



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 декабря 2017 г. № 743-п

г. Брянск

О внесении изменений в государственную программу «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области» (2014 – 2020 годы)

В соответствии с Законом Брянской области от 3 ноября 1997 года № 28-З «О законах и иных нормативных правовых актах Брянской области», постановлением Правительства Брянской области от 28 октября 2013 года № 608-п «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Брянской области» Правительство Брянской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в государственную программу «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области» (2014 – 2020 годы), утвержденную постановлением Правительства Брянской области от 30 декабря 2013 года № 824-п «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области» (2014 – 2020 годы)» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 10 февраля 2014 года № 35-п, от 8 сентября 2014 года № 409-п, от 29 декабря 2014 года № 641-п, от 29 декабря 2014 года № 680-п, от 29 мая 2015 года № 247-п, от 30 июля 2015 года № 356-п, от 28 августа 2015 года № 416-п, от 23 октября 2015 года № 501-п, от 11 декабря 2015 года № 589-п, от 18 декабря 2015 года № 651-п, от 25 декабря 2015 года № 674-п, от 6 июня 2016 года № 289-п, от 15 августа 2016 года № 451-п, от 19 декабря 2016 года № 634-п, от 26 декабря 2016 года № 685-п, от 26 декабря 2016 года № 706-п, от 29 мая 2017 года № 248-п, от 30 октября 2017 года № 540-п, от 25 декабря 2017 года № 705-п), следующие изменения:

1.1. В паспорте государственной программы позицию «Объемы бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы» изложить в редакции:

«объем средств областного бюджета:

2014 год – 180 478 558,00 рубля;

2015 год – 175 696 363,67 рубля;
 2016 год – 187 159 563,46 рубля;
 2017 год – 201 997 680,00 рубля;
 2018 год – 212 332 245,00 рубля;
 2019 год – 209 868 051,00 рубля;
 2020 год – 209 926 821,00 рубля.

Объем средств федерального бюджета:

2014 год – 342 007 300,00 рубля;
 2015 год – 341 422 300,00 рубля;
 2016 год – 399 950 400,00 рубля;
 2017 год – 309 719 000,00 рубля;
 2018 год – 349 989 400,00 рубля;
 2019 год – 374 856 300,00 рубля;
 2020 год – 381 678 900,00 рубля».

1.2. Раздел 1 «Характеристика текущего состояния рынка труда, социально-трудовой сферы и охраны труда в Брянской области» государственной программы изложить в редакции:

«По состоянию на 1 января 2017 года численность постоянного населения составила 1220,5 тыс. человек, из них городского населения – 855,6 тыс. человек (70,1%), сельского – 364,9 тыс. человек (29,9%). Удельный вес населения в трудоспособном возрасте составляет 55,8% (680,4 тыс. человек), моложе трудоспособного – 16,9% (206,6 тыс. человек), старше трудоспособного – 27,3% (333,5 тыс. человек).

Численность рабочей силы в 2016 году составила 624,6 тыс. человек, из них численность занятых – 595,9 тыс. человек. При этом общая численность безработных, рассчитанная по методологии МОТ, составила 28,7 тыс. человек (в 2015 году – 29 тыс. человек). Уровень общей безработицы в 2016 году составил 4,6% (в 2015 году – 4,6%), уровень занятости населения – 64,3% (в 2015 году – 63,5%), уровень участия в рабочей силе – 67,4% (в 2015 году – 66,5%).

В 2017 году ситуацию на рынке труда области можно охарактеризовать как стабильную. Основные показатели рынка труда, как по общей численности безработных граждан, так и по численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости области, улучшились по сравнению с прошлым годом.

Общая численность безработных граждан Брянской области в среднем за июнь-август 2017 года составила 26,7 тысячи человек, что на 3,1 тысячи человек или на 10,4% меньше, чем в прошлом году (в среднем за июнь-август 2016 года – 29,8 тысячи человек).

Уровень общей безработицы составил 4,4%, что на 0,4 процентных пункта меньше, чем в прошлом году (4,8%).

