



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.12.2017

№ II49

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного автономного учреждения Владимирской области «Владимирский лесхоз»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Владимирской области от 12.12.2014 № 147-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Владимирской области и признании утратившими силу отдельных законов Владимирской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения Владимирской области «Владимирский лесхоз» согласно приложению.

2. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя Губернатора области по строительству.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

И.о. Губернатора области



А.В. Конышев

Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения Владимирской области «Владимирский лесхоз»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок и условия оплаты труда работников государственного автономного учреждения Владимирской области «Владимирский лесхоз» (далее – учреждение).

1.2. Положение разработано в целях повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

1.3. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя:

- должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

1.4. Заработная плата работников учреждения не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп.

1.5. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждения.

1.6. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.7. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждения в фонде оплаты труда учреждения устанавливается в размере не более 40 процентов, работников основного персонала - в размере не менее 60 процентов.

1.8. Перечень должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, определен приложением № 1 к настоящему Положению.

2. Порядок установления должностных окладов,
ставок заработной платы

2.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

2.2. Труд работников оплачивается исходя из повременно-премиальной и сдельно-премиальной оплаты труда и зависит от личного трудового вклада и качества труда каждого работника.

2.3. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для:

- профессиональной квалификационной группы «Должности работников лесного хозяйства второго уровня» 3557 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня» 5496 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Должности работников лесного хозяйства четвертого уровня» 8473 рубля;
- профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» 6230 рублей;
- профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня» 4398 рублей.

2.4. Базовые оклады профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей специалистов и служащих, базовые ставки заработной платы профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих установлены постановлением Губернатора области от 08.08.2008 № 562 «О базовых окладах (базовых должностных окладах) профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, базовых ставках заработной платы профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

2.5. Должностной оклад специалиста (служащего) учреждения рассчитывается по формуле:

$ДО = БО \times КД \times КМ \times КО$, где:

ДО - должностной оклад;

БО - базовый оклад;

КД - повышающий коэффициент по занимаемой должности;

КМ - повышающий коэффициент масштаба деятельности;

КО - повышающий коэффициент за увеличение объема выполняемой трудовой функции.

2.5.1. Повышающие коэффициенты к базовым окладам специалистов (служащих) учреждения по занимаемым должностям устанавливаются в размерах согласно приложению № 2 к настоящему Положению в зависимости от принадлежности должности к соответствующей профессиональной квалификационной группе и квалификационному уровню.

2.5.2. В зависимости от осуществления координирующих, информационно-организационных, программно-методических функций работникам, относящимся к 1 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня», устанавливается повышающий коэффициент масштаба деятельности в размере 1,15.

2.5.3. Работникам филиалов учреждения, образованных путем слияния нескольких филиалов, устанавливается повышающий коэффициент за увеличение объема выполняемой трудовой функции в размере 1,2.

Для работников, не указанных в абзаце первом настоящего пункта, повышающий коэффициент определяется равным 1.

2.6. Должностной оклад заместителя начальника отдела по лесовосстановлению, лесопользованию, охране и защите леса, заместителя начальника планово-экономического отдела, заместителя начальника производственно-технического отдела устанавливается на 5 процентов ниже должностного оклада соответственно начальника отдела по лесовосстановлению, лесопользованию, охране и защите леса, начальника планово-экономического отдела, начальника производственно-технического отдела.

2.7. Ставка заработной платы рабочего учреждения рассчитывается по формуле:

$Сзп = Бст \times Кпр$, где:

Сзп - ставка заработной платы;

Бст – базовая ставка заработной платы;

Кпр - повышающий коэффициент в зависимости от профессии.

Повышающие коэффициенты к ставкам заработной платы рабочих учреждения в зависимости от профессии устанавливаются в размерах согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

2.7.1. Ставка заработной платы рабочих, профессии которых утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.1992 № 273 «Об утверждении Списка профессий и должностей рабочих и мастеров, занятых непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве, пользующихся правом на пенсию в связи с особыми условиями труда» и приказом Рослесхоза от 19.12.1997 № 167 «Об утверждении положения о пожарно-химических станциях»:

| Наименование профессии | Базовая ставка заработной платы, рублей | Повышающий коэффициент в зависимости от профессии |
|---|---|---|
| Бригадир лесопожарной бригады | 2679 | 1,23 – 6 квалификационный разряд; 1,35 – 7 квалификационный разряд |
| Водитель автомобиля на вывозке леса | | 1,00 – 4 квалификационный разряд; 1,11 – 5 квалификационный разряд; 1,23 – 6 квалификационный разряд; 1,35 – 7 квалификационный разряд |
| Рабочий лесопожарной бригады | | 1,00 – 4 квалификационный разряд; 1,11 – 5 квалификационный разряд |
| Радиооператор стационарной радиостанции | | 1,00 – 4 квалификационный разряд; 1,11 – 5 квалификационный разряд |
| Слесарь по ремонту автомобилей и пожарного оборудования | | 1,00 – 4 квалификационный разряд; 1,11 – 5 квалификационный разряд |
| Тракторист-машинист | | 1,23 – 6 квалификационный разряд; 1,35 – 7 квалификационный разряд. |

2.8. Расчет заработной платы при сдельной оплате труда осуществляется на основании сдельных расценок.

