



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 5 октября 2026 г. № 493-п
г. Брянск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений в сфере транспортного обеспечения органов государственной власти Брянской области (деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта)

В соответствии с Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-З «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области», постановлением Правительства Брянской области от 17 августа 2026 года № 394-п «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений Брянской области с 1 октября 2026 года» Правительство Брянской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений в сфере транспортного обеспечения органов государственной власти Брянской области (деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта), утвержденное постановлением Правительства Брянской области от 22 января 2016 года № 26-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений в сфере транспортного обеспечения органов государственной власти Брянской области (деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта)» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 8 августа 2016 года № 431-п, от 29 мая 2017 года № 249-п, от 19 февраля 2018 года № 57-п, от 13 ноября 2019 года № 513-п, от 3 февраля 2020 года № 23-п, от 16 ноября 2020 года № 536-п, от 31 октября 2022 года № 479-п, от 3 июля 2023 года № 279-п, от 16 октября 2023 года № 490-п, от 30 октября

2023 года № 523-п, от 20 ноября 2023 года № 571-п, от 28 октября 2024 года № 526-п, от 30 октября 2025 года № 522-п), следующие изменения:

1.1. В пункте 2.1 раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников»:

1.1.1. В подпункте 2.1.1:

1.1.1.1. Таблицу абзаца второго изложить в редакции:

«Квалификационные уровни ПКГ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	диспетчер	24 746
4 квалификационный уровень	механик	25 508
5 квалификационный уровень	начальник гаража	26 266
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер, специалист по кадрам, юрист-консульт	26 551
5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	31 768».

1.1.1.2. Таблицу абзаца третьего изложить в редакции:

«Квалификационные уровни ПКГ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	медицинская сестра	25 090».

1.1.2. Таблицу подпункта 2.1.2 изложить в редакции:

«Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Начальник производства	34 042
Специалист по государственным закупкам	29 679
Начальник отдела охраны труда и безопасности дорожного движения	26 266
Механик контрольно-технического пункта	20 862».

1.1.3. Таблицу подпункта 2.1.3 изложить в редакции:

«Разряд выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад, рублей
1 разряд	15 738
2 разряд	16 782
3 разряд	19 626
4 разряд	21 715
5 разряд	30 154
6 разряд	30 819
7 разряд	31 197
8 разряд	31 577».

1.2. Таблицу абзаца четвертого раздела III «Условия оплаты труда руководителя государственного учреждения, его заместителя и главного бухгалтера» изложить в редакции:

«Группы учреждений в зависимости от масштаба управления, особенностей деятельности и значимости	Должностной оклад, рублей
I	53 475
II	49 111».

1.3. Пункт 4.4 раздела IV «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в редакции:

«4.4. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором и (или) отраслевым соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2026 года, за исключением подпункта 1.3 пункта 1 настоящего постановления, который распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2026 года.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Филипенко Ю.В.

Губернатор



Е.В. Ковальчук