



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.11.2019

№ 37

Об утверждении отраслевых коэффициентов к базовой части оклада руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа ООО «Владимиртеплогаз» и Положения об условиях и порядке определения стимулирующих выплат руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру и заключающим трудовой договор членам коллегиального исполнительного органа ООО «Владимиртеплогаз»

В соответствии с постановлениями администрации области от 28.10.2016 № 945 «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Владимирской области, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области», от 24.12.2001 № 685 «О взаимодействии органов исполнительной власти области и структурных подразделений администрации области с хозяйственными обществами, акции (доли) которых находятся в государственной собственности области» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить:

1.1. Отраслевые коэффициенты к базовой части оклада руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов ООО «Владимиртеплогаз» согласно приложению № 1.

1.2. Положение об условиях и порядке определения стимулирующих выплат руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру и заключающим трудовой договор членам коллегиального исполнительного органа ООО «Владимиртеплогаз» согласно приложению № 2.

2. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Директор департамента



И.А. Потапов

Приложение № 1
к постановлению департамента
жилищно-коммунального
хозяйства
администрации области
от 26.11.2019 № 37

Отраслевые коэффициенты к базовой части оклада руководителя, его
заместителей, главного бухгалтера и заключающих трудовой договор
членов коллегиального исполнительного органа
ООО «Владимиртеплогаз»

№ п/п	Наименование отраслевого коэффициента	Уровни достижения коэффициента	Значение отраслевого коэффициента
1.	Нормативная штатная численность ООО «Владимиртеплогаз», К _ч	- до 499 чел.; - от 500 до 999 чел.; - от 1000 до 1499 чел.; - от 1500 до 1999 чел.; - от 2000 до 2999 чел.; - свыше 3000 чел.	1 1,1 1,2 1,3 1,5 1,6
2.	Количество муниципальных образований с долей абонентов потребителей ООО «Владимиртеплогаз» более 40% от общей численности населения муниципального образования (по данным годового отчета), К _{мо}	- до 3 муниципальных образований - от 4 до 5 муниципальных образований - от 6 до 9 муниципальных образований - от 10 и более муниципальных образований	1 1,5 2 2,5
3.	Количество эксплуатируемых источников теплоснабжения (котельные, тепловые пункты, центральные тепловые пункты), К _к	- до 49 ед. - от 50 до 99 ед. - от 100 до 199 ед. - от 200 до 299 ед. - свыше 300 ед.	1 1,25 1,5 1,75 2
4.	Доля в общем объеме полезного отпуска тепловой энергии по области, К _{по}	- до 4,9% - от 5 до 9,9% - от 10 до 19,9% - от 20 до 29,9% - от 30 до 39,9% - от 40 до 49,9% - свыше 50%	1 1,1 1,2 1,4 1,5 1,6 1,7

*Отраслевые коэффициенты применяются к базовой части оклада, установленной департаментом имущественных и земельных отношений администрации области или иным уполномоченным администрацией области органом исполнительной власти области, на момент заключения трудового договора путем умножения на значение каждого отраслевого коэффициента, соответствующее уровню его достижения по результатам финансово-хозяйственной деятельности ООО «Владимиртеплогаз» за год, предшествующий году заключения трудового договора.



Приложение № 2
к постановлению департамента
жилищно-коммунального
хозяйства
администрации области
от 26.11.2019 № 37

Положение об условиях и порядке определения стимулирующих выплат
руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру и заключающим
трудовой договор членам коллегиального исполнительного органа
ООО «Владимиртеплогаз»

1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает условия и порядок определения размера стимулирующих выплат руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру и заключающим трудовой договор членам коллегиального исполнительного органа ООО «Владимиртеплогаз» (далее – Положение).

2. Стимулирующие выплаты

2.1. К стимулирующим выплатам относятся:

- премия по итогам финансово-хозяйственной деятельности ООО «Владимиртеплогаз» (далее – Общество) за квартал;
- премия по итогам финансово-хозяйственной деятельности за год.

2.2. Общая сумма стимулирующих выплат, указанных в пункте 2.1, не может превышать за год 12 должностных окладов.

