



Министерство
архитектуры и строительства
Владимирской области

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В РЕЕСТРЕ

«02» мая 2024 г.

Номер государственной регистрации

№ МАС 2024 - 013

МИНИСТЕРСТВО АРХИТЕКТУРЫ И СТРОИТЕЛЬСТВА ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от «02» мая 2024 г.

№ 13 – Н

Об утверждении Положения об условиях и порядке определения размера стимулирующих и компенсационных выплат руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам хозяйственных обществ Владимирской области, а также руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам и заключающих трудовой договор членам коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области, в отношении которых Министерство архитектуры и строительства Владимирской области осуществляет взаимодействие в соответствующей сфере деятельности

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Владимирской области от 01.02.2023 № 33 «Об утверждении Положения о Министерстве архитектуры и строительства Владимирской области» приказываю:

1. Утвердить Положение об условиях и порядке определения размера стимулирующих и компенсационных выплат руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам хозяйственных обществ Владимирской области, а также руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам и заключающих трудовой договор членам коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области, в отношении которых Министерство архитектуры и строительства

Владимирской области осуществляет взаимодействие в соответствующей сфере деятельности согласно приложению.

2. Признать утратившим силу постановление департамента строительства и архитектуры администрации Владимирской области от 09.01.2017 № 01 «Об утверждении Положения об условиях и порядке определения размера стимулирующих и компенсационных выплат руководителям государственных унитарных предприятий Владимирской области».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



А.Ю.Батурин

Приложение
к приказу Министерства
архитектуры
и строительства Владимирской области
от « 02 » мая 2024 г. № 13 - Н

Положение
об условиях и порядке определения размера стимулирующих
и компенсационных выплат руководителям, их заместителям и главным
бухгалтерам хозяйственных обществ Владимирской области, а также
руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам и заключающих
трудовой договор членам коллегиальных исполнительных органов
хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых
находится в государственной собственности Владимирской области,
в отношении которых Министерство архитектуры и строительства
Владимирской области осуществляет взаимодействие
в соответствующей сфере деятельности

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия и порядок определения размера стимулирующих и компенсационных выплат руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам хозяйственных обществ Владимирской области, а также руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам и заключающих трудовой договор членам коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области, в отношении которых Министерство архитектуры и строительства Владимирской области осуществляет взаимодействие в соответствующей сфере деятельности (далее – Общества).

2. Стимулирующие выплаты

2.1. К стимулирующим выплатам относятся:

- а) премия по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за год;
- б) премия в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами, юбилейными датами и профессиональными праздниками.

2.2. Размер премии по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за год определяется с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности Общества, установленных планом развития государственного сектора экономики на очередной год и плановый период (далее – показатели экономической эффективности), и ключевых показателей

эффективности деятельности Общества, установленных программой развития (бизнес-планом развития) Общества на соответствующий год и плановый период (далее – ключевые показатели эффективности).

К показателям экономической эффективности, учитываемым при определении размера премии, относятся:

- а) выручка от реализации товаров, работ, услуг;
- б) чистая прибыль;
- в) чистые активы.

К ключевым показателям эффективности, учитываемым при определении размера премии, относятся:

- а) показатель снижения операционных расходов;
- б) иные ключевые показатели эффективности, установленные программой развития (бизнес-планом развития) Общества на соответствующий год и плановый период.

Оценка достижения показателей экономической эффективности и ключевых показателей эффективности осуществляется согласно таблице.

Таблица

№ п/п	Наименование показателя	Уровень фактического достижения показателя, %	Уровень фактического достижения в баллах	Удельный вес показателя
1	Выручка от реализации товаров, работ, услуг (Вр)	<85	0	0,2
		85-90	1	
		91-95	2	
		96-99	3	
		100 и более	4	
2	Чистая прибыль (Чп)	<85	0	0,3
		85-90	1	
		91-95	2	
		96-99	3	
		100 и более	4	
3	Чистые активы (Ча)	<85	0	0,1
		85-90	1	
		91-95	2	
		96-99	3	
		100 и более	4	
4	Снижение операционных расходов (Сор)	<2	0	0,1
		2-2,3	1	
		2,4-2,7	2	
		2,7-2,9	3	
		3 и более	4	
5	Иные ключевые	менее 65 %		0,3

