



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.04.2016

№ 277

Об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту здравоохранения администрации Владимирской области, и медицинских работников иных государственных учреждений Владимирской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», Законом Владимирской области от 12.12.2014 № 147-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Владимирской области и признании утратившими силу отдельных законов Владимирской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета» постановляю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту здравоохранения администрации Владимирской области, и медицинских работников иных государственных учреждений Владимирской области согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

2.1. Постановления Губернатора области:

- от 05.09.2008 № 623 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Владимирской области»;

- от 31.12.2008 № 973 «О внесении изменений в приложение к постановлению Губернатора области от 05.09.2008 № 623 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Владимирской области»;

- от 18.09.2009 № 770 «О внесении изменений в приложение к постановлению Губернатора области от 05.09.2008 № 623 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Владимирской области»;

- от 05.04.2010 № 410 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 05.09.2008 № 623 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Владимирской области»;

- от 10.03.2011 № 181 «О внесении изменений в приложение к постановлению Губернатора области от 05.09.2008 № 623 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Владимирской области»;

- от 25.05.2011 № 527 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 05.09.2008 № 623 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Владимирской области»;

- от 23.09.2011 № 1028 «О внесении изменений в приложение к постановлению Губернатора области от 05.09.2008 № 623 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Владимирской области»;

- от 24.01.2012 № 54 «О внесении изменений в приложение к постановлению Губернатора области от 05.09.2008 № 623 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Владимирской области»;

- от 22.02.2012 № 172 «О внесении изменения в постановление Губернатора области от 05.09.2008 № 623 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Владимирской области»;

- от 29.06.2012 № 687 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 05.09.2008 № 623 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Владимирской области»;

- от 30.04.2013 № 491 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 05.09.2008 № 623 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Владимирской области»;

- от 01.08.2013 № 882 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 05.09.2008 № 623 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Владимирской области»;

- от 15.10.2013 № 1139 «О внесении изменения в приложение к постановлению Губернатора области от 05.09.2008 № 623 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Владимирской области»;

- от 31.10.2013 № 1225 «О внесении изменений в приложение к постановлению Губернатора области от 05.09.2008 № 623 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Владимирской области»;

- от 20.02.2014 № 150 «О внесении изменений в приложение к постановлению Губернатора области от 05.09.2008 № 623 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Владимирской области».

2.2. Постановление администрации области от 03.06.2015 № 513 «О внесении изменения в постановление Губернатора области от 05.09.2008 № 623 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Владимирской области».

2.3. Пункт 2 постановления администрации области от 29.01.2016 № 51 «О внесении изменений в постановления Губернатора области от 29.12.2011 № 1476 и от 05.09.2008 № 623».

3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя Губернатора области по социальной политике.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01 июля 2016 года и подлежит официальному опубликованию.

Губернатор области



С.Ю.Орлова

Положение
об оплате труда работников государственных учреждений,
подведомственных департаменту здравоохранения администрации
Владимирской области, и медицинских работников иных государственных
учреждений Владимирской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников государственных учреждений, подведомственных департаменту здравоохранения администрации Владимирской области (далее - департамент), и медицинских работников иных государственных учреждений Владимирской области, повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

1.2. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации специалистов, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальными размерами;
- использование различных видов выплат стимулирующего характера, устанавливаемых к должностным окладам;
- повышение достигнутого уровня оплаты труда;
- государственные гарантии по оплате труда;
- создание условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании учреждения;
- учет мнения представительного органа работников при установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников государственных учреждений, подведомственных департаменту, и медицинских работников иных государственных учреждений Владимирской области (далее - учреждения).

Оплата труда педагогических работников и других специалистов учреждений, которые не предусмотрены настоящим Положением, осуществляется в соответствии с отраслевыми положениями об оплате труда работников этих отраслей.

1.4. К учреждениям здравоохранения относятся учреждения, включенные в номенклатуру учреждений здравоохранения, утвержденную федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим нормативное правовое регулирование в области здравоохранения.

1.5. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются

коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Владимирской области, содержащими нормы трудового права.

1.6. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя:

- базовые должностные оклады, базовые ставки заработной платы;
- должностные оклады, ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

1.7. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения соответствующих профсоюзов.

1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.9. Заработная плата работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.

2. Условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Размеры базовых должностных окладов работников учреждений составляют:

- по профессиональной квалификационной группе «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» - 4667 рублей;
- по профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал» - 5417 рублей;
- по профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры» - 7978 рублей;
- по профессиональной квалификационной группе «Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» - 10590 рублей;
- по профессиональной квалификационной группе «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» - 7155 рублей;
- по профессиональной квалификационной группе второго уровня «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих деятельность в

области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах» - 4678 рублей.

2.2.1. Должностной оклад работников учреждений состоит из базового должностного оклада, умноженного на повышающие коэффициенты квалификационного уровня по профессиональным квалификационным группам должностей (далее - ПКГ), утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» и от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

2.2.1.1. ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

Квалификационный уровень	Базовый должностной оклад (руб.)	Повышающий коэффициент квалификационного уровня	Должностной оклад (руб.)	Наименование должности
1 квалификационный уровень	4667	1,0	4667	санитар; младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщик

2.2.1.2. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационный уровень	Базовый должностной оклад (руб.)	Повышающий коэффициент квалификационного уровня	Должностной оклад (руб.)	Наименование должности
1 квалификационный уровень	5417	1,0	5417	гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор; продавец оптики
2 квалификационный уровень	5417	1,1	5959	помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-

				эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант, медицинская сестра диетическая, рентгенолаборант
3 квалификационный уровень	5417	1,2	6501	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра (фельдшер) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; зубной техник; медицинская сестра участковая; фармацевт, медицинский оптик-оптометрист; медицинский лабораторный техник
4 квалификационный уровень	5417	1,3	7043	акушер; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики (семейного врача); фельдшер-лаборант
5 квалификационный уровень	5417	1,4	7584	старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушер, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующий молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; директор (заведующий, начальник) аптечной организации; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушер, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)

2.2.1.3. ПКГ «Врачи и провизоры»:

Квалификационный уровень	Базовый должностной оклад (руб.)	Повышающий коэффициент квалификационного уровня	Должностной оклад (руб.)	Наименование должности
1 квалификационный уровень	7978	1,0	7978	врач-стажер; провизор-стажер
2 квалификационный уровень	7978	1,1	8776	врачи-специалисты <*>; провизор-технолог; провизор-аналитик
3 квалификационный уровень	7978	1,2	9574	врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) <***>
4 квалификационный уровень	7978	1,3	10372	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор

<*> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

<***> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

Четвертый квалификационный уровень распространяется на оперирующих врачей-хирургов всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

акушерское (в том числе физиологическое, обсервационное, патологии беременности, родовое (родильное));

гинекологическое;

гноной хирургии;

кардиохирургическое;

колопроктологическое;

микрохирургическое;

нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы);

ожоговое;

онкологическое;

оперблок;

ортопедическое;

отоларингологическое;

офтальмологическое;

портальной гипертензии;

реконструктивной и пластической хирургии;

сосудистой хирургии;
 травматологическое (в том числе травмы кисти);
 травматолого-ортопедическое;
 туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом;
 туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом;
 туберкулезное легочно-хирургическое;
 урологическое (в том числе пересадка почки);
 хирургическое;
 хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции;
 хирургическое торакальное;
 челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое);
 эндоскопическое;
 кабинет рентгенохирургических методов диагностики и лечения;
 отделение патологии новорожденных и недоношенных детей;
 отделение новорожденных физиологическое в родильном доме.

2.2.1.4. ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

Квалификационный уровень	Базовый должностной оклад (руб.)	Повышающий коэффициент квалификационного уровня	Должностной оклад (руб.)	Наименование должности
1 квалификационный уровень	10590	1,0	10590	Заведующий структурным подразделением <***> (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы
2 квалификационный уровень	10590	1,1	11649	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров

<***> Кроме заведующих отделениями хирургических профилей стационаров.

