



## ПРАВИТЕЛЬСТВО ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.02.2026

№ 88

*О внесении изменений в постановление  
Правительства Владимирской области  
от 23.06.2023 № 432*

В соответствии с Законом Владимирской области от 12.12.2014 № 147-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Владимирской области и признании утратившими силу отдельных законов Владимирской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета», Законом Владимирской области от 04.10.2022 № 77-ОЗ «О Правительстве Владимирской области» Правительство Владимирской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Владимирской области от 23.06.2023 № 432 «Об оплате труда работников государственных учреждений отрасли образования Владимирской области» следующие изменения:

1.1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить:

1.1. Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений отрасли образования Владимирской области согласно приложению № 1;

1.2. Положение об оплате труда работников государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Владимирской области «Владимирский институт развития образования имени Л.И. Новиковой» согласно приложению № 2.».

1.2. В пункте 3 слова «согласно приложению № 2» заменить словами «согласно приложению № 3».

1.3. В приложении № 1:

1.3.1. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение распространяется на работников государственных учреждений отрасли образования Владимирской области, на педагогических работников иных государственных учреждений Владимирской области, на работников государственного казенного учреждения

социального обслуживания Владимирской области «Кольчугинский дом социального обслуживания для детей» (далее - ГКУСО ВО «Кольчугинский дом социального обслуживания для детей») (далее - учреждения), за исключением государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Владимирской области «Владимирский институт развития образования имени Л.И. Новиковой».

1.3.2. По тексту слова «Кольчугинского ДДИ» заменить словами «ГКУСО ВО «Кольчугинский дом социального обслуживания для детей».

1.3.3. Абзац 1 пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Педагогическая работа, которая не нормирована по количеству часов приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11.04.2025 № 335 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки», определяется исходя из должностных обязанностей педагогических работников, предусмотренных уставом учреждения и правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, тарифно-квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и может быть связана с:».

1.3.4. В пункте 2.2:

1.3.4.1. Абзац 1 после слов «профессиональных образовательных организаций» дополнить словами «и образовательных организаций высшего образования».

1.3.4.2. Абзацы 10 и 11 изложить в следующей редакции:

«В порядке, предусмотренном настоящим пунктом, устанавливается учебная нагрузка преподавателей профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, а также работников учреждений дополнительного образования детей.

Учебная нагрузка педагогического работника организации, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего

времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11.04.2025 № 335 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки»».

1.3.5. Абзац 1 пункта 2.3 после слов «профессиональных образовательных организаций» дополнить словами «и образовательных организаций высшего образования».

1.3.6. Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. На ректора, проректора и профессорско-преподавательский состав государственного автономного образовательного учреждения высшего образования Владимирской области «Муромский государственный педагогический институт» распространяется система оплаты труда, размеры и виды выплат компенсационного характера, установленные настоящим Положением в пределах средств фонда оплаты труда.»

1.3.7. В пункте 4.1:

1.3.7.1 Абзац 9 изложить в следующей редакции:

«Для преподавателей профессиональных образовательных организаций часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.»

1.3.7.2. Дополнить абзацем 10 следующего содержания:

«Для преподавателей образовательных организаций высшего образования часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на 90 часов.»

1.3.8. Пункт 6 таблицы № 9 раздела 7 приложения № 1 к Положению после слов «профессиональных образовательных организаций» дополнить словами «и образовательных организаций высшего образования».

1.3.9. В приложении № 9 к Положению:

1.3.9.1. В пункте 5 раздела 1 слова «психолог в социальной сфере» заменить словами «социальный психолог».

1.3.9.2. В пункте 2 раздела 2 слова «контрактный управляющий» заменить словами «управляющий по контрактам».

1.4. Дополнить приложением № 2 в редакции согласно приложению.

1.5. Приложение № 2 считать приложением № 3.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Владимирской области, курирующего вопросы социальной политики.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026.