Важной составляющей общего рынка труда является регистрируемый рынок труда, контролируемый государственной службой занятости. Службой по труду и занятости проводится еженедельный мониторинг ситуации на регистрируемом рынке труда.

Численность официально зарегистрированных безработных граждан на 01.10.2017 года составила 6050 человек, что на 1310 человек или 17,8% меньше, чем на начало 2017 года (7360 человек).

Уровень регистрируемой безработицы составил 1,0%, что на 0,2 процентных пункта меньше, чем на 01.01.2017 года (1,2%).

Банк вакансий по сравнению с началом 2017 года увеличился на 0,2 тыс. единиц или 1,5% и составил на 1 октября 2017 года 10299 единиц (на 01.01.2017 года – 10144 единицы).

Коэффициент напряженности на рынке труда составил 0,7 человека на одну вакансию, что на 0,1 процентного пункта меньше, чем на 01.01.2017 года (0,8 человека на 1 вакансию).

Полномочия в области занятости населения, социально-трудовых отношений и охраны труда осуществляются в соответствии с указом Губернатора Брянской области от 29 января 2013 года № 64 «Об утверждении положения об управлении государственной службы по труду и занятости населения Брянской области».

В целях осуществления регулирования социально-трудовых отношений и государственного управления охраной труда на территории Брянской области осуществляются мероприятия, направленные на развитие социального партнерства, улучшение состояния условий и охраны труда в организациях области. Для организации равноправного сотрудничества исполнительных органов государственной власти области, профсоюзов и работодателей в социально-трудовой сфере реализуется Региональное соглашение между Правительством Брянской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов области» и объединениями работодателей Брянской области на 2014-2016 годы, пролонгированное на 2017-2018 годы.

Осуществляет деятельность областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. В 2017 году в области действовало 33 территориальных соглашения, 70 отраслевых тарифных соглашений, в том числе 12 - на областном и 58 - на районных уровнях, и более 2700 коллективных договоров.

Учитывая актуальность своевременности и полноты выплаты заработной платы в организациях всех форм собственности, проводится непрерывное наблюдение и анализ ситуации с задолженностью по выплате заработной платы в муниципальных образованиях и организациях области.

В целях снижения задолженности по заработной плате и предупреждения ситуаций социальной напряженности Правительством области принимаются определенные меры.

Ежеквартально проводятся расчеты величины прожиточного минимума в среднем на душу населения и для основных социально-демографических групп населения (трудоспособного населения, детей и пенсионеров) и подготавливаются проекты постановлений Правительства области по ее утверждению. Данный показатель в соответствии с действующим

законодательством используется органами социальной защиты при оказании населению адресной социальной помощи, выплате детских пособий и предоставлении субсидий на оплату жилищно-коммунальных услуг, юридическими и физическими лицами. За последние три года величина прожиточного минимума увеличилась в 1,1 раза.

В соответствии с Законом Брянской области от 3 октября 2016 года № 83-3 величина прожиточного минимума пенсионера на 2017 год установлена в размере 8095 рублей, в соответствии с Законом Брянской области от 2 октября 2017 года № 80-3 на 2018 год – 8441 рубль. Данный показатель используется при определении социальной доплаты к пенсии.

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» произведен расчет величины прожиточного минимума детей для назначения ежемесячной денежной выплаты семьям при рождении третьего ребенка или последующих детей в Брянской области на 2018 год и установлен Законом Брянской области от 2 октября 2017 года № 79-3 в размере 8330 рублей.

В целях государственного управления охраной труда на территории области осуществляется реализация законов Брянской области от 29 декабря 2015 года № 150-3 «Об охране труда в Брянской области», от 11 ноября 2009 года № 97-3 «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Брянской области в области охраны труда», в соответствии с которыми муниципальными образованиями проводится работа по следующим направлениям:

- осуществление деятельности постоянно действующих комиссий по охране труда;

- участие в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- участие в организации обучения и проверке знаний требований охраны труда работников организаций;

- проведение уведомительной регистрации территориальных соглашений, заключенных на муниципальном уровне, а также коллективных договоров организаций всех форм собственности, расположенных на территории муниципального образования.