2.2.2. Должностной оклад заведующего медицинским складом мобилизационного резерва состоит из базового оклада по ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», умноженного на следующие повышающие коэффициенты:

Площадь склада	Базовый должностной оклад (руб.)	Повышающий коэффициент квалификационного уровня	Должностной оклад (руб.)
Менее 5 тыс. кв. м	10590	1,0	10590

Свыше 5 тыс. кв. м	10590	1,15	12179
--------------------	-------	------	-------

2.2.3. ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:

Квалификационный уровень	Базовый должностной оклад (руб.)	Повышающий коэффициент квалификационного уровня	Должностной оклад (руб.)	Наименование должности
1 квалификационный уровень	7155	1,0	7155	Специалист по профессиональной ориентации инвалидов; специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре
2 квалификационный уровень	7155	1,2	8586	Биолог; зоолог; энтомолог; эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; химик-эксперт учреждения здравоохранения; инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов, медицинский психолог

2.2.4. ПКГ второго уровня «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»:

Квалификационный уровень	Базовый должностной оклад (руб.)	Повышающий коэффициент квалификационного уровня	Должностной оклад (руб.)	Наименование должности
2 квалификационный уровень	4678	1,11	5193	Специалист (ведущий специалист) гражданской обороны

2.2.5. Базовые оклады (базовые должностные оклады) профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей специалистов и служащих, базовые ставки заработной платы профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих установлены постановлением Губернатора области от 08.08.2008 № 562 «О базовых окладах (базовых должностных окладах) профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, базовых ставках заработной платы профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих».

2.2.6. Врачам и среднему медицинскому персоналу государственных образовательных организаций Владимирской области (за исключением государственных профессиональных образовательных организаций) и

организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования администрации Владимирской области, устанавливается дополнительный повышающий коэффициент за работу в условиях указанных организаций в размере 1,55.

2.2.7. Врачам и среднему медицинскому персоналу государственных казенных учреждений Владимирской области в сфере гражданской обороны, пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций Владимирской области устанавливается дополнительный повышающий коэффициент квалификационного уровня за работу в условиях аварийно-спасательной службы в размере 1,142.

2.3. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждения в фонде оплаты труда учреждения устанавливается в размере не более 40 процентов, работников основного персонала - в размере не менее 60 процентов.

Основной персонал - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом целей деятельности учреждения, и их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал - работники учреждения, занятые организацией оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Перечни должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждений, определены приложением № 1 к настоящему Положению.

2.4. Базовые оклады (базовые должностные оклады) руководителей и специалистов учреждений, работающих в сельской местности, повышаются на 25 процентов по сравнению с базовыми окладами (базовыми должностными окладами) руководителей и специалистов, занимающихся этими видами деятельности, работая в городской местности.

Базовые оклады (базовые должностные оклады) повышаются руководителям и специалистам учреждений, работающим в сельской местности и занимающим должности, указанные в пунктах 1 «Медицинские работники», 2 «Фармацевтические работники» раздела I «Основной персонал» приложения № 1 к настоящему Положению.

2.5. Должностные оклады специалистов учреждений здравоохранения, занимающих должности, указанные в пунктах 1 «Медицинские работники», 2 «Фармацевтические работники» раздела I «Основной персонал» приложения № 1 к настоящему Положению, и работающих в населенных пунктах Владимирской области, перечень которых установлен приложением к Закону Владимирской области от 12.12.2014 № 147-ОЗ «О системах оплаты

труда работников государственных учреждений Владимирской области и признании утратившими силу отдельных законов Владимирской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений», повышаются на 25 процентов.

2.6. Базовые должностные оклады и базовые ставки заработной платы работников учреждений, расположенных в закрытом административно-территориальном образовании, повышаются на 20 процентов.

2.7. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.8. Работникам учреждений устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.9. Тарификация работников учреждений проводится в порядке согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры

3.1. Заработная плата руководителя учреждения, подведомственного департаменту (далее - руководитель учреждения), состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с настоящим Положением.

3.2. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом департаментом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

3.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения (без учета руководителя) устанавливается департаментом в кратности от 1 до 6 в соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения во Владимирской области», утвержденным постановлением Губернатора области от 22.02.2013 № 191.

3.4. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается департаментом ежегодно по следующим показателям:

3.4.1. Медицинские организации, оказывающие стационарную и амбулаторно-поликлиническую медицинскую помощь и являющиеся клиническими больницами:

Число коек круглосуточного стационара	Размер должностного оклада (руб.)
от 500 и более	47000,0
от 300 до 500	45000,0
до 300	43000,0

3.4.2. Медицинские организации, оказывающие стационарную и амбулаторно-поликлиническую медицинскую помощь, указанные в приложении № 3 к настоящему постановлению:

Число коек круглосуточного стационара	Размер должностного оклада (руб.)
от 500 и более	40000,0
от 200 до 500	39000,0
до 100 до 200	38000,0
до 100	37000,0

3.4.3. Медицинские организации, оказывающие стационарную и амбулаторно-поликлиническую медицинскую помощь (кроме медицинских организаций, предусмотренных в пунктах 3.4.1., 3.4.2. настоящего Положения):

Число коек круглосуточного стационара	Размер должностного оклада (руб.)
от 500 и более	40000,0
от 300 до 500	39000,0
от 200 до 300	38000,0
от 100 до 200	36000,0
от 80 до 100	34000,0
от 10 до 80	32000,0
до 10	30000,0

3.4.4. Медицинские организации, оказывающие стационарную и амбулаторно-поликлиническую медицинскую помощь только детскому населению (кроме медицинских организаций, предусмотренных в пункте 3.4.1. настоящего Положения):

Число коек круглосуточного стационара	Размер должностного оклада (руб.)
от 80 и более	36000,0
до 80 коек	34000,0

3.4.5. Противотуберкулезные больницы (диспансеры), центры

специализированной фтизиопульмонологической помощи:

Число коек круглосуточного стационара	Размер должностного оклада (руб.)
от 100 и более	34000,0
до 100 коек	30000,0

3.4.6. Перинатальные центры, родильные дома:

Число коек круглосуточного стационара	Размер должностного оклада (руб.)
Перинатальный центр независимо от числа сметных коек	41000,0
свыше 100	39000,0
до 100	37000,0

3.4.7. Медицинские организации, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания, оказывающие амбулаторно-поликлиническую помощь взрослому и детскому населению:

Число врачебных должностей	Размер должностного оклада (руб.)
от 50 и выше	36000,0
от 15 до 50	32000,0
до 15	25000,0
диспансеры, независимо от числа врачебных должностей	32000,0

3.4.8. Стоматологические поликлиники:

Число врачебных должностей	Размер должностного оклада (руб.)
Областная стоматологическая поликлиника независимо от числа врачебных должностей	32000,0
свыше 20	32000,0
до 20	28000,0

3.4.9. Дома ребенка, в том числе специализированные:

Число мест	Размер должностного оклада (руб.)
свыше 100	34000,0
от 60 до 100	31000,0
до 60	29000,0

3.4.10. Центры медицинской профилактики; центры лечебной физкультуры и спортивной медицины:

Число врачебных должностей	Размер должностного оклада (руб.)
свыше 15	29000,0
до 15	26000,0

3.4.11. Станции скорой медицинской помощи:

Число вызовов	Размер должностного оклада (руб.)
свыше 80000	41000,0
от 40000 до 80000	38000,0
до 40000	35000,0

3.4.12. При определении величины показателя «число коек круглосуточного стационара» учитывается фактическое число коек круглосуточного стационара на конец предыдущего года (без учета платных). При определении величины показателя «число врачебных должностей» учитывается фактическая средняя численность заместителей руководителей - врачей, врачей - руководителей структурных подразделений, врачей (в том числе зубных врачей) с учетом внешних совместителей согласно отчету форма № 3П-здрав, утвержденному приказом Росстата от 30.11.2015 № 594 «Об утверждении статистического инструментария для проведения федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» за предыдущий год.

