



## АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.09.2019

№ 654

*О внесении изменений в приложение к постановлению администрации области от 19.08.2016 № 729*

В соответствии с Законом области от 10.12.2001 № 129-ОЗ «О Губернаторе и администрации Владимирской области», постановлением Губернатора области от 24.02.2014 № 164 «О порядке разработки, формирования, реализации и оценки эффективности государственных программ Владимирской области» постановляю:

1. Внести в приложение к постановлению администрации области от 19.08.2016 № 729 «Об утверждении государственной программы Владимирской области «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области на 2017 - 2022 годы» следующие изменения:

1.1. Раздел 4 «Ресурсное обеспечение Подпрограммы» подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области на 2017 - 2022 годы» изложить в редакции согласно приложению № 1.

1.2. Приложение № 1 к Программе изложить в редакции согласно приложению № 2.

1.3. Приложение № 2 к Программе изложить в редакции согласно приложению № 3.

1.4. Приложение № 3 к Программе изложить в редакции согласно приложению № 4.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор области



В.В. Сипягин

#### 4. Ресурсное обеспечение Подпрограммы

Мероприятия Подпрограммы реализуются за счет средств областного бюджета.

Объем финансирования на 2017 - 2022 годы составляет 27034,5 тыс. руб., в том числе:

- в 2017 году - 4071 тыс. руб.;
- в 2018 году - 5372,7 тыс. руб.;
- в 2019 году - 4072,7 тыс. руб.;
- в 2020 году - 4072,7 тыс. руб.;
- в 2021 году - 4072,7 тыс. руб.;
- в 2022 году - 5372,7 тыс. руб.

В соответствии со статьей 62 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» определены направления профессионального развития гражданского служащего Российской Федерации.

Указом Президента Российской Федерации от 21.02.2019 №68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» утверждено Положение о порядке осуществления профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации.

По состоянию на 01.07.2016 в органах исполнительной власти области работало около 1520 гражданских служащих. Кроме того, ежегодно около 100 человек впервые поступают на должность гражданской службы и назначаются в порядке должностного роста на должность гражданской службы иной группы в пределах одной категории должностей органов исполнительной власти области.

С учетом изложенного, в период 2017 - 2022 гг. необходимо получить дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации 3240 гражданским служащим области, т.е. ежегодно - 540 служащим.

Стоимость обучения гражданских служащих по программам повышения квалификации на весь период реализации Подпрограммы составляет:

- в 2017 году: 3321000 руб.;
- в 2018 году: 3712700 руб.;
- в 2019 году: 4072700 руб.;
- в 2020 году: 3712700 руб.;
- в 2021 году: 3712700 руб.;
- в 2022 году: 3712700 руб.

Итого стоимость обучения по программам повышения квалификации гражданских служащих органов исполнительной власти области в 2017 - 2022 годах составит 22244500 рублей.

В целях повышения престижа гражданской службы, формирования управленческой культуры и укрепления позитивного имиджа гражданского служащего в обществе, повышения материального и морального стимулов гражданских служащих области, а также в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации будет реализовано мероприятие «Профессиональное развитие государственных гражданских служащих области». В рамках данного мероприятия планируется проведение областного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Владимирской области», в том числе выплата денежной премии победителям конкурса и расходы на организацию профессионального развития государственных гражданских служащих области.

Объем финансирования мероприятия в период действия Подпрограммы составит 1590000 рублей, в том числе:

- в 2017 году - 150000 рублей;
- в 2018 году - 360000 рублей;
- в 2019 году - 0 рублей;
- в 2020 году - 360000 рублей;
- в 2021 году - 360000 рублей;
- в 2022 году - 360000 рублей.

В соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 16 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае наличия заболевания, препятствующего прохождению гражданской службы и подтвержденного заключением медицинской организации. На основании приказа Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2009 № 984н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения» планируется проведение мероприятия по диспансеризации гражданских служащих области в количестве 100% (от общего количества гражданских служащих, подлежащих диспансеризации в текущем году) ежегодно.

Объем финансирования мероприятия в период действия Подпрограммы составит 3200000 рублей, в том числе:

- в 2017 году - 600000 рублей;
- в 2018 году - 1300000 рублей;
- в 2019 году - 0 рублей;
- в 2020 году - 0 рублей;
- в 2021 году - 0 рублей;
- в 2022 году - 1300000 рублей.