показатели эффективности, установленные программой развития (бизнес-планом развития) Общества на соответствующий год и плановый период (Икпэ)	показателей выполнены на 100 % и более	0	
	66-75 % показателей выполнены на 100 % и более	1	
	76-90 % показателей выполнены на 100 % и более	2	
	91-99 % показателей выполнены на 100 % и более	3	
	100 % показателей выполнены на 100 % и более	4	
Итого:	-	-	1

2.2.1. Итоговая оценка достижения показателей экономической эффективности и ключевых показателей эффективности рассчитывается по формуле:

$КПЭД = Вр1 \times Вр2 + Чп1 \times Чп2 + Ча1 \times Ча2 + Сор1 \times Сор2 + Икпэ1 \times Икпэ2$, где:

КПЭД – итоговая оценка достижения показателей экономической эффективности и ключевых показателей эффективности (далее – итоговая оценка);

Вр1 – уровень фактического достижения показателя выручки от реализации товаров, работ, услуг в баллах;

Вр2 – удельный вес показателя выручки от реализации товаров, работ, услуг;

Чп1 – уровень фактического достижения показателя чистой прибыли в баллах;

Чп2 – удельный вес показателя чистой прибыли;

Ча1 – уровень фактического достижения показателя чистых активов в баллах;

Ча2 – удельный вес показателя чистых активов;

Сор1 – уровень фактического достижения показателя снижение операционных расходов в баллах;

Сор2 – удельный вес показателя снижения операционных расходов;

Икпэ1 – уровень фактического достижения иных ключевых показателей эффективности, установленных программой развития (бизнес-планом развития) Общества на соответствующий год и плановый период;

Икпэ2 – удельный вес показателя выполнения иных ключевых показателей эффективности, установленных программой развития (бизнес-

планом развития) Общества на соответствующий год и плановый период.

2.2.2. При достижении итоговой оценки равной 4 баллам, премия определяется в размере 12 должностных окладов директора Общества.

При достижении итоговой оценки равной от 3 до 3,9 баллов, премия определяется в размере 8 должностных окладов директора Общества.

При достижении итоговой оценки равной от 2 до 2,9 баллов, премия определяется в размере 4 должностных окладов директора Общества.

При достижении итоговой оценки ниже 2 баллов премия директору Общества не выплачивается.

2.2.3. Премия за результаты финансово-хозяйственной деятельности Общества выплачивается по итогам года за счет и в пределах полученной чистой прибыли (остающейся в распоряжении Общества за вычетом средств, направленных на потребление) при соблюдении следующих условий:

а) отсутствие задолженности по выплате работникам Общества заработной платы;

б) отсутствие просроченной задолженности по налогам и сборам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды.

Общая сумма вознаграждения не может превышать 10 % указанной чистой прибыли.

2.3. Премия в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами, юбилейными датами и профессиональными праздниками выплачивается директору Общества из средств Общества в размере одного должностного оклада.

2.4. Стимулирующие выплаты директору Общества осуществляются на основании приказа Министерства архитектуры и строительства Владимирской области (далее – Министерство).

3. Порядок принятия решения о размере премии директора Общества по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за год и о выплате директору Общества премии в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами, юбилейными датами и профессиональными праздниками

3.1. Для определения размера премии директору Общества по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за год директор Общества или уполномоченное им лицо не позднее 05 апреля года, следующего за отчетным, представляет в Министерство следующие документы:

а) копию годовой бухгалтерской отчетности;

б) копию годовой статистической отчетности о численности работников;

в) справку о снижении в отчетном финансовом году операционных расходов (затрат), подписанную директором и главным бухгалтером и заверенную печатью Общества, по форме согласно приложению № 1 к Положению;

г) справку о среднемесячной заработной плате работников списочного состава (без учета директора, заместителя директора и главного бухгалтера)

и численности списочного состава за отчетный финансовый год в произвольной форме, подписанную директором и главным бухгалтером и заверенную печатью Общества;

д) справку о выполнении показателей экономической эффективности и ключевых показателей эффективности за отчетный финансовый год, подписанную директором и главным бухгалтером и заверенную печатью Общества, по форме согласно приложению № 2 к Положению;

е) справку об отсутствии задолженности по выплате работникам Общества заработной платы в произвольной форме, подписанную директором и главным бухгалтером и заверенную печатью Общества;

ж) справку об отсутствии просроченной задолженности по налогам и сборам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды в произвольной форме, подписанную директором и главным бухгалтером и заверенную печатью Общества;

з) справку о среднемесячной заработной плате директора Общества за отчетный финансовый год.