3.4.13. Размер должностного оклада руководителей учреждений, обеспечивающих предоставление услуг в сфере здравоохранения, составляет:

Наименование медицинской организации	Размер должностного оклада (руб.)
1. ГБУЗ ОТ ВО «Медицинский информационно-аналитический центр»	33000,0
2. ГБУЗ ВО «Областная станция переливания крови»	26000,0
3. ГБУЗ ОТ ВО «Бюро судебно-медицинской экспертизы»	27000,0
4. ГБУЗ ОТ ВО «Медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв»	27000,0
5. ГАУЗ ВО «Областной аптечный склад»	28000,0

3.5. При установлении должностного оклада на очередной финансовый год должностной оклад руководителя, указанный в пункте 3.4, настоящего

Положения, увеличивается на следующие коэффициенты сложности труда и масштаба управления:

1,25 - к должностному окладу руководителя учреждения при наличии в данном учреждении трех и более структурных подразделений, расположенных вне места юридического лица (иных населенных пунктах);

1,2 - к должностному окладу руководителя учреждения с численностью работников учреждений более 1000 человек;

1,15 - к должностному окладу руководителя учреждения с численностью работников учреждения от 800 человек до 999 включительно или при наличии фельдшерско-акушерских пунктов в количестве 20 и более;

1,1 - к должностному окладу руководителя учреждения с численностью работников учреждения от 600 человек до 799 включительно или при наличии фельдшерско-акушерских пунктов в количестве от 10 и до 19 включительно;

1,05 - к должностному окладу руководителя учреждения с численностью работников учреждения от 400 человек до 599 включительно;

1,0 - к должностному окладу руководителей учреждений, не относящихся к вышеперечисленным.

Указанный коэффициент сложности труда и масштаба управления устанавливается по одному из вышеперечисленных значений и не суммируется при наличии у учреждения двух и более оснований.

Указанный коэффициент к должностному окладу пересматривается департаментом в сторону увеличения на один пункт при наличии у руководителя учреждения квалификационной категории по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье».

При изменении в течение года количества структурных подразделений, расположенных вне места юридического лица (иных населенных пунктах) или количества фельдшерско-акушерских пунктов размер коэффициента к должностному окладу руководителя учреждения пересматривается департаментом.

Численность работников учреждений для установления коэффициента применяется исходя из средней численности всех работников учреждения (списочного состава (с внешними совместителями) согласно отчету форма № ЗП-здрав, утвержденному приказом Росстата от 30.11.2015 № 594 «Об утверждении статистического инструментария для проведения федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» за предыдущий год. В течение года данный показатель не пересматривается.

3.6. Руководителю учреждения, выполняющему обязанности главного внештатного специалиста департамента, департаментом устанавливается доплата от 10% до 30% должностного оклада (без учета повышающего коэффициента, установленного пунктом 3.5. настоящего

Положения) с учетом особенностей его деятельности и уровня профессиональной квалификации.

3.7. Должностные оклады заместителей руководителей, главных медицинских сестер и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются руководителями учреждений с учетом занимаемой должности на 10 - 50% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений, установленных в соответствии с пунктом 3.4. настоящего Положения (без учета повышающего коэффициента, установленного пунктом 3.5. настоящего Положения).

3.8. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

3.9. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются департаментом с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и достижения показателей эффективности деятельности учреждения.

Показатели эффективности деятельности учреждений утверждаются департаментом.

3.10. Заместителям руководителей учреждений, главным медицинским сестрам и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами 4, 5 настоящего Положения.

3.11. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер (в целом по данной категории работников) и средней заработной платы работников этих учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры) устанавливается на уровне 0,8 от фактически сложившегося за аналогичный период соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников этих учреждений (без учета руководителя).

3.12. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заведующих (начальников) структурных подразделений (за исключением руководителей структурных подразделений - врачей) медицинской организации (в целом по данной категории работников) и средней заработной платы работников этих учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры, заведующих (начальников) структурных подразделений) устанавливается на уровне 0,7 от фактически сложившегося за аналогичный период соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников этих учреждений (без учета руководителя).

3.13. Оценка фактически сложившихся уровней соотношений средней заработной платы, указанных в пунктах 3.3, 3.11, и 3.12, настоящего Положения осуществляется за отчетный квартал с нарастающим итогом.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников учреждений. Размер выплат компенсационного характера не образует нового должностного оклада.

4.3. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- повышение оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

4.4. Повышение оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4.1. Повышение оплаты труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4% должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

4.4.2. Размеры и порядок повышения оплаты труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

4.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий

(должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.5.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5.2. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 % часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной помощи, повышение оплаты труда за работу в ночное время устанавливается в размере не менее 50% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Конкретный размер повышения оплаты труда работников учреждения за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

4.5.3. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.5.4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.5.5. Размеры и порядок повышения оплаты труда за специфику работы медицинским работникам, участвующим в оказании наркологической, паллиативной, гериатрической медицинской помощи и помощи онкологическим больным, а также медицинским работникам, участвующим в оказании медицинской помощи детям с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза, с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики, с органическим поражением центральной нервной системы, в т.ч. детскими церебральными параличами без нарушения психики, с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих), с нарушениями речи (заикающихся, с алалией и другими нарушениями речи), с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих) с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости, медицинским работникам, работающим в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

4.6. В случаях, когда должности работников учреждений здравоохранения перечислены (либо попадают под условия) в приложениях № 4 и № 5 к настоящему Положению, размеры процентных повышений должностных окладов, установленных по каждому из оснований, не суммируются.

4.7. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях стимулирования работников учреждений к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу работникам учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера. Размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.

5.2. Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются учреждениями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.

5.3. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Выплаты стимулирующего характера могут быть изменены либо отменены при ухудшении показателей в работе или окончании особо важных или срочных работ.

5.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

5.4.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в соответствии с критериями, утверждаемыми руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников для конкретного структурного подразделения учреждения.

5.4.2. В целях стимулирования работников учреждений к повышению квалификации в качестве выплат за высокие результаты работы устанавливаются надбавки к должностному окладу за наличие квалификационной категории в следующих размерах:

- а) при наличии второй квалификационной категории – 10%;
- б) при наличии первой квалификационной категории - 20%;
- в) при наличии высшей квалификационной категории - 30%.

Руководителям учреждений надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию не применяется (за исключением условий, указанных в пункте 3.5, настоящего Положения).

Медицинским и фармацевтическим работникам квалификационная категория учитывается при работе в должности, соответствующей специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам-руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Главной медицинской сестре квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала медицинской организации.

Надбавки за квалификационную категорию устанавливаются в течение 5 лет со дня издания приказа департамента о присвоении квалификационной категории.

5.4.3. В целях стимулирования работников учреждений в качестве выплат за высокие результаты работы устанавливаются надбавки к должностному окладу за наличие ученой степени, почетного звания.

Департаментом устанавливается надбавка руководителям учреждений, имеющим ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, почетное звание «Народный врач», «Заслуженный врач», «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации» - в размере 10% от должностных окладов, установленных в соответствии с пунктом 3.4 настоящего Положения (без учета повышающего коэффициента, установленного пунктом 3.5 настоящего Положения).

Руководителем учреждения устанавливается надбавка заместителям руководителя учреждения - врачам, руководителям структурных подразделений - врачам и врачам:

- имеющим ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук - в размере 10%;
- имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, почетное звание «Народный врач», «Заслуженный врач», «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации», «Заслуженный врач республики» - в размере 20%.

Специалистам, имеющим почетные звания, надбавка устанавливается по занимаемой должности.

При наличии у работника двух почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований.

5.5. Выплаты за качество выполняемых работ.

5.5.1. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в соответствии с критериями, утверждаемыми руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников для конкретного структурного подразделения учреждения либо для конкретной должности в соответствии со штатным расписанием учреждения.