	аттестации в текущем году)	аттестации в текущем году)	аттестации в текущем году)	аттестации в текущем году)	аттестации в текущем году)	аттестации в текущем году)	аттестации в текущем году)
6.	Количество гражданских служащих области, получивших дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации	200 человек	540	540	540	540	540
7.	Доля органов исполнительной власти области, размещающих информацию об объявленных конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и на включение в кадровый резерв органов исполнительной власти области	проценты	100% (от общего количества органов исполнительной власти области)	100% (от общего количества органов исполнительной власти области)	100% (от общего количества органов исполнительной власти области)	100% (от общего количества органов исполнительной власти области)	100% (от общего количества органов исполнительной власти области)
8.	Количество мероприятий, реализованных в рамках профессионального развития государственных гражданских служащих	мероприятие	1	1	0	1	1





14.	Количество муниципальных служащих области, получивших дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации	человек	1000	1035	1000	1000	1000	1000	1000
15.	Доля муниципальных служащих области, прошедших аттестацию	проценты	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)
16.	Количество проведенных обучающих семинаров с муниципальными служащими	семинары	4	4	2	2	2	2	2
17.	Доля органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов области, в которых проводится мониторинг деятельности по разработке программ развития	проценты	30% (от общего количества городских округов и муниципальных районов области)	30% (от общего количества городских округов и муниципальных районов области)	34% (от общего количества городских округов и муниципальных районов области)	36% (от общего количества городских округов и муниципальных районов области)	30% (от общего количества городских округов и муниципальных районов области)	34% (от общего количества городских округов и муниципальных районов области)	36% (от общего количества городских округов и муниципальных районов области)



Перечень

основных мероприятий подпрограмм государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области на 2017 - 2022 годы»

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый результат (краткое описание)	Связь мероприятия с показателями программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7
Подпрограмма						
«Развитие государственной гражданской службы Владимирской области на 2017 - 2022 годы»						
1.	Основное мероприятие №1: совершенствование нормативно-правовой базы Владимирской области по вопросам государственной гражданской службы	Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, государственно-правовой комитет администрации области	2017 год	2022 год	2017 - 2022 годы - 100% (от общего количества актов, принятых во исполнение требований федерального законодательства по вопросам государственной гражданской службы)	Показатель № 1. Доля нормативных правовых актов Владимирской области, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством по вопросам гражданской службы
2.	Основное мероприятие № 2: обеспечение формирования, подготовки и эффективного использования кадрового резерва на государственной гражданской	Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, органы исполнительной власти области	2017 год	2022 год	2017 - 2022 годы - 100% (от общего количества органов исполнительной власти области)	Показатель № 2. Доля органов исполнительной власти области, в которых ведется работа по формированию и

	службе					использованию кадрового резерва
3.	Основное мероприятие № 3: проведение конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и на включение в кадровый резерв для замещения должностей государственной гражданской службы	Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, органы исполнительной власти области	2017 год	2022 год	2017 - 2022 годы - 100% (от общего количества замещенных должностей, подлежащих замещению по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва)	Показатель № 3. Доля вакантных должностей государственной гражданской службы замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе
4.	Основное мероприятие № 4: мониторинг должностных регламентов государственных гражданских служащих с целью актуализации и оптимизации их содержания	Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, органы исполнительной власти области	2017 год	2022 год	2017 - 2022 годы - 100% (от общего количества должностей государственной гражданской службы)	Показатель № 4. Доля должностей государственной гражданской службы, для которых утверждены должностные регламенты, соответствующие установленным требованиям
5.	Основное мероприятие № 5: проведение аттестации государственных гражданских служащих	Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, органы исполнительной власти области	2017 год	2022 год	2017 - 2022 годы - 100% (от общего количества гражданских служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	Показатель № 5. Доля государственных гражданских служащих, прошедших аттестацию
6.	Основное мероприятие № 6: организация дополнительного профессионального образования	Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, организация,	2017 год	2022 год	2017 год - 540 человек; 2018 год - 540 человек; 2019 год - 540 человек; 2020 год - 540 человек;	Показатель № 6. Количество гражданских служащих области, получивших

