



УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПО ТРУДУ И
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 07 февраля 2020 года № 24
г. Брянск

Об утверждении порядков
расходования средств бюджета
Брянской области на организацию
профессионального обучения и
дополнительного профессионального
образования лиц в возрасте 50-ти лет и
старше, а также лиц предпенсионного
возраста

В соответствии с постановлением Правительства Брянской области от 27 декабря 2018 года № 732-п «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

Порядок расходования средств бюджета Брянской области на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости населения и получивших направление в организации, осуществляющие образовательную деятельность;

Порядок расходования средств бюджета Брянской области на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по направлению работодателей.

2. Признать утратившим силу приказ управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области от 09 января 2020 года № 2 «Об утверждении порядков расходования средств бюджета Брянской области на организацию профессионального обучения и

дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста».

3. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

4. Настоящий приказ вступает в силу с даты его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления Рутковскую Н.В.

Начальник управления



Н.В. Новикова

Утвержден
приказом управления государственной
службы по труду и занятости
населения Брянской области
от 07 февраля 2020 г. № 24

ПОРЯДОК

расходования средств бюджета Брянской области на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости населения и получивших направление в организации, осуществляющие образовательную деятельность

1. Порядок расходования средств бюджета Брянской области на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц, обратившихся в органы службы занятости населения и получивших направление в организации, осуществляющие образовательную деятельность (далее – Порядок), разработан в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2019 года № 1558 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации», постановлением Правительства Брянской области от 27 декабря 2018 года № 732-п «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области», в целях реализации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результата федерального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография».

2. Настоящий Порядок определяет механизм и условия расходования средств областного бюджета при условии направления государственными казенными учреждениями – центрами занятости населения (далее – центр занятости) лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в организации, осуществляющие образовательную деятельность, для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

3. Под лицами в возрасте 50-ти лет и старше в настоящем Порядке понимаются граждане, которым на момент обращения в центр занятости исполнилось 50 лет.

Под лицами предпенсионного возраста в настоящем Порядке понимаются граждане в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста должно быть завершено до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Под обучением в другой местности в настоящем Порядке понимается обучение граждан в другом населенном пункте, находящемся за пределами административно-территориальных границ населенного пункта, в котором проживает гражданин.

4. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, имеющих лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам и включенных в перечень образовательных организаций и программ для организации профессионального обучения и дополнительного образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на рынке труда Брянской области для обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (далее – организация, осуществляющая образовательную деятельность).

5. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста осуществляется в целях приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда, и продолжения их трудовой деятельности.

6. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста осуществляется по очной, очно-заочной, заочной форме, с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения. Оно может быть организовано в группе или индивидуально.

Продолжительность профессионального обучения и дополнительного профессионального образования устанавливается профессиональными образовательными программами.

7. Качество оказываемых услуг должно соответствовать требованиям Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», учебному плану и программе обучения. Содержание программы должно учитывать профессиональные стандарты (при наличии), квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

8. Отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность, осуществляется в соответствии с законодательством

Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, а также путем предоставления субсидии бюджетным и автономным учреждениям на иные цели.

9. Главным распорядителем средств, предусмотренных на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, является управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (далее – управление).

10. Реализация мер по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста осуществляется управлением через центры занятости в пределах своих полномочий.

11. Финансовое обеспечение расходов, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, осуществляется в пределах средств, предусмотренных на эти цели законом об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период, по следующим направлениям расходов:

а) оказание образовательных услуг. Средняя стоимость курса обучения одного человека не более 53 400 рублей;

б) ежемесячная выплата стипендии в период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятым гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданам предпенсионного возраста, не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению, а также не являющимися занятым в соответствии со статьей 2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», равная величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», пропорционально дням фактического обучения;

в) в случае обучения в другой местности:

компенсация стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно и стоимости провоза багажа в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (не более 10 000 рублей);

выплата суточных за один месяц обучения в другой местности, равных 3 000 рублей (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней);

расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в течение одного месяца, не более 33 000 рублей (из расчета не более 1 100 рублей в сутки в течение 30 дней);

г) информирование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста о возможности получения ими профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

12. Перечисление денежных средств осуществляется со счетов уполномоченных получателей бюджетных средств, открытых для кассового обслуживания в органе, осуществляющем ведение лицевых счетов получателей бюджетных средств, на счета, открытые получателями денежных средств в кредитных организациях, в соответствии со сводной бюджетной росписью и в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на эти цели.