Для расчета сдельных расценок рабочим учреждения используется тарифная ставка, соответствующая разряду выполняемой работы, и персональный повышающий коэффициент к ставке.

2.9. При определении должностного оклада, ставки заработной платы работника учреждения их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором учреждения, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом мнения представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

3.3. Работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются на основании специальной оценки условий труда в размере 4 %.

3.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

3.5.1. Каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в размере не менее 20 %.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором учреждения, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.5.2. При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

3.5.3. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5.4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором учреждения, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.5.5. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором учреждения, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.5.6. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее $2/3$ средней заработной платы работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее $2/3$ оклада (ставки), рассчитанным пропорционально времени простоя. Время простоя по вине работника последнему не оплачивается. О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в целях поощрения за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором учреждения, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за выслугу лет;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам в соответствии с критериями, установленными руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

При установлении критериев учитываются интенсивность и напряженность работы, уровень профессиональной подготовки работников, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, наличие квалификационной категории.

4.3. Выплаты за выслугу лет устанавливаются в зависимости от стажа работы в следующих размерах от должностного оклада, ставки заработной платы:

- при выслуге лет от 1 до 3 лет - 10 %;
- при выслуге лет от 3 до 5 лет - 15 %;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет - 20 %;
- при выслуге лет от 10 до 15 лет - 25 %;
- при выслуге лет свыше 15 лет - 30 %.

В стаж работы, дающий право на установление выплаты за выслугу лет, засчитываются периоды работы в организациях лесного хозяйства, а также периоды работы в иных организациях в должности работника лесного хозяйства.

4.4. Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя надбавку работникам учреждения, имеющим почетное звание, соответствующее направлению профессиональной деятельности, в размере 30 % должностного оклада.

При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается за одно почетное звание по его выбору.

4.5. Премии по итогам работы устанавливаются коллективным договором учреждения, локальным нормативным актом в пределах фонда оплаты труда.

Максимальный размер премиальных выплат не ограничен.

5. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ,
АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОМУ И
ВСПОМОГАТЕЛЬНОМУ ПЕРСОНАЛУ УЧРЕЖДЕНИЯ**

- I. Должности, относимые к основному персоналу:
- бригадир лесопожарной бригады;
 - вальщик леса;
 - водитель автомобиля на вывозке леса;
 - диспетчер;
 - заместитель начальника отдела по лесовосстановлению, лесопользованию, охране и защите леса;
 - инженер-лесопатолог;
 - инженер по лесовосстановлению;
 - инженер по лесопользованию;
 - инженер по охране и защите леса;
 - лесовод;
 - лесоруб;
 - мастер леса;
 - мастер участка;
 - начальник отдела по лесовосстановлению, лесопользованию, охране и защите леса;
 - начальник пожарно-химической станции;
 - обрубщик сучьев;
 - рабочий лесопожарной бригады;
 - радиооператор стационарной радиостанции;
 - слесарь-электрик по ремонту электрооборудования;
 - слесарь по ремонту автомобилей и пожарного оборудования;
 - технолог;
 - тракторист;
 - тракторист-машинист;

тракторист на подготовке лесосек, трелевке и вывозе леса;

II. Должности, относимые к административно-управленческому персоналу:

бухгалтер;

ведущий бухгалтер;

ведущий инженер-программист;

ведущий менеджер;

ведущий специалист по кадрам;

ведущий специалист по охране труда;

ведущий экономист;

ведущий энергетик;

ведущий юрисконсульт;

генеральный директор;

главный бухгалтер;

главный механик;

главный экономист;

главный юрисконсульт;

директор филиала;

документовед;

заведующий складом;

заместитель генерального директора;

заместитель главного бухгалтера;

заместитель начальника планово-экономического отдела;

заместитель начальника производственно-технического отдела;

заместитель директора;

мастер цеха;

менеджер;

начальник планово-экономического отдела;

начальник производственно-технического отдела;

начальник участка;

охотовед;

первый заместитель генерального директора;

программист;

специалист по кадрам;
специалист по охране труда;
юрисконсульт.