5.5.2. Денежные выплаты медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи учреждений здравоохранения Владимирской области устанавливаются в соответствии с Правилами осуществления денежных выплат медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи учреждений здравоохранения Владимирской области согласно приложению № 6 к настоящему Положению;

5.5.3. Денежные выплаты врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) учреждений здравоохранения Владимирской области устанавливаются в соответствии с Правилами осуществления денежных выплат врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам

участковым врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) учреждений здравоохранения Владимирской области согласно приложению № 7 к настоящему Положению;

5.5.4. Денежные выплаты врачам-специалистам, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь, среднему медицинскому персоналу, работающему с врачами-специалистами либо оказывающему амбулаторную медицинскую помощь самостоятельно, устанавливаются в соответствии с Правилами осуществления денежных выплат врачам-специалистам, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь, среднему медицинскому персоналу, работающему с врачами-специалистами либо оказывающему амбулаторную медицинскую помощь самостоятельно в учреждениях здравоохранения Владимирской области, согласно приложению № 8 к настоящему Положению.

5.6. Размеры и порядок выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

5.7. Премияльные выплаты по итогам работы (за отчетный период), за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда.

Размер премии предельными размерами не ограничивается.

С целью поощрения работников учреждений могут выплачиваться премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год (далее - премии), а также за выполнение особо важных, ответственных работ, к профессиональному празднику.

Решение о введении каждой конкретной премии принимает руководитель учреждения, при этом наименование премии и условия ее установления включаются в положение об оплате труда работников соответствующего учреждения.

Руководителем учреждения осуществляется премирование:

- заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

- руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, по представлению заместителей руководителя;

- остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений.

При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и

методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

5.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников учреждений. Размер выплат стимулирующего характера не образует нового должностного оклада.

6. Отдельные вопросы оплаты труда

6.1. Продолжительность работы врачей и среднего медицинского персонала государственных учреждений здравоохранения, работающих по совместительству в государственных учреждениях здравоохранения, в которых имеется их недостаток, устанавливается в соответствии с Порядком согласно приложению № 9 к настоящему Положению.

6.2. В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам медицинских организаций с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

Режим рабочего времени и его учет во время дежурства на дому устанавливаются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02.04.2014 № 148н «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому».

Перечни должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждений

I. ОСНОВНОЙ ПЕРСОНАЛ

1. Медицинские работники

1.1. Должности руководителей:

заведующий (начальник) структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и другое) медицинской организации - врач-специалист;

заведующий (главный врач, начальник) структурного подразделения, осуществляющего медицинскую деятельность, иной организации;

1.2. Должности специалистов с высшим профессиональным (медицинским) образованием (врачи):

а) врачи-специалисты, в том числе:

врач-акушер-гинеколог;

врач-акушер-гинеколог цехового врачебного участка;

врач-аллерголог-иммунолог;

врач-анестезиолог-реаниматолог;

врач-бактериолог;

врач-вирусолог;

врач-гастроэнтеролог;

врач-гематолог;

врач-генетик;

врач-гериатр;

врач-дезинфектолог;

врач-дерматовенеролог;

врач - детский кардиолог;

врач - детский онколог;

врач - детский уролог-андролог;

врач - детский хирург;

врач - детский эндокринолог;

врач-диабетолог;

врач-диетолог;

врач здравпункта;

врач-инфекционист;

врач-кардиолог;

врач клинической лабораторной диагностики;

врач - клинический миколог;

врач - клинический фармаколог;

врач-колопроктолог;
врач-косметолог;
врач-лаборант;
врач - лабораторный генетик;
врач - лабораторный миколог;
врач мануальной терапии;
врач-методист;
врач-невролог;
врач-нейрохирург;
врач-неонатолог;
врач-нефролог;
врач общей практики (семейный врач);
врач-онколог;
врач-ортодонт;
врач-остеопат;
врач-оториноларинголог;
врач-офтальмолог;
врач-офтальмолог-протезист;
врач-паразитолог;
врач-патологоанатом;
врач-педиатр;
врач-педиатр городской (районный);
врач-педиатр участковый;
врач - пластический хирург;
врач по авиационной и космической медицине;
врач по водолазной медицине;
врач по гигиене детей и подростков;
врач по гигиене питания;
врач по гигиене труда;
врач по гигиеническому воспитанию;
врач по коммунальной гигиене;
врач по лечебной физкультуре;
врач по медико-социальной экспертизе;
врач по медицинской профилактике;
врач по медицинской реабилитации;
врач по общей гигиене;
врач по паллиативной медицинской помощи;
врач по радиационной гигиене;
врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению;
врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;
врач по спортивной медицине;
врач приемного отделения;
врач-профпатолог;
врач-психиатр;
врач-психиатр участковый;

врач-психиатр детский;
врач-психиатр детский участковый;
врач-психиатр подростковый;
врач-психиатр подростковый участковый;
врач-психиатр-нарколог;
врач-психиатр-нарколог участковый;
врач-психотерапевт;
врач-пульмонолог;
врач-радиолог;
врач-радиотерапевт;
врач-ревматолог;
врач-рентгенолог;
врач-рефлексотерапевт;
врач-сексолог;
врач-сердечно-сосудистый хирург;
врач скорой медицинской помощи;
врач-статистик;
врач-стоматолог;
врач-стоматолог детский;
врач-стоматолог-ортопед;
врач-стоматолог-терапевт;
врач-стоматолог-хирург;
врач - судебно-медицинский эксперт;
врач - судебно-психиатрический эксперт;
врач-сурдолог-оториноларинголог;
врач-сурдолог-протезист;
врач-терапевт;
врач-терапевт подростковый;
врач-терапевт участковый;
врач-терапевт участковый цехового врачебного участка;
врач-токсиколог;
врач - торакальный хирург;
врач-травматолог-ортопед;
врач-трансфузиолог;
врач ультразвуковой диагностики;
врач-уролог;
врач-физиотерапевт;
врач-фтизиатр;
врач-фтизиатр участковый;
врач функциональной диагностики;
врач-хирург;
врач - челюстно-лицевой хирург;
врач-эндокринолог;
врач-эндоскопист;
врач-эпидемиолог;

старший врач станции (отделения) скорой медицинской помощи;
старший врач станции (отделения) скорой медицинской помощи
горноспасательных частей;
судовой врач;
б) врач-стажер.

1.3. Должности специалистов с высшим профессиональным
(немедицинским) образованием:

биолог;
зоолог;
инструктор-методист по лечебной физкультуре;
медицинский психолог;
медицинский физик;
судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик);
химик-эксперт медицинской организации;
эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и
неионизирующих излучений;
эмбриолог;
энтмолог.

1.4. Должности специалистов со средним профессиональным (медицинским)
образованием (средний медицинский персонал):

акушер;
гигиенист стоматологический;
заведующий молочной кухней;
заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра);
заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушер,
медицинская сестра);
заведующий кабинетом медицинской профилактики - фельдшер
(медицинская сестра);
заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий)
зубопротезирования;
зубной врач;
зубной техник;
инструктор-дезинфектор;
инструктор по гигиеническому воспитанию;
инструктор по лечебной физкультуре;
инструктор по трудовой терапии;
лаборант;
медицинская сестра;
медицинская сестра - анестезист;
медицинская сестра врача общей практики (семейного врача);
медицинская сестра диетическая;
медицинская сестра медико-социальной помощи;
медицинская сестра палатная (постовая);

медицинская сестра патронажная;
медицинская сестра перевязочной;
медицинская сестра по косметологии;
медицинская сестра по массажу;
медицинская сестра (фельдшер) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи;
медицинская сестра приемного отделения;
медицинская сестра процедурной;
медицинская сестра по реабилитации;
медицинская сестра стерилизационной;
медицинская сестра участковая;
медицинская сестра по физиотерапии;
медицинский дезинфектор;
медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант);
медицинский оптик-оптометрист;
медицинский регистратор;
медицинский статистик;
медицинский технолог;
операционная медицинская сестра;
помощник: врача-эпидемиолога, врача-паразитолога, врача по гигиене детей и подростков, врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача по радиационной гигиене;
помощник энтомолога;
рентгенолаборант;
старшая медицинская сестра (акушер, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник);
фельдшер;
фельдшер скорой медицинской помощи;
фельдшер-нарколог;
фельдшер-водитель скорой медицинской помощи.