13. Для направления на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста лично обращается в центр занятости и предъявляет следующие документы:

а) письменное заявление о направлении на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по форме, утвержденной управлением;

б) паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;

в) граждане, относящиеся к категории инвалидов, вправе по собственной инициативе представить индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую рекомендации по трудоустройству (доступные виды труда и трудовые действия (функции), выполнение которых затруднено) и условиям труда. В случае непредставления индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида центр занятости осуществляет запрос указанных сведений, которые представляются в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия в порядке, установленном в субъекте Российской Федерации, в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» и приказом Минтруда России от 16 ноября 2015 года № 872н «Об утверждении Порядка, формы и сроков обмена сведениями между органами службы занятости и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы»;

г) документы об образовании, документы об образовании и о квалификации, документы о квалификации, документы об обучении, документы об ученых степенях и ученых званиях;

д) трудовую книжку или документ, ее заменяющий. В случае непредставления трудовой книжки центр занятости осуществляет запрос у работодателя сведений о трудовой деятельности гражданина, подтверждающих его место работы, трудовую функцию (должность, профессию, специальность).

14. Центр занятости с целью подтверждения соответствия обратившегося гражданина требованиям к категории граждан предпенсионного возраста, установленным пунктом 3 настоящего Порядка, осуществляет запрос в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации в рамках межведомственного взаимодействия.

15. Основаниями для принятия решения об отказе в направлении гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданина

предпенсионного возраста на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование являются:

а) несоответствие обратившегося гражданина категориям, указанным в пункте 3 настоящего Порядка;

б) непредставление гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданином предпенсионного возраста документов, указанных в пункте 13 настоящего Порядка;

в) прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования при содействии Союза «Ворлдскиллс Россия»;

г) регистрация в органах службы занятости в качестве безработного;

д) прохождение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в рамках реализации регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение»;

е) отсутствие в текущем финансовом году лимитов бюджетных обязательств для направления граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

16. В случае принятия решения об отказе в направлении на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование центр занятости уведомляет об этом гражданина способом, указанным в заявлении о направлении на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданина предпенсионного возраста.

Граждане, которым в установленном порядке отказано в направлении на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, имеют право на повторное обращение в центр занятости.

17. В случае принятия решения о направлении на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданина предпенсионного возраста центр занятости:

проводит работу по профессиональной ориентации, профилированию в зависимости от профиля предыдущей или настоящей профессиональной деятельности гражданина и уровня образования в целях подбора образовательной программы;

выбирает из имеющихся в банке образовательных программ наиболее подходящий по уровню квалификации, форме и срокам обучения для гражданина вариант;

подбирает возможные варианты трудоустройства с учетом потребности работодателей в работниках по предполагаемой профессии обучения;

оформляет и выдает гражданину в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданину предпенсионного возраста направление в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования;

информирует гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданина предпенсионного возраста о содержании и сроках обучения по определенной по согласованию с ним образовательной программе, об ожидаемых результатах освоения данной образовательной программы, месторасположении организации, осуществляющей образовательную деятельность, схеме проезда, номерах контактных телефонов и заключает с гражданином в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданином предпенсионного возраста договор об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

18. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в рамках заключенного с центром занятости контракта:

представляет лицензию на образовательную деятельность, учебный план, калькуляцию или их заверенные копии;

представляет выписки или заверенные копии приказов о зачислении, окончании обучения, досрочном отчислении направленных граждан, справки о посещаемости занятий;

по окончании профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданам предпенсионного возраста, успешно освоившим соответствующую программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдает документ установленного образца, подтверждающий получение соответствующей специальности, профессии, квалификации.

19. Центр занятости в рамках контракта, заключенного с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, производит оплату стоимости профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств при оказании услуг за фактический период обучения.

