

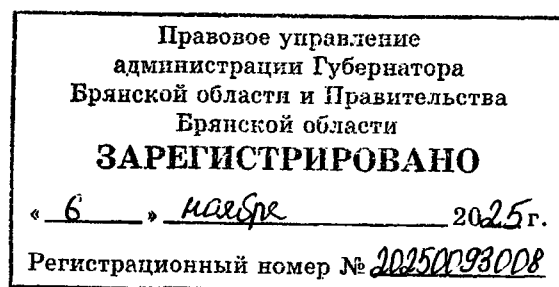


ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

31.10.25 № 1542

Об утверждении Решения о создании в целях проведения отбора получателей субсидий на организацию временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации, коллегиального органа (комиссии)



В соответствии с пунктом 10 Правил отбора получателей субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, предоставляемых из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 25 октября 2023 года № 1781 «Об утверждении Правил отбора получателей субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, предоставляемых из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг», Решением о порядке предоставления субсидии на организацию временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации, утвержденным приказом департамента социальной политики и занятости населения Брянской области от 21 октября 2025 года № 1453 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на организацию временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Решение о создании в целях проведения отбора получателей субсидий на организацию временного трудоустройства работников,

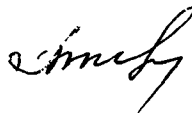
находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации, коллегиального органа (комиссии).

2. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» (pravo.gov.ru) и разместить на официальном сайте департамента социальной политики и занятости населения Брянской области в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Временно исполняющая
обязанности по руководству
департаментом социальной
политики и занятости
населения Брянской области



Г.Г. Волкова

РЕШЕНИЕ

о создании в целях проведения отбора получателей субсидий на организацию временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации, коллегиального органа (комиссии)

I. Положение о коллегиальном органе (комиссии) по проведению отбора в форме запроса предложений для предоставления субсидий на организацию временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации, коллегиального органа (комиссии)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, функции, полномочия и порядок деятельности коллегиального органа (комиссии) по проведению отбора в форме запроса предложений для предоставления субсидии на организацию временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации (далее - Комиссия).

2. Правовое регулирование

2.1. Комиссия в процессе своей деятельности обязана руководствоваться Бюджетным кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации от 25 октября 2023 года № 1780 «Об утверждении Правил предоставления из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг» и от 25 октября 2023 года № 1781 «Об утверждении Правил отбора получателей субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, предоставляемых из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг», Правилами предоставления и распределения в 2025 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации.

Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации мероприятий региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» по организации временного трудоустройства работников, в отношении которых по инициативе работодателя принято решение о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, простоя, проведении мероприятий по увольнению в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, утвержденными приложением № 34 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», Решением о порядке предоставления субсидии на организацию временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации, утвержденным приказом департамента социальной политики и занятости населения Брянской области от 21 октября 2025 года № 1453 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на организацию временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации» и настоящим Положением.

3. Цели создания и принципы работы Комиссии

3.1. Комиссия создается в целях проведения отбора, осуществляемого в форме запроса предложений, на основании заявок, направленных для участия в отборе, для предоставления субсидии на финансовое обеспечение затрат работодателей на организацию временного трудоустройства работников, в отношении которых по инициативе работодателя принято решение о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, простоя, проведении мероприятий по увольнению в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.

3.2. Взаимодействие Комиссии с участниками отбора осуществляется с использованием документов в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» (далее - система «Электронный бюджет»), в том числе во взаимодействии с иными государственными информационными системами в целях проведения отбора получателей субсидии.

3.3. Обеспечение доступа к системе «Электронный бюджет», осуществляется с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме».

3.4. Доступ Комиссии к поданным участниками отбора заявкам для их рассмотрения открывается с даты начала подачи заявок, установленной в объявлении о проведении отбора, в системе «Электронный бюджет».

3.5. Принципы деятельности Комиссии направлены на:

эффективность использования выделенных средств субсидии;

публичность, гласность, открытость и прозрачность процедуры рассмотрения и оценки заявок на участие в отборе;

обеспечение добросовестной конкуренции, недопущение дискриминации, введения ограничений или преимуществ для отдельных участников отбора;

устранение возможностей злоупотребления и коррупции при рассмотрении и оценке заявок на участие в отборе;

недопущение разглашения сведений, ставших известными в ходе рассмотрения и оценки заявок на участие в отборе, в случаях, установленных действующим законодательством.

4. Порядок создания и работы Комиссии

4.1. Комиссия является коллегиальным органом департамента социальной политики и занятости населения Брянской области (далее – департамент), действующим на постоянной основе.

4.2. Персональный состав Комиссии, ее председатель, заместитель председателя, секретарь и члены комиссии утверждаются Решением о создании в целях проведения отбора получателей субсидий на организацию временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации, коллегиального органа (комиссии).

4.3. Сотрудники департамента, включенные в состав Комиссии, являются ее членами. Председатель, заместитель председателя и секретарь комиссии также являются членами Комиссии.

4.4. К работе Комиссии привлекаются представители государственных казенных учреждений центров занятости населения тех муниципальных образований, на территории которых зарегистрированы (расположены) участники отбора.

