



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.02.2026

№ 66

О Порядке предоставления в 2026 - 2030 годах единовременной компенсационной выплаты в размере 2,0 млн рублей врачам первичного звена, пребывающим в крупные города

В соответствии с Законом Владимирской области от 04.10.2022 № 77-ОЗ «О Правительстве Владимирской области», постановлением Губернатора Владимирской области от 30.04.2013 № 494 «О государственной программе «Развитие здравоохранения Владимирской области» Правительство Владимирской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Порядок предоставления в 2026 - 2030 годах единовременной компенсационной выплаты в размере 2,0 млн рублей врачам первичного звена, прибывающим в крупные города, согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

- постановление администрации Владимирской области от 03.12.2019 № 840 «О Порядке предоставления единовременных компенсационных выплат в 2020 - 2030 годах в размере 2,0 млн рублей врачам первичного звена (врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым и врачам общей практики (семейным врачам))»;

- пункт 1 постановления администрации Владимирской области от 04.03.2020 № 123 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Владимирской области в сфере здравоохранения»;

- пункт 1 постановления администрации Владимирской области от 02.10.2020 № 648 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения Владимирской области»;

- пункт 1 постановления администрации Владимирской области от 16.12.2020 № 828 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Владимирской области в сфере здравоохранения»;

- пункт 2 постановления администрации Владимирской области от 24.03.2021 № 149 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения Владимирской области»;

- пункт 1 постановления администрации Владимирской области от 11.10.2022 № 699 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые

акты в сфере здравоохранения Владимирской области»;

- пункт 3 постановления Правительства Владимирской области от 26.12.2025 № 826 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Владимирской области».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Владимирской области, курирующего вопросы социальной политики.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026.

Губернатор Владимирской области



А.А.Авдеев

Приложение
к постановлению Правительства
Владимирской области
от 11.02.2026 № 66

Порядок предоставления в 2026 - 2030 годах
единовременной компенсационной выплаты в размере 2,0 млн рублей
врачам первичного звена, прибывающим в крупные города

1. Настоящим порядком определяются правила и условия предоставления в 2026 - 2030 годах единовременной компенсационной выплаты в размере 2,0 млн рублей врачам первичного звена, прибывающим в крупные города (далее - Порядок).

2. Единовременная компенсационная выплата в размере 2,0 млн рублей (далее - Выплата) предоставляется врачам первичного звена (врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым и врачам общей практики (семейным врачам) медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Владимирской области (далее – Министерство), в возрасте до 55 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим в 2026 - 2030 годах в городские населенные пункты Владимирской области, за исключением городов с населением до 50 тысяч человек, после окончания образовательной организации высшего образования, или переехавшим на работу из других субъектов Российской Федерации, при условии отсутствия предыдущей работы во Владимирской области не менее 2 лет по месту основной работы, или перешедшим из расположенных на территории Владимирской области медицинских организаций, подведомственных федеральным органам исполнительной власти, частной системы здравоохранения и иных организаций независимо от организационно-правовой формы, осуществляющих наряду с основной (уставной) деятельностью медицинскую деятельность, при условии работы в них не менее 2 лет по месту основной работы (далее – медицинский работник).

3. Финансовое обеспечение Выплаты осуществляется за счет средств областного бюджета, предусмотренных Министерству на соответствующий финансовый год в рамках государственной программы «Развитие здравоохранения Владимирской области».

4. Размер Выплаты составляет 2 000 000 рублей. Выплата предоставляется двумя частями: первая часть в размере 1 500 000 рублей предоставляется при заключении Договора о предоставлении Выплаты (далее - Договор), вторая часть в размере 500 000 рублей предоставляется по истечении 3 лет со дня заключения Договора.

5. Условием предоставления Выплаты является заключение Договора между медицинским работником и Министерством.

6. Министерство заключает с медицинским работником Договор, по которому медицинский работник принимает обязательства:

- исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора с медицинской организацией, подведомственной Министерству, при условии продления Договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации и периода прохождения повышения квалификации по специальности);

- возратить в областной бюджет часть компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность (отличную от должностей, указанных в пункте 2 настоящего Порядка) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

- возратить в областной бюджет часть компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия Договора на период неисполнения должностных обязанностей (по выбору медицинского работника).

7. Для заключения Договора и получения первой части выплаты:

7.1. Медицинский работник представляет в Министерство следующие документы:

- заявление о получении компенсационной выплаты с указанием реквизитов лицевого счета, открытого в кредитной организации;

- копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;

- копию выписки из Единого государственного реестра налогоплательщиков, содержащую сведения о постановке на учет в налоговом органе;

- копию документа об образовании и о квалификации;

- копию документа об окончании ординатуры (при наличии);

- копию документа, подтверждающего аккредитацию специалиста;

- копию трудовой книжки, заверенную кадровой службой медицинской организации, и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке;

- копию трудового договора, заверенную кадровой службой медицинской организации;

- копию документа, подтверждающего наличие лицевого счета в кредитной организации.

Копии документов должны быть заверены в установленном порядке или представлены вместе с подлинниками.

Одновременно с указанными документами медицинский работник предъявляет документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, на бумажном носителе или в форме электронного документа.

7.2. Документы, подтверждающие отсутствие у медицинского работника неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов) (в случае заключения договора о целевом обучении с Министерством), находятся в распоряжении Министерства.

Документы, подтверждающие отсутствие у медицинского работника неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов) (в иных случаях), предоставляются медицинским работником.

8. Документы, указанные в подпункте 7.1 и в абзаце 2 подпункта 7.2 пункта 7 настоящего Порядка, предоставляются медицинским работником лично.

9. Министерство в течение 10 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, осуществляет их проверку и заключает с медицинским работником Договор.

10. В заключении Договора может быть отказано:

- в случае предоставления документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, не в полном объеме;
- в случае предоставления недостоверных данных;
- в случае несоответствия медицинского работника требованиям, указанным в пункте 2 настоящего Порядка.

В случае принятия решения об отказе в заключении Договора Министерство в течение 10 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, направляет медицинскому работнику уведомление об отказе в заключении Договора с указанием причин отказа.

11. Для получения второй части Выплаты, по истечении полностью отработанных 3-х лет медицинским работником со дня заключения Договора, медицинский работник предоставляет в Министерство следующие документы:

- заявление о получении Выплаты с указанием реквизитов лицевого счета, открытого в кредитной организации;
- копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;
- копию трудовой книжки, заверенную кадровой службой медицинской организации, и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке;
- копию Договора.

12. Министерство осуществляет регистрацию представленных документов в день их поступления и рассматривает в течение 20 рабочих дней со дня их регистрации.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении второй части Выплаты, Министерство в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения направляет медицинскому работнику письменное уведомление с указанием

причин отказа любым доступным способом, позволяющим подтвердить получение уведомления.

13. Выплата предоставляется медицинскому работнику частями. Первая часть предоставляется в течение 30 рабочих дней со дня заключения Договора в безналичной форме путем перечисления денежных средств на счет медицинского работника, открытый в кредитной организации. Вторая часть предоставляется в течение 30 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении Выплаты в безналичной форме путем перечисления денежных средств на счет медицинского работника, открытый в кредитной организации.

14. Медицинская организация в течение 2-х рабочих дней сообщает в Министерство о прекращении трудового договора с медицинским работником до истечения 5-летнего срока.

15. Споры по вопросам назначения Выплаты разрешаются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