	<p>государственных гражданских служащих по программам повышения квалификации, в том числе формирование научной, учебно-методической базы для организации учебного процесса, проведение консультационных занятий, внедрение в практику обучения новых образовательных программ</p>	<p>осуществляющая образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования, выбранная в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд</p>		<p>2021 год - 540 человек; 2022 год - 540 человек</p>	<p>дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации</p>
7.	<p>Основное мероприятие № 7: размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на портале администрации области и органов исполнительной власти области информации об объявленных конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и на включение в кадровый резерв органов исполнительной власти области</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, органы исполнительной власти области</p>	<p>2017 год</p>	<p>2017 - 2022 годы - 100% (от общего количества органов исполнительной власти области)</p>	<p>Показатель № 7. Доля органов исполнительной власти области, размещающих информацию об объявленных конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и на включение в кадровый резерв органов исполнительной власти области</p>
8.	<p>Основное мероприятие № 8: профессиональное развитие государственных гражданских</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, Владимирский филиал</p>	<p>2017 год</p>	<p>2017 год - 1 мероприятие; 2018 год - 1 мероприятие; 2019 год - 0 мероприятий; 2020 год - 1 мероприятие;</p>	<p>Показатель № 8. Количество мероприятий, реализованных в рамках профессионального</p>

	служащих области	Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (по согласованию)				2021 год - 1 мероприятие; 2022 год - 1 мероприятие	развития государственных гражданских служащих области
9.	Основное мероприятие № 9: диспансеризация государственных гражданских служащих администрации области	Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, медицинская организация, имеющая лицензию на осуществление медицинской деятельности, выбранная в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	2017 год	2022 год		2017 - 2022 годы - 100% (от общего количества подлежащих диспансеризации в текущем году)	Показатель № 9. Доля государственных гражданских служащих, прошедших аттестацию
Подпрограмма «Развитие муниципальной службы во Владимирской области на 2017 - 2022 годы»							
1.	Основное мероприятие № 1: разработка проектов нормативных правовых актов	Комитет государственной и муниципальной службы администрации области	2017 год	2022 год		2017 - 2022 годы - 100% (от общего количества актов, принятых во исполнение требований	Показатель № 10. Доля нормативных правовых актов области, принятых в соответствии с

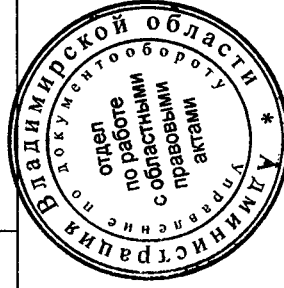
	<p>области по вопросам муниципальной службы</p>				<p>федерального законодательства по вопросам муниципальной службы)</p>	<p>действующим федеральным законодательством по вопросам муниципальной службы</p>
2.	<p>Основное мероприятие № 2: мониторинг нормативной правовой базы органов местного самоуправления области, разработанной в соответствии с действующим законодательством в сфере муниципальной службы</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области</p>	2017 год	<p>2017 - 2022 годы - 100% (от общего количества актов, принятых органами местного самоуправления во исполнение требований федерального законодательства по вопросам муниципальной службы)</p>	<p>Показатель № 11. Доля нормативных правовых актов органов местного самоуправления области, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством в сфере муниципальной службы</p>	

<p>3. Основное мероприятие № 3: оказание органам местного самоуправления области методической помощи в совершенствовании механизма формирования, подготовки и эффективного использования кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области</p>	<p>2017 год</p>	<p>2022 год</p>	<p>Показатель № 12. Доля органов местного самоуправления области, в которых ведется консультационная работа по формированию и использованию кадрового резерва</p>
<p>4. Основное мероприятие № 4: оказание органам местного самоуправления методической помощи в организации проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение муниципальных служащих в кадровый резерв</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области</p>	<p>2017 год</p>	<p>2022 год</p>	<p>Показатель № 13. Доля органов местного самоуправления области, в которых проводится конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы и на включение в кадровый резерв</p>

5.	<p>Основное мероприятие № 5:          организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих области по программам повышения квалификации, в том числе: формирование научной, учебно-методической базы для организации учебного процесса, проведения консультационных занятий, оказание информационных и образовательных услуг муниципальным служащим</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, организация, осуществляющая образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования, выбранная в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд</p>	2017 год	2022 год	<p>2017 год - 1035 человек;          2018 год - 1000 человек;          2019 год - 1000 человек;          2020 год - 1000 человек;          2021 год - 1000 человек;          2022 год - 1000 человек.</p>	<p>Показатель № 14.          Количество муниципальных служащих области, получивших дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации</p>
6.	<p>Основное мероприятие № 6:          оказание органам местного самоуправления методической помощи в организации проведения аттестации муниципальных служащих</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области</p>	2017 год	2022 год	<p>2017 - 2022 годы - 100% (от общего количества муниципальных служащих области, подлежащих аттестации в текущем году)</p>	<p>Показатель № 15.          Доля муниципальных служащих области, прошедших аттестацию</p>
7.	<p>Основное мероприятие № 7:          оказание информационно-методической и консультационной помощи органам местного самоуправления</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области совместно с органами исполнительной власти области и структурными подразделениями администрации области</p>	2017 год	2022 год	<p>2017 год - 4;          2018 год - 2;          2019 год - 2;          2020 год - 2;          2021 год - 2;          2022 год - 2.</p>	<p>Показатель № 16.          Количество проведенных обучающих семинаров с муниципальными служащими</p>