4.5. Члены комиссии в случае наличия у них признаков аффилированности с участниками отбора получателей субсидий не допускаются до рассмотрения и (или) оценки заявок, поданных такими

участниками, и (или) отстраняются от их рассмотрения.

В случае выявления в составе Комиссии указанных лиц, директор департамента заменяет их другими лицами, отвечающими требованиям.

4.6. Комиссия правомочна осуществлять свои функции, если присутствует не менее чем 50 процентов общего числа ее членов, с учётом пункта 4.4. настоящего Положения. Делегирование ими своих полномочий иным лицам не допускаются.

4.7. Полномочия членов комиссии:

принимать участие в работе Комиссии, за исключением случаев, вызванных уважительными причинами (временная нетрудоспособность, командировка, отпуск);

знакомиться со всеми представленными на рассмотрение документами и сведениями, составляющими заявку на участие в отборе в электронной форме;

рассматривать поступающие заявки;

осуществлять запрос у участника отбора получателей субсидий разъяснений в отношении представленных им документов и информации;

принимать решения в пределах своей компетенции;

принимать решения о признании отбора получателей субсидий несостоявшимся;

подписывать протоколы, формируемые в процессе проведения отбора получателей субсидий, содержащие информацию о принятых Комиссией решениях, усиленной квалифицированной электронной подписью.

4.8. Полномочия председателя комиссии:

осуществлять общее руководство работой Комиссии и обеспечивать выполнение настоящего Положения;

подписывать объявления о проведении отбора усиленной квалифицированной электронной подписью председателя комиссии в системе «Электронный бюджет».

4.9. Полномочия секретаря комиссии:

информировать членов комиссии по всем вопросам, относящимся к их полномочиям;

валидация заявок на предмет соответствия требованиям для участия в отборе.

4.10. Члены комиссии, виновные в нарушении порядка рассмотрения и оценке заявок на участие в отборе, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Функции Комиссии при проведении отбора

5.1. При осуществлении процедуры проведения отбора в обязанности Комиссии входит следующее.

5.1.1. Комиссия рассматривает представленные участниками отбора заявки и документы, проверяет их на предмет соответствия установленным в

объявлении о проведении отбора требованиям и категориям, принимает решение о принятии заявки, или возврате заявки на доработку, или об отклонении заявки с указанием оснований для отказа, в соответствии с положениями, установленными в объявлении о проведении отбора.

5.1.2. Комиссия имеет право, в случае если в целях полного, всестороннего и объективного рассмотрения заявки необходимо получение информации и документов от участника отбора для разъяснений по представленным им документам и информации, осуществить запрос у участника отбора разъяснений в отношении документов и информации с использованием системы «Электронный бюджет», в соответствии с положениями, установленными в объявлении о проведении отбора.

5.1.3. Комиссия не позднее одного рабочего дня, следующего за днем окончания приема заявок, установленного в объявлении о проведении отбора получателей субсидий, подписывает протокол вскрытия заявок усиленной квалифицированной электронной подписью членов комиссии в системе «Электронный бюджет».

5.1.4. Комиссия формирует рейтинг участников отбора по результатам ранжирования поступивших заявок в пределах объема распределяемой субсидии, указанного в объявлении о проведении отбора.

5.1.5. Комиссия подписывает протокол подведения итогов отбора усиленной квалифицированной электронной подписью членов комиссии в системе «Электронный бюджет».

5.1.6. Комиссия может признать отбор несостоявшимся в случаях определенных положениями, установленными в объявлении о проведении отбора.

5.1.7. Комиссия может отменить отбор в случаях, определенных положениями, установленными в объявлении о проведении отбора.

5.1.8. При осуществлении процедуры рассмотрения и оценки заявок на участие в отборе Комиссия также выполняет иные действия, не противоречащие законодательству Российской Федерации, в соответствии с положениями, установленными в объявлении о проведении отбора.

II. Состав коллегиального органа (комиссии) по проведению отбора в форме запроса предложений для предоставления субсидии на организацию временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации

Роганкова Юлия Владимировна	-	заместитель директора департамента, председатель комиссии
Черкасова Виктория Олеговна	-	начальник отдела оплаты труда департамента, заместитель председателя комиссии

Дашков Сергей Федорович	-	секретарь комиссии, главный консультант отдела оплаты труда департамента (на период его отсутствия – Макейчик Татьяна Михайловна, ведущий специалист 1 разряда отдела оплаты труда департамента)
----------------------------	---	---

Члены комиссии:

Водянина Елена Викторовна	-	начальник отдела программ занятости и трудоустройства инвалидов департамента
------------------------------	---	---

Гладченкова Юлия Сергеевна	-	заместитель начальника отдела экономики и финансов департамента
-------------------------------	---	--

Логвенок Марина Васильевна	-	главный консультант отдела правовой и кадровой работы департамента
-------------------------------	---	---

Представители государственных казенных учреждений центров занятости населения	-	в состав комиссии включаются руководители органов службы занятости, на территории муниципальных образований которых зарегистрированы (расположены) участники отбора
--	---	---