

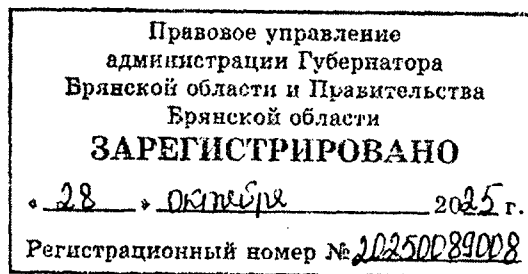


ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

21.10.2025 № 1453

Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на организацию временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации



В соответствии со статьями 78 и 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 25 октября 2023 года № 1780 «Об утверждении Правил предоставления из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации субсидий, в том числе грантов в форме субсидий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг», Законом Брянской области от 28 июня 2007 года № 93-З «О порядке составления, рассмотрения и утверждения областного бюджета и бюджета территориального государственного внебюджетного фонда, а также порядке представления, рассмотрения и утверждения отчетности об исполнении бюджетов и их внешней проверки»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Решение о порядке предоставления субсидии на организацию временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации.
2. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» (pravo.gov.ru) и разместить на официальном сайте департамента социальной политики и занятости населения Брянской области в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2025 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Временно исполняющая
обязанности по руководству
департаментом социальной
политики и занятости
населения Брянской области



Г.Г. Волкова

Приложение
к приказу департамента
социальной политики и
занятости населения
Брянской области

РЕШЕНИЕ

о порядке предоставления субсидии на организацию временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации

1.	Наименование главного распорядителя бюджетных средств	Департамент социальной политики и занятости населения Брянской области (далее - департамент)
2.	Наименование бюджета бюджетной системы Российской Федерации, из которого предоставляется субсидия	Областной бюджет
3.	Наименование национального проекта (программы), государственной программы Российской Федерации (государственной программы субъекта Российской Федерации, муниципальной программы) (далее - государственная (муниципальная) программа), структурного элемента государственной (муниципальной) программы, в случае если субсидия предоставляется в целях реализации соответствующего национального проекта (программы), государственной (муниципальной) программы	Государственная программа «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области» Региональный проект «Активные меры содействия занятости (Брянская область)»
4.	Наименование субсидии	Субсидия на организацию временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, за счет

		работников, находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации
5.	Цель предоставления субсидии	Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда работников, находящихся под риском увольнения
6.	Тип субсидии, определенный в соответствии с установленным Министерством финансов Российской Федерации порядком проведения мониторинга достижения результата предоставления субсидии (далее - порядок проведения мониторинга достижения результата)	Субсидии на оказание услуг (выполнение работ)
7.	Тип результата предоставления субсидии, определенный в соответствии с порядком проведения мониторинга достижения результата	Оказание услуг (выполнение работ)
8.	Код результата предоставления субсидии, определенного в соответствии с порядком, установленным Министерством финансов Российской Федерации, наименование результата предоставления субсидии, а также при необходимости характеристика (характеристики) результата предоставления субсидии	Код определяется в соответствии с порядком, установленным Министерством финансов Российской Федерации. Результатом предоставления субсидии является: - количество граждан из числа работников, находящихся под риском увольнения, принявших участие в мероприятиях. Характеристика результата предоставления субсидии: - доля занятых граждан в общей численности граждан, принявших участие в мероприятиях, в размере не менее 95 процентов к концу отчетного периода, в котором реализовывались мероприятия

9.	Способ предоставления субсидии (финансовое обеспечение затрат; возмещение недополученных доходов и (или) возмещение затрат)	Финансовое обеспечение затрат
10.	Способ осуществления отбора получателей субсидии (запрос предложений или конкурс)	Запрос предложений
11.	Требования, определенные в соответствии с пунктом 19 Правил предоставления из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 25 октября 2023 года № 1780 (далее - Правила № 1780), которым должны соответствовать юридические лица, индивидуальные предприниматели, а также физические лица - производители товаров, работ, услуг, участвующие в отборе на получение субсидии в соответствии с порядком проведения отбора получателей субсидии, установленным Правительством Российской Федерации в соответствии с пунктом 4 статьи 78.5 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также получатели субсидии, определенные в соответствии с пунктом 20 настоящих Правил, а также при необходимости информация, предусмотренная абзацем третьим подпункта «а» пункта 18 настоящих Правил	Участник отбора должен соответствовать следующим требованиям: 1) на едином налоговом счете отсутствует или не превышает размера, определенного пунктом 3 статьи 47 Налогового кодекса Российской Федерации, задолженность по уплате налогов, сборов и страховых взносов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации; 2) юридическое лицо, не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся получателем субсидии, другого юридического лица), ликвидации, в отношении его не введена процедура банкротства, деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а индивидуальный предприниматель, не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя; 3) в реестре дисквалифицированных лиц отсутствуют сведения о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере (при наличии) участника

		<p>отбора, являющегося юридическим лицом, об индивидуальном предпринимателе, являющимся участником отбора;</p> <p>4) наличие работников, находящихся под риском увольнения, из числа производственного персонала;</p> <p>5) наличие свободных рабочих мест и вакантных должностей для организации временного трудоустройства;</p> <p>6) наличие на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» сведений о введении (об изменении, отмене) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое, принятии (об изменении, отмене) решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров;</p> <p>7) наличие утвержденного плана развития на 2025-2026 годы, включающего в себя в том числе меры по оптимизации затрат и стабилизации деятельности</p>
12.	Информация, предусмотренная пунктом 21 Правил № 1780	<p>1) Заверенные копии приказов о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое, принятии решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров;</p> <p>2) Список работников, предполагаемых к участию во временном трудоустройстве;</p> <p>3) Информация о наличии свободных рабочих мест и</p>

