



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

02.05.2023

№ 5-н

*О внесении изменений в отдельные  
нормативные правовые акты  
Министерства труда и занятости  
населения Владимирской области*

Министерство труда и занятости населения Владимирской области
<b>ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В РЕЕСТРЕ</b> «02» 05 2023г.
Номер государственной регистрации № <i>МТЗН 2023-005</i>

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.03.2023 № 155, постановлением Правительства Владимирской области от 20.03.2023 № 153 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и занятости населения Владимирской области» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в постановление Департамента труда и занятости населения Владимирской области от 21.06.2022 № 4 «Об утверждении Положения о проведении областного конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения» следующие изменения:

1.1. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Министра труда и занятости населения Владимирской области, начальника отдела программ занятости, рынка труда и трудовой миграции.».

1.2. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.».

1.3. Приложение № 5 изложить в редакции согласно приложению № 1.

1.4. Приложение № 6 изложить в редакции согласно приложению № 2.

1.5. Приложение № 7 изложить в редакции согласно приложению № 3.

2. Внести в приказ Министерства труда и занятости населения Владимирской области от 03.03.2023 № 1-н «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы в Министерстве труда и занятости населения Владимирской области, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, при назначении на которые конкурс может

не проводится» изменение, заменив в пункте 4 слово «постановление» словом «приказ».

3. Признать утратившими силу пункты 1.1, 1.2.17, 1.2.18 приказа Министерства труда и занятости населения Владимирской области от 07.04.2023 № 3-н «О внесении изменений в постановление Департамента труда и занятости населения Владимирской области от 21.06.2022 № 4». \*

4. Контроль за исполнением настоящего приказ оставляю за собой.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



А.Г.Григорьев

Приложение № 1  
к приказу Министерства труда  
и занятости населения  
Владимирской области  
от 02.05.2023 № 5-Н

Форма

Заявка  
на участие в областном конкурсе  
профессионального мастерства в сфере содействия  
занятости населения в номинации «Лучший центр  
занятости населения Владимирской области»

Наименование ЦЗН – участника Конкурса	
Численность рабочей силы на территории, обслуживаемой ЦЗН	
Адрес местонахождения ЦЗН – участника Конкурса	
Фамилия, имя, отчество (при наличии) директора ЦЗН – участника Конкурса	
Контактный телефон ЦЗН	
Адрес электронной почты ЦЗН	
Перечень прилагаемых документов (указываются документы, прикладываемые к заявке на участие в Конкурсе)	

Достоверность сведений, указанных в заявке, подтверждаю.

(Должность)

(Подпись)

Фамилия, имя, отчество  
(при наличии) руководителя  
(уполномоченного лица) ЦЗН



Приложение № 2  
к приказу Министерства труда  
и занятости населения  
Владимирской области  
от 02.05.2023 № 5-М

Форма

Анкета  
участника областного конкурса  
профессионального мастерства в сфере содействия  
занятости населения в номинации «Лучший центр  
занятости населения Владимирской области»

Юридическое наименование ЦЗН	
Адрес местонахождения ЦЗН – участника Конкурса	
Фамилия, имя, отчество (при наличии), руководителя ЦЗН – участника Конкурса (телефон, адрес электронной почты)	
Год начала участия в федеральном проекте «Содействие занятости» национального проекта «Демография» либо в проекте по комплексной модернизации	
а) дата открытия ЦЗН б) дата открытия после модернизации	
Численность рабочей силы на территории, обслуживаемой ЦЗН	
Общая фактическая численность персонала ЦЗН (без МОП), чел.	
Среднемесячная заработная плата сотрудников ЦЗН (без МОП) за первое полугодие года проведения Конкурса, тыс. руб.	
Уровень заработной платы в ЦЗН по сравнению со средней заработной платой по экономике региона, %	
Численность граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы в ЦЗН за первые пять месяцев года проведения Конкурса, чел.	
Доля трудоустроенных граждан в численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы в ЦЗН за первые пять месяцев года проведения Конкурса, %	
Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в ЦЗН за содействием в поиске подходящей работы, за первые пять месяцев года проведения Конкурса, %	
Средняя продолжительность безработицы за период за первые пять месяцев года проведения Конкурса, дней	
Количество заявленных работодателями свободных рабочих мест и вакантных должностей за первые пять месяцев года проведения Конкурса, ед.	

