



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.08.2019

№ 603

*О внесении изменений
в постановление администрации области
от 10.04.2019 № 275*

В соответствии с Законом Владимирской области от 12.12.2014 № 147-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Владимирской области и признании утратившими силу отдельных законов Владимирской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета» постановляю:

1. Внести в приложение к постановлению администрации области от 10.04.2019 № 275 «Об утверждении Положения об оплате труда работников редакционно-издательского государственного автономного учреждения Владимирской области «Газета «Владимирские ведомости» следующие изменения:

1.1. Пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Должностной оклад, ставка заработной платы работника учреждения рассчитывается по формуле:

$ДО = БО \times (КД + КЗ)$, где:

ДО - должностной оклад, ставка заработной платы;

БО - базовый оклад, базовая ставка заработной платы;

КД - повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности;

КЗ - повышающий коэффициент, учитывающий масштаб деятельности и значимость учреждения, в размере 2».

1.2. В пункте 2.5:

1.2.1. Абзац 1 изложить в следующей редакции:

«2.5. Повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности устанавливается в размерах согласно таблице.».

1.2.2. Название таблицы № 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица. Размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам, базовым ставкам заработной платы работников учреждения в зависимости от занимаемой должности.».

1.3. В пункте 5.4:

1.3.1. Абзац 2 после слов «деятельности руководителя учреждения» дополнить словами «определены приложением № 3 к настоящему Положению и».

1.3.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«Определение количества баллов в части критериев оценки эффективности деятельности учреждения, а также критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, осуществляет комитет общественных связей и СМИ администрации области (далее – Комитет) на основе расчетов и следующих документов, предоставляемых в Комитет руководителем учреждения ежемесячно:

- отчета по показателям эффективности работы руководителя учреждения,
- отчета по показателям эффективности работы учреждения,
- отчета о среднем тираже за месяц,
- отчета о выполнении плана финансово-хозяйственной деятельности по приносящей доход деятельности за месяц,
- отчета в форме скриншота основных показателей посещаемости информационно-новостного сетевого издания «Vedom.ru».

Определение количества баллов и размера выплат стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляется путем издания приказа председателя Комитета.».

1.4. В приложении № 2 к Положению об оплате труда работников редакционно-издательского государственного автономного учреждения Владимирской области «Газета «Владимирские ведомости»:

1.4.1. В пункте 3 слова «Информация на сайте пополняется нерегулярно» заменить словами «Информация на сайте пополняется нерегулярно и неоперативно».

1.4.2. Пункты 8 и 9 изложить в редакции согласно приложению № 1.

1.5. Дополнить приложением № 3 в редакции согласно приложению №2.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя комитета общественных связей и СМИ администрации области.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.06.2019.

Губернатор области



В.В. Сипягин

Приложение № 1
к постановлению администрации области
от 22.08.2019 № 603

№	Показатели эффективности работы	Критерии оценки эффективности работы в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность отчетности	Структурное подразделение администрации области, оценивающее выполнение показателей эффективности работы учреждения
8.	Доход от продажи рекламно-информационных материалов		Отчет о выполнении	Ежемесячно	Комитет общественных связей и СМИ
	От 80% до 100%	2 балла			
	От 60% до 79%	1 балл			
	От 0% до 59%	0 баллов			
9.	Доход деятельности от продажи газеты (в том числе подписка)		Отчет о выполнении	Ежемесячно	Комитет общественных связей и СМИ
	От 80% до 100%	2 балла			
	От 60% до 79%	1 балл			
	От 0% до 59%	0 баллов			



Показатели эффективности
деятельности руководителя
редационно-издательского государственного автономного
учреждения Владимирской области «Газета
«Владимирские ведомости»

Целевые показатели эффективности работы	Критерии оценки эффективности и результативности работы в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность отчетности	Структурное подразделение администрации области, оценивающее выполнение показателей эффективности работы учреждения
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты				
Тираж (средний в месяц)	2000 экз. и более	4 балла	Ежемесячно	Комитет общественных связей и СМИ
	1900 – 1999 экз.	3 балла		
	1800 - 1899 экз.	2 балла		
	Менее 1800 экз.	1 балл		
Наличие официального интернет-сайта учреждения, полнота, оперативность размещения на нем		Отчет о выполнении ключевых показателей эффективности	Ежемесячно	Комитет общественных связей и СМИ

