (или) в формате видеоконференций в целях определения профессионального уровня гражданина, гражданского служащего в форме свободной беседы.

7. Уведомление граждан, гражданских служащих о дате, времени и месте проведения мероприятий по оценке соответствия их профессионального уровня осуществляет сотрудник, ответственный за кадровую работу в Министерстве.



Приложение к методике
оценки профессионального уровня
граждан, гражданских служащих,
претендующих на замещение
должностей государственной
гражданской службы в Министерстве
имущественных и земельных
отношений Владимирской области
без проведения конкурса

ПРОТОКОЛ

по результатам оценки профессионального уровня граждан, гражданских служащих,
претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы
в Министерстве имущественных и земельных отношений Владимирской области
без проведения конкурса

" " 20 г.

(дата проведения оценки)

1. Проведена оценка профессионального уровня граждан, гражданских служащих, претендующих на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве имущественных и земельных отношений Владимирской области без проведения конкурса

(наименование должности с указанием структурного подразделения

Министерства имущественных и земельных отношений Владимирской области
(далее – Министерство))

2. Результаты оценки граждан, гражданских служащих методом тестирования

Фамилия, имя, отчество гражданина, гражданского служащего	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

3. Результаты оценки граждан, гражданских служащих методом индивидуального собеседования

Фамилия, имя, отчество гражданина, гражданского служащего	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Итоговые результаты оценки профессионального уровня граждан, гражданских служащих

Фамилия, имя, отчество гражданина, гражданского служащего	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

5. Комментарии к результатам оценки профессионального уровня граждан, гражданских служащих (при необходимости)

6. По результатам проведенной оценки профессионального уровня лиц рекомендовать для замещения вакантной должности государственной гражданской службы следующего гражданина, гражданского служащего

Фамилия, имя, отчество гражданина, гражданского служащего	Вакантная должность государственной гражданской службы

Начальник отдела правового обеспечения
Министерства

(подпись)

(фамилия, имя,
отчество)

Заместитель начальника отдела правового
обеспечения Министерства

(подпись)

(фамилия, имя,
отчество)

Консультант, юрист отдела правового
обеспечения Министерства

(подпись)

(фамилия, имя,
отчество)

Руководитель структурного
подразделения Министерства

(подпись)

(фамилия, имя,
отчество)