3.2. Документы для определения размера премии директора Общества по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за год поступают для исполнения в отдел бухгалтерского учета и отчетности Министерства (далее – Отдел).

3.3. Специалист Отдела в течение 7-ми рабочих дней с даты поступления документов проверяет их комплектность и правильность оформления в соответствии с подпунктом 3.1 Положения.

3.3.1. В случае поступления неполного комплекта документов, ненадлежащим образом оформленных документов, указанные документы возвращаются Министерством Обществу с письменным обоснованием причин отказа.

3.3.2. В случае поступления полного комплекта надлежащим образом оформленных документов специалист Отдела производит расчет размера премии директору Общества по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за год по форме согласно приложению № 3 к Положению и обеспечивает подготовку приказа Министерства о премировании директора Общества.

3.4. За предоставление документов для определения размера премии директору Общества по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за год, содержащих недостоверную информацию, руководитель Общества несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Излишне начисленные и выплаченные руководителю Общества в результате предоставления документов, содержащих недостоверную информацию, денежные средства подлежат возврату на соответствующий расчетный счет Общества либо удержанию (взысканию) в порядке, установленном трудовым законодательством.

3.5. Решение о выплате премии в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными

наградами, юбилейными датами и профессиональными праздниками директору Общества принимается Министерством и оформляется приказом Министерства.

4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

4.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска директору Общества выплачивается из средств Общества в размере одного должностного оклада.

4.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска директору Общества осуществляется на основании приказа Министерства.

5. Компенсационные выплаты

5.1. Компенсационные выплаты устанавливаются для директора Общества в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и локальными нормативными актами Общества.



Приложение № 1

к Положению об условиях и порядке определения размера стимулирующих и компенсационных выплат руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам хозяйственных обществ Владимирской области, а также руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам и заключающих трудовой договор членам коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области, в отношении которых Министерство архитектуры и строительства Владимирской области осуществляет взаимодействие в соответствующей сфере деятельности

**Справка
о снижении операционных расходов (затрат)**

(полное официальное наименование Общества)

№ п/п	Наименование расходов (Раздел III. Положения по бухгалтерскому учету «Расходы организации» ПБУ 10/99, утвержденного приказом Минфина России от 06.05.1999 № 33н	Базовый период (год), руб. (П Баз. Пер.)	Отчетный период (год), руб. (П Отч. Пер.)	Показатель снижения затрат*
1				
2				
...				
	ИТОГО			

*Показатель снижения затрат (П сниж. затр.) рассчитывается по данным бухгалтерского учета по формуле:

$$\text{П сниж. затр.} = \frac{\text{П Баз. Пер.}}{\text{П Отч. Пер.}}$$

Директор Общества

(подпись)

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер
Общества

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение № 2

к Положению об условиях и порядке определения размера стимулирующих и компенсационных выплат руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам хозяйственных обществ Владимирской области, а также руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам и заключающих трудовой договор членам коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области, в отношении которых Министерство архитектуры и строительства Владимирской области осуществляет взаимодействие в соответствующей сфере деятельности

**Справка
о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности**

_____ (полное официальное наименование Общества)

за _____ год

№ п/п	Наименование показателей премирования	План на отчетный год	Факт за отчетный год	Уровень фактического достижения показателя, %
1	Выручка от реализации товаров, работ, услуг			
2	Чистая прибыль			
3	Чистые активы			
4	Снижение операционных расходов			
5	Иные ключевые показатели эффективности, установленные программой развития (бизнес-планом развития) Общества на соответствующий год и плановый период			

Директор Общества

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

Главный бухгалтер
Общества

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

Приложение № 3

к Положению об условиях и порядке определения размера стимулирующих и компенсационных выплат руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам хозяйственных обществ Владимирской области, а также руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам и заключающих трудовой договор членам коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области, в отношении которых Министерство архитектуры и строительства Владимирской области осуществляет взаимодействие в соответствующей сфере деятельности