Основную координирующую функцию в системе государственного управления охраной труда осуществляет межведомственная комиссия по охране труда при Правительстве области, на заседаниях которой рассматриваются вопросы состояния условий и охраны труда в организациях области.

В целях проведения профилактических мероприятий, направленных на предупреждение профессиональных рисков, а также пропаганды передового опыта в сфере охраны труда ежегодно проводится областной смотр-конкурс на лучшее состояние охраны труда в организациях области.

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2014 года № 1197 осуществляется работа по проведению областного мониторинга условий и охраны труда.

Необходимость разработки программы обусловлена тем, что в области продолжает существовать дисбаланс между спросом и предложением на рынке труда. Также важнейшим фактором, определяющим необходимость реализации основных мероприятий программы, является социальная значимость проблем социально-трудовых отношений, в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения области.».

1.3. Раздел 4 «Информация о ресурсном обеспечении государственной программы» государственной программы изложить в редакции:

«Объем средств на реализацию государственной программы по годам составит:

2014 год – 522 485 858,00 рублей;
2015 год – 517 118 663,67 рублей;
2016 год – 587 109 963,46 рублей;
2017 год – 511 716 680,00 рублей;
2018 год – 562 321 645,00 рублей;
2019 год – 584 724 351,00 рублей;
2020 год – 591 605 721,00 рублей;

в том числе:

- объем средств областного бюджета:

2014 год – 180 478 558,00 рублей;
2015 год – 175 696 363,67 рублей;
2016 год – 187 159 563,46 рублей;
2017 год – 201 997 680,00 рублей;
2018 год – 212 332 245,00 рублей;
2019 год – 209 868 051,00 рублей;
2020 год – 209 926 821,00 рублей.

- объем средств федерального бюджета:

2014 год – 342 007 300,00 рублей;
2015 год – 341 422 300,00 рублей;
2016 год – 399 950 400,00 рублей;
2017 год – 309 719 000,00 рублей;
2018 год – 349 989 400,00 рублей;
2019 год – 374 856 300,00 рублей;
2020 год – 381 678 900,00 рублей.».

1.4. Раздел 5 «Основные меры правового регулирования в сфере занятости населения, социально-трудовых отношений и охраны труда» изложить в редакции:

«Правовое регулирование государственной программы будет осуществляться посредством Трудового кодекса Российской Федерации, административных регламентов, утвержденных соответствующими

приказами Минздравсоцразвития России, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Правительства области, Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», федеральных и региональных нормативных правовых актов в сфере занятости, социально-трудовых отношений и охраны труда.

Описание основных мер правового регулирования, направленных на достижение целей и (или) конечных результатов, указано в таблице 1.

Таблица 1

№	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый срок принятия
1	Закон Брянской области	Об установлении величины прожиточного минимума детей для назначения ежемесячной денежной выплаты семьям при рождении третьего ребенка или последующих детей в Брянской области	Управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	ежегодно
2	Закон Брянской области	Об установлении величины прожиточного минимума пенсионера в Брянской области	Управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	ежегодно
3	Постановление Правительства Брянской области	Об утверждении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Брянской области	Управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	ежеквартально

Перечень мер правового регулирования реализации государственной программы может обновляться и (или) дополняться в ходе реализации государственной программы.».

1.5. Раздел 7 «Ожидаемые результаты реализации государственной программы» изложить в редакции:

«Ожидаемые результаты реализации государственной программы приведены в приложении 1 к государственной программе.

Методика расчета целевых индикаторов государственной программы «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области» (2014 – 2020 годы):

1) уровень регистрируемой безработицы в среднем за год (процентов) – устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$У_{\text{безр.ср.}} = (Ч_{\text{безр.ср.}} / Ч_{\text{зан}}) \times 100, \text{ где}$$

$У_{\text{безр.ср.}}$ – уровень регистрируемой безработицы в среднем за год (процентов);

$Ч_{\text{безр.ср.}}$ – численность зарегистрированных в службе занятости безработных граждан в среднем за год (человек);

$Ч_{\text{зан}}$ – численность экономически активного населения (человек).