20. В период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятым гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданам предпенсионного возраста, не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению, а также не являющимися занятыми в соответствии со статьей 2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», центром занятости ежемесячно выплачивается стипендия.

21. Основанием для назначения стипендии является копия приказа (выписка из приказа) о зачислении гражданина, представляемая организацией, осуществляющей образовательную деятельность, не позднее трех дней после начала обучения.

В течение трех рабочих дней со дня поступления указанного документа центр занятости принимает решение о назначении стипендии гражданину в возрасте 50-ти лет и старше или гражданину предпенсионного возраста.

Выплата стипендии осуществляется ежемесячно не позднее пятого числа месяца, следующего за отчетным, на основании справки о посещении занятий лицом, проходящим профессиональное обучение или

дополнительное профессиональное образование, предоставляемой организацией, осуществляющей образовательную деятельность, путем перечисления на счет, открытый в кредитной организации.

22. Основаниями для принятия решения о прекращении выплаты стипендии являются:

- а) окончание или досрочное прекращение обучения;
- б) наступление обстоятельств, являющихся основанием для признания гражданина занятым в соответствии со статьей 2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- в) назначение пенсии по государственному пенсионному обеспечению.

23. Центр занятости принимает решение о прекращении выплаты стипендии в течение трех рабочих дней со дня установления оснований, указанных в пункте 22 настоящего Порядка, и уведомляет об этом гражданина способом, указанным в заявлении о направлении на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданина предпенсионного возраста.

24. В случае организации обучения в другой местности может осуществляться компенсация расходов, перечисленных в подпункте «в» пункта 11 настоящего Порядка, на основании предоставленных гражданином документов:

подтверждающих расходы по оплате проезда к месту обучения и обратно, по провозу багажа (проездные документы, билеты, иные документы, выданные транспортными организациями);

по оплате найма жилого помещения (в случае проживания в гостинице – квитанция (талон), либо иные документы, подтверждающие заключение договора на оказание услуг по проживанию; в случае проживания не в гостинице – первичные учетные документы, сформированные в соответствии с законодательством Российской Федерации о бухгалтерском учете и содержащие обязательные реквизиты).

25. При отсутствии документов, указанных в пункте 24 настоящего Порядка компенсация расходов не производится.

В случае если по условиям транспортного сообщения и обучения у гражданина имеется возможность ежедневно возвращаться к постоянному месту жительства, компенсация расходов не осуществляется.

26. Центры занятости осуществляют контроль за выполнением организацией, осуществляющей образовательную деятельность, обязательств в рамках заключенного контракта.

27. Центры занятости организуют учет граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в регистрах получателей государственных услуг с целью осуществления мониторинга трудоустройства граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

образование.

28. Центры занятости представляют в управление отчет о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста по форме, утверждаемой управлением.

29. Учет закрепляемости на рабочих местах граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста осуществляется после прохождения обучения, далее ежеквартально центрами занятости на основании документального подтверждения занятости от гражданина, его работодателя или при содействии территориальных отделений Пенсионного фонда Российской Федерации в электронном виде.

30. Ответственность за целевое использование выделенных средств и достоверность сведений об их использовании возлагается на центр занятости и на бюджетные и автономные учреждения.

31. Контроль за выполнением центрами занятости настоящего Порядка и целевым использованием средств осуществляют управление и органы финансового контроля.

32. Остаток средств, не использованный по состоянию на 31 декабря, подлежит возврату в соответствии с требованиями, установленными Бюджетным кодексом Российской Федерации.

Утвержден
приказом управления государственной
службы по труду и занятости
населения Брянской области
от 07 сент. 2020 г. № АЧ

ПОРЯДОК

расходования средств бюджета Брянской области на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по направлению работодателей

1. Порядок расходования средств бюджета Брянской области на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по направлению работодателей (далее – Порядок) разработан в соответствии со статьями 78, 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2019 года № 1558 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации», постановлением Правительства Брянской области от 27 декабря 2018 года № 732-п «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области», в целях реализации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результата федерального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография».

2. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по направлению работодателей (далее – профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста) реализуется в целях развития профессиональных навыков (компетенций) работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста путем предоставления субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, действующим на территории Брянской области (за исключением государственных и муниципальных учреждений) (далее – работодатели).

3. Настоящий Порядок определяет критерии отбора работодателей, цели, условия и порядок предоставления государственными казенными учреждениями – центрами занятости населения (далее – центр занятости) субсидий на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников в возрасте 50-ти лет и старше, а

также предпенсионного возраста, порядок возврата субсидий в случае нарушения условий, установленных при их предоставлении, а также требования к отчетности.

4. Предоставление субсидий работодателям осуществляется в рамках реализации мероприятия «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста» подпрограммы «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста» государственной программы «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области». Главным распорядителем средств, предусмотренных на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста, является управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (далее – управление).

Предоставление субсидий осуществляется управлением в соответствии со сводной бюджетной росписью расходов областного бюджета на текущий финансовый год в пределах соответствующих лимитов бюджетных обязательств, утвержденных управлением на цели, указанные в пункте 5 настоящего Порядка.

5. Субсидии предоставляются работодателям в целях возмещения затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста для овладения новыми знаниями, компетенциями, профессиями и квалификациями при условии, что обучение будет проведено полностью и что прошедшие обучение работники сохраняют занятость не менее года после окончания обучения (за исключением случая, когда работник увольняется по собственному желанию, увольнения работника за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации). Средняя стоимость курса обучения одного человека не более 53 400 рублей.

В случае организации обучения в другой местности субсидия также может предоставляться в целях возмещения расходов на:

компенсацию стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно и стоимости провоза багажа в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (не более 10 000 рублей);

выплату суточных за один месяц обучения в другой местности, равных 3 000 рублей (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней);

расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в течение одного месяца, не более 33 000 рублей (из расчета не более 1 100 рублей в сутки в течение 30 дней).

Под обучением в другой местности в настоящем Порядке понимается обучение работников в другом населенном пункте, находящемся за пределами административно-территориальных границ населенного пункта, в

котором проживает работник.

6. Под работниками в возрасте 50-ти лет и старше в настоящем Порядке понимаются работники организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющие трудовую деятельность на условиях трудового договора, которым на момент подачи работодателем заявки на предоставление субсидии исполнилось 50 лет.

Под работниками предпенсионного возраста в настоящем Порядке понимаются работники организаций и индивидуальных предпринимателей в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно (по данным территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации), осуществляющие трудовую деятельность на условиях трудового договора.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предпенсионного возраста должно быть завершено до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

7. Повторное профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников в рамках реализации регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» не допускается.

Настоящий Порядок не распространяется на граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии Союза «Ворлдскиллс Россия».

8. В целях организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста работодатель обращается в центр занятости для заключения соглашения об организации соответствующего обучения своих работников. Такой работодатель при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности самостоятельно организует обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении либо заключает договор с образовательной организацией, осуществляющей образовательную деятельность и включенной в перечень образовательных организаций и программ для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на рынке труда Брянской области для обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (далее – организация, осуществляющая образовательную деятельность).

9. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста осуществляется по очной, очно-заочной, заочной форме, с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения. Оно может быть организовано в группе или

индивидуально.

Продолжительность профессионального обучения и дополнительного профессионального образования устанавливается профессиональными образовательными программами.

10. Качество оказываемых услуг должно соответствовать требованиям Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», учебному плану и программе обучения. Содержание программы должно учитывать профессиональные стандарты (при наличии), квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

11. Главным распорядителем средств, предусмотренных на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста, является управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (далее – управление).

12. Реализация мер по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста осуществляется управлением через центры занятости в пределах своих полномочий.

13. Получателями субсидий являются юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели.

14. Субсидии предоставляются работодателям, прошедшим отбор и заключившим соглашение по типовой форме, утвержденной департаментом финансов Брянской области.