2.3. Стимулирующие выплаты руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру и заключающим трудовой договор членам коллегиального исполнительного органа Общества определяются по результатам достижения Обществом ключевых показателей эффективности его деятельности, утвержденных бизнес-планом развития Общества на соответствующий год, и показателей экономической эффективности деятельности Общества, утверждаемых на соответствующий год и плановый период. Стимулирующие выплаты назначаются с учетом личного вклада руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа Общества в осуществление основных задач и функций, определенных учредительными документами Общества.

2.4. К ключевым показателям эффективности деятельности Общества относятся:

- выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг (далее – выручка);
- чистая прибыль;
- чистые активы;
- сокращение дебиторской задолженности.

3. Условия предоставления и порядок определения размера стимулирующих выплат

3.1. Премии по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за квартал и за год выплачиваются в случае отсутствия у Общества:

- задолженности по выплате работникам заработной платы;
- просроченной задолженности по налогам и сборам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды.

3.2. Размер выплачиваемой премии по итогам финансово-хозяйственной деятельности за квартал определяется в соответствии с оценкой достижения ключевых показателей согласно таблице:

№ п/п	Наименование показателя	Уровень фактического достижения показателя, %	Уровень фактического достижения показателя, в баллах	Удельный вес показателя
1	Выручка	< 85 % ≥ 85 % и <100 % ≥ 100 %	0 0,5 1	0,3
2	Чистая прибыль	< 85 % ≥ 85 % и <100 % ≥ 100 %	0 0,5 1	0,3
3	Чистые активы	< 85 % ≥ 85 % и <100 % ≥ 100 %	0 0,5 1	0,3
4	Сокращение дебиторской задолженности	<1% ≥ 1% и <5% ≥5%	0 0,5 1	0,1

3.3. Итоговая оценка (ИО) достижения показателей рассчитывается по формуле:

$ИО = Вр1 \times Вр2 + Чп1 \times Чп2 + Ча1 \times Ча2 + Дз1 \times Дз2$, где:

Вр1 – уровень фактического достижения показателя «Выручка», в баллах;

Вр2 – удельный вес показателя «Выручка»;

Чп1- уровень фактического достижения показателя «Чистая прибыль», в баллах;

Чп2 - удельный вес показателя «Чистая прибыль»;

Ча1 - уровень фактического достижения показателя «Чистые активы», в баллах;

Ча2 - удельный вес показателя «Чистые активы»;

Дз1 - уровень фактического достижения показателя «Сокращение дебиторской задолженности», в баллах;

Дз2 – удельный вес показателя «Сокращение дебиторской задолженности».

3.4. При определении уровня достижения показателя «Сокращение дебиторской задолженности» для расчета премии по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за квартал данный показатель следует сравнивать с его значением по итогам предыдущего квартала. Для расчета премии по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за год данный показатель следует сравнивать с его значением по итогам предыдущего года.

3.5. Размер премии по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за квартал определяется в зависимости от значения итоговой оценки достижения показателей решением Совета директоров Общества – в отношении руководителя Общества и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа Общества, уполномоченными в соответствии с учредительными документами Общества органами Общества - в отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера Общества.

3.6. В случае, если итоговая оценка достижения показателей ниже 0,5 премия по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за квартал не выплачивается.

3.7. Премия по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за год выплачивается в случае достижения итоговой оценки равной 1 в размере, определенном решением Совета директоров Общества – в отношении руководителя Общества и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа Общества, уполномоченными в соответствии с учредительными документами Общества органами Общества - в отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера Общества.

3.8. В целях обеспечения определения размера стимулирующих выплат Общество ежегодно в срок до 1 февраля утверждает бизнес-план развития Общества, предусматривающий в том числе поквартальные значения показателей эффективности деятельности Общества, указанные в пункте 2.4.

3.9. Корректировка установленных бизнес-планом ключевых показателей эффективности деятельности Общества допускается в случае внесения данных изменений в правовой акт, утверждающий показатели экономической эффективности деятельности хозяйственных обществ с долей участия в уставном капитале Владимирской области более 50%.