Губернатор Владимирской области



А.А.Авдеев

**Положение**  
**об оплате труда работников государственного автономного**  
**образовательного учреждения дополнительного профессионального**  
**образования Владимирской области «Владимирский институт развития**  
**образования имени Л.И. Новиковой»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение распространяется на работников государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Владимирской области «Владимирский институт развития образования имени Л.И. Новиковой» (далее – учреждение).

1.2. Система оплаты труда (далее – СОР) работников учреждения, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников.

СОР устанавливается с учетом фонда оплаты труда, сформированного на календарный год и согласованного с учредителем.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется за счет средств субсидий, поступающих в установленном порядке в учреждение из областного бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования.

1.3. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат стимулирующего характера и иных выплат (включая оказание материальной помощи) в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, коллективным договором.

1.4. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с СОР работников учреждения как по основным должностям, так и по должностям, замещаемым в порядке совместительства.

Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства по другому трудовому договору, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размером оплаты за один час, установленным локальным нормативным актом учреждения в зависимости от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника.

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения установлена приложением № 1 к приказу Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

Продолжительность рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, установлена приложением № 1 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.04.2025 № 335 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки».

1.6. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.7. Заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.8. Оплата труда работников учреждения, которые не предусмотрены настоящим Положением, осуществляется в соответствии с отраслевыми

положениями по оплате труда работников областных государственных учреждений.

1.9. Предельная доля оплаты труда работников основного, административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждения в фонде оплаты труда учреждения устанавливается в размере не более 40 процентов, работников основного персонала - в размере не менее 60 процентов.

Перечни должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, определены приложением № 1 к настоящему Положению.

## **2. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждения**

2.1. Размеры базовых окладов, ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются на основе отнесения их профессий (должностей) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ):

- должностей работников образования - в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

- должностей работников дополнительного профессионального образования - в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

- должностей работников сферы научных исследований и разработок - в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»;

- должностей руководителей, специалистов и служащих - в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- общеотраслевых профессий рабочих - в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Базовые оклады, ставки заработной платы работников по ПКГ (квалификационным уровням) устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению. Размеры базовых окладов, ставок заработной платы подлежат индексации в порядке, установленном трудовым законодательством.

2.2. Базовые оклады профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей специалистов и служащих, базовые ставки заработной платы профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Владимирской области от 04.07.2023 № 463 «О базовых окладах (базовых должностных окладах) профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, базовых ставках заработной платы профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

2.3. Размеры базовых окладов, ставок заработной платы работников, установленных за норму часов учебной (преподавательской) или педагогической работы за ставку заработной платы работы в неделю (в год), представляют собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы за календарный месяц), без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.4. Должностной оклад, ставка заработной платы работника учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) состоит из базового оклада, базовой ставки заработной платы, умноженных на повышающий коэффициент по занимаемой должности, установленный приложением № 3 к настоящему Положению.

2.5. Общий размер заработной платы работника учреждения определяется путем суммирования должностного оклада, ставки заработной платы работника учреждения, компенсационных и стимулирующих выплат.

### **3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

3.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах фонда оплаты труда, с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников учреждения.

3.2. Работникам учреждения могут устанавливаться выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.3. При выполнении работником учреждения с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

3.4. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам учреждения устанавливается доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размер доплаты и порядок ее начисления устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

3.5. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей в учреждении системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время работникам учреждения устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.7. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным

нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.8. Оплата труда при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Работникам учреждения производятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников учреждения, но непосредственно связанную с деятельностью учреждения.

Перечень видов такой дополнительной работы, категории работников и размер выплаты устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором.

#### **4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

4.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах фонда оплаты труда, с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставка заработной платы работников учреждения.

4.2. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу работникам могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения в соответствии с критериями, утверждаемыми локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения представительного органа работников.

