



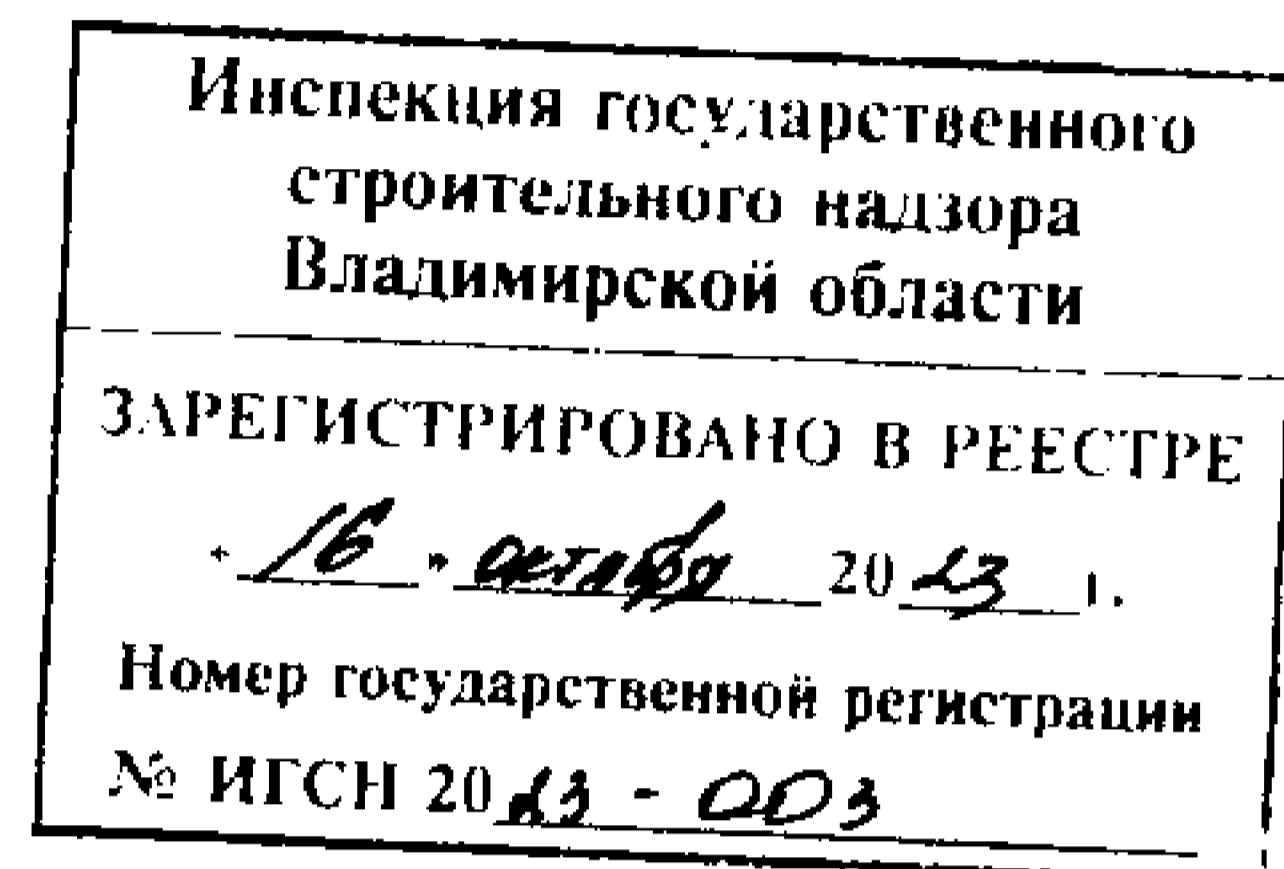
**Инспекция государственного строительного надзора  
Владимирской области**

**ПРИКАЗ**

*«16» октября 2023 г.*

№ *3-11*

*Об утверждении методики оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей гражданской службы без проведения конкурса в Инспекции государственного строительного надзора Владимирской области*



