



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.01.2022

№ 5

Об утверждении Порядка организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с детьми в медицинской организации при оказании им медицинской помощи в стационарных условиях в течение всего периода оказания медицинской помощи в соответствии с законодательством в сфере охраны здоровья и трудовым законодательством, в том числе с возможностью привлечения негосударственных некоммерческих, в том числе общественных и религиозных, организаций, благотворительных фондов, а также отдельных граждан - добровольцев (волонтеров)

В соответствии с Законом Владимирской области от 04.06.2020 № 43-ОЗ «О государственном обеспечении и социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Порядок организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с детьми в медицинской организации при оказании им медицинской помощи в стационарных условиях в течение всего периода оказания медицинской помощи в соответствии с законодательством в сфере охраны здоровья и трудовым законодательством, в том числе с возможностью привлечения негосударственных некоммерческих, в том числе общественных и религиозных, организаций, благотворительных фондов, а также отдельных граждан - добровольцев (волонтеров), согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора области, курирующего вопросы социального развития и заместителя Губернатора области, курирующего вопросы социального обеспечения.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора области



А.А.Авдеев

Порядок

организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с детьми в медицинской организации при оказании им медицинской помощи в стационарных условиях в течение всего периода оказания медицинской помощи в соответствии с законодательством в сфере охраны здоровья и трудовым законодательством, в том числе с возможностью привлечения негосударственных некоммерческих, в том числе общественных и религиозных, организаций, благотворительных фондов, а также отдельных граждан - добровольцев (волонтеров).

1. Настоящий Порядок устанавливает правила организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее - организации), с детьми в медицинской организации при оказании им медицинской помощи в стационарных условиях в течение всего периода оказания медицинской помощи (далее - совместное нахождение) в соответствии с законодательством в сфере охраны здоровья и трудовым законодательством, в том числе с возможностью привлечения негосударственных некоммерческих, в том числе общественных и религиозных, организаций, благотворительных фондов, а также отдельных граждан - добровольцев (волонтеров).

2. Совместное нахождение обеспечивается организацией в отношении детей, помещенных органами опеки и попечительства под надзор в эти организации.

Совместное нахождение осуществляется до достижения ребенком возраста 4 лет, а с ребенком старше указанного возраста - при наличии медицинских показаний.

3. Решение о необходимости совместного нахождения принимает лечащий врач по согласованию с заведующим отделением, в которое госпитализирован ребенок, при наличии у ребенка показаний для оказания медицинской помощи в стационарных условиях в экстренной, неотложной и плановой формах.

4. Медицинская организация обеспечивает при совместном нахождении условия пребывания при оказании медицинской помощи в стационарных условиях, включая предоставление спального места и питания, в соответствии с программой государственных гарантий бесплатного оказания населению Владимирской области медицинской помощи.

Организация на период стационарного лечения обеспечивает ребенка сменной одеждой, набором средств личной гигиены, при необходимости - подгузниками или абсорбирующим бельем.

При госпитализации ребенка в медицинскую организацию (структурное подразделение медицинской организации), оказывающие паллиативную медицинскую помощь, специализированную медицинскую помощь при новой коронавирусной инфекции (COVID-19), психиатрическую помощь, а также предназначенные для проведения интенсивной терапии и реанимационных мероприятий, совместное нахождение осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере охраны здоровья.

5. В целях обеспечения совместного нахождения работнику организации в соответствии с законодательством Российской Федерации оформляется доверенность, подтверждающая его права в качестве законного представителя ребенка. Доверенность оформляется на сопровождение, совместное пребывание с ребенком, добровольное согласие на медицинское вмешательство, получение выписки из медицинской карты ребенка, получение информации о состоянии здоровья и персональных данных ребенка.

При госпитализации ребенка, помещенного под надзор в организацию по заявлению родителей, доверенность работнику организации в качестве законного представителя ребенка не оформляется. Организация информирует родителей (законных представителей) ребенка о его госпитализации.

6. Направление работника организации для совместного нахождения по месту расположения медицинской организации на территории Владимирской области оформляется приказом руководителя организации с письменного согласия работника в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации.

Время совместного нахождения считается рабочим временем работника организации, которое фиксируется отдельным табелем и отдельным графиком (посменно) с оплатой труда за фактически отработанное время в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации.

Время совместного нахождения, превышающее установленную норму рабочего времени на учетный период, оплачивается как сверхурочная работа в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации.

7. При направлении работника организации для совместного нахождения в медицинские организации, расположенные в иных субъектах Российской Федерации, работнику оформляется служебная командировка. В этом случае работнику организации предоставляются гарантии, а также возмещаются расходы, связанные со служебной командировкой, в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации.

8. В целях обеспечения совместного нахождения организации могут привлекать негосударственные некоммерческие, в том числе общественные и религиозные, организации, благотворительные фонды, а также отдельных граждан - добровольцев (волонтеров) (далее - добровольческие (волонтерские) организации).

9. Взаимодействие с добровольческими (волонтерскими) организациями осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о благотворительной деятельности на основании соглашения о взаимодействии, которое включает в себя в том числе:

1) перечень видов работ (услуг), осуществляемых добровольческой (волонтерской) организацией;

2) условия осуществления добровольческой деятельности;

3) обязанность добровольческой (волонтерской) организации по соблюдению требований о неразглашении сведений, составляющих врачебную тайну, в соответствии со статьей 13 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

10. Финансовое обеспечение расходов, связанных с совместным нахождением, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в бюджетной смете организации на соответствующий финансовый год и плановый период.