информации, периодичность ее обновления					
Информация на сайте пополняется регулярно, оперативно	4 балла				
Информация на сайте пополняется регулярно, но неоперативно	2 балла				
Информация на сайте пополняется нерегулярно и неоперативно	0 баллов				
Максимальная совокупная значимость всех критериев в баллах за интенсивность и высокие результаты составляет 8 баллов					
2. Выплаты за качество выполняемых работ					
Число поданных жалоб на недостоверность и (или) неполноту информации опубликованных в газете и признанных в установленном порядке обоснованными	0 жалоб	3 балла	Количество опровержений, напечатанных в газете. Письменные жалобы, поступившие в редакцию газеты или учредителю	Ежемесячно	Комитет общественных связей и СМИ
	2 жалобы	2 балла			
	4 жалобы	1 балл			
	6 жалоб	0 баллов			
Своевременность представления ежемесячных,		Извещение о вводе сведений, указанных	Ежемесячно	Комитет общественных связей и СМИ	

квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений и их качество		в налоговой декларации (расчете) в электронной форме (положительный протокол), подтверждение отправки		
	2 балла			
Сроки сдачи отчетности не нарушены	2 балла	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Ежемесячно	Комитет общественных связей и СМИ
Сроки сдачи отчетности нарушены	0 баллов			
Укомплектованность учреждения работниками, включая внутреннее и внешнее совместительство		Отчет о выполнении ключевых показателей эффективности	Ежемесячно	Комитет общественных связей и СМИ
Укомплектованность штатом 100%	2 балла			
Наличие вакантных ставок	0 баллов			
Создание условий для участия сотрудников в профессиональных мероприятиях (форумы, семинары, вебинары, конференции), обучения, подготовки/переподготовки, повышения квалификации				
	2 балла			
В отчетном периоде сотрудники прошли обучение по повышению квалификации	2 балла			

В отчетном периоде сотрудники не прошли обучение по повышению квалификации	0 баллов			
Взаимоотношения с коллективом (количество обеснованных претензий, жалоб за год)	3 балла	Письменные обеснованные жалобы, поступившие учредителю	Ежемесячно	Комитет общественных связей и СМИ
0 жалоб	3 балла			
1 жалоба	2 балла			
2 жалобы	1 балл			
3 жалобы	0 баллов			
Рейтинг (среднее количество посещений в сутки) интернет-сайта		Отчет о выполнении ключевых показателей эффективности	Ежемесячно	Комитет общественных связей и СМИ
1000 и более	3 балла			
Более 700	2 балла			
Более 500	1 балл			
Максимальная совокупная значимость всех критериев в баллах за качество выполняемых работ составляет 15 баллов				
<p style="text-align: center;">3. Премияльные выплаты по итогам работы</p> <p style="text-align: center;">3.1. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц</p>				

Доход от продажи рекламных информационных материалов	Процент от выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	Отчет о выполнении	Ежемесячно	Комитет общественных связей и СМИ
От 80% до 100%	2 балла			
От 60% до 79%	1 балл			
От 0 до 59%	0 баллов			
Доход деятельности от продажи газеты (в том числе подписка)	Процент от выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	Отчет о выполнении	Ежемесячно	Комитет общественных связей и СМИ
От 80% до 100%	2 балла			
От 60% до 79%	1 балл			
От 0 до 59%	0 баллов			
Максимальная совокупная значимость всех критериев в баллах премиальных выплат по итогам работы за месяц составляет 4 балла				
3.2. Премияльные выплаты по итогам работы за год				

<p>Отсутствие обоснованных фактов нарушений законодательства РФ по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нецелевого использования бюджетных средств, нецелевого использования имущества, закрепленного на праве оперативного управления, правил пожарной безопасности, охраны труда</p>		<p>Акт о результатах проверок</p>	<p>Годовая</p>	<p>Комитет общественных связей и СМИ</p>
<p>Факты нарушений не выявлены</p>	<p>3 балла</p>			
<p>Факты нарушений выявлены</p>	<p>0 баллов</p>			
<p>Степень влияния печатного СМИ на аудиторию (коэффициент населения)</p>		<p>Отчет о выполнении целевых показателей эффективности</p>	<p>Годовая</p>	<p>Комитет общественных связей и СМИ</p>

области (из расчета 1,4 млн. чел./тираж)	менее 700	3 балла	деятельности учреждения	Годовая	Комитет общественных связей и СМИ
	701 - 750	2 балла			
	Более 750	1 балл			
Объем деятельности (количество реализованных проектов)	3 проекта	3 балла	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Годовая	Комитет общественных связей и СМИ
	2 проекта	2 балла			
	1 проект	1 балл			
Выполнение государственного задания	90-100%	3 балла	Отчет о выполнении государственного задания	Годовая	Комитет общественных связей и СМИ
	80-89%	1 балл			
	Максимальная совокупная значимость всех критериев премиальных выплат по итогам работы за год составляет 12 баллов				