Доля свободных рабочих мест и вакантных должностей, замещенных по направлениям ЦЗН, в числе рабочих мест и вакантных должностей, исключенных из базы данных ЦНЗ, за первые пять месяцев года проведения Конкурса, %		
Доля работодателей, обратившихся за содействием в подборе необходимых работников в ЦЗН, в общем количестве работодателей за период за первые пять месяцев года проведения Конкурса, %		
График работы		
Общее количество рабочих часов в ЦЗН в неделю, часов/нед.		
Наличие открытых приемных дней/часов для граждан у руководства, да/нет		
Перечень и количество проводимых мероприятий, стимулирующих рост числа соискателей, количество (за первые пять месяцев года проведения Конкурса)	Ярмарка вакансий	
	Подача объявлений о ЦЗН в СМИ	
	Акции в социальных сетях	
	Дни общения с руководством	
	Открытый отбор на вакансии конкретного востребованного работодателя	
	Деловые игры	
	Бизнес-консультации по открытию собственного дела	
	День открытых дверей службы занятости с презентацией предоставляемых услуг и сервисов	
	Экскурсии по крупным предприятиям	
	Иные мероприятия (при наличии)	
Наличие сайта ЦЗН (указать электронный адрес ЦЗН на сайте службы занятости)		
Наличие аккаунтов ЦЗН с социальных сетях (указать ссылки при наличии)		
Наличие контакт-центра в ЦЗН (указать контактный телефон при наличии)		
Перечень каналов связи с клиентами		
Наличие в ЦЗН системы электронной очереди, да /нет		

Наличие в ЦЗН детского уголка, да /нет		
Доступная среда для граждан с ограниченными возможностями, да /нет	отдельные парковочные места	
	пандусы	
	навигация	
	места ожидания	
	тактильные индикаторы	
	отдельный туалет	
Сведения о внедрении технологий «бережливого производства» в ЦЗН, да /нет		
Количество государственных услуг и сервисов, предоставленных за первые пять месяцев года проведения Конкурса, перечень, ед.		

**Информация о новых сервисах для граждан и работодателей,  
внедренных в деятельности ЦЗН**

Перечень	Год внедрения в ЦЗН	Краткое описание сервиса	Количество соискателей/работодателей получивших сервисы
(указываются наименования сервисов для граждан)			
(указываются наименования сервисов для работодателей)			

**Информация о жизненных ситуациях граждан (ЖС) и бизнес-ситуациях работодателей (БС), проработанных, оформленных в виде технологической схемы и внедренных в деятельности ЦЗН**

Перечень ситуаций	Год внедрения в ЦЗН	Сведения о внедрении ситуаций (количество граждан/работодателей, получивших комплексы услуг и др.)	Перечень сервисов в рамках ЖС и БС, реализуемых внешними поставщиками
ЖС1			
ЖС2			
ЖС №			
БС1			
БС2			
БС №			

---

(Должность)	(Подпись)	Фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя (уполномоченного лица) ЦЗН
-------------	-----------	--



Приложение № 3  
к приказу Министерства труда и занятости  
населения Владимирской области  
от 02.05.2023 № 5-Н

Видеопрезентация и фотографии  
ЦЗН – участника областного конкурса  
профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения  
в номинации «Лучший центр занятости населения Владимирской области»

Видеопрезентация – видеоролик, созданный в форматах «mkv», «avi», «mp4», «mpeg2», «mpeg4» продолжительностью не более 2 минут, демонстрирующий:

- 1) здание (фасад, вывески, зона парковки), помещения и оснащение рабочих мест, в том числе перечень функциональных секторов (зон), количество и размещение помещений «фронт-офиса» и «бэк-офиса», зона информирования граждан и работодателей, сектор первичного приема граждан, зону индивидуальной работы с гражданами и зону индивидуальной работы с работодателями, зал групповых занятий (конференц-зал), оснащение и оформление функциональных секторов (зон), уличная навигационная система указателей и наружной рекламы;
- 2) сведения о работе ЦЗН (визуализировать необязательно);
- 3) иная информация по усмотрению участника Конкурса.

Фотографии, сделанные с помощью любого цифрового устройства (мобильный телефон, фотоаппарат и т.д.).

Общие требования к фотографии:

фотографии должны быть цветными;

размер фотографии должен быть не меньше 600 пикселей по меньшей стороне и 1500 пикселей по большей стороне;

фотографии должны быть предоставлены в формате jpeg или jpg со степенью сжатия 75-80%.

Перечень фотографий /скриншотов, представляемых для оценки уровня  
клиентоцентричности центра занятости населения

Изображение	Количество фотографий (при наличии соответствующих материалов)
Информационные стенды/стойки	Не менее 2 фотографий
Оформление фасада (фасад со входом в ЦЗН, фасадная вывеска «Работа в	Не менее 2 фотографий



России»)	
<p>Внутреннее оформление помещения:          входная группа (стойка администратора, стойка электронной очереди);          оформление цифровой зоны;          окна приема клиентов;          помещения для групповой работы (при наличии);          иные</p>	<p>Не менее 5 фотографий  <i>Где целесообразно - панорамная съемка</i></p>
<p>Внешний вид сотрудников <i>(белый верх, черный или темно-синий низ униформы (блуза/рубашка с длинным рукавом, юбка / брюки прямого кроя, колготки телесного цвета, если туфли – то закрытые, для мужчин допустимы только классические ботинки. Наличие платка для женщин, галстука/бабочки у мужчин, нагрудного значка с фирменным паттерном «Работа в России»).</i></p>	<p>Не менее 2-3 групповых фотографий (не менее 3 человек)</p>