Расчет

размера премии по итогам финансово-хозяйственной деятельности
за _____ год директору Общества

(полное официальное наименование Общества)

1. Оценка достижения показателей экономической эффективности деятельности Общества и ключевых показателей эффективности деятельности Общества

№ п/п	Наименование ключевого показателя эффективности деятельности	План на отчетный год ¹	Факт за отчетный год ²	Уровень фактического достижения показателя, % (гр.4/гр.3х 100)	Уровень фактического достижения в баллах ³	Удельный вес показателя
-------	--	-----------------------------------	-----------------------------------	--	---	-------------------------

¹ в соответствии с планом развития государственного сектора экономики Владимирской области на соответствующий год и плановый период и утвержденной программой развития (бизнес-планом развития) Общества на соответствующий год и плановый период.

² в соответствии с данными бухгалтерской отчетности Общества за соответствующий год.

³ в соответствии с подпунктом 2.1.1 Положения об условиях и порядке определения размера стимулирующих и компенсационных выплат руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам хозяйственных обществ Владимирской области, а также руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам и заключающих трудовой договор членам коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области, в отношении которых Министерство архитектуры и строительства Владимирской области осуществляет взаимодействие в соответствующей сфере деятельности.

1	2	3	4	5	6	7
2	Выручка от реализации товаров, работ, услуг, руб. (Вр)					0,2
3	Чистая прибыль, руб. (Чп)					0,3
4	Чистые активы, руб. (Ча)					0,1
5	Снижение операционных расходов, % (Сор)					0,1
6	Иные ключевые показатели эффективности, установленные программой развития (бизнес-планом развития) предприятия на соответствующий год и плановый период (Икпэ)					0,3

2. Итоговая оценка достижения показателей экономической эффективности и ключевых показателей эффективности:

$КПЭД = Вр1 \times Вр2 + Чп1 \times Чп2 + Ча1 \times Ча2 + Сор1 \times Сор2 + Икпэ1 \times Икпэ2$

3. В соответствии с подпунктом 2.2.2. Положения, возможный размер премии по итогам работы за _____ год составляет _____ должностных окладов.

4. Размер должностного оклада руководителя в соответствии с трудовым договором от _____._____.20____ № _____ составляет _____ руб.

В соответствии с постановлением администрации Владимирской области от 28.10.2016 № 945 «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Владимирской области, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области» общая сумма стимулирующих выплат не может превышать за год 12 должностных окладов.

4.1. Возможный размер премии директора Общества по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за _____ год в рублях составляет:

$ВРПфхд(руб.) = ВРП(до) \times РДО$, где:

ВРПфхд(руб.) – возможный размер премии директора Общества по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за _____ год в рублях;

ВРП(до) – возможный размер премии по итогам работы за год в должностных окладах (пункт 3 настоящего расчета);

РДО – размер должностного оклада в соответствии с заключенным трудовым договором.

5. Размер чистой прибыли Общества за _____ год, которая может быть направлена на выплату премии директору Общества, составляет _____ руб. (10 % от чистой прибыли, остающейся в распоряжении Общества за вычетом средств, направленных на потребление).

Премия по итогам финансово-хозяйственной деятельности за _____ год директору Общества устанавливается в размере _____ руб.¹

Или

В связи с получением Обществом по результатам финансово-хозяйственной деятельности за _____ год убытка в размере _____ тыс.руб., прибыли, которая может быть направлена на выплату премии руководителю Общества, не имеется.



¹ В случае, если возможный размер премии, определенный в пункте 4 настоящего расчета, менее размера чистой прибыли Общества, которая может быть направлена на выплату премии руководителю Общества, премия по итогам финансово-хозяйственной деятельности за год устанавливается в размере, определенном пунктом 4 настоящего расчета.

В случае, если возможный размер премии, определенный в пункте 4 настоящего расчета, больше размера чистой прибыли Общества, которая может быть направлена на выплату премии руководителю Общества, премия по итогам финансово-хозяйственной деятельности за год устанавливается в размере 25 % от чистой прибыли, остающейся в распоряжении Общества за вычетом средств, направленных на потребление.