15. Критериями отбора работодателей для предоставления субсидий является соответствие работодателя на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения, следующим требованиям:

а) отсутствие у работодателя – юридического лица процедуры реорганизации, ликвидации, банкротства и ограничений на осуществление хозяйственной деятельности, у работодателя – индивидуального предпринимателя – факта прекращения деятельности в качестве индивидуального предпринимателя;

б) отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

в) отсутствие просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед областным бюджетом;

г) работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом,

а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и представления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

д) неполучение средств из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, указанные пункте 3 настоящего Порядка;

е) отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы;

ж) наличие в штате работников в возрасте 50-ти лет и старше либо предпенсионного возраста, соответствующих требованиям пункта 6 настоящего Порядка.

16. Условиями предоставления работодателям субсидий являются:

а) соответствие работодателя требованиям, предусмотренным пунктом 15 настоящего Порядка;

б) организация и завершение в полном объеме обучения работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста;

в) сохранение занятости работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста, прошедших обучение, не менее года после окончания обучения (за исключением случая, когда работник увольняется по собственному желанию, увольнения работника за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации);

г) согласие на осуществление центром занятости, управлением и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидий;

д) согласие на осуществление мониторинга закрепляемости на рабочем месте после обучения;

е) представление документов, предусмотренных пунктом 27 настоящего Порядка.

17. Работодатель, желающий получить субсидию, представляет в центр занятости по месту своего нахождения заявку на предоставление субсидии (далее – заявка) в письменной форме, подписанную руководителем работодателя (уполномоченным работодателем должностным лицом), скрепленную печатью (при наличии), по форме, установленной управлением, с приложением следующих документов:

а) заверенной копии листа записи Единого государственного реестра юридического лица (индивидуального предпринимателя);

б) выписки из Единого государственного реестра юридических лиц (индивидуальных предпринимателей), полученной не ранее чем за шесть месяцев до дня подачи заявки о предоставлении субсидии в центр занятости;

в) документов, подтверждающих полномочия лица, действующего от имени работодателя (подлинник доверенности, оформленной в соответствии

с действующим законодательством Российской Федерации, копия заверенного руководителем приказа или трудового договора с лицом, назначенным осуществлять функции руководителя или исполнительного органа юридического лица, либо выписка из приказа);

г) справки налогового органа или ее копии, заверенной в установленном законодательством Российской Федерации порядке, об исполнении налогоплательщиком обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней и налоговых санкций по состоянию не ранее чем на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения.

В случае наличия у работодателя указанной задолженности он обязан ее погасить и представить копии платежных документов, подтверждающих погашение задолженности, заверенные кредитной организацией, через которую осуществлялись расчеты;

д) документа, подтверждающего соответствие работодателя требованиям, установленным подпунктами «в» - «е» пункта 15 настоящего Порядка;

е) согласия работодателя на осуществление главным распорядителем бюджетных средств и органом государственного (муниципального) финансового контроля проверок соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий;

ж) согласия на запрет приобретения получателями субсидий - юридическими лицами за счет полученных средств субсидии иностранной валюты, за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации при закупке (поставке) высокотехнологичного импортного оборудования, сырья и комплектующих изделий, а также связанных с достижением целей предоставления этих средств иных операций, определенных пунктом 3 настоящего Порядка;

з) списка работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста по форме, утвержденной управлением;

и) документов, подтверждающих соответствие работников требованиям пункта 6 настоящего Порядка в отношении каждого работника: копию паспорта и (или) информацию территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

Документы, предусмотренные подпунктами «б» и «г», «и» (в части информации территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации) настоящего пункта, могут быть представлены работодателем либо получены центром занятости в рамках использования единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

Копии документов заверяются работодателем либо уполномоченными должностными лицами и скрепляются печатью (при наличии).

18. Документы подлежат обязательной регистрации в день поступления в центр занятости.

19. Центр занятости в срок не позднее пяти рабочих дней с даты представления работодателем документов рассматривает их, определяет соответствие либо несоответствие работодателя критериям отбора, указанным в пункте 15 настоящего Порядка, и принимает решение о

заключении соглашения (отказе в заключении соглашения).