2. Фармацевтические работники

2.1. Должности руководителей:

заведующий складом организации оптовой торговли лекарственными средствами;
заведующий медицинским складом мобилизационного резерва;
заместитель заведующего складом организации оптовой торговли лекарственными средствами;
заведующий (начальник) структурного подразделения (отдела) аптечной организации.

2.2. Должности специалистов с высшим профессиональным (фармацевтическим) образованием (провизоры):

провизор;
 провизор-аналитик;
 провизор-стажер;
 провизор-технолог;
 старший провизор.

2.3. Должности специалистов со средним профессиональным (фармацевтическим) образованием (средний фармацевтический персонал):
 младший фармацевт;
 старший фармацевт;
 фармацевт.

3. Должности педагогических работников

Воспитатель
 Инструктор-методист
 Инструктор по труду
 Инструктор по физической культуре
 Концертмейстер
 Логопед
 Мастер производственного обучения
 Методист
 Музыкальный руководитель
 Педагог дополнительного образования
 Педагог-библиотекарь
 Педагог-организатор
 Педагог-психолог
 Преподаватель
 Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
 Руководитель физического воспитания
 Социальный педагог
 Старший вожатый
 Старший воспитатель
 Старший инструктор-методист
 Старший методист
 Старший педагог дополнительного образования
 Старший тренер-преподаватель
 Тренер-преподаватель
 Тьютор
 Учитель
 Учитель-дефектолог
 Учитель-логопед (наименование должности «логопед» предусмотрено для организаций сферы здравоохранения и социального обслуживания, осуществляющих образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности).

4. Водитель бригады скорой медицинской помощи.

II. АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ

1. Должности руководителей:

руководитель (главный врач, начальник, директор) медицинской организации;
директор больницы (дома) сестринского ухода, хосписа;
заместитель руководителя (главного врача, начальника, директора) медицинской организации;
заведующий (начальник) структурного подразделения немедицинского профиля (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и другое) медицинской организации;
главная медицинская сестра (главная акушерка, главный фельдшер).
директор (заведующий, начальник) аптечной организации;
заместитель директора (заведующего, начальника) аптечной организации;
иные руководители, предусмотренные в разделе «Руководители» квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих (постановление Минтруда РФ от 21.08.1998 №37).

2. Должности специалистов:

бухгалтер;
бухгалтер-ревизор;
инженер;
инженер-программист (программист);
инспектор по кадрам;
специалист по кадрам;
экономист;
юрисконсульт;
иные специалисты, предусмотренные в разделе «Специалисты» квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих (постановление Минтруда РФ от 21.08.1998 №37).

3. Должности других служащих (технических исполнителей):

архивариус;
делопроизводитель;
кассир;
оператор;
секретарь-машинистка;
секретарь руководителя;
статистик;
иные служащие, предусмотренные в разделе «Должности других служащих (технических исполнителей)» квалификационного справочника должностей

руководителей, специалистов и других служащих (постановление Минтруда РФ от 21.08.1998 №37).

III. ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЙ ПЕРСОНАЛ

1. Младший медицинский персонал:

младшая медицинская сестра по уходу за больными;
санитар;
санитар-водитель;
сестра-хозяйка.

2. Младший фармацевтический персонал:

фасовщик.

3. Должности рабочих:

водитель автомобиля;
гардеробщик;
дворник;
кастелянша;
лифтер;
повар;
слесарь-сантехник;
сторож (вахтер);
уборщик производственных и служебных помещений;
уборщик территорий;
иные специалисты, предусмотренные Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих в разделе «Должности других специалистов (технических исполнителей)» квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих (постановление Минтруда РФ от 21.08.1998 №37).

4. Прочий персонал:

помощник воспитателя;
младший воспитатель.

**Порядок
проведения тарификации работников учреждений здравоохранения**

1. Для проведения работы по установлению размеров должностных окладов медицинских, фармацевтических работников, специалистов и служащих, а также определения размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера в учреждениях здравоохранения приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, работника экономической службы, представителя профсоюзного комитета, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Тарификационная комиссия оформляет результаты своей работы протоколом.

3. Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и т.д.) определяется председателем комиссии.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января, а также в случае индексации заработной платы или изменения штатного расписания и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

4. Тарификация работников учреждений здравоохранения проводится по формам тарификационного списка № 1, № 2, № 3 и № 4, указанным в приложении к настоящему Порядку.

По форме тарификационного списка № 1 проводится тарификация руководителя учреждения, его заместителей, главной медицинской сестры и главного бухгалтера.

По форме тарификационного списка № 2 проводится тарификация служащих (руководителей структурных подразделений и их заместителей, специалистов и технических исполнителей).

По форме тарификационного списка № 3 проводится тарификация медицинского и фармацевтического персонала (в том числе руководителей структурных подразделений - врачей и их заместителей - врачей).

По форме тарификационного списка № 4 проводится тарификация рабочих.

Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания

учреждения здравоохранения.

5. Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в данном учреждении, проводится отдельными строками по каждой должности (профессии). Также отдельно проводится тарификация руководителя - врача и его заместителей - врачей, выполняющих работу по своей врачебной специальности в соответствующих подразделениях.

6. Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из должностных окладов (базовых должностных окладов, ставок), определенных на основе профессиональных квалификационных групп и минимальных повышающих коэффициентов, с учетом выплат компенсационного характера.

7. Исходные данные для установления размера должностного оклада (ставки) отдельных категорий работников вносятся в графу «Дополнительные сведения», а именно:

- квалификационная категория и дата присвоения (подтверждения) категории для руководителей учреждений и их заместителей - врачей и провизоров, главных медицинских сестер;

- ученая степень;

- почетное звание.

8. В формах тарификационного списка № 1, № 2, № 3 и № 4 не отражаются выплаты стимулирующего характера и выплаты компенсационного характера, не вошедшие в указанные тарификационные списки.

**Приложение
к Порядку
проведения тарификации
работников учреждений
здравоохранения
Форма № 1**

**Тарификационный список руководителя учреждения
его заместителей,
главной медицинской сестры и главного бухгалтера
по состоянию на 01.01. Г.**

Фамилия И.О.	Наименование должности	Размер должностного оклада руководителя (у руководителя учреждения с учетом сложности труда и коэффициента сложности труда и масштаба управления, у заместителей, главной медицинской сестры и главного бухгалтера без учета коэффициента сложности труда и масштаба управления)	Размер уменьшения оклада для руководителя учреждения		Итого должно стной оклад (руб.) (гр. 3 - гр. 5)	Надбавка за работу в ЗАТО		Итого должно стной оклад с повышением (руб.) (гр. 6 + гр. 8)	Объем работы по данной должности (1,0, 0,75, 0,5, 0,25)	Итого должно стной оклад с учетом объема работы, руб., гр. 9 x гр. 10	Размер повышения за работу во вредных условиях		Надбавка за наличие:				Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку, руб., гр. 11 + гр. 13 + гр. 15 + гр. 17 + гр. 19 + гр. 20	Другие повышения, предусмотренные действующим законодательством, руб.	Дополнительные сведения			
			%	руб., гр. 3 x гр. 4 / 100		Повышающий коэффициент	руб., гр. 6 x гр. 7 - гр. 6				Классификационной категории	Ученой степени	Почетного звания									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	

**Председатель комиссии:
Члены комиссии:**

Тарификационный список служащих (руководителей структурных подразделений и их заместителей, специалистов и технических исполнителей) по состоянию на 01.01._____ г.