Информация об уровне регистрируемой безработицы в среднем за год публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

2) уровень безработицы (по методологии МОТ) (процентов) – основан на данных государственной статистики.

Информация об уровне безработицы (по методологии МОТ) публикуется в ежегодном докладе Территориального органа федеральной службы государственной статистики по Брянской области «Социально-экономическое положение Брянской области»;

3) численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения (на конец года) (тыс. человек) – подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о численности безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, (на конец года) публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

4) численность безработных (по методологии МОТ) (тыс. человек) – основан на данных государственной статистики.

Информация о численности безработных (по методологии МОТ) публикуется в ежегодном докладе Территориального органа федеральной службы государственной статистики по Брянской области «Социально-экономическое положение Брянской области»;

5) численность незанятых граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, в расчете на

одну заявленную вакансию (на конец года) (человек) – устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$Ч = (Ч_{\text{нез.}} / Ч_{\text{вак.}}), \text{ где}$$

Ч – численность незанятых граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, в расчете на одну заявленную вакансию (на конец года) (человек);

Ч_{нез.} – численность незанятых граждан, состоящих на учете в службе занятости, на конец года (человек);

Ч_{вак.} – количество вакансий, заявленных в службу занятости населения, на конец года (единиц);

Информация о численности незанятых граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, в расчете на одну заявленную вакансию (на конец года) публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

б) удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости – устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$Д_{\text{труд}} = (Ч_{\text{труд}} / Ч_{\text{обр}}) \times 100, \text{ где}$$

Д_{труд} – удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости (процентов),

Ч_{труд} – численность граждан, трудоустроенных при содействии органов службы занятости (человек),

Ч_{обр} – численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости (человек).

Информация об удельном весе трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

7) количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов (единиц) – подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о количестве оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

8) численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места (человек), - подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о численности инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

9) численность инвалидов, трудоустроенных с привлечением наставников (человек), - подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о численности инвалидов, трудоустроенных с привлечением наставников, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

10) количество женщин, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (человек) – подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о количестве женщин, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Указы Президента»;

11) отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины 16-59 лет, женщины – 16-54 годы) (процентов) - основан на данных государственной статистики.

Информация об отношении числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины 16-59 лет, женщины – 16-54 годы) публикуется в ежегодном докладе Территориального органа федеральной службы государственной статистики по Брянской области «Социально-экономическое положение Брянской области»;

12) удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе (процентов) – основан на данных государственной статистики.

Информация об удельном весе численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе публикуется в ежегодном докладе Территориального органа федеральной службы государственной статистики по Брянской области «Социально-экономическое положение Брянской области»;

13) доля населения с денежными доходами ниже региональной

величины прожиточного минимума в общей численности населения области (процентов) – основан на данных государственной статистики.

Информация о доле населения с денежными доходами ниже региональной величины прожиточного минимума и общей численности населения области публикуется в ежегодном докладе Территориального органа федеральной службы государственной статистики по Брянской области «Социально-экономическое положение Брянской области»;

14) реальная заработная плата (в процентах к предыдущему периоду) – основан на данных государственной статистики.

Информация о реальной заработной плате публикуется в ежегодном докладе Территориального органа федеральной службы государственной статистики по Брянской области «Социально-экономическое положение Брянской области».

Целевыми индикаторами подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Брянской области» (2014 – 2020 годы) являются:

1) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (человек) - подтверждается фактическими данными Брянского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

Информация о численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Трудовые отношения»;

2) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек) - подтверждается фактическими данными Брянского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

Информация о численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Трудовые отношения»;

3) количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (дней) - подтверждается фактическими данными Брянского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

Информация о количестве дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Трудовые отношения»;

4) численность лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных

периодических медицинских осмотров (человек) - подтверждается фактическими данными Брянского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

Информация о численности лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Трудовые отношения»;

5) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (единиц) - подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга Государственной инспекции труда в Брянской области.