20. Центр занятости в срок не позднее пяти рабочих дней с даты принятия решения о заключении соглашения (отказе в заключении соглашения) вручает его работодателю лично либо направляет заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

21. Основаниями для принятия решения об отказе в заключении соглашения являются:

а) несоответствие представленных работодателем документов требованиям, установленным пунктом 15 настоящего Порядка;

б) предоставление документов в неполном объеме либо предоставление документов, содержащих недостоверные сведения.

22. В случае недостаточности в текущем финансовом году лимитов бюджетных обязательств на предоставление субсидии для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста работодатель вправе получить ее в очередном финансовом году без повторного прохождения проверки на соответствие требованиям, указанным в пункте 15 настоящего Порядка, при условии соблюдения пункта 16 настоящего Порядка.

23. В случае признания не соответствующим требованиям и критериям отбора работодатель вправе после устранения недостатков, указанных в решении, вновь представить заявку в соответствии с требованиями настоящего Порядка. Повторное рассмотрение заявки осуществляется в соответствии с пунктами 17 - 22 настоящего Порядка.

24. Центр занятости не позднее 15 календарных дней со дня принятия решения о заключении соглашения заключает с работодателем соглашение.

25. Размер субсидии определяется по следующей формуле:

$$S_{\text{обуч}} = N_{\text{ip}1} \times C_{\text{обуч}1} + \dots + N_{\text{ip}N} \times C_{\text{обуч}N} + N_{\text{ипер}1} \times (C_{\text{обуч}1} + R_{\text{пр}1} + R_{\text{сут}1} + R_{\text{рп}1}) + \dots + N_{\text{ипер}N} \times (C_{\text{обуч}N} + R_{\text{пр}N} + R_{\text{сут}N} + R_{\text{рп}N}),$$

где:

N_{ip} – численность работников в возрасте 50-ти лет и старше, предполагаемых к обучению в регионе проживания по конкретной профессии, человек;

$N_{\text{ипер}}$ – численность работников в возрасте 50-ти лет и старше, предполагаемых к обучению в другой местности по конкретной профессии, человек;

$C_{\text{обуч}}$ – стоимость курса обучения одного человека по конкретной профессии. Под стоимостью обучения понимаются затраты на оказание образовательных услуг;

$R_{\text{пр}}$ – расходы на компенсацию стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом, рублей (не более 10 000 рублей);

$R_{\text{сут}}$ – расходы на выплату суточных за один месяц обучения в другой местности, равных 3 000 рублей (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней);

$R_{\text{рн}}$ – расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в течение одного месяца, не более 33 000 рублей (из расчета не более 1 100 рублей в сутки в течение 30 дней).

26. Показатели результативности предоставления субсидии устанавливаются соглашением.

27. Перечисление субсидии работодателю осуществляется в размере и по факту произведенных затрат за работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста, успешно завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

Для подтверждения произведенных затрат работодатель представляет следующие документы или их копии, заверенные в установленном законодательством Российской Федерации порядке:

копии первичных финансовых документов, подтверждающих понесенные затраты (в том числе договора на предоставление образовательных услуг, заключенного работодателем, с приложением копий лицензии на образовательную деятельность этой организации, учебного плана, калькуляции, а также документов, подтверждающих оплату образовательных услуг и исполнение обязательств по договору);

списки работников, успешно завершивших обучение, с приложением копий документов установленного образца, подтверждающих получение соответствующей специальности, профессии, квалификации;

копии документов, подтверждающих сохранение занятости (трудовых отношений) с работниками, в том числе с учетом полученной профессии (навыков, компетенции).

В случае организации обучения в другой местности для подтверждения произведенных затрат работодатель представляет следующие документы или их копии, заверенные в установленном законодательством Российской Федерации порядке:

подтверждающие расходы по оплате проезда к месту обучения и обратно, по провозу багажа (проездные документы, билеты, иные документы, выданные транспортными организациями);

подтверждающие расходы по выплате суточных;

по оплате найма жилого помещения (в случае проживания в гостинице – квитанция (талон), либо иные документы, подтверждающие заключение договора на оказание услуг по проживанию; в случае проживания не в гостинице – первичные учетные документы, сформированные в соответствии с законодательством Российской Федерации о бухгалтерском учете и содержащие обязательные реквизиты).

При отсутствии документов, указанных в настоящем пункте компенсация расходов не производится.