Фамилия И.О.	Наименование должности	Размер базового оклада	Размер базового оклада за работу в ЗАТО	Размер базового оклада с учетом повышения	Размер базового оклада с учетом повышения	Объем работы по данной должности	Итого должностной оклад с учетом объема работы, руб., гр. 8 х гр. 9	Размер повышения за работу во вредных условиях		Другие повышения, предусмотренные действующим законодательством, руб.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку, руб., гр. 10 + гр. 12 + гр. 13	Дополнительные сведения			
								Повышающий коэффициент	руб., гр. 10 х гр. 11 – гр. 10						
1			Повышающий коэффициент	Размер базового оклада с учетом повышения	Размер должностного оклада с учетом повышающего коэффициента квалификационного уровня	и (1,0, 0,75, 0,5, 0,25)	10	11	12	13	14	15			
			руб., гр. 4 – гр.3	Размер базового оклада с учетом повышения	Размер должностного оклада с учетом повышающего коэффициента квалификационного уровня		9	8	7	6	5	4	3	2	1
			Повышающий коэффициент	Размер базового оклада с учетом повышения	Размер должностного оклада с учетом повышающего коэффициента квалификационного уровня										
			руб., гр. 4 – гр.3	Размер базового оклада с учетом повышения	Размер должностного оклада с учетом повышающего коэффициента квалификационного уровня										
			Повышающий коэффициент	Размер базового оклада с учетом повышения	Размер должностного оклада с учетом повышающего коэффициента квалификационного уровня										

Председатель комиссии:
Члены комиссии:.

Тарификационный список медицинского и фармацевтического персонала (в том числе руководителей структурных подразделений - врачей и их заместителей - врачей) по состоянию на 01.01. ____ г.

Фамилия И.О.	Наименование должности	Размер базового оклада	Надбавка за работу на селе, в ЗАТО		Размер базового оклада с доплатой за работу в селе, в ЗАТО	Размер должностного оклада с учетом повышения квалификации и уровня		Объем работы по данной должности (1,0, 0,75, 0,5, 0,25)	Итого должностной оклад с учетом объема работы, руб., гр. 8 x гр. 9	Размер повышения за вредных условий		Надбавка за наличие:				Другие повышения, предусмотренные действующими законодательствами, руб. ом, руб.	Итого месячный фонд заработной платы по тарифному окладу, руб., гр. 10 + гр. 12 + гр. 14 + гр. 16 + гр. 18 + гр. 19	Дополнительные сведения		
			Повышающий коэффициент	гр. 3		Размер должностного оклада с учетом повышения квалификации и уровня	Размер должностного оклада с учетом повышения квалификации и уровня			Квалификационная категория	Ученой степени	Почетного звания	Повышающий коэффициент	Повышающий коэффициент	Повышающий коэффициент					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21

Председатель комиссии:
Члены комиссии:

Тарификационный список должностей рабочих

(полное наименование должностей рабочих учреждения) <*>

по состоянию на 01.01._____ г.

Фамилия И.О.	Наименование должности и	Размер ставки	Надбавка за работу в ЗАТО		Размер ставки с повышением за работу в ЗАТО	Размер ставки с учетом повышающего коэффициента		Объем работы по данной должност и (1,0, 0,75, 0,5, 0,25)	Итого ставка с учетом объема работы, гр. 8 руб., гр. 9 х гр. 9	Размер повышения за работу во вредных условиях		Другие повышения, предусмотренн ые действующим законодательст вом, руб.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификаци онному списку, руб., гр. 10 + гр. 12 + гр. 13	Дополни- тельные сведения
			Повышаю щий коэффици ент	Размер ставки гр. 6 х гр. 7		Повышаю щий коэффици ент	руб., гр. 10 х гр. 11 – гр. 10							
1		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

<*> Водители транспортных средств могут быть вынесены в отдельную таблицу.

Председатель комиссии:
Члены комиссии:

**Список
медицинских организаций, оказывающих стационарную и амбулаторно-
поликлиническую медицинскую помощь и не являющиеся клиническими
больницами**

1. ГКУЗ ВО «Областная психиатрическая больница № 2».
2. ГКУЗ ВО «Областная психиатрическая больница № 1».
3. ГБУЗ ВО «Областной центр специализированных видов медицинской помощи».
4. ГБУЗ ВО «Областной госпиталь для ветеранов войн».
5. ГБУЗ ВО «Областной кожно-венерологический диспансер».
6. ГБУЗ ВО «Областной наркологический диспансер».

**Приложение № 4
к Положению**

Размеры повышения оплаты труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи

Наименование должности (специальности, категории) работников	Размер повышающего коэффициента к должностному окладу
Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи	
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание медицинской помощи лицам, страдающим психическими расстройствами, руководитель структурного подразделения - врач-специалист, средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика), медицинский психолог <1>, <2>	30%
Главная медицинская сестра <1>, <2>	25%
Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории <1>, <2>	25%
Сестра-хозяйка, непосредственно участвующая в уходе за пациентами <1>, <2>	25%
Медицинские работники судебно-психиатрических экспертных отделений для лиц, не содержащихся под стражей; отделений для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах	40%
Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи	
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание медицинской помощи больным туберкулезом, руководитель структурного подразделения - врач-специалист, средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог <3>	25%
Врач-фтизиатр, систематически выполняющий рентгенодиагностические исследования <3>	25%
Медицинский персонал, обслуживающий детские дошкольные образовательные учреждения и группы в детских дошкольных образовательных учреждениях для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза	15%
Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
Медицинские работники, работающие в отделениях (центрах) по профилактике и борьбе со СПИД <4>	60%
Медицинские работники, работающие в специализированных отделениях, предназначенных для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных <4>, <5>	60%
Медицинские работники, работающие в лабораториях, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных <4>, <5>	60%

Медицинские работники, работающие в отделениях, осуществляющих проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственно контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными <4>, <5>	60%
Младший медицинский персонал, осуществляющий уход за ВИЧ-инфицированными <4>	60%
Лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека <4>, <5>	60%

Работающие:

<1> в психиатрических, психоневрологических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных медицинских организаций, оказывающих психиатрическую, психоневрологическую помощь;

<2> в детских психиатрических, психоневрологических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь;

<3> в туберкулезных (противотуберкулезных) медицинских организациях, в том числе санаториях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, санаториях) медицинских организаций, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь;

<4> в специализированных медицинских организациях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях) иных медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным;

<5> в лабораториях (отделах, отделениях, группах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции;

2. Перечень должностей медицинских работников, которым устанавливается повышение оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

**Приложение № 5
к Положению**

Размеры повышения оплаты труда за специфику работы медицинским работникам, участвующим в оказании наркологической, паллиативной, гериатрической медицинской помощи и помощи онкологическим больным, а также медицинским работникам, участвующим в оказании медицинской помощи детям с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза, с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики, с органическим поражением центральной нервной системы, в т.ч. детскими церебральными параличами без нарушения психики, с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих), с нарушениями речи (заикающихся, с алалией и другими нарушениями речи), с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих), с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости, медицинским работникам, работающим в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

Наименование должности (специальности, категории) работников	Размер повышающего коэффициента к должностному окладу
Медицинские работники, участвующие в оказании наркологической помощи	
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание медицинской помощи больным наркоманией, руководитель структурного подразделения - врач-специалист, средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика), медицинский психолог <1>	30%
<p align="center">Медицинские работники, участвующие в оказании медицинской помощи детям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза; - с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики; - с органическим поражением центральной нервной системы, в т.ч. детскими церебральными параличами без нарушения психики; <ul style="list-style-type: none"> - с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих); - с нарушениями речи (заикающихся, с алалией и другими нарушениями речи); - с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих) - с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости 	
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании медицинской помощи детям, руководитель структурного подразделения - врач-специалист, средний и младший медицинский персонал, <2>	15%
Медицинские работники, участвующие в оказании паллиативной медицинской помощи либо медицинской помощи по профилю «гериатрия»	
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании паллиативной медицинской помощи либо медицинской помощи по профилю «гериатрия», руководитель структурного подразделения - врач-специалист, средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог <3>	15%
Медицинские работники, участвующие в оказании помощи онкологическим больным	
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании помощи онкологическим больным, руководитель структурного подразделения - врач-специалист, средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог <4>	15%

Медицинским работникам, работающим в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	
Врачи и средний медицинский персонал, в трудовые (должностные) обязанности которых входит непосредственное участие в оказании медицинской помощи детям	15%
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании паллиативной помощи, руководитель структурного подразделения - врач-специалист, средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог <3>	15%

Работающие:

<1> в наркологических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных медицинских организаций, оказывающих наркологическую помощь;

<2> в группах в домах ребенка общего и специализированного типа, отделения (палаты) других учреждений;

<3> в медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) медицинских организаций, оказывающих паллиативную либо гериатрическую медицинскую помощь;

<4> в медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) медицинских организаций, оказывающих помощь онкологическим больным, в том числе в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов.