При установлении критериев учитываются:

4.3.1. Для педагогических работников учреждения:

- непосредственное участие в реализации федеральных проектов, не входящих в состав национальных проектов;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в семинарах, конференциях и симпозиумах, проводимых учреждением;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа российского образования, культуры и искусства,

как внутри страны, так и за ее пределами;

- непосредственное участие в конкурсах, получении и расходовании грантов, заключении и исполнении договоров гражданско-правового характера, участие в других приносящих доход мероприятиях;

- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ в области образования, культуры и искусства;

- освоение программ повышения квалификации или профессиональной переподготовки;

- достижения в инновационной деятельности учреждения;

- участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей и молодежи, участие в организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;

- участие в разработке и реализации программ дополнительного образования;

- использование в деятельности современных и эффективных технологий в процессе работы;

- наличие учебно-методических комплексов, в том числе на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- работа по теме научно-исследовательской работы либо подготовка заявки на научный конкурс, принятой к рассмотрению;

- участие в международных, всероссийских, региональных научных мероприятиях (конференциях, научных семинарах (форумах), конгрессах, симпозиумах) с докладом;

- наличие подготовленных обучающихся - победителей и призеров всероссийских (международных) олимпиад, конкурсов и соревнований;

- публикация научных статей в сборниках научных трудов (материалов конференций);

- участие в выполнении программы развития учреждения;

- организация, проведение или участие в профориентационных мероприятиях, организованных кафедрой (учреждением);

- работа с лицами с ограниченными возможностями здоровья;

- применение в работе иностранного языка;

- другие показатели.

#### 4.3.2. Для научных работников учреждения:

- непосредственное участие в реализации федеральных проектов, не входящих в состав национальных проектов;

- публикационная активность в рецензируемых отечественных изданиях, журналах;

- издание учебников, учебных пособий, публикация монографий либо проведение персональных творческих выставок;

- вклад в выполнение проводимых учреждением научно-исследовательских работ (в составе временных творческих коллективов);

- участие в разработке учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, а также участие в семинарах, проводимых

учреждением, выступления по поручению руководства учреждения на конференциях и симпозиумах;

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа российской науки как внутри страны, так и за ее пределами;

- непосредственное участие в конкурсах, получении и расходовании грантов, заключении и исполнении договоров гражданско-правового характера, участие в других приносящих доход мероприятиях;

- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ в области образования, культуры и искусства, научных исследований, грантов государственных научных фондов;

- наличие объектов интеллектуальной собственности, получение охранных документов, патентов на них;

- участие в методической работе и инновационной деятельности учреждения;

- использование новых эффективных технологий в процессе работы;

- выполнение планов научно-исследовательских работ и других работ исследовательского характера за определенный срок (квартал, год) или по завершении работы (этапа);

- выполнение особо важных и срочных работ;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; участие в семинарах, конференциях и симпозиумах, проводимых учреждением;

- освоение программ повышения квалификации или профессиональной переподготовки;

- достижения в инновационной деятельности учреждения;

- другие показатели.

4.3.3. Для работников учреждения, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих:

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

- выполнение особо важных и срочных работ;

- другие показатели.

4.3.4. Для всех категорий работников:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие работника в выполнении важных работ, мероприятий;

- разработка и внедрение рационализаторских предложений;

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- трудовой вклад работника в выполнение проводимых учреждением мероприятий;
- использование новых эффективных технологий в процессе работы;
- выполнение особо важных и срочных работ;
- другие показатели.

4.4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются педагогическим работникам (за исключением профессорско-преподавательского состава) с целью мотивации работников учреждения к повышению уровня квалификации. Размеры выплат педагогическим работникам определяются:

- за наличие почетного звания, ученого звания и (или) ученой степени;
- за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогическим работникам.

4.4.1. Выплата за наличие ученой степени и ученого звания устанавливается в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, - от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы) в следующих размерах:

- при наличии ученой степени доктора наук – 30%;
- при наличии ученой степени кандидата наук – 20%;
- при наличии ученого звания профессора – 15%;
- при наличии ученого звания доцента – 10%.

