



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 5 октября 2026 г. № 492-п
г. Брянск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Брянской области в сфере предоставления услуг населению по организации отдыха на платной основе

В соответствии с Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-З «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области», постановлением Правительства Брянской области от 17 августа 2026 года № 394-п «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений Брянской области с 1 октября 2026 года» Правительство Брянской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Брянской области в сфере предоставления услуг населению по организации отдыха на платной основе, утвержденное постановлением Правительства Брянской области от 25 декабря 2015 года № 691-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Брянской области в сфере предоставления услуг населению по организации отдыха на платной основе» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 23 января 2017 года № 14-п, от 15 мая 2017 года № 230-п, от 19 февраля 2018 года № 54-п, от 13 ноября 2019 года № 512-п, от 16 ноября 2020 года № 535-п, от 31 октября 2022 года № 480-п, от 16 октября 2023 года № 490-п, от 30 октября 2023 года № 524-п, от 22 июля 2024 года № 324-п, от 28 октября 2024 года № 527-п, от 30 октября 2025 года № 521-п), следующие изменения:

1.1. В пункте 2.1 раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников»:

1.1.1. Таблицу подпункта 2.1.1 изложить в редакции:

«Квалификационные уровни ПКГ»	Минимальный должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	9022
2-й квалификационный уровень	9584
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	12529
2-й квалификационный уровень	14775
3-й квалификационный уровень	16319
4-й квалификационный уровень	16460
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	16600
2-й квалификационный уровень	16739
3-й квалификационный уровень	16880
4-й квалификационный уровень	18003
5-й квалификационный уровень	18844
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	19687
2-й квалификационный уровень	19826
3-й квалификационный уровень	19967».

1.1.2. Таблицу подпункта 2.1.2 изложить в редакции:

«Наименование должности»	Минимальный должностной оклад, рублей
Управляющий оздоровительным комплексом	16292
Главный инженер	17443».

1.1.3. Подпункт 2.1.3 изложить в редакции:

«2.1.3. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряд выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Минимальный должностной оклад, рублей
1-й разряд	9022
2-й разряд	9724
3-й разряд	10428

4-й разряд	11126
5-й разряд	12529
6-й разряд	13934
7-й разряд	14074
8-й разряд	14214».

1.2. Таблицу абзаца четвертого раздела III «Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главного бухгалтера» изложить в редакции:

«Группа учреждений в зависимости от масштаба управления, особенностей деятельности и значимости	Должностной оклад, рублей
I	45503
II	38486».

1.3. Пункт 4.4 раздела IV «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в редакции:

«4.4. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором и (или) отраслевым соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2026 года, за исключением подпункта 1.3 пункта 1 настоящего постановления, который распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2026 года.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Филипенко Ю.В.

Губернатор



Е.В. Ковальчук