



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.04.2026

№ 252

*О внесении изменений в постановление
Правительства Владимирской области
от 31.03.2023 № 205 и признании
утратившими силу отдельных
нормативных правовых актов
Владимирской области*

В соответствии с Законом Владимирской области от 04.10.2022 № 77-ОЗ «О Правительстве Владимирской области», постановлением администрации Владимирской области от 24.12.2021 № 880 «Об утверждении Положения о системе управления государственными программами Владимирской области» Правительство Владимирской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Владимирской области от 31.03.2023 № 205 «О государственной программе Владимирской области «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области» следующие изменения:

1.1. В преамбуле слова «постановлением Правительства Российской Федерации от 18.05.2019 № 620 «Об утверждении Правил предоставления из федерального бюджета грантов в форме субсидий организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в целях возмещения затрат, связанных с обучением федеральных государственных гражданских служащих на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование» исключить.

1.2. Раздел 3 «Цели, задачи и ожидаемые результаты реализации Программы» приложения № 1 изложить в редакции согласно приложению.

1.3. Приложение № 2 исключить.

2. Признать утратившими силу:

- постановление Правительства Владимирской области от 26.04.2023 № 283 «О Порядке формирования и утверждения показателей дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Владимирской области на основании образовательных сертификатов, а также организации и финансирования обучения государственных гражданских

служащих Владимирской области на основании образовательных сертификатов»;

- постановление Правительства Владимирской области от 06.09.2023 № 651 «О внесении изменения в постановление Правительства Владимирской области от 31.03.2023 № 205»;

- постановление Правительства Владимирской области от 28.12.2023 № 1012 «О внесении изменения в постановление Правительства Владимирской области от 31.03.2023 № 205»;

- постановление Правительства Владимирской области от 25.12.2024 № 842 «О внесении изменения в постановление Правительства Владимирской области от 31.03.2023 № 205».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора Владимирской области, руководителя Администрации Губернатора Владимирской области.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор Владимирской области



А.А.Авдеев

3. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Цель Программы - создание условий для формирования высококвалифицированного кадрового состава государственной и муниципальной службы, обеспечивающего эффективность государственного и муниципального управления, непрерывного профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих Владимирской области.

Достижение обозначенной цели обеспечивается путем решения следующих задач:

1. Задача «Исследование уровня эффективности кадровой работы на государственной гражданской и службе» решается в рамках комплекса процессных мероприятий «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области» через реализацию мероприятия «Проведен мониторинг состояния гражданской службы Владимирской области».

2. Задача «Исследование уровня эффективности кадровой работы на муниципальной службе» решается в рамках комплекса процессных мероприятий «Развитие муниципальной службы во Владимирской области» через реализацию мероприятия «Проведен мониторинг состояния муниципальной службы во Владимирской области».

3. Задача «Создание условий для повышения уровня профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы и стимулирования государственных гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности» решается в рамках комплекса процессных мероприятий «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области» через реализацию мероприятий «Организовано повышение квалификации государственных гражданских служащих Владимирской области», «Организовано проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, иных мероприятий, направленных преимущественно на ускоренное приобретение государственными гражданскими служащими Владимирской области новых знаний и умений», «Предоставлены гранты организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в целях возмещения затрат, связанных с обучением государственных гражданских служащих Владимирской области на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование», «Организовано профессиональное развитие государственных гражданских служащих Владимирской области».

4. Задача «Создание условий для повышения уровня профессиональной компетентности кадрового состава муниципальной службы и стимулирования муниципальных служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности» решается в рамках комплекса процессных мероприятий «Развитие муниципальной службы во Владимирской области» через реализацию мероприятий «Организовано повышение квалификации муниципальных служащих во Владимирской области», «Организовано профессиональное развитие муниципальных служащих во Владимирской области», «Проведены иные мероприятия по профессиональному развитию муниципальных служащих во Владимирской области».

Выполнение перечисленных задач должно явиться итогом согласованных действий органов государственной власти Владимирской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Владимирской области.

Непосредственным образом на степень достижения поставленных в рамках настоящей Программы цели и задач и результатов будут оказывать влияние итоги реализации комплексов процессных мероприятий «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области» и «Развитие муниципальной службы во Владимирской области».

В результате выполнения поставленных задач будет обеспечено качественное развитие государственной гражданской и муниципальной службы, оптимизирована их организация и функционирование на основе установленных законодательством Российской Федерации принципов, внедрение современных правовых, кадровых и управленческих технологий.