Информация о количестве рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Трудовые отношения»;

6) удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (%) - устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$D_{\text{спец}} = K_{\text{мест}} / K_{\text{спец}} \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{спец}}$ – числовое значение индикатора,

$K_{\text{мест}}$ – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в отчетном году;

$K_{\text{спец}}$ – общее количество рабочих мест.

Информация об удельном весе рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Трудовые отношения»;

7) количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (единиц) - подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области.

Информация о количестве рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Трудовые отношения»;

8) Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (человек) - основан на данных государственной статистики.

Информация о численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, публикуется на официальном сайте управления

государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Трудовые отношения»;

9) удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (%) - основан на данных государственной статистики.

Информация об удельном весе работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Трудовые отношения».

Целевыми индикаторами подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Брянскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (2014-2020 годы) являются:

1. Количество соотечественников, прибывших в Брянскую область и зарегистрированных управлением по вопросам миграции УМВД России по Брянской области, – установлено в абсолютных величинах и будет достигнуто выполнением мероприятий подпрограммы.

При оценке данного показателя учитываются следующие критерии:

количество соотечественников, переселившихся в Брянскую область в рамках подпрограммы и поставленных на учет управлением по вопросам миграции УМВД России по Брянской области.

2. Количество проведенных презентаций подпрограммы – установлено в абсолютных величинах и будет достигнуто выполнением мероприятий подпрограммы.

Также при оценке данного показателя учитываются следующие критерии:

количество консультаций для соотечественников, проживающих за рубежом, проведенных управлением государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (единиц);

количество публикаций (выступлений) в российских и зарубежных средствах массовой информации, освещающих возможности, предоставляемые соотечественникам, проживающим за рубежом (единиц).

3. Доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников подпрограммы на конец отчетного года, определяется по формуле:

$$ДЗ = (Ч_{тр} + Ч_{осб}) / Ч_{уп} * 100 \%, \text{ где:}$$

ДЗ – числовое значение индикатора;

Ч_{тр} – численность трудоустроенных в отчетном году участников подпрограммы;

Ч_{осб} – численность участников подпрограммы, открывших в отчетном году собственный бизнес (индивидуальную предпринимательскую деятельность, в том числе крестьянские (фермерские) хозяйства, общества с ограниченной ответственностью, закрытые (открытые) акционерные общества и другие виды);

Чуп – численность участников подпрограммы, прибывших в отчетном году на территорию вселения.

Информация о доле участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников подпрограммы на конец отчетного года, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Трудовые отношения».

«Целевыми индикаторами подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» (2017 - 2020 годы) являются:

1) доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста - устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$D_{\text{раб}} = (Ч_{\text{раб}} / Ч_{\text{труд}}) \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{раб}}$ - доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста (процентов);

$Ч_{\text{раб}}$ - численность работающих в отчетном периоде инвалидов трудоспособного возраста (человек);

$Ч_{\text{труд}}$ - численность инвалидов трудоспособного возраста (человек).

Информация о доле работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

2) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования - устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$D_{\text{звпо}} = (Ч_{\text{звпо}} / Ч_{\text{впо}}) \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{звпо}}$ - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования (процентов);

$Ч_{\text{звпо}}$ - численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования (человек);

$Ч_{\text{впо}}$ - численность выпускников организаций высшего образования текущего учебного года, являющихся инвалидами молодого возраста (человек).

Информация о доле занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

3) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования - устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$Д_{зспо} = (Ч_{зспо} / Ч_{спо}) \times 100, \text{ где:}$$

$Д_{зспо}$ - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования (процентов);

$Ч_{зспо}$ - численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования (человек);

$Ч_{спо}$ - численность выпускников организаций среднего профессионального образования текущего учебного года, являющихся инвалидами молодого возраста (человек).

Информация о доле занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

4) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования - устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$Д_{бвпо} = (Ч_{бвпо} / Ч_{впо}) \times 100, \text{ где:}$$

$Д_{бвпо}$ - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования (процентов);

$Ч_{бвпо}$ - численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования (человек);

$Ч_{впо}$ - численность выпускников организаций высшего образования текущего учебного года, являющихся инвалидами молодого возраста (человек).

