



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.09.2018

№ 697

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации области от 19.08.2016 № 729

В соответствии с Законом Владимирской области от 10.12.2001 № 129-ОЗ «О Губернаторе и администрации Владимирской области», постановлением Губернатора области от 24.02.2014 № 164 «О порядке разработки, формирования, реализации и оценки эффективности государственных программ Владимирской области» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в приложение к постановлению администрации области от 19.08.2016 № 729 «Об утверждении государственной программы Владимирской области «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области на 2017 - 2022 годы» следующие изменения:

1.1. В Паспорте государственной программы Владимирской области «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области на 2017 - 2022 годы»:

1.1.1. Строку «Объемы бюджетных ассигнований Программы, в том числе по годам и источникам» изложить в следующей редакции:

«Объемы бюджетных ассигнований Программы, в том числе по годам и источникам	Объем финансирования Программы на 2017 - 2022 годы составляет 56496,2 тыс. руб., в том числе за счет средств областного бюджета: - в 2017 году - 8332,7 тыс. руб.; - в 2018 году - 9632,7 тыс. руб.; - в 2019 году - 9632,7 тыс. руб.; - в 2020 году - 9632,7 тыс. руб.; - в 2021 году - 9632,7 тыс. руб.; - в 2022 году - 9632,7 тыс. руб.».
---	---

1.1.2. Раздел 4 «Ресурсное обеспечение государственной программы» изложить в редакции согласно приложению № 1.

1.2. В подпрограмме «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области на 2017 - 2022 годы»:

1.2.1. В Паспорте подпрограммы строку «Объем бюджетных ассигнований Подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Объем бюджетных ассигнований Подпрограммы»	Объем финансирования Подпрограммы на 2017 - 2022 годы составляет 30934,5 тыс. руб., в том числе за счет средств областного бюджета: - в 2017 году - 4071 тыс. руб.; - в 2018 году - 5372,7 тыс. руб.; - в 2019 году - 5372,7 тыс. руб.; - в 2020 году - 5372,7 тыс. руб.; - в 2021 году - 5372,7 тыс. руб.; - в 2022 году - 5372,7 тыс. руб.»
---	---

1.2.2. Абзац четырнадцатый раздела 2 «Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) их достижения; основные ожидаемые конечные результаты Подпрограммы, сроки и этапы реализации Подпрограммы» дополнить словами:

«100% (от общего количества гражданских служащих, подлежащих диспансеризации в текущем году) ежегодно».

1.2.3. Раздел 4 «Ресурсное обеспечение Подпрограммы» изложить в редакции согласно приложению № 2.

1.2.4. Абзац одиннадцатый раздела 5 «Прогноз конечных результатов реализации Подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«- количество гражданских служащих администрации области, прошедших диспансеризацию, составит 100% (от общего количества гражданских служащих, подлежащих диспансеризации в текущем году) ежегодно.»

1.3. В подпрограмме «Развитие муниципальной службы во Владимирской области на 2017 - 2022 годы»:

1.3.1. В абзаце одиннадцатом раздела 2 «Приоритеты государственной политики в сфере реализации Подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) их достижения, основные ожидаемые конечные результаты Подпрограммы, сроки и этапы реализации Подпрограммы» слова «24 обучающих семинара» заменить словами «14 обучающих семинаров».

1.3.2. Абзац девятый раздела 5 «Прогноз конечных результатов реализации Подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«- количество проведенных обучающих семинаров с муниципальными служащими составит: в 2017 году - четыре семинара, в 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 - по два семинара ежегодно;».

1.4. Приложение № 1 к Программе изложить в редакции согласно приложению № 3.

1.5. Приложение № 2 к Программе изложить в редакции согласно приложению № 4.

1.6. Приложение № 3 к Программе изложить в редакции согласно приложению № 5.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора области, руководителя аппарата.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор области



С.Ю.Орлова

4. Ресурсное обеспечение государственной программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств областного бюджета.