III. Должности, относимые к вспомогательному персоналу:

водитель автомобиля;
егерь;
истопник;
медицинская сестра;
механик;
навальщик-свальщик лесоматериалов;
подсобный рабочий;
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
раздатчик нефтепродуктов;
рамщик;
раскряжевщик;
слесарь-ремонтник;
станочник-распиловщик;
сторож;
уборщик служебных помещений;
укладчик пиломатериалов, деталей и изделий из древесины;
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
государственного автономного учреждения
Владимирской области «Владимирский лесхоз»

**ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
К БАЗОВЫМ ОКЛАДАМ СПЕЦИАЛИСТОВ (СЛУЖАЩИХ)
УЧРЕЖДЕНИЯ ПО ЗАНИМАЕМЫМ ДОЛЖНОСТЯМ**

| Квалификационный уровень | Повышающий коэффициент в зависимости от должности | Наименование должности |
|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 |
| Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | 1,00 | Диспетчер |
| 2 квалификационный уровень | 1,11 | Заведующий складом |
| 4 квалификационный уровень | 1,96 | Мастер участка (включая старшего); мастер цеха; механик |
| 5 квалификационный уровень | 2,12 | Начальник смены (участка); начальник цеха (участка) |
| Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | 1,00 | Бухгалтер; документовед; инженер; инженер-программист; инженер-технолог (технолог); менеджер; специалист по кадрам; специалист по охране труда; экономист; энергетик; юристконсульт |
| 2 квалификационный уровень | 1,33 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория |
| 3 квалификационный уровень | 1,46 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория |
| 4 квалификационный уровень | 1,87 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» |
| 5 квалификационный уровень | 2,07 | Главный экономист; главный юристконсульт; заместитель главного бухгалтера |
| Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» | | |

| | | |
|--|------|---|
| 1 квалификационный уровень | 1,00 | Начальник отдела по лесовосстановлению, лесопользованию, охране и защите леса; начальник планово-экономического отдела; начальник производственно-технического отдела |
| 2 квалификационный уровень | 1,18 | Главный механик; энергетик |
| 3 квалификационный уровень | 1,33 | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения |
| Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников лесного хозяйства второго уровня» | | |
| 4 квалификационный уровень | 1,43 | Начальник пожарно-химической станции |
| Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | 1,00 | Инженер-лесопатолог; инженер по лесовосстановлению; инженер по лесопользованию; инженер по охране и защите леса; мастер леса |
| 2 квалификационный уровень | 1,09 | Инженер-лесопатолог II категории; инженер по лесовосстановлению II категории; инженер по лесопользованию II категории; инженер по охране и защите леса II категории |
| 3 квалификационный уровень | 1,16 | Инженер-лесопатолог I категории; инженер по лесовосстановлению I категории; инженер по лесопользованию I категории; инженер по охране и защите леса I категории |
| Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал третьего уровня» | | |
| 3 квалификационный уровень | 1,20 | Медицинская сестра |
| Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | 1,00 | Охотовед |

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
государственного автономного учреждения
Владимирской области «Владимирский лесхоз»

**ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
К СТАВКАМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОЧИХ
УЧРЕЖДЕНИЯ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ПРОФЕССИИ**

| Квалификационный уровень | Повышающий коэффициент в зависимости от профессии | Наименование профессии |
|---|--|---|
| Профессии рабочих, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | 1,00 - 1 квалификационный разряд; 1,04 - 2 квалификационный разряд; 1,09 - 3 квалификационный разряд | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее ЕКТС), Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее - ОКПДТР): истопник; лесовод; подсобный рабочий; раздатчик нефтепродуктов; сторож; уборщик служебных помещений; укладчик пиломатериалов, деталей и изделий из древесины |
| 2 квалификационный уровень | 1,142 | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) |
| Профессии рабочих, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | 1,00 - 4 квалификационный разряд; 1,11 - 5 квалификационный разряд | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕКТС, ОКПДТР: водитель автомобиля; егерь; лесовод; лесоруб; навалщик-свальщик лесоматериалов; обрубщик сучьев; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рамщик; раскряжевщик; слесарь-ремонтник; станочник-распиловщик; тракторист; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования |

| | | |
|----------------------------|---|---|
| 2 квалификационный уровень | 1,23 - 6 квалификационный разряд; 1,35 - 7 квалификационный разряд | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕКТС, ОКПДТР: вальщик леса; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; тракторист; тракторист на подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса |
| 4 квалификационный уровень | 1,63 - 1,79 | Наименования профессии рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы). |