При наличии у работника ученой степени кандидата наук и ученой степени доктора наук, выплата устанавливается только за наличие ученой степени доктора наук. При наличии у работника ученого звания доцента и ученого звания профессора, выплата устанавливается только за ученое звание профессора.

4.4.2. Выплата за наличие почетного звания устанавливается в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, - от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы) в следующих размерах:

- при наличии почетного звания «Народный» - 25%;
- при наличии почетного звания «Заслуженный» - 15%;
- при наличии ведомственной награды – 10%.

При наличии у работника двух и более почетных званий Российской Федерации и (или) ведомственных наград выплата за наличие почетного звания устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

4.4.3. Выплата за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогическим работникам, устанавливается в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы (педагогическим

работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, - от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы) в следующих размерах:

при наличии первой квалификационной категории – 15%;

при наличии высшей квалификационной категории – 30%.

4.4.4. Выплаты к должностным окладам, ставкам заработной платы, устанавливаемые в соответствии с пунктами 4.4.1 - 4.4.3 настоящего Положения, суммируются по каждому из оснований.

4.5. Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период, за выполнение особо важных и ответственных работ (поручений), их размеры, сроки, основания и условия выплаты устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда.

## **5. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения**

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Условия оплаты труда руководителя учреждения определяется в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и составляет не более 2 размеров среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения).

Среднемесячная заработная плата работников учреждения определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета внешних совместителей и руководителя учреждения), на среднесписочную численность работников списочного состава (без учета внешних совместителей и без учета руководителя учреждения) за соответствующий календарный год и деления на 12 (количество месяцев в году). Определение среднесписочной численности работников и фонда оплаты труда за соответствующий календарный год осуществляется в соответствии с методикой, используемой для целей федерального статистического наблюдения (по форме ЗП-образование за исключением из формы суммы вознаграждения за работу по договорам гражданско-правового характера, заключенным работниками списочного состава со своим учреждением).

Расчет среднемесячной заработной платы работников учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

5.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

5.4. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

5.5. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителю учреждения учредителем с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя в пределах средств фонда оплаты труда. Показатели эффективности деятельности учреждения и его руководителя устанавливаются учредителем.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются руководителем учреждения.

5.6. Руководитель учреждения, заместители руководителя наряду со своей основной работой имеют право осуществлять педагогическую (преподавательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям).

Оплата труда руководителя учреждения и заместителей руководителя за осуществление педагогической (преподавательской) работы устанавливается отдельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется на условиях, предусмотренных для педагогических работников.

Предельный объем педагогической (преподавательской) работы, который может выполняться руководителем учреждения, определяется учредителем.

Предельный объем педагогической (преподавательской) работы, который может выполняться заместителями руководителя, определяется руководителем учреждения.

5.7. Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не должен превышать 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого

учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

## **6. Иные вопросы оплаты труда**

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

- за педагогическую работу (часы преподавательской работы), выполняемую профессорско-преподавательским составом, специалистами иных организаций, привлекаемых для педагогической работы в учреждении, в объеме до 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Порядок почасовой оплаты труда педагогических работников, реализующих дополнительные профессиональные программы, включая порядок определения размеров ставок почасовой оплаты труда, определяется коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения.

6.2. Руководитель учреждения в пределах фонда оплаты труда может привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

При проведении учебных занятий с обучающимися устанавливаются следующие размеры коэффициентов:

- для профессора, доктора наук – 0,05;
- для доцента, кандидата наук – 0,04;
- для лиц, не имеющих ученой степени – 0,025.

При этом ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера должностного оклада методиста. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук, имеющих звания «Заслуженный», - в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Ставки почасовой оплаты, рассчитанные с применением коэффициентов, предусмотренных для лиц, проводящих учебные занятия с обучающимися, применяются при оплате труда членов жюри конкурсов, смотров и иных состязаний, рецензентов конкурсных работ и иных специалистов, привлекаемых для оценки результатов участников состязаний.