Объем финансирования Программы на 2017 - 2022 годы составляет 56496,2 тыс. руб., в том числе:

- в 2017 году - 8332,7 тыс. руб.;
- в 2018 году - 9632,7 тыс. руб.;
- в 2019 году - 9632,7 тыс. руб.;
- в 2020 году - 9632,7 тыс. руб.;
- в 2021 году - 9632,7 тыс. руб.;
- в 2022 году - 9632,7 тыс. руб.

Объем финансирования подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области на 2017 - 2022 годы» составляет 30934,5 тыс. руб., в том числе:

- в 2017 году - 4071 тыс. руб.;
- в 2018 году - 5372,7 тыс. руб.;
- в 2019 году - 5372,7 тыс. руб.;
- в 2020 году - 5372,7 тыс. руб.;
- в 2021 году - 5372,7 тыс. руб.;
- в 2022 году - 5372,7 тыс. руб.

Объем финансирования подпрограммы «Развитие муниципальной службы во Владимирской области на 2017 - 2022 годы» составляет 25561,7 тыс. руб., в том числе:

- в 2017 году - 4261,7 тыс. руб.;
- в 2018 году - 4260 тыс. руб.;
- в 2019 году - 4260 тыс. руб.;
- в 2020 году - 4260 тыс. руб.;
- в 2021 году - 4260 тыс. руб.;
- в 2022 году - 4260 тыс. руб.

Ресурсное обеспечение реализации Программы приведено в приложении № 3 к Программе.



4. Ресурсное обеспечение Подпрограммы

Мероприятия Подпрограммы реализуются за счет средств областного бюджета.

Объем финансирования на 2017 - 2022 годы составляет 30934,5 тыс. руб., в том числе:

- в 2017 году - 4071 тыс. руб.;
- в 2018 году - 5372,7 тыс. руб.;
- в 2019 году - 5372,7 тыс. руб.;
- в 2020 году - 5372,7 тыс. руб.;
- в 2021 году - 5372,7 тыс. руб.;
- в 2022 году - 5372,7 тыс. руб.

В соответствии с частью 5 статьи 62 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» повышение квалификации гражданского служащего осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Кроме того, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28.12.2006 № 1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации» гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы категории «помощники (советники)», «специалисты» или «обеспечивающие специалисты», в случае его назначения в порядке должностного роста на должность гражданской службы категории «руководители», направляется на профессиональную переподготовку. Гражданский служащий, впервые принятый на должность гражданской службы, направляется на повышение квалификации по истечении испытательного срока или шести месяцев после поступления на гражданскую службу. Гражданский служащий в случае его назначения в порядке должностного роста на должность гражданской службы иной группы в пределах одной категории должностей направляется на повышение квалификации.

По состоянию на 01.07.2016 в органах исполнительной власти области работает около 1520 гражданских служащих. Кроме того, ежегодно около 100 человек впервые поступают на должность гражданской службы и назначаются в порядке должностного роста на должность гражданской службы иной группы в пределах одной категории должностей органов исполнительной власти области.

С учетом изложенного, в период 2017 - 2022 гг. необходимо получить дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации 3240 гражданским служащим области, т.е. ежегодно - 540 служащим.

Стоимость обучения гражданских служащих по программам повышения квалификации на весь период реализации Подпрограммы составит:

в 2017 году: 3321000 руб.;

в 2018 году: 3712700 руб.;
в 2019 году: 3712700 руб.;
в 2020 году: 3712700 руб.;
в 2021 году: 3712700 руб.;
в 2022 году: 3712700 руб.

Итого стоимость обучения по программам повышения квалификации гражданских служащих органов исполнительной власти области в 2017 - 2022 годах составит 21884500 рублей.

В целях повышения престижа гражданской службы, формирования управленческой культуры и укрепления позитивного имиджа гражданского служащего в обществе, повышения материального и морального стимулов гражданских служащих области, а также в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации будет реализовано мероприятие «Профессиональное развитие государственных гражданских служащих области». В рамках данного мероприятия планируется проведение областного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Владимирской области», в том числе выплата денежной премии победителям конкурса и расходы на организацию профессионального развития государственных гражданских служащих области.

Объем финансирования мероприятия в период действия Подпрограммы составит 1950000 рублей, в том числе:

в 2017 году - 150000 рублей;
в 2018 году - 360000 рублей;
в 2019 году - 360000 рублей;
в 2020 году - 360000 рублей;
в 2021 году - 360000 рублей;
в 2022 году - 360000 рублей.

В соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 16 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае наличия заболевания, препятствующего прохождению гражданской службы и подтвержденного заключением медицинской организации. На основании приказа Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2009 № 984н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения» планируется проведение мероприятия по диспансеризации гражданских служащих области в количестве 100% (от общего количества гражданских служащих, подлежащих диспансеризации в текущем году) ежегодно.

Объем финансирования мероприятия в период действия Подпрограммы составит 7100000 рублей, в том числе:

в 2017 году - 600000 рублей;
в 2018 году - 1300000 рублей;

в 2019 году - 1300000 рублей;
в 2020 году - 1300000 рублей;
в 2021 году - 1300000 рублей;
в 2022 году - 1300000 рублей.



служащих, прошедших аттестацию	гражданских служащих подлежащих аттестации в текущем году)	гражданских служащих подлежащих аттестации в текущем году)	гражданских служащих подлежащих аттестации в текущем году)	гражданских служащих подлежащих аттестации в текущем году)	гражданских служащих подлежащих аттестации в текущем году)	гражданских служащих подлежащих аттестации в текущем году)
6. Количество гражданских служащих области, получивших дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации	200	540	540	540	540	540
7. Доля органов исполнительной власти области, размещающих информацию об объявленных конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и на включение в кадровый резерв органов исполнительной власти области	человек	100 % (от общего количества органов исполнительной власти области)	100 % (от общего количества органов исполнительной власти области)	100 % (от общего количества органов исполнительной власти области)	100 % (от общего количества органов исполнительной власти области)	100 % (от общего количества органов исполнительной власти области)
8. Количество мероприятий	-	1	1	1	1	1

	мероприятий, реализованных в рамках профессионального развития государственных служащих области								
9.	Доля государственных служащих, прошедших аттестацию	проценты	-	100 % (от общего количества гражданских служащих подлежащих диспансеризации в текущем году)	100 % (от общего количества гражданских служащих подлежащих диспансеризации в текущем году)	100 % (от общего количества гражданских служащих подлежащих диспансеризации в текущем году)	100 % (от общего количества гражданских служащих подлежащих диспансеризации в текущем году)	100 % (от общего количества гражданских служащих подлежащих диспансеризации в текущем году)	100 % (от общего количества гражданских служащих подлежащих диспансеризации в текущем году)

12.	Доля органов местного самоуправления в которых ведётся консультационная работа по формированию и использованию кадрового резерва	проценты	30 % (от общего количества органов местного самоуправления области)	32 % (от общего количества органов местного самоуправления области)	33 % (от общего количества органов местного самоуправления области)	35 % (от общего количества органов местного самоуправления области)	32 % (от общего количества органов местного самоуправления области)	33 % (от общего количества органов местного самоуправления области)	35 % (от общего количества органов местного самоуправления области)
13.	Доля органов местного самоуправления в которых проводится конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы и на включение в кадровый резерв	проценты	100 % (от общего количества органов местного самоуправления, в которых проводится конкурс в соответствии с муниципальными актами и законодательством РФ)	100 % (от общего количества органов местного самоуправления, в которых проводится конкурс в соответствии с муниципальными актами и законодательством РФ)	100 % (от общего количества органов местного самоуправления, в которых проводится конкурс в соответствии с муниципальными актами и законодательством РФ)	100 % (от общего количества органов местного самоуправления, в которых проводится конкурс в соответствии с муниципальными актами и законодательством РФ)	100 % (от общего количества органов местного самоуправления, в которых проводится конкурс в соответствии с муниципальными актами и законодательством РФ)	100 % (от общего количества органов местного самоуправления, в которых проводится конкурс в соответствии с муниципальными актами и законодательством РФ)	100 % (от общего количества органов местного самоуправления, в которых проводится конкурс в соответствии с муниципальными актами и законодательством РФ)