2. Перечень должностей медицинских работников, которым устанавливается повышение оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

**Правила
осуществления денежных выплат медицинскому персоналу фельдшерско-
акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам
учреждений и подразделений скорой медицинской помощи учреждений
здравоохранения Владимирской области**

1. Настоящие Правила определяют порядок и условия осуществления денежных выплат стимулирующего характера медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи государственных учреждений здравоохранения Владимирской области (далее соответственно - денежные выплаты, медицинские работники, учреждения).

2. Размер денежных выплат и порядок их установления определяется Положением об оплате труда учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

3. Рекомендуемый минимальный размер денежных выплат:
заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами - 3500,0 руб.;;
фельдшерам фельдшерско-акушерских пунктов - 3500,0 руб.;;
акушеркам фельдшерско-акушерских пунктов - 3500,0 руб.;;
медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов - 2500,0 руб.;;
врачам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи -
5000,0 руб.;

фельдшерам (акушеркам) учреждений и подразделений скорой
медицинской помощи - 3500,0 руб.;

медицинским сестрам учреждений и подразделений скорой медицинской
помощи - 2500,0 руб.

4. Расходы на денежные выплаты включаются в структуру тарифа на оплату медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию.

5. Установление денежных выплат производится медицинскому работнику, замещающему не менее 1 ставки или менее 1 ставки в случае, если медицинский работник работает по основной должности на неполную ставку в связи с тем, что действующими штатными нормативами по соответствующей должности предусмотрено менее 1 ставки за фактически отработанное время.

6. Для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени при условии сохранения оплаты труда в полном объеме, дополнительные денежные выплаты осуществляются в полном объеме.

7. Установленный размер денежных выплат уменьшается при невыполнении показателей оценки деятельности медицинских работников в порядке, определенном Положением об оплате труда учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

8. Рекомендуемые показатели оценки деятельности медицинских работников:

8.1. Рекомендуемые показатели оценки деятельности заведующих фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшеров, акушерок, медицинских сестер, в том числе медицинских сестер патронажных, учреждений:

выполнение объемов медицинской помощи на одну должность;

качество оформления медицинской документации;

выполнение показателей профилактической работы среди населения участка;

отсутствие обоснованных жалоб от населения.

8.2. Рекомендуемые показатели оценки деятельности врачей скорой медицинской помощи учреждений и подразделений скорой медицинской помощи учреждений:

соблюдение стандартов скорой медицинской помощи;

своевременность обслуживания вызова скорой медицинской помощи;

отсутствие повторных вызовов, связанных с дефектом оказания скорой медицинской помощи;

отсутствие обоснованных жалоб от населения.

8.3. Рекомендуемые показатели оценки деятельности фельдшера (акушерки), медицинской сестры учреждений и подразделений скорой медицинской помощи учреждений:

соблюдение стандартов скорой медицинской помощи;

своевременность обслуживания вызова скорой медицинской помощи;

отсутствие обоснованных жалоб от населения.

Правила
осуществления денежных выплат врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) учреждений здравоохранения Владимирской области

1. Настоящие Правила определяют порядок и условия осуществления денежных выплат стимулирующего характера врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) государственных учреждений здравоохранения Владимирской области (далее соответственно - денежные выплаты, медицинские работники, учреждения).

2. Размер денежных выплат и порядок их установления определяется и устанавливается Положением об оплате труда учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

3. Рекомендуемый минимальный размер денежных выплат:

врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам) - 10000,0 руб.,

медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) - 5000,0 руб.

4. Денежные выплаты осуществляются медицинским работникам, занимающим штатную должность в полном объеме (не менее одной ставки).

5. Расходы на денежные выплаты включаются в структуру тарифа на оплату амбулаторной медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию.

6. Установленный размер денежных выплат уменьшается при невыполнении показателей оценки деятельности медицинских работников в порядке, определенном Положением об оплате труда учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

7. Рекомендуемые показатели оценки деятельности медицинских работников, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования:

7.1. Рекомендуемые показатели оценки деятельности врачей-терапевтов участковых, врачей общей практики (семейных врачей), врачей-педиатров участковых:

- стабилизация или снижение уровня госпитализации прикрепленного населения;

- снижение частоты вызовов скорой медицинской помощи к прикрепленному населению;
- увеличение числа посещений прикрепленного населения с профилактической целью;
- полнота охвата медицинской помощью лиц, состоящих под диспансерным наблюдением;
- полнота охвата профилактическими прививками прикрепленного населения: против дифтерии - не менее 90% в каждой возрастной группе; против гепатита В - менее 90% лиц в возрасте до 35 лет; против краснухи женщин в возрасте до 25 лет - не менее 90%;
- выполнение плана профилактических прививок против гриппа;
- стабилизация или снижение показателя смертности населения на дому: при сердечно-сосудистых заболеваниях; при туберкулезе; при сахарном диабете;
- снижение числа лиц, умерших на дому от болезней системы кровообращения в возрасте до 60 лет и не наблюдавшихся в течение последнего года жизни;
- стабилизация уровня заболеваемости болезнями социального характера:
 - туберкулез: число вновь выявленных больных; полнота охвата флюорографическим обследованием лиц, более чем на 90% от числа подлежащих; полнота охвата бактериоскопическим обследованием лиц, более чем на 90% от числа подлежащих; отсутствие повторных случаев туберкулеза у контактных лиц в очагах активного туберкулеза; отсутствие запущенных случаев туберкулеза;
 - артериальная гипертония: число вновь выявленных больных артериальной гипертонией; снижение уровня первичной заболеваемости ишемической болезнью сердца; снижение инвалидизации в результате инфаркта миокарда и инсульта; снижение смертности прикрепленного населения от инфарктов миокарда и инсультов;
 - сахарный диабет: число вновь выявленных больных сахарным диабетом; число больных сахарным диабетом с компенсированным статусом более 50% от числа стоящих на учете лиц; снижение числа осложнений при сахарном диабете;
 - онкологические заболевания: отсутствие случаев онкологических заболеваний видимых локализаций, выявленных в 3 - 4-й клинических стадиях;
- обоснованность назначения лекарственных препаратов и соблюдение порядка выписывания лекарственных препаратов и оформления рецептов пациентам, в том числе имеющим право на получение набора социальных услуг;
- выполнение плана диспансеризации отдельных групп населения.

7.2. Рекомендуемые показатели оценки деятельности медицинских сестер участковых врачей-терапевтов участковых и медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей) и врачей-педиатров участковых:

выполнение объемов медицинской помощи на одну должность;
отсутствие случаев осложнений при проведении лечебно-диагностических мероприятий, зафиксированных в медицинской документации, связанных с дефектами оказания медицинской помощи;
отсутствие случаев нарушения установленных санитарных правил и нормативов;
выполнение показателей профилактической работы среди населения участка (флюорографическое обследование, вакцинопрофилактики);
отсутствие обоснованных жалоб от населения;
выполнение плана диспансеризации отдельных категорий населения.

Правила

осуществления денежных выплат врачам-специалистам, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь, среднему медицинскому персоналу, работающему с врачами-специалистами либо оказывающему амбулаторную медицинскую помощь самостоятельно в учреждениях здравоохранения Владимирской области

1. Настоящие Правила определяют порядок, условия осуществления денежных выплат стимулирующего характера врачам-специалистам, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь, среднему медицинскому персоналу, работающему с врачами-специалистами либо оказывающему амбулаторную медицинскую помощь самостоятельно, а также врачам-акушерам-гинекологами, акушерам и среднему медицинскому персоналу, работающему с врачами-акушерами-гинекологами в части повышения доступности амбулаторной медицинской помощи государственных учреждений здравоохранения Владимирской области (далее соответственно - денежные выплаты, медицинские работники, учреждения).