В случае если по условиям транспортного сообщения и обучения у гражданина имеется возможность ежедневно возвращаться к постоянному месту жительства, компенсация расходов не осуществляется.

В случае обучения работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также

предпенсионного возраста в специализированных структурных образовательных подразделениях работодателя работодатель представляет следующие документы или их копии, заверенные в установленном законодательством Российской Федерации порядке:

лицензию на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам;

акт оказанных услуг, содержащий сведения о выполненных обязательствах, объемах услуг, сроках их выполнения, сумме средств, подлежащих возмещению, иные сведения, характеризующие результат исполнения обязательств по соглашению;

списки работников, успешно завершивших обучение, с приложением копий документов установленного образца, подтверждающих получение соответствующей специальности, профессии, квалификации;

копии документов, подтверждающих сохранение занятости (трудовых отношений) с работниками, в том числе с учетом полученной профессии (навыков, компетенции).

Документы, представленные работодателем, регистрируются центром занятости в день поступления.

28. Центр занятости в течение 10 рабочих дней рассматривает представленные документы и принимает решение о перечислении субсидии на возмещение затрат, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста, или об отказе в перечислении субсидии на возмещение затрат в случае несоответствия представленных получателем субсидии документов требованиям пункта 27 настоящего Порядка, непредставления (представления не в полном объеме) указанных документов, представления документов, содержащих недостоверные сведения.

О принятом решении центр занятости уведомляет работодателя лично либо направляет ответ заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении в срок не позднее трех рабочих дней с даты принятия такого решения.

29. В случае отказа в перечислении субсидии на возмещение затрат, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста, решение должно содержать причины отказа, а также срок для устранения недостатков.

В случае устранения недостатков в срок, указанный в решении, работодатель вправе повторно представить документы на перечисление субсидии.

30. Центр занятости вправе расторгнуть соглашение в одностороннем порядке при отказе работодателя устранить указанные недостатки либо при нарушении срока для их устранения.

31. Субсидия перечисляется работодателю в течение 10 рабочих дней после принятия решения о перечислении субсидии.

Субсидия перечисляется на указанные в соглашении расчетные счета, открытые работодателем в кредитных организациях.

32. Работодатель обязан представлять отчеты о достижении показателей результативности, сроки и форма представления которых устанавливаются в соглашении.

33. Управление, органы государственного финансового контроля, центры занятости осуществляют обязательную проверку соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидий. Обязательство работодателя, получающего субсидию, давать согласие на осуществление проверок закрепляется в соглашении.

34. В случае нарушения работодателем условий, установленных при предоставлении субсидии, в том числе представления документов, содержащих недостоверные или заведомо ложные сведения, выявленных по фактам проверок, соответствующие средства подлежат возврату в полном объеме в доход областного бюджета.

35. В случае если получателем субсидии не достигнуты значения показателей результативности, а именно в случае несохранения занятости (трудовых отношений) не менее года после окончания обучения с работниками, прошедшими профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, за исключением случая, когда работник увольняется по собственному желанию, увольнения работника за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации, субсидия подлежит возврату в доход областного бюджета в размере понесенных расходов на обучение такого работника.

36. Возврат субсидий осуществляется в порядке и сроки, установленные бюджетным законодательством Российской Федерации.

37. При невозврате работодателем субсидии в указанный срок центр занятости принимает меры по взысканию подлежащих к возврату средств субсидии в судебном порядке.

38. Центр занятости представляет в управление информацию о реализации мероприятий по формам и в сроки, установленные управлением.

39. Ответственность за достоверность представляемых в центр занятости документов и соблюдение условий, установленных настоящим Порядком, возлагается на работодателей.

40. Центр занятости организует учет работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование на условиях настоящего Порядка, в регистрах получателей государственных услуг и осуществляет мониторинг закрепляемости на рабочих местах работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

Учет закрепляемости на рабочих местах работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста осуществляется после прохождения обучения, далее ежеквартально центрами занятости на основании документального подтверждения занятости работодателем или при содействии территориальных отделений Пенсионного фонда Российской Федерации в электронном виде.