



## ПРАВИТЕЛЬСТВО ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.10.2024

№ 618

*О порядке предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Владимирской области, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей*

В соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640, Правительство Владимирской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненным финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Владимирской области, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с

выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей.

2. Признать утратившими силу:

2.1. Постановление администрации Владимирской области от 22.02.2018 № 108 «О порядке предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Департаменту здравоохранения Владимирской области, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей».

2.2. Постановление администрации Владимирской области от 02.04.2019 № 244 «О внесении изменений в постановление администрации области от 22.02.2018 № 108».

2.3. Пункт 2 постановления администрации Владимирской области от 04.03.2020 № 123 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения Владимирской области»;

2.4. Постановление администрации Владимирской области от 11.09.2020 № 594 «О внесении изменений в постановление администрации области от 22.02.2018 № 108».

2.5. Пункт 2 постановления администрации Владимирской области от 16.12.2020 № 828 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения Владимирской области».

2.6. Пункт 1 постановления администрации Владимирской области от 24.03.2021 № 149 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения Владимирской области».

2.7. Постановление администрации Владимирской области от 21.06.2022 № 415 «О внесении изменений в постановление администрации области от 22.02.2018 № 108».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Владимирской области, курирующего вопросы социального обеспечения.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор Владимирской области



А.А.Авдеев

Приложение  
к постановлению Правительства  
Владимирской области  
от 03.10.2024 № 618

**Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Владимирской области, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей**

1. Настоящим Порядком устанавливаются правила предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Владимирской области (далее - Министерство здравоохранения), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей (далее – Порядок) в размере:

- 1,5 млн рублей для врачей и 0,75 млн рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях;

- 1 млн рублей для врачей и 0,5 млн рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты (за исключением указанных в абзаце втором настоящего пункта) либо рабочие

поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно медицинским работникам, соответствующим требованиям, указанным в пункте 1 настоящего Порядка, имеющим право на осуществление медицинской деятельности, прибывшим (переехавшим) в соответствующем году на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения (далее - медицинская организация), с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей на соответствующий год.

Министерство здравоохранения принимает решение о предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты:

а) при наличии у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов. В случае, установленном настоящим подпунктом, Министерство при необходимости обеспечивает внесение в договор о целевом обучении изменений в целях обеспечения исполнения медицинским работником обязательств по договору о целевом обучении, в том числе при необходимости замену заказчика целевого обучения и медицинской организации, в которой медицинский работник должен осуществлять трудовую деятельность в соответствии с договором о целевом обучении;

б) при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства по договору о целевом обучении, работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек;

в) при трудоустройстве медицинского работника по его желанию на работу в медицинскую организацию, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек), после завершения обучения в медицинской образовательной организации высшего образования или медицинской профессиональной образовательной организации (в том числе на основании договора о целевом обучении).

3. Условием предоставления медицинским работникам единовременной компенсационной выплаты является заключение договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с Министерством здравоохранения.

4. Медицинский работник, заключивший с Министерством здравоохранения договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, принимает обязательства:

- исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии

продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

- возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду до истечения 5-летнего срока со дня прекращения трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), либо со дня изменения трудового договора (за исключением случая, указанного в пункте 5 настоящего Порядка) при переводе на другую должность или поступлении на обучение по дополнительным профессиональным программам;

- возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

5. Медицинскому работнику по согласованию с Министерством здравоохранения в установленном им порядке допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее полученной им единовременной компенсационной выплаты при соблюдении следующих условий:

а) изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в другой медицинской организации (ее структурном подразделении), расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек, в пределах Владимирской области;

б) размер единовременной компенсационной выплаты, установленный в соответствии с вторым и третьим абзацами пункта 1 настоящего Порядка в отношении категории населенного пункта, к которому относится указанное в подпункте «а» настоящего пункта место работы, должен быть равен размеру единовременной компенсационной выплаты, ранее полученной медицинским работником по предыдущему месту работы;

в) должность медицинского работника по указанному в подпункте «а» настоящего пункта месту работы должна быть включена в утвержденный уполномоченным органом программный реестр должностей;

г) заключение медицинским работником с Министерством здравоохранения дополнительного соглашения к договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы. При необходимости заключается дополнительное соглашение к договору о целевом обучении между заказчиком целевого обучения, медицинским работником и иными сторонами договора о

целевом обучении (при наличии иных сторон), предусматривающее изменение места осуществления медицинским работником трудовой деятельности.

6. Для заключения договора:

6.1. Медицинский работник представляет в Министерство здравоохранения следующие документы:

- заявление о получении единовременной компенсационной выплаты с указанием реквизитов лицевого счета, открытого в кредитной организации, расположенной на территории Российской Федерации;
- копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- копию свидетельства о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;
- копию документа об окончании образовательной организации высшего образования или об окончании профессиональной образовательной организации;
- копию документа об окончании интернатуры или ординатуры (при наличии);
- копию сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста;
- копию трудовой книжки, заверенную кадровой службой медицинской организации, и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке;
- копию трудового договора, заверенную кадровой службой медицинской организации;
- копию документа, подтверждающего наличие лицевого счета в кредитной организации, расположенной на территории Российской Федерации.

Копии документов должны быть заверены в установленном порядке или представлены вместе с подлинниками.

6.2. Одновременно с указанными документами медицинский работник предъявляет документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, на бумажном носителе или в форме электронного документа.

7. Документы, указанные в пунктах 6.1 и 6.2 настоящего Порядка, предоставляются медицинским работником лично либо его представителем с предъявлением документов, удостоверяющих его личность и полномочия.

8. Министерство здравоохранения в течение 10 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, осуществляет их проверку и заключает с медицинским работником договор.

9. В заключении договора может быть отказано:

- в случае предоставления документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, не в полном объеме;
- в случае предоставления недостоверных сведений;
- в случае несоответствия медицинского работника требованиям, указанным в пунктах 1-3 настоящего Порядка.

В случае принятия решения об отказе в заключении договора Министерство здравоохранения в течение 30 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, направляет медицинскому работнику уведомление об отказе в заключении договора с указанием оснований отказа.

10. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинскому работнику в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора в безналичной форме путем перечисления денежных средств на счет медицинского работника, открытый в кредитной организации, расположенной на территории Российской Федерации.

11. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником до истечения пятилетнего срока, а также об изменении трудового договора с медицинским работником при переводе его на другую должность или поступлении на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения пятилетнего срока медицинская организация сообщает в Министерство здравоохранения в течение двух рабочих дней со дня прекращения или изменения трудового договора.