2. Размер денежных выплат и порядок их установления определяется Положением об оплате труда учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

3. Рекомендуемый минимальный размер денежных выплат:

врачам-специалистам, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь (за исключением врачей-акушеров-гинекологов) - 8000,0 руб.;

среднему медицинскому персоналу, работающему с врачами-специалистами либо оказывающему амбулаторную медицинскую помощь самостоятельно (за исключением среднего медицинского персонала, работающего с врачами-акушерами-гинекологами) - 4000,0 руб.;

врачам-акушерам-гинекологами - 5000,0 руб.;

акушерам, среднему медицинскому персоналу, работающему с врачами-акушерами-гинекологами, - 2500,0 руб.

4. Расходы на денежные выплаты медицинским работникам включаются в структуру тарифа на оплату медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию.

5. Денежные выплаты осуществляются медицинским работникам, занимающим полную и неполную ставку, в том числе по совместительству.

В случае если действующими штатными нормативами предусмотрено и введено в штатное расписание менее 1 должности медицинских работников, работающих по основной должности на неполную ставку, денежные выплаты производятся пропорционально объему работы.

Для медицинских работников, которым законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени при условии сохранения оплаты труда в полном объеме, денежные выплаты

осуществляются в полном объеме.

6. Установленный размер денежных выплат уменьшается при невыполнении показателей оценки деятельности медицинских работников в порядке, определенном Положением об оплате труда учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

7. Рекомендуемые показатели оценки деятельности медицинских работников определены в приложении к настоящим Правилам.

Приложение к Правилам

Рекомендуемые показатели
оценки деятельности врачей-специалистов, оказывающих
амбулаторную медицинскую помощь, среднего медицинского
персонала, работающего с врачами-специалистами либо
оказывающего амбулаторную медицинскую помощь самостоятельно

I. Критерии оценки деятельности врачей-специалистов при оказании амбулаторной медицинской помощи							
№ п/п	Наименование показателей	Источник информации	Единицы измерения	Выполнение норматива	Оценка в баллах	Частота оценки	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Процент выполнения нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности	Ведомость учета врачебных посещений в амбулаторно-поликлинических учреждениях, на дому (форма 039/у-02), талон амбулаторного пациента (учетная форма 025-12/у)	Количество посещений	100%	5	1 раз в месяц	Заведующие отделениями
2.	Процент выявленных на ранней стадии заболеваний по профилю врача-специалиста от общего числа заболеваний, выявленных врачом-специалистом	Медицинская карта амбулаторного больного (форма № 025/у-04)	Количество случаев выявленных на ранней стадии заболеваний по профилю врача-специалиста к общему числу заболеваний, выявленных врачом-специалистом	дифференцированный подход с учетом профиля специалистов <*>	5	1 раз в месяц	Заместитель главного врача, заведующие отделениями
3.	Процент выявленных запущенных заболеваний по профилю врача-специалиста от общего числа заболеваний, выявленных врачом-специалистом	Медицинская карта амбулаторного больного (форма № 025/у-04)	Количество случаев запущенных заболеваний от общего числа заболеваний, выявленных врачом-специалистом (по результатам экспертизы	<*>	5	1 раз в месяц	Заместитель главного врача, заведующие отделениями

			1 и 2 уровня)								
4.	Процент случаев расхождения диагнозов при направлении в стационар и клинического диагноза стационара от общего числа направленных в стационар	Карта вывешенного из стационара (форма 066/у-02)	Количество случаев расхождения диагнозов от общего числа направленных в стационар	1%	5	1 раз в 3 месяца	Главный врач, зам. главного врача				
5.	Процент осложнений при проведении операций, лечебно-диагностических мероприятий, зафиксированных в медицинской документации (для врачей-специалистов хирургического профиля), от общего числа проведенных операций, лечебно-диагностических мероприятий	Медицинская карта амбулаторного больного (форма № 025/у-04)	Число случаев послеоперационных осложнений к общему числу оперативных вмешательств	не более 1%	5	1 раз в месяц	Заместитель главного врача, заведующие отделениями				
6.	Процент случаев несвоевременной госпитализации, приводящей к ухудшению состояния больного или развитию осложнений, по информации, представленной медицинской организацией, оказывающей стационарную медицинскую помощь, от общего числа направленных в стационар	Карта вывешенного из стационара (форма 066/у-02)	Количество случаев несвоевременной госпитализации от общего числа направленных в стационар	отсутствие	5	1 раз в месяц	Заместитель главного врача по лечебной работе, заведующие отделениями стационара, заведующие поликлиниками, заведующие отделениями поликлиники				
7.	Процент случаев направления на плановую госпитализацию больных без предварительного обследования либо обследованных не в полном объеме в соответствии с установленными требованиями к предварительному обследованию от общего числа больных, направленных в стационар	Медицинская карта амбулаторного больного (форма № 025/у-04)	Количество случаев направления на плановую госпитализацию без предварительного обследования или не в полном объеме к общему числу больных, направленных в стационар	отсутствие (в рамках диагностического минимума)	5	1 раз в месяц	Заместитель главного врача по лечебной работе, заведующие отделениями, заведующие поликлиниками				
8.	Отсутствие обоснованных жалоб пациентов по результатам	Журнал учета обращений граждан, учетная карточка	Абсолютное число жалоб	отсутствие жалоб	5	1 раз в месяц	Заведующие отделениями				

	рассмотрения врачебной комиссии медицинской организации	приема населения руководителем учреждения										
9.	Процент случаев некачественного оформления медицинской документации от общего количества случаев оформленной медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	Акты проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы				не более 5%	5	1 раз в месяц	5	1 раз в месяц	Главный врач, заместитель главного врача по клинико-экспертной работе, заведующие отделениями	
10.	Осмотр диспансерных больных, состоящих на учете	Медицинская карта амбулаторного больного (форма № 025/у-04)				100%	5	1 раз в 3 месяца	5	1 раз в 3 месяца	Заведующие отделениями	

II. Критерии оценки деятельности среднего медицинского персонала при оказании амбулаторной медицинской помощи

N п/п	Наименование показателей	Источник информации	Единицы измерения	Норматив	Оценка в баллах	Частота оценки	Ответственные исполнители
1.	Отсутствие случаев нарушения установленных санитарных правил и нормативов	Акты Управления Роспотребнадзора, замечания руководителей больницы, отделения, эпидемиолога	Количество выявленных нарушений	отсутствие	5	1 раз в месяц	Главный врач, заместитель главного врача, главная (старшая) медицинская сестра
2.	Отсутствие осложнений при проведении лечебно-диагностических мероприятий, зафиксированных в медицинской документации	Медицинская карта амбулаторного больного (форма № 025/у-04), журнал учета манипуляций и исследований	Количество осложненных	отсутствие	5	1 раз в месяц	Заведующие отделениями, главная медицинская сестра
3.	Отсутствие обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссии медицинской организации	Журнал учета обращений граждан, учетная карточка приема населения руководителем учреждения	Абсолютное число жалоб	отсутствие	5	1 раз в месяц	Заведующие отделениями, главная медицинская сестра

<*

Норматив

определяется

руководителем

учреждения

здоровоохранения



**Порядок
установления продолжительности работы по совместительству
по должностям врачей и среднего медицинского персонала
государственных учреждений здравоохранения**

1. Настоящий порядок устанавливает продолжительность работы по совместительству врачей и среднего медицинского персонала государственных учреждений здравоохранения.

2. Руководители государственных учреждений здравоохранения ежегодно в срок до 01 декабря текущего года направляют в департамент здравоохранения администрации области (далее - департамент) информацию об укомплектованности медицинскими кадрами и предложения об установлении продолжительности работы по совместительству по конкретным должностям врачей и среднего медицинского персонала.

3. На основании предложений руководителей государственных учреждений здравоохранения департамент проводит анализ укомплектованности медицинскими кадрами государственных учреждений здравоохранения.

При укомплектованности государственных учреждений здравоохранения медицинскими кадрами менее 70% департамент утверждает перечень должностей врачей и среднего медицинского персонала, по которым устанавливается продолжительность работы по совместительству до месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного учреждению.