Информация о доле занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

5) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным

программам среднего профессионального образования - устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$Д_{бспо} = (Ч_{бспо} / Ч_{спо}) \times 100, \text{ где:}$$

$Д_{зспо}$ - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования (процентов);

$Ч_{зспо}$ - численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования (человек);

$Ч_{спо}$ - численность выпускников организаций среднего профессионального образования текущего учебного года, являющихся инвалидами молодого возраста (человек).

Информация о доле занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

б) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования - устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$Д_{свбвпо} = (Ч_{свбвпо} / Ч_{впо}) \times 100, \text{ где:}$$

$Д_{свбвпо}$ - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования (процентов);

$Ч_{свбвпо}$ - численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования (человек);

$Ч_{впо}$ - численность выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно) организаций высшего образования, являющихся инвалидами молодого возраста (человек).

Информация о доле занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

7) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования - устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$Д_{свбспо} = (Ч_{свбспо} / Ч_{спо}) \times 100, \text{ где:}$$

$D_{свбспо}$ - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования (процентов);

$Ч_{свбспо}$ - численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования (человек);

$Ч_{спо}$ - численность выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно) организаций среднего профессионального образования, являющихся инвалидами молодого возраста (человек).

Информация о доле занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

8) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения - устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$D_{звып} = (Ч_{звып} / Ч_{вып}) \times 100, \text{ где:}$$

$D_{звып}$ - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения (процентов);

$Ч_{звып}$ - численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения (человек);

$Ч_{вып}$ - численность выпускников текущего календарного года, являющихся инвалидами молодого возраста (человек).

Информация о доле занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

9) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения - устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$D_{бвып} = (Ч_{бвып} / Ч_{вып}) \times 100, \text{ где:}$$

$D_{бвып}$ - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения (процентов);

$Ч_{бвып}$ - численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения (человек);

$\text{Ч}_{\text{вып}}$ – численность выпускников текущего календарного года, являющихся инвалидами молодого возраста (человек).

Информация о доле занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

10) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения - устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$\text{Д}_{\text{свбвып}} = (\text{Ч}_{\text{свбвып}} / \text{Ч}_{\text{вып}}) \times 100, \text{ где:}$$

$\text{Д}_{\text{свбвып}}$ - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения (процентов);

$\text{Ч}_{\text{свбвып}}$ – численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения (человек);

$\text{Ч}_{\text{вып}}$ - численность выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста (человек).

Информация о доле занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

11) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) - устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$\text{Д}_{\text{3мол}} = (\text{Ч}_{\text{3мол}} / \text{Ч}_{\text{вып}}) \times 100, \text{ где:}$$

$\text{Д}_{\text{3мол}}$ - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) (процентов);

$\text{Ч}_{\text{3мол}}$ – численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (человек);

$\text{Ч}_{\text{вып}}$ – численность инвалидов молодого возраста, освоивших дополнительные профессиональные программы в текущем календарном году (человек).

Информация о доле занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и

программ профессиональной переподготовки), публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

12) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) - устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$Д_{\text{бмол}} = (Ч_{\text{бмол}} / Ч_{\text{вып}}) \times 100, \text{ где:}$$

$Д_{\text{бмол}}$ - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) (процентов);

$Ч_{\text{бмол}}$ - численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (человек);

$Ч_{\text{вып}}$ - численность инвалидов молодого возраста, освоивших дополнительные профессиональные программы в текущем календарном году (человек).

Информация о доле занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

13) численность инвалидов молодого возраста, получивших единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для организации собственного дела - подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о численности инвалидов молодого возраста, получивших единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для организации собственного дела, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

14) численность инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное

образование – подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о численности инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

15) количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов молодого возраста – подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о количестве оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов молодого возраста публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

16) численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места – подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о численности инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

17) численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных с привлечением наставников – подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о численности инвалидов молодого возраста, трудоустроенных с привлечением наставников, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация».