6.3. Руководитель учреждения в пределах фонда оплаты труда может привлекать для выполнения программно-методических, научно-исследовательских разработок в рамках реализации мероприятий федеральных и региональных государственных программ и проектов

высококвалифицированных специалистов с оплатой их труда исходя из ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных пунктом 6.2 настоящего Положения.

6.4. В зависимости от осуществления координирующих, информационно-организационных, программно-методических и других функций поддержки развития учреждения к фонду оплаты труда учреждения может устанавливаться коэффициент масштаба деятельности. Конкретный размер коэффициента масштаба деятельности, порядок и условия его определения устанавливаются учредителем. Указанные средства доводятся до учреждения одновременно с показателями результативности, связанными с осуществлением учреждением указанных функций, и направляются на стимулирующие выплаты работникам.

6.5. Работникам учреждения может выплачиваться материальная помощь в порядке и размере, установленными коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, утвержденным с учетом мнения представительного мнения работников, в пределах средств фонда оплаты труда.

6.6. Работникам, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) и чья месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.



## **ПЕРЕЧНИ**

### **должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения**

#### **1. Основной персонал**

1) должности руководителей и заместителей руководителей:

руководитель структурного подразделения, заместитель руководителя структурного подразделения (руководитель, начальник центра, отдела, офиса, отделения, управления и др.), руководитель и заместитель руководителя структурного подразделения, реализующего программы дополнительного образования детей.

2) должности специалистов:

главный специалист.

3) должности педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу:

заведующий кафедрой;

профессор;

доцент;

старший преподаватель.

4) работники сферы научных исследований и разработок:

заведующий научно-исследовательской лабораторией;

старший научный сотрудник;

ведущий научный сотрудник;

ученый секретарь ученого совета.

5) должности иных педагогических работников:

методист (включая старшего);

педагог дополнительного образования (включая старшего);

педагог-организатор;

педагог-психолог.

#### **2. Административно-управленческий персонал**

1) должности руководителей учреждения:

ректор;

заместитель руководителя: первый проректор, проректор, главный бухгалтер;

иные руководители, предусмотренные в разделе «Должности руководителей» квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих (постановление Минтруда РФ от 21.08.1998 № 37).

2) должности специалистов:

заместитель главного бухгалтера;

специалист (включая ведущего);

бухгалтер (включая ведущего);

юрисконсульт (включая главного, ведущего);

экономист (включая главного, ведущего);  
специалист по охране труда (включая главного, ведущего);  
специалист по кадрам (включая ведущего);  
программист (включая ведущего);  
инженер (включая ведущего);  
инженер по защите информации (включая главного, ведущего);  
специалист по пожарной безопасности (включая главного, ведущего);  
администратор;  
техник;  
лаборант;  
иные специалисты, предусмотренные в разделе «Должности специалистов» квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих (постановление Минтруда РФ от 21.08.1998 № 37).  
3) должности других служащих (технических исполнителей):  
начальник хозяйственного отдела;  
заведующий производством;  
заведующий складом;  
заведующий общежитием;  
кассир;  
комендант;  
иные служащие, предусмотренные в разделе «Должности других служащих (технических исполнителей)» квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих (постановление Минтруда РФ от 21.08.1998 № 37).

### **3. Вспомогательный персонал:**

должности рабочих:  
водитель;  
гардеробщик;  
дворник;  
плотник;  
повар;  
мойщик посуды;  
кухонный рабочий;  
слесарь-сантехник;  
слесарь-электрик;  
иные специалисты, предусмотренные Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