14.	Количество муниципальных служащих области, получивших дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации	человек	1 000	1 035	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000
15.	Доля муниципальных служащих области, прошедших аттестацию	процент	100 % (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100 % (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100 % (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100 % (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100 % (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100 % (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100 % (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100 % (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)
16.	Количество проведенных обучающих семинаров с муниципальными служащими	семинары	4	4	2	2	2	2	2	2
17.	Доля органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов области, в	процент	30 % (от общего количества городских округов и муниципальных районов области)	30 % (от общего количества городских округов и муниципальных районов области)	34 % (от общего количества городских округов и муниципальных районов области)	36 % (от общего количества городских округов и муниципальных районов области)	30 % (от общего количества городских округов и муниципальных районов области)	34 % (от общего количества городских округов и муниципальных районов области)	36 % (от общего количества городских округов и муниципальных районов области)	36 % (от общего количества городских округов и муниципальных районов области)

ПЕРЕЧЕНЬ
основных мероприятий подпрограмм государственной программы
«Развитие государственной гражданской службы Владимирской области
и муниципальной службы во Владимирской области на 2017 - 2022 годы»

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Связь мероприятия с показателями программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7
Подпрограмма						
«Развитие государственной гражданской службы Владимирской области на 2017 - 2022 годы»						
1.	Основное мероприятие № 1: Совершенствование нормативно-правовой базы Владимирской области по вопросам государственной гражданской службы	Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, государственного правового комитета администрации области	2017 год	2022 год	2017-2022 годы – 100 % (от общего количества актов, принятых во исполнение требований федерального законодательства по вопросам государственной гражданской службы)	Показатель № 1 Доля нормативных правовых актов Владимирской области, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством по вопросам гражданской службы

2.	<p>Основное мероприятие № 2: Обеспечение формирования, подготовки и эффективного использования кадрового резерва на государственной гражданской службе</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, органы исполнительной власти области</p>	2017 год	2022 год	<p>2017-2022 годы – 100 % (от общего количества органов исполнительной власти области)</p>	<p>Показатель № 2 Доля органов исполнительной власти области, в которых ведется работа по формированию и использованию кадрового резерва</p>
3.	<p>Основное мероприятие № 3: Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и на включение в кадровый резерв для замещения должностей государственной гражданской службы</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, органы исполнительной власти области</p>	2017 год	2022 год	<p>2017-2022 годы – 100% (от общего количества должностей, подлежащих замещению по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва)</p>	<p>Показатель № 3 Доля вакантных должностей государственной гражданской службы замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе</p>
4.	<p>Основное мероприятие № 4: Мониторинг должностных регламентов государственных гражданских служащих с целью актуализации и оптимизации их содержания</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, органы исполнительной власти области</p>	2017 год	2022 год	<p>2017-2022 годы – 100% (от общего количества должностей государственной гражданской службы)</p>	<p>Показатель № 4 Доля должностей государственной гражданской службы, для которых утверждены должностные регламенты,</p>

							соответствующие установленным требованиям
5.	Основное мероприятие № 5: Проведение аттестации государственных гражданских служащих	Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, органы исполнительной власти области	2017 год	2022 год	2017-2022 годы – 100 % (от общего количества гражданских служащих аттестации в текущем году)	Показатель № 5 Доля государственных служащих в гражданских служащих, прошедших аттестацию	
6.	Основное мероприятие № 6: Организация дополнительного профессионального образования государственных служащих по программам повышения квалификации, в том числе научной, образовательную учебно-методической базы для учебного процесса, проведение консультационных занятий, внедрение в практику обучения новых образовательных программ	Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, организация, осуществляющая образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования, образованная в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной	2017 год	2022 год	2017 год – 540 человек 2018 год – 540 человек 2019 год – 540 человек 2020 год – 540 человек 2021 год – 540 человек 2022 год – 540 человек	Показатель № 6 Количество гражданских служащих области, получивших дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации	

	системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд								
7.	Основное мероприятие № 7: Размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на портале администрации области и органы исполнительной власти области информации об объявленных конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и на включение в кадровый резерв органов исполнительной власти области	2017 год	2022 год			2017-2022 годы – 100 % (от общего количества органов исполнительной власти области)	Показатель № 7 Доля органов исполнительной власти области, размещающих информацию об объявленных конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и на включение в кадровый резерв органов исполнительной власти области		
8.	Основное мероприятие № 8: Профессиональное развитие государственных гражданских служащих области	2017 год	2022 год			2017 год – 1 мероприятие 2018 год – 1 мероприятие 2019 год – 1 мероприятие 2020 год – 1 мероприятие 2021 год – 1 мероприятие	Показатель № 8 Количество мероприятий, реализованных в рамках		


	<p>области, Владимирский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (по согласованию)</p>			<p>2022 год – 1 мероприятие</p>	<p>профессионального развития государственных гражданских служащих области</p>
<p>9. Основное мероприятие № 9: Диспансеризация государственных гражданских служащих администрации области</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, медицинская организация, имеющая лицензию на осуществление медицинской деятельности, выбранная в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере</p>	<p>2017 год</p>	<p>2022 год</p>	<p>2017-2022 годы – 100 % (от общего количества гражданских служащих, подлежащих диспансеризации в текущем году)</p>	<p>Показатель № 9 Доля государственных гражданских служащих, прошедших аттестацию</p>

		закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд						
Подпрограмма «Развитие муниципальной службы во Владимирской области на 2017 - 2022 годы»								
1.	Основное мероприятие № 1: Разработка проектов нормативных правовых актов области по вопросам муниципальной службы	Комитет государственной и муниципальной службы администрации области	2017 год	2022 год	2017-2022 годы – 100% (от общего количества актов, принятых во исполнение требований федерального законодательства по вопросам муниципальной деятельности федеральным законодательством по вопросам муниципальной службы)	Показатель № 10 Доля нормативных правовых актов области, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством по вопросам муниципальной службы		
2.	Основное мероприятие № 2: Мониторинг нормативной правовой базы органов местного самоуправления в области, разработанной в соответствии с действующим законодательством в сфере муниципальной службы	Комитет государственной и муниципальной службы администрации области	2017 год	2022 год	2017-2022 годы – 100% (от общего количества актов, принятых органами местного самоуправления во исполнение требований федерального законодательства по вопросам муниципальной деятельности федеральным законодательством в сфере муниципальной службы)	Показатель № 11 Доля нормативных правовых актов органов местного самоуправления, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством в сфере муниципальной службы		

			2017 год	2022 год		Муниципальной службы
3.	<p>Основное мероприятие № 3: Оказание органам местного самоуправления методической помощи в совершенствовании механизмов формирования, подготовки и эффективного использования кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области</p>	2017 год	2022 год	<p>2017 год – 32 % (от общего количества органов местного самоуправления области) 2018 год – 33 % (от общего количества органов местного самоуправления области) 2019 год – 35 % (от общего количества органов местного самоуправления области) 2020 год – 32 % (от общего количества органов местного самоуправления области) 2021 год – 33 % (от общего количества органов местного самоуправления области) 2022 год – 35 % (от общего количества органов местного самоуправления области)</p>	<p>Показатель № 12 Доля органов местного самоуправления области, в которых ведётся консультационная работа по формированию и использованию кадрового резерва</p>
4.	<p>Основное мероприятие № 4: Оказание органам местного самоуправления методической помощи в организации проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение муниципальных служащих в кадровый резерв</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области</p>	2017 год	2022 год	<p>2017-2022 годы – 100 % (от общего количества органов местного самоуправления, в которых проводится конкурс с соответствиями муниципальными актами и законодательством РФ)</p>	<p>Показатель № 13 Доля органов местного самоуправления области, в которых проводится конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы и на</p>

						включение в кадровый резерв
5.	<p>Основное мероприятие № 5: Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих области по программам повышения квалификации, в том числе: осуществление образовательной деятельности по учебно-методической базе для деятельности по организации учебного процесса, проведения дополнительного консультационных занятий, профессионального оказания информационных и образовательных услуг выбранным муниципальным служащим</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, организация, осуществляющая образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования, образованная выбранным соответствием законодательством Российской Федерации контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд</p>	2017 год	2022 год	<p>2017 год – 1 035 человек 2018 год – 1 000 человек 2019 год – 1 000 человек 2020 год – 1 000 человек 2021 год – 1 000 человек 2022 год – 1 000 человек</p>	<p>Показатель № 14 Количество муниципальных служащих области получивших дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации</p>