8.	<p>Основное мероприятие № 8: мониторинг деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов области по принятию программ развития муниципальной службы</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области</p>	<p>2017 год</p>	<p>2022 год</p>	<p>2017 год - 36% (от общего количества городских округов и муниципальных районов области); 2018 год - 34% (от общего количества городских округов и муниципальных районов области); 2019 год - 30% (от общего количества городских округов и муниципальных районов области); 2020 год - 36% (от общего количества городских округов и муниципальных районов области); 2021 год - 34% (от общего количества городских округов и муниципальных районов области); 2022 год - 30% (от общего количества городских округов и муниципальных районов области)</p>	<p>Показатель № 17. Доля органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов области, в которых проводится мониторинг деятельности по разработке программ развития муниципальной службы</p>
----	---	---	-----------------	-----------------	---	---

9.	<p>Основное мероприятие № 9:          проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий Владимирской области»</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, органы местного самоуправления области (по согласованию), Владимирский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (по согласованию)</p>	2017 год	2022 год	<p>2017 год - 1 конкурс;          2018 год - 1 конкурс;          2019 год - 1 конкурс;          2020 год - 1 конкурс;          2021 год - 1 конкурс;          2022 год - 1 конкурс</p>	<p>Показатель № 18.          Количество проведенных конкурсов «Лучший муниципальный служащий Владимирской области»</p>
----	--	---	----------	----------	--	--



**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**  
реализации государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области на 2017 - 2022 годы»

Наименование государственной программы, подпрограммы	Ответственный исполнитель и соисполнители государственной программы, подпрограмм, основного мероприятия, главные распорядители средств областного бюджета (далее также - ГРБС)	Код бюджетной классификации				Источник финансирования	Расходы (тыс. рублей) по годам реализации						За весь период реализации 2017 - 2022 годы	
		ГР БС	Рз Пр	ЦСР	ВР		Первый год реализации 2017 год	Второй год реализации 2018 год	Третий год реализации 2019 год	Четвертый год реализации 2020 год	Пятый год реализации 2021 год	Шестой год реализации 2022 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
Государственная программа «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области на 2017 - 2022 годы»	Всего по Программе					Всего	8332,7	9632,7	8332,7	8332,7	8332,7	8332,7	9632,7	52596,2
						Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-
						Областной бюджет	8332,7	9632,7	8332,7	8332,7	8332,7	8332,7	9632,7	52596,2
						Местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-
				Внебюджетный источник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Ответственный						Всего	8332,7	9632,7	8332,7	8332,7	8332,7	9632,7	52596,2	

Подпрограмма 1 «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области на 2017 - 2022 годы»	Исполнитель Программы: комитет государственной и муниципальной службы		Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			Областной бюджет	8332,7	9632,7	8332,7	8332,7	8332,7	8332,7	9632,7	8332,7	9632,7	52596,2	
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			Внебюджетный источник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			Всего	4071,0	5372,7	4072,7	4072,7	4072,7	4072,7	5372,7	27034,5			
	Всего по подпрограмме 1		Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			Областной бюджет	4071,0	5372,7	4072,7	4072,7	4072,7	4072,7	5372,7	4072,7	27034,5		
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			Внебюджетный источник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			Всего	4071,0	5372,7	4072,7	4072,7	4072,7	4072,7	5372,7	27034,5			
Основное	Ответственный исполнитель подпрограммы комитет государственной и муниципальной службы администрации области		Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			Областной бюджет	4071,0	5372,7	4072,7	4072,7	4072,7	4072,7	5372,7	4072,7	27034,5		
			Местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			Внебюджетный источник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			Всего	3321,0	3712,7	4072,7	3712,7	3712,7	3712,7	3712,7	22244,5			











области»	Ответственный исполнитель мероприятия: комитет государственной и муниципальной службы администрации области	503 0113 0820910790 300	503 0113 0820923640 200	Местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
				Внебюджетный источник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
				Всего	50,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	800,0	
				Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
				Областной бюджет	50,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	350,0	
				Областной бюджет	-	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	450,0
				Местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
				Внебюджетный источник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
				Всего	50,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	800,0