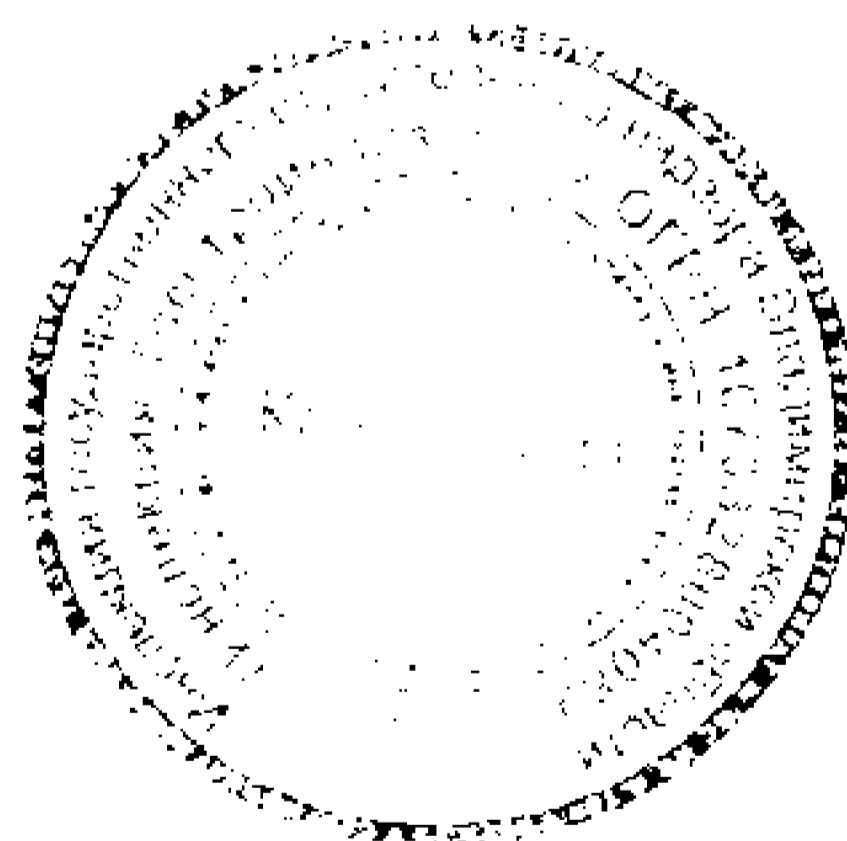
В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить методику оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Инспекции государственного строительного надзора Владимирской области, согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник Инспекции



И.Ю. Шаров



Приложение  
к приказу Инспекции государственного  
строительного надзора  
Владимирской области  
от 16.10.2017 № 3-Н

## МЕТОДИКА

оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих),  
претендующих на замещение должностей государственной гражданской  
службы в Инспекции государственного строительного надзора  
Владимирской области без проведения конкурса

1. Настоящая методика определяет порядок организации и проведения оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Инспекции государственного строительного надзора Владимирской области (далее - должности гражданской службы) без проведения конкурса, за исключением граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей гражданской службы из кадрового резерва Инспекции государственного строительного надзора Владимирской области (далее - Инспекция).
  2. Оценка профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей гражданской службы (далее - граждане (гражданские служащие)), заключается в определении уровня знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей на должности гражданской службы.
  3. Оценка профессионального уровня граждан (гражданских служащих) проводится по решению начальника Инспекции (далее - представитель нанимателя).
  4. Организация и проведение оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих) осуществляется управлением государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Владимирской области.
  5. Оценка профессионального уровня граждан (гражданских служащих) осуществляется с применением методов оценки, определенных единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397, с участием руководителя структурного подразделения Инспекции, в котором должна быть замещена соответствующая должность
- Для оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих) применяются следующие методы оценки: тестирование и индивидуальное собеседование.