**Размеры базовых окладов**

<b>Должность</b>	<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Базовый оклад, руб.</b>
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава</b>		
Старший преподаватель	2-й квалификационный уровень	26000
Доцент	3-й квалификационный уровень	27000
Профессор	4-й квалификационный уровень	28000
Заведующий кафедрой	5-й квалификационный уровень	38000
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>		
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор	2-й квалификационный уровень	25000
Педагог-психолог, методист	3-й квалификационный уровень	25200
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников сферы научных исследований и разработок</b>		
Старший научный сотрудник	2-й квалификационный уровень	27000
Ведущий научный сотрудник	3-й квалификационный уровень	35000
Заведующий научно-исследовательской лабораторией, ученый секретарь ученого совета	4-й квалификационный уровень	40000

**Повышающие коэффициенты в зависимости от занимаемой должности**

1. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава:

<b>Квалификационный уровень/должность</b>	<b>Коэффициент в зависимости от занимаемой должности</b>
2 квалификационный уровень/ Старший преподаватель	1,2
3 квалификационный уровень/ Доцент	1,4
4 квалификационный уровень/ Профессор	2
5 квалификационный уровень/ Заведующий кафедрой	1,8

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников сферы научных исследований и разработок:

<b>Должности, отнесенные к квалификационным уровням</b>	<b>Коэффициент в зависимости от занимаемой должности</b>
Заведующий научно-исследовательской лабораторией; ученый секретарь ученого совета	1,8
Старший научный сотрудник	1,4
Ведущий научный сотрудник	1,5

3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

<b>Квалификационный уровень/должность</b>	<b>Коэффициент в зависимости от занимаемой должности</b>
---	--

2 квалификационный уровень/ Педагог дополнительного образования, педагог-организатор	1,6
3 квалификационный уровень/ Педагог-психолог, методист	1,7

4. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:

<b>Квалификационные уровни/должность</b>	<b>Коэффициент в зависимости от занимаемой должности</b>
1 квалификационный уровень/ Кассир, комендант	3,0

5. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

<b>Квалификационные уровни/должность</b>	<b>Коэффициент в зависимости от занимаемой должности</b>
1 квалификационный уровень/ Администратор, лаборант, техник	3,5
2 квалификационный уровень/ Заведующий складом	3,8
3 квалификационный уровень/ Заведующий производством, заведующий общежитием, начальник хозяйственного отдела	4.0

6. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:

<b>Квалификационные уровни/должность</b>	<b>Коэффициент в зависимости от занимаемой должности</b>
1 квалификационный уровень/ Специалист, программист, бухгалтер, экономист, юрисконсульт, инженер	4,5
4 квалификационный уровень/ Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может	4,8

устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	
5 квалификационный уровень/ Заместитель главного бухгалтера, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «главный»	5,0

7. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:

<b>Квалификационный уровень/должность</b>	<b>Коэффициент в зависимости от занимаемой должности</b>
1 квалификационный уровень/ Руководитель структурного подразделения, заместитель руководителя структурного подразделения (начальник (руководитель), заместитель начальника (заместитель руководителя) отдела (центра, офиса, отделения, управления и др.)	5,8

8. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:

<b>Квалификационные уровни/должность</b>	<b>Коэффициент в зависимости от занимаемой должности</b>
1 квалификационный уровень/Дворник, кухонный рабочий 2 квалификационного разряда, мойщик посуды 2 квалификационного разряда, повар 3 квалификационного разряда, повар 4 квалификационного разряда, слесарь-электрик 1 квалификационного разряда, слесарь-электрик 2, 3 квалификационного разряда, слесарь-сантехник 1, 2, 3 квалификационного разряда, гардеробщик, плотник 1, 2, 3 квалификационного разряда	3,0

9. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:

<b>Квалификационные уровни/должность</b>	<b>Коэффициент</b>
--	--------------------

	<b>В зависимости от занимаемой должности</b>
1 квалификационный уровень/ Водитель, повар 5 квалификационного разряда, слесарь-электрик 4, 5 квалификационного разряда, слесарь-сантехник 4,5 квалификационного разряда	3,5
2 квалификационный уровень/ Повар 6, 7 квалификационного разряда, слесарь-электрик 6,7 квалификационного разряда, слесарь-сантехник 6,7 квалификационного разряда	3,8