1.6. Приложения 1, 2 к государственной программе изложить в редакции:

Приложение 1
к государственной программе «Содействие
занятости населения, государственное
регулирование социально-трудовых отношений и
охраны труда в Брянской области»
(2014-2020 годы)

Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы
«Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и
охраны труда в Брянской области»(2014-2020 годы), подпрограмм и их значениях

№	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Целевые значения показателей (индикаторов)							
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год	2019 год	целевое значение 2020 года
Цель государственной программы: «Содействие в трудоустройстве и обеспечение социальной поддержки безработных граждан»										
Задача государственной программы: «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан»										
1.	Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год	%	1,2	1,1	1,2	1,3	1,1	1,1	1,0	1,0
2.	Уровень безработицы (по методологии МОТ)	%	5,2	5,0	4,6	4,6	4,4	4,3	4,2	4,1
3.	Численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы	тыс. человек	7,0	6,7	8,2	7,4	6,6	6,5	5,8	5,5

	занятости населения (на конец года)									
4.	Численность безработных (по методологии МОТ)	тыс. человек	33,3	31,9	29,0	28,7	27,2	26,6	26,0	25,6
5.	Численность незанятых граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, в расчете на одну заявленную вакансию (на конец года)	человек	0,7	0,8	1,2	0,8	0,8	0,8	0,7	0,7
Задача государственной программы: «Содействие в трудоустройстве безработных граждан»										
6.	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	%	72,6	76,6	68,0	71,9	67,0	67,0	67,0	67,0
7.	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	единиц	-	-	-	-	80	10	10	10
8.	Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места	человек	-	-	-	-	80	10	10	10

9.	Численность инвалидов, трудоустроенных с привлечением наставников	человек	-	-	-	-	-	15	15	15
10.	Количество женщин, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	человек	138	180	206	208	195	195	195	195
11.	Отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины 16-59 лет, женщины – 16-54 года)	%	74,9	74,7	78,3	78,8	78,8	78,8	78,8	78,8
12.	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе	%	23,6	25,6	24,1	24,4	27,0	29,0	31,0	33,4

Цель государственной программы: «Реализация государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и охраны труда»										
Задача государственной программы: «Регулирование социально-трудовых отношений, совершенствование системы оплаты труда работников учреждений, ориентированной на достижение показателей качества и количества оказываемых услуг»										
13.	Доля населения с денежными доходами ниже региональной величины прожиточного минимума в общей численности населения области	%	11,7	12,3	13,3	13,4	13,4	13,2	12,8	12,6
14.	Реальная заработная плата	в % к предыдущему периоду	106,6	100,9	89,0	97,9	101,4	103,8	101,3	101,5
Цель государственной программы: «Улучшение условий и охраны труда и, как следствие, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Брянской области»										
Задача государственной программы: «Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения»										
15.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	17	12	8	10	≤17	≤17	≤17	≤17
16.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности	человек	364	289	289	210	≤364	≤364	≤364	≤364

	на 1 рабочий день и более									
17.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дней	62	65	74,1	46,0	≤65	≤65	≤65	≤65
18.	Численность лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	9	4	19	6	≤9	≤9	≤9	≤9
19.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	единиц	8800	12097	10410	9207	5000	6686	-	-
20.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	16,5	27,9	24,0	21,2	11,5	15,4	-	-
21.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	-	3067	3255	3223	1750	2343	-	-
22.	Численность работников,	человек	26617	30598	32556	30718	≤32556	≤32556	≤32556	≤32556

	занятых во вредных и (или) опасных условиях труда									
23.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	28,4	33,1	31,7	31,2	≤33,1	≤33,1	≤33,1	≤33,1
Цель государственной программы: «Создание условий и содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом в Брянскую область, с целью её дальнейшего социально-экономического и демографического развития»										
Задача государственной программы: «Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Брянскую область для постоянного проживания»										
24.	Количество соотечественников, прибывших в Брянскую область и зарегистрированных управлением по вопросам миграции УМВД России по Брянской области	человек	0	714	1296	2547	1296	1296	1296	1296
25.	Количество проведенных презентаций подпрограммы	количество мероприятий	0	2	2	1	1	1	1	1
26.	Доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от	%	0	90	90	90	90	90	90	90