		<p>вакантных должностей, представленная в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;</p> <p>4) Заверенные копии плана развития на 2025-2026 годы, включающего в себя в том числе меры по оптимизации затрат и стабилизации деятельности</p>
13.	Порядок расчета размера субсидии с учетом положений пунктов 14, 15 и 24 Правил № 1780	<p>Размер субсидии (V_p) определяется по формуле:</p> $V_p = N_{вр} \times (C_{зп} \times P_{зан.})$ <p>где:</p> <p>$N_{вр}$ – прогнозируемая численность трудоустроенных на временные работы граждан, из числа работников, находящихся под риском увольнения;</p> <p>$C_{зп}$ – размер финансового обеспечения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина из числа работников, находящихся под риском увольнения, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;</p> <p>$P_{зан.}$ – период временного трудоустройства (количество месяцев) гражданина из числа работников, находящихся под риском увольнения, составляющий не более 3 месяцев</p>
14.	Понятия, используемые для целей решения о порядке предоставления субсидии (при необходимости)	<p>К работникам, находящимся под риском увольнения, относятся работники в отношении которых по инициативе работодателя принято решение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о введении режима неполного рабочего дня (смены) и

		<p>(или) неполной рабочей недели;</p> <ul style="list-style-type: none"> - о введении режима простоя; - о проведении мероприятий по увольнению в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя. <p>Под производственным персоналом понимаются работники, занятые осуществлением технологических процессов и непосредственно создающие товарную (валовую) продукцию предприятий.</p> <p>Участники отбора - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Брянской области, желающие организовать временное трудоустройство работников, находящихся под риском увольнения</p>
15.	Наименование отчетности, представляемой получателем субсидии, предусмотренной пунктом 32 Правил № 1780 (при необходимости)	Не предусмотрена
16.	Информация о возможности заключения соглашения о предоставлении субсидии с иным юридическим лицом в соответствии с пунктом 12 Правил № 1780	<p>Субсидии предоставляются на основании соглашения, заключаемого между департаментом и получателем субсидий.</p> <p>Соглашение (дополнительное соглашение к соглашению) о предоставлении субсидии из областного бюджета заключается в системе «Электронный бюджет» в соответствии с типовой формой соглашения,</p>

		<p>утвержденной Министерством финансов Российской Федерации.</p> <p>Возможность заключения соглашения с иным юридическим лицом не предусмотрена</p>
17.	<p>Направления расходов, определенные в соответствии с подпунктом «а» пункта 25 Правил № 1780, а также при необходимости наименования затрат, произведенных получателем субсидии за счет собственных средств, возмещаемых за счет субсидии, определенные в соответствии с подпунктом «ж» пункта 25 Правил № 1780, в случае предоставления субсидий в порядке финансового обеспечения затрат в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг</p>	<p>Средства субсидии направляются в рамках реализации мероприятия по организации временного трудоустройства работников, в отношении которых по инициативе работодателя принято решение о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, простоя, проведении мероприятий по увольнению в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, на заработную плату участвующего в организации временного трудоустройства работника и сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды</p>
18.	<p>Наименование операций, для осуществления которых получатель субсидии приобретает за счет средств субсидии иностранную валюту (при необходимости)</p>	<p>Не предусмотрены</p>

19.	Направления недополученных доходов (затрат), на возмещение которых предоставляется субсидия, и перечень документов, подтверждающих фактически недополученные доходы (затраты), определенные в соответствии с пунктом 26 Правил № 1780	Не предусмотрены
20.	Порядок расчета размера средств субсидии, подлежащих возврату в бюджет, из которого предоставлена субсидия, в случае недостижения значений результата предоставления субсидии, отличный от порядка, установленного пунктами 37 - 39 Правил № 1780 (при необходимости)	Не предусмотрен
21.	Штрафные санкции, определенные в соответствии с пунктом 40 Правил № 1780 (при необходимости)	Не предусмотрены
22.	Необходимость внедрения современных технологий, включая решения на базе искусственного интеллекта (в отношении субсидий, предусмотренных пунктом 69 Правил № 1780)	Не предусмотрена
23.	Иные условия, устанавливаемые в случае необходимости	Отбор осуществляется в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет», в том числе во взаимодействии с иными государственными информационными системами в целях проведения отбора получателей субсидии, в соответствии с Правилами отбора получателей субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, предоставляемых из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим

		<p>лицам - производителям товаров, работ, услуг, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 25 октября 2023 года № 1781 «Об утверждении Правил отбора получателей субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, предоставляемых из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг».</p> <p>Отбор осуществляется комиссией департамента, формируемой в соответствии с приказом департамента.</p> <p>Субсидия подлежит казначейскому сопровождению.</p> <p>Источником информации о введении (об изменении, отмене) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое, принятии (об изменении, отмене) решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров являются исключительно сведения Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».</p> <p>Организация временного трудоустройства осуществляется в зависимости от определяемой работодателем потребности на выполнение работ с учетом профессиональной квалификации работника.</p> <p>С работниками, принимающими участие во временном</p>
--	--	--

		<p>трудоустройстве, работодатель заключает срочный трудовой договор на условиях совместительства в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации на выполнение временной работы на срок не более трех месяцев.</p> <p>На работников, занятых во временном трудоустройстве, распространяется законодательство Российской Федерации о труде и социальном страховании.</p> <p>Ответственность за достоверность представляемых сведений, указанных в отчетах, об использовании субсидии и целевое использование субсидии возлагается на получателя субсидии в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации</p>
--	--	--