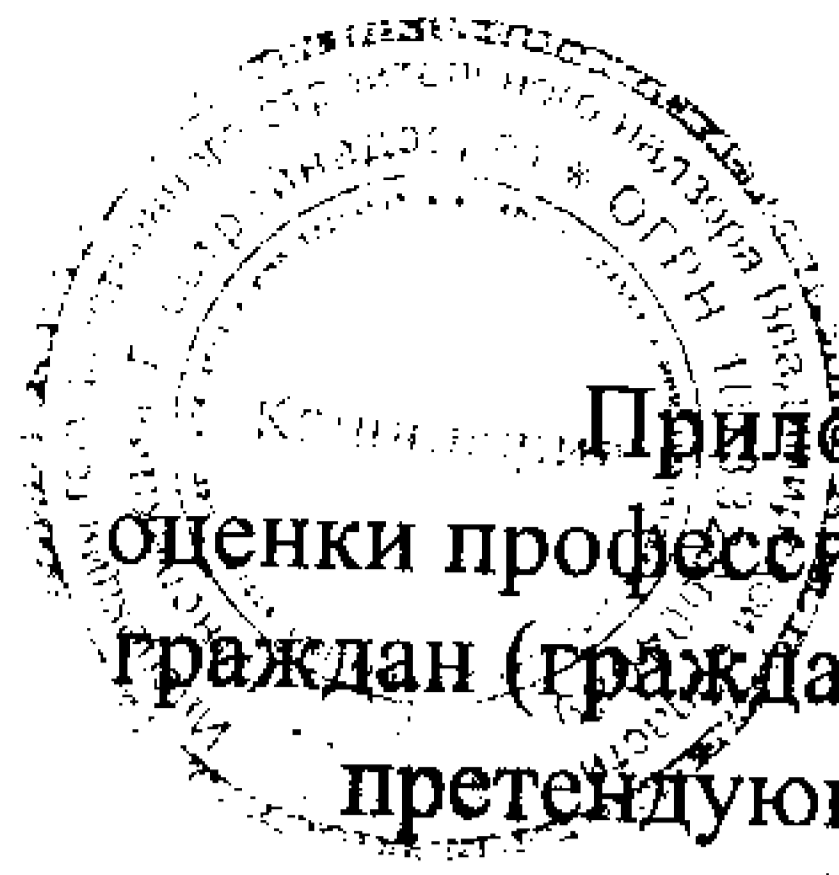
Максимальное и минимальное количество баллов, выставляемых по результатам оценки профессионального уровня, и критерии оценки граждан (гражданских служащих) определяются в соответствии с методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Инспекции и включение в кадровый резерв Инспекции, утвержденной приказом Инспекции от 16.10.2023 № 2-М «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей, на включение в кадровый резерв Инспекции государственного строительного надзора Владимирской области для замещения должностей государственной гражданской службы в Инспекции государственного строительного надзора Владимирской области».

Результаты оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих) оформляются протоколом по результатам оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих) с указанием набранных баллов по форме согласно приложению к настоящей методике.

По решению представителя нанимателя к оценке профессионального уровня граждан (гражданских служащих) могут привлекаться научные, образовательные и другие организации, специализирующиеся в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности по должностям гражданской службы или в вопросах кадровых технологий и гражданской службы, а также их представители.

6. Индивидуальное собеседование проводится очно и (или) в формате видеоконференции в целях определения профессионального уровня гражданина (гражданского служащего) в форме свободной беседы.

7. Уведомление граждан (гражданских служащих) о дате, времени и месте проведения мероприятий по оценке соответствия их профессионального уровня осуществляет управление государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Владимирской области.



Приложение к методике  
оценки профессионального уровня  
граждан (гражданских служащих),  
претендующих на замещение  
должностей государственной  
гражданской службы в  
Инспекции государственного  
строительного надзора  
Владимирской области  
без проведения конкурса

**ПРОТОКОЛ**  
по результатам оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Инспекции государственного строительного надзора Владимирской области без проведения конкурса

\_\_\_\_\_ (наименование государственного органа)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(дата проведения оценки)

1. Проведена оценка профессионального уровня граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Инспекции государственного строительного надзора Владимирской области без проведения конкурса

\_\_\_\_\_ (наименование должности с указанием структурного подразделения

Инспекции государственного строительного надзора Владимирской области)

2. Результаты оценки граждан (гражданских служащих) методом тестирования

Фамилия, имя, отчество гражданина (гражданского служащего)	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

3. Результаты оценки граждан (гражданских служащих) методом индивидуального собеседования

Фамилия, имя, отчество гражданина (гражданского служащего)	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)


4. Итоговые результаты оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих)

Фамилия, имя, отчество гражданина (гражданского служащего)	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

5. Комментарии к результатам оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих) (при необходимости)

---



---



---

6. По результатам проведенной оценки профессионального уровня лиц рекомендовать для замещения вакантной должности государственной гражданской службы следующего гражданина (гражданского служащего)

Фамилия, имя, отчество гражданина (гражданского служащего)	Вакантная должность государственной гражданской службы

Начальник Инспекции государственного  
строительного надзора  
Владимирской области

отчество)

(подпись)

(фамилия, имя,

Руководитель структурного подразделения  
Инспекции государственного  
строительного надзора  
Владимирской области

отчество)

(подпись)

(фамилия, имя,

Заместитель начальника управления, начальник  
отдела развития кадрового потенциала и работы  
с резервом управления государственной службы

и кадровой политики Администрации Губернатора  
Владимирской области

\_\_\_\_\_

отчество)

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя,