



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 октября 2024 г. № 489-п
г. Брянск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений сферы строительства Брянской области

В соответствии с законами Брянской области от 3 ноября 1997 года № 28-З «О законах Брянской области и иных нормативных правовых актах Брянской области», от 20 декабря 2012 года № 92-З «О Правительстве Брянской области и иных исполнительных органах Брянской области», от 29 декабря 2014 года № 89-З «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области» Правительство Брянской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений сферы строительства Брянской области, утвержденное постановлением Правительства Брянской области от 5 февраля 2016 года № 69-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений сферы строительства Брянской области» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 28 августа 2017 года № 403-п, от 26 марта 2018 года № 143-п, от 16 октября 2023 года № 490-п), следующие изменения:

1.1. В пункте 2.2 раздела 2 «Порядок оплаты труда работников учреждения»:

1.1.1. Таблицу в подпункте 1 изложить в редакции:

«Квалификационный уровень»	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры должностных окладов, рублей
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий архивом	10 200,0
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер, документовед, эксперт, юрист-консультант	14 146,0
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри-должностная категория	14 852,0
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри-должностная категория	15 561,0
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	16 091,0
5 квалификационный уровень	главные специалисты в отделах, отделениях, мастерских	18 565,0».

1.1.2. Таблицу в подпункте 2 изложить в редакции:

«Должности служащих, не отнесенные к квалификационным группам»	Размеры должностных окладов, рублей
Консультант	14 146,0
Инспектор по основной деятельности, специалист по программному обеспечению	15 561,0».

1.1.3. Таблицу в подпункте 3 изложить в редакции:

«Квалификационный уровень»	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры окладов, рублей
Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений, сторож, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	9 621,0».

1.2. Пункт 3.2 раздела 3 «Порядок оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения» изложить в редакции:

«3.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей и значимости учреждения:

Критерии особенностей деятельности, значимости и масштаба управления	Должностной оклад, рублей	Группа учреждения
Годовой объем дохода от предпринимательской деятельности до 20 млн. рублей	36 400	I
Годовой объем дохода от предпринимательской деятельности от 20 млн. рублей до 50 млн. рублей	52 000	II
Годовой объем дохода от предпринимательской деятельности свыше 50 млн. рублей	59 000	III».

1.3. В разделе 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения»:

1.3.1. Пункт 5.3 изложить в редакции:

«5.3. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения определяются в положении об оплате труда работников учреждения, утверждаемом локальным нормативным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации на основании утвержденных показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждения в пределах средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.».

1.3.2. Пункт 5.4 дополнить абзацами следующего содержания:

«надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.».

1.3.3. Дополнить пунктами 5.4.3, 5.4.4 следующего содержания:

«5.4.3. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается при наличии квалификационного аттестата эксперта, выдаваемого уполномоченным органом в соответствии с частью 4.6 статьи 49 Градостроительного кодекса Российской Федерации, в следующих размерах от оклада (должностного оклада):

а) при наличии аттестата по одному направлению деятельности – 5 процентов;

б) при наличии аттестатов по двум направлениям деятельности – 10 процентов;

в) при наличии аттестатов по более чем двум направлениям деятельности – 15 процентов.

Конкретный размер надбавки регулируется локальным нормативным актом учреждения.

5.4.4. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам учреждения с целью дополнительного материального стимулирования к выполнению больших объемов работ с меньшим коли-

чеством ресурсов и применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ.

Предельный размер надбавки работнику учреждения – 100 процентов оклада (должностного оклада).

Конкретный размер надбавки регулируется локальным нормативным актом учреждения.

Решение о выплате и размере надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения принимается учредителем и конкретизируется в трудовом договоре. Предельный размер надбавки руководителю учреждения – 200 процентов должностного оклада.»

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пункта 1.1, который вступает в силу с 16 сентября 2024 года.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Симоненко Н.К.

Губернатор



А.В. Богомаз