6.	<p>Основное мероприятие № 6: Оказание органам местного самоуправления методической помощи в организации аттестации муниципальных служащих</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области</p>	2017 год	2022 год	<p>2017-2022 годы – 100 % (от общего количества муниципальных служащих области, подлежащих аттестации в текущем году)</p>	<p>Показатель № 15 Доля муниципальных служащих области, прошедших аттестацию</p>
7.	<p>Основное мероприятие № 7: Оказание методической консультационной помощи органам самоуправления</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области совместно с органами исполнительной власти области и структурными подразделениями администрации области</p>	2017 год	2022 год	<p>2017 год – 4 2018 год – 2 2019 год – 2 2020 год – 2 2021 год – 2 2022 год – 2</p>	<p>Показатель № 16 Количество проведенных обучающих семинаров с муниципальными служащими</p>
8.	<p>Основное мероприятие № 8: Мониторинг деятельности органов самоуправления и муниципальных районов области по принятию программ развития муниципальной службы</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области</p>	2017 год	2022 год	<p>2017 год – 36 % (от общего количества городских районов и муниципальных районов области) 2018 год – 34 % (от общего количества городских районов и муниципальных районов области) 2019 год – 30 % (от общего количества городских районов и муниципальных районов области)</p>	<p>Показатель № 17 Доля местного самоуправления городских округов и муниципальных районов области, в которых проводится мониторинг деятельности по</p>

					<p>области) 2020 год – 36 % (от общего количества городских округов и муниципальных районов области) 2021 год – 34 % (от общего количества городских округов и муниципальных районов области) 2022 год – 30 % (от общего количества городских округов и муниципальных районов области)</p>	<p>разработке программ развития муниципальной службы</p>
<p>9. Основное мероприятие № 9: Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий Владимирской области»</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, органы местного самоуправления области (по согласованию), Владимирский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (по согласованию)</p>	<p>2017 год</p>	<p>2022 год</p>	<p>2017 год – 1 конкурс 2018 год – 1 конкурс 2019 год – 1 конкурс 2020 год – 1 конкурс 2021 год – 1 конкурс 2022 год – 1 конкурс</p>	<p>Показатель № 18 Количество проведенных конкурсов «Лучший муниципальный служащий Владимирской области»</p>	

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы
«Развитие государственной гражданской службы Владимирской области
и муниципальной службы во Владимирской области на 2017 - 2022 годы»

Наименование государственной программы, подпрограммы	Ответственный исполнитель и соисполнители государственной программы, подпрограмм, основного мероприятия, главные распорядители средств областного бюджета (далее также - ГРБС)	Код бюджетной классификации			Источник финансирования	Расходы (тыс. рублей) по годам реализации						За весь период реализации 2017 - 2022 годы	
		ГР БС	Рз Пр	ЦСР		ВР	Первый год реализации 2017 год	Второй год реализации 2018 год	Третий год реализации 2019 год	Четвертый год реализации 2020 год	Пятый год реализации 2021 год		Шестой год реализации 2022 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Государственная программа «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной	Всего по Программе					Всего	8332,7	9632,7	9632,7	9632,7	9632,7	9632,7	56496,2
						Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
						Областной бюджет	8332,7	9632,7	9632,7	9632,7	9632,7	9632,7	56496,2
						Местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-

Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий Владимирской области»	503	0113	08209 10790	300	Областной бюджет	50,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	350,0	
		503	0113	08209 23640	200	Областной бюджет	-	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	450,0
						Местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	
						Внебюджетный источник	-	-	-	-	-	-	-	-
	Всего						50,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	800,0	
	Ответственный исполнитель: комитет государственной и муниципальной службы администрации области					Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-
	503	0113	08209 10790	300	Областной бюджет	50,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	350,0	
	503	0113	08209 23640	200	Областной бюджет	-	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	450,0	
						Местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-
						Внебюджетный источник	-	-	-	-	-	-	-	-

