



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.12.2017

№ 1099

О внесении изменений в постановление Губернатора области от 26.01.2011 № 35

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Владимирской области от 12.12.2014 №147-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Владимирской области и признании утратившими силу отдельных законов Владимирской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета» **п о с т а н о в л я ю**:

1. Внести в постановление Губернатора области от 26.01.2011 № 35 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений социальной защиты населения Владимирской области» следующие изменения:

1.1. В приложении:

1.1.1. Раздел 4 «Выплаты компенсационного характера» изложить в редакции согласно приложению.

1.1.2. Пункт 6.1. раздела 6 «Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей и заведующего сектором бухгалтерского учета и отчетности, главного бухгалтера» дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретный размер должностного оклада и размер выплат за выслугу лет руководителю учреждения устанавливает тарификационная комиссия департамента социальной защиты населения администрации области.».

1.2. В приложении № 2 к Положению об оплате труда работников государственных казенных учреждений социальной защиты населения Владимирской области:

1.2.1. Раздел 1 «Основной персонал» дополнить пунктом 11 следующего содержания:

«11. Заведующий сектором (по назначению и выплата пособий и компенсаций семьям с детьми; по предоставлению мер социальной поддержки отдельным категориям граждан; компенсационных выплат и социальных гарантий; по предоставлению гражданам жилищных субсидий и иных социальных выплат).».

1.2.2. Пункт 5 раздела 2 «Административно-управленческий персонал» изложить в следующей редакции:

«5. Заведующий сектором (за исключением секторов по назначению и выплате пособий и компенсаций семьям с детьми; по предоставлению мер социальной поддержки отдельным категориям граждан; компенсационных выплат и социальных гарантий; по предоставлению гражданам жилищных субсидий и иных социальных выплат).».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора области по социальной политике.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Губернатор области



С.Ю.Орлова

Раздел 4 «Выплаты компенсационного характера»

4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

4.3. Выплаты компенсационного характера включают в себя:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

4.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются.

4.4.1. Повышение оплаты труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 % должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов либо коллективным договором, трудовым договором.

4.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.5.1. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы,

определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5.2. Оплата сверхурочной работы.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.5.3. В учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере и не ниже 20% должностного оклада, ставки заработной платы сверх установленного должностного оклада, ставки заработной платы.

4.5.4. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: работникам, получающим должностной оклад, ставку заработной платы - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада, ставки заработной платы за день или час работы) сверх должностного оклада, ставки заработной платы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада, ставки заработной платы за день или час работы) сверх должностного оклада, ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.6. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

