ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 октября 2026 г. № 533-п
г. Брянск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений сферы строительства Брянской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами Брянской области от 3 ноября 1997 года № 28-З «О законах Брянской области и иных нормативных правовых актах Брянской области», от 20 декабря 2012 года № 92-З «О Правительстве Брянской области и иных исполнительных органах Брянской области», от 29 декабря 2014 года № 89-З «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области», постановлением Правительства Брянской области от 17 августа 2026 года № 394-п «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений Брянской области с 1 октября 2026 года» Правительство Брянской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений сферы строительства Брянской области, утвержденное постановлением Правительства Брянской области от 5 февраля 2016 года № 69-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений сферы строительства Брянской области» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 28 августа 2017 года № 403-п, от 26 марта 2018 года № 143-п, от 16 октября 2023 года № 490-п, от 14 октября 2024 года № 489-п, от 13 января 2025 года № 12-п, от 30 марта 2026 года № 140-п, от 3 августа 2026 года № 341-п), следующие изменения:

1.1. В пункте 2.2 раздела 2 «Порядок оплаты труда работников учреждения»:

1.1.1. Таблицу в подпункте 1 изложить в редакции:

«Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий архивом	11 585,0
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер, документовед, эксперт, юрисконсульт	16 067,0
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	16 869,0
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	17 674,0
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	18 276,0
5 квалификационный уровень	главные специалисты в отделах, отделениях, мастерских	21 086,0».

1.1.2. Таблицу в подпункте 2 изложить в редакции:

«Должности служащих, не отнесенные к квалификационным группам	Размер должностного оклада, рублей
Консультант	16 067,0
Инспектор по основной деятельности, специалист по программному обеспечению	17 674,0».

1.1.3. Таблицу в подпункте 3 изложить в редакции:

«Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений, сторож,	10 928,0».

	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	

1.2. Пункт 3.2 раздела 3 «Порядок оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения» изложить в редакции:

«3.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения:

Критерий особенностей деятельности, значимости и масштаба управления	Должностной оклад, рублей	Группа учреждения
Годовой объем дохода от предпринимательской деятельности до 20 млн. рублей	41 340	III
Годовой объем дохода от предпринимательской деятельности от 20 млн. рублей до 50 млн. рублей	59 058	II
Годовой объем дохода от предпринимательской деятельности свыше 50 млн. рублей	67 008	I».

1.3. В пункте 4.4 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

1.3.1. Абзац второй изложить в редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа – не менее чем в двойном размере за каждый час. При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа: за первые два часа работы – не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа – не менее чем в двойном размере за каждый час, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.».

1.3.2. В абзаце третьем слово «, соглашением» заменить словами «и (или) отраслевым соглашением».

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2026 года, за исключением подпункта 1.3 пункта 1, подлежащего применению с 1 сентября 2026 года.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Амеличева Д.Н.

Губернатор 

Е.В. Ковальчук