



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 октября 2023 г. № 522-п
г. Брянск

О внесении изменений в постановление Правительства Брянской области от 25 декабря 2017 года № 709-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Брянской области в сфере архивного дела»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-З «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области», постановлением Правительства Брянской области от 21 сентября 2023 года № 459-п «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений Брянской области с 1 октября 2023 года» Правительство Брянской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Брянской области от 25 декабря 2017 года № 709-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Брянской области в сфере архивного дела» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 8 мая 2018 года № 229-п, от 21 октября 2019 года № 491-п, от 16 ноября 2020 года № 532-п, от 5 декабря 2022 года № 574-п, от 26 июня 2023 года № 256-п, от 16 октября 2023 года № 490-п) следующие изменения:

1.1. В пункте 2 слова «управлением государственной службы по труду и занятости населения Брянской области» заменить словами «департаментом социальной политики и занятости населения Брянской области».

1.2. Пункт 5 изложить в редакции:

«5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Миронову В.М.».

2. Внести в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Брянской области в сфере архивного дела, утвержденное вышеуказанным постановлением, следующие изменения:

2.1. В разделе I «Общие положения»:

2.1.1. Пункт 1.4 изложить в редакции:

«1.4. Месячная заработная плата работников (без учета выплат стимулирующего характера) не может быть меньше месячной заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.».

2.1.2. Дополнить пунктами 1.10, 1.11 следующего содержания:

«1.10. При формировании системы оплаты труда в учреждении обеспечивается дифференциация в оплате труда работников, выполняющих работы различной сложности, увязка размера оплаты труда с качеством оказываемых услуг (выполняемых работ) и эффективностью деятельности работников по заданным критериям и показателям. При этом обеспечивается дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения (не более 40 процентов).

Основной персонал государственного учреждения – работники государственного учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом государственного учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал государственного учреждения – работники государственного учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом государственного учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал государственного учреждения – работники государственного учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники государственного учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности государственного учреждения.

Перечни должностей и профессий работников, относимых к соответствующей категории персонала, утверждаются локальным нормативным правовым актом органа исполнительной власти Брянской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя государственного учреждения.

Штатное расписание учреждения формируется с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и профессиональных стандартов.

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем этого учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

1.11. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.».

2.2. В разделе II «Порядок и условия оплаты труда работников»:

2.2.1. В пункте 2.1:

2.2.1.1. Таблицу подпункта 2.1.1 изложить в редакции:

«Квалификационные уровни ПКГ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов третьего уровня		
3 квалификационный уровень	архивист 1 категории, хранитель фондов, палеограф 1 категории, археограф 1 категории, художник-реставратор архивных документов 2 категории	17 935
4 квалификационный уровень	ведущий архивист, ведущий палеограф, ведущий археограф, художник-реставратор архивных документов 1 категории	18 990
5 квалификационный уровень	главный архивист	20 045
Профессиональная квалификационная группа должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	заведующий архивохранилищем, начальник отдела архива	21 100».

2.2.1.2. Таблицу подпункта 2.1.2 изложить в редакции:

«Квалификационные уровни ПКГ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер, инженер-программист (программист), юристконсульт	15 825

2 квалификационный уровень	бухгалтер 2 категории, инженер-программист (программист) 2 категории, юрисконсульт 2 категории	16 880
3 квалификационный уровень	бухгалтер 1 категории, инженер-программист (программист) 1 категории, юрисконсульт 1 категории	17 935
4 квалификационный уровень	ведущий бухгалтер, ведущий инженер- программист (программист), ведущий юрисконсульт	18 990
5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	20 045
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
3 квалификационный уровень	директор филиала	23 210».

2.2.2. Таблицу пункта 2.2 изложить в редакции:

«Разряд выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад, рублей
1 разряд	11 605
2 разряд	12 660
3 разряд	13 715
4 разряд	14 770
5 разряд	15 298
6 разряд	15 825
7 разряд	16 353
8 разряд	16 880».

2.3. В разделе III «Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров»:

2.3.1. Абзац второй и таблицу пункта 3.1 изложить в редакции:

«Критерием для определения масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения и отнесения учреждения к соответствующей группе является количество единиц хранения архивных документов.

Группа учреждений в зависимости от масштаба управления, особенностей деятельности и значимости	Критерии масштаба управления, особен- ностей деятельности и значимости учреждения	Должностной оклад руководи- теля, рублей
	количество единиц хранения архивных документов	
I	свыше 1000000 единиц хранения архивных документов	33 760
II	менее 1000000 единиц хранения архивных документов	30 068».

2.3.2. Пункт 3.4 изложить в редакции:

«3.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом органа исполнительной власти Брянской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя, в зависимости от критериев оценки эффективности и результативности деятельности учреждения, утвержденных приказом органа исполнительной власти Брянской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Заместителям руководителя и главному бухгалтеру выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом учреждения в соответствии с разделом V настоящего Положения.».

2.3.3. В пункте 3.6 слова «исполнительного органа государственной власти» заменить словами «органа исполнительной власти Брянской области».

2.4. В пункте 4.5 раздела IV «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» слова «исполнительных органах государственной власти» заменить словами «органах исполнительной власти».

2.5. В разделе V «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера»:

2.5.1. Пункт 5.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«надбавка молодым специалистам.».

2.5.2. В абзаце девятом пункта 5.4 слова «исполнительного органа государственной власти» заменить словами «органа исполнительной власти Брянской области».

2.5.3. Дополнить пунктом 5.7 следующего содержания:

«5.7. Надбавка молодым специалистам устанавливается работникам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые принятым на работу в соответствии с полученной квалификацией, в размере 30 % оклада (должностного оклада) в течение первых трех лет работы.

Надбавка устанавливается по основному месту работы на основании приказа руководителя учреждения и выплачивается ежемесячно.».

2.6. Абзац десятый приложения к Положению изложить в редакции:

«время работы в архивах и делопроизводственных службах федеральных органов государственной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации;».

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Миронову В.М.

Губернатор



А.В. Богомаз