



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 октября 2024 г. № 526-п
г. Брянск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений в сфере транспортного обеспечения органов государственной власти Брянской области (деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта)

В соответствии с Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-З «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области», постановлением Правительства Брянской области от 26 августа 2024 года № 389-п «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений Брянской области с 1 октября 2024 года» Правительство Брянской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений в сфере транспортного обеспечения органов государственной власти Брянской области (деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта), утвержденное постановлением Правительства Брянской области от 22 января 2016 года № 26-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений в сфере транспортного обеспечения органов государственной власти Брянской области (деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта)» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 8 августа 2016 года № 431-п, от 29 мая 2017 года № 249-п, от 19 февраля 2018 года № 57-п, от 13 ноября 2019 года № 513-п, от 3 февраля 2020 года № 23-п, от 16 ноября 2020 года № 536-п, от 31 октября 2022 года № 479-п, от 3 июля 2023 года № 279-п, от 30 октября 2023 года № 523-п, от 20 ноября 2023 года № 571-п), следующие изменения:

1.1. В пункте 2.1 раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников»:

1.1.1. В подпункте 2.1.1:

1.1.1.1. Таблицу после абзаца второго изложить в редакции:

«Квалификационные уровни ПКГ»	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	диспетчер	22 769
4 квалификационный уровень	механик	23 469
5 квалификационный уровень	начальник гаража	24 167
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер; специалист по кадрам; юрисконсульт	24 429
5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	29 230».

1.1.1.2. Таблицу после абзаца третьего изложить в редакции:

«Квалификационные уровни ПКГ»	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	медицинская сестра	23 086».

1.1.2. Таблицу подпункта 2.1.2 изложить в редакции:

«Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Начальник производства	31 322
Специалист по государственным закупкам	27 308
Начальник отдела охраны труда и безопасности дорожного движения	24 167
Механик контрольно-технического пункта	19 195».

1.1.3. Таблицу подпункта 2.1.3 изложить в редакции:

«Разряд выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад (рублей)
1 разряд	14 480
2 разряд	15 441
3 разряд	18 058
4 разряд	19 979
5 разряд	27 745
6 разряд	28 356
7 разряд	28 705
8 разряд	29 054».

1.2. В разделе III «Условия оплаты труда руководителей государственных учреждений, его заместителя и главного бухгалтера» таблицу после абзаца четвертого изложить в редакции:

«Группы учреждений в зависимости от масштаба управления, особенностей деятельности и значимости	Должностной оклад, рублей
I	49 203
II	45 188».

1.3. Пункт 4.4 раздела IV «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в редакции:

«4.4. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем

в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.»

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года, за исключением пункта 1.3 настоящего постановления, который распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Филипенко Ю.В.



А.В. Богомаз