	числа прибывших участников подпрограммы на конец отчетного года									
Цель государственной программы: «Повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста, в том числе из числа выпускников организаций системы профессионального образования»										
Задача государственной программы: «Оказание содействия занятости, повышение конкурентоспособности на рынке труда и обеспечение сопровождаемого содействия при трудоустройстве инвалидов молодого возраста»										
27.	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	-	-	-	-	24,0	24,5	25,0	26
28.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	%	-	-	-	-	45	55	60	60
29.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального	%	-	-	-	-	47	55	60	60

	образования									
30.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	%	-	-	-	-	60	65	70	80
31.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	%	-	-	-	-	60	65	70	80
32.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования	%	-	-	-	-	100	100	100	100
33.	Доля занятых инвалидов	%	-	-	-	-	100	100	100	100

	молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования									
34.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения	%	-	-	-	-	45	50	55	60
35.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения	%	-	-	-	-	60	65	70	80
36.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения	%	-	-	-	-	100	100	100	100

	профессионального обучения									
37.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)	%	-	-	-	-	50	55	60	70
38.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)	%	-	-	-	-	100	100	100	100
39.	Численность инвалидов молодого возраста, получивших единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического	человек	-	-	-	-	4	6	8	10

	лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для организации собственного дела									
40.	Численность инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	человек	-	-	-	-	-	30	32	34
41.	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов молодого возраста	единиц	-	-	-	-	3	10	10	10
42.	Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места	человек	-	-	-	-	3	10	10	10
43.	Численность инвалидов	человек	-	-	-	-	1	3	3	3

[illegible]

Приложение 2
к государственной программе «Содействие занятости населения, государственное
регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области»
(2014-2020 годы)

План реализации государственной программы

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие, направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнители	Источник финансового обеспечения	Объем средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия и показателей (порядковые номера показателей)
				2018 год	2019 год	2020 год	
	Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области (2014 - 2020 годы)	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	212 332 245,00	209 868 051,00	209 926 821,00	
			средства федерального бюджета	349 989 400,00	374 856 300,00	381 678 900,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	562 321 645,00	584 724 351,00	591 605 721,00	
1.	Регулирование социально-трудовых отношений, совершенствование системы оплаты труда работников учреждений, ориентированной на достижение показателей качества и количества оказываемых услуг	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	33 317 143,00	33 316 995,00	33 382 465,00	13,14
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные	0,00	0,00	0,00	

			средства				
			итого	33 317 143,00	33 316 995,00	33 382 465,00	
1.1.	Руководство и управление в сфере установленных функций органов государственной власти Брянской области и государственных органов Брянской области	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	33 317 143,00	33 316 995,00	33 382 465,00	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	33 317 143,00	33 316 995,00	33 382 465,00	
2.	Содействие в трудоустройстве безработных граждан	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	164 472 991,64	161 255 595,64	161 193 395,64	6,7,8,9,10,11,12
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	164 472 991,64	161 255 595,64	161 193 395,64	
2.1.	Организации дополнительного образования	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	7 068 000,00	7 068 000,00	7 068 000,00	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	7 068 000,00	7 068 000,00	7 068 000,00	

2.2.	Центры занятости населения	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	130 165 912,49	127 050 716,64	127 050 716,64	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	130 165 912,49	127 050 716,64	127 050 716,64	
2.3.	Осуществление государственных полномочий в области содействия занятости населения, включая расходы по осуществлению этих полномочий	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	23 739 079,15	23 636 879,00	23 574 679,00	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	23 739 079,15	23 636 879,00	23 574 679,00	
2.3.1.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	445 918,50	445 918,50	445 918,50	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	445 918,50	445 918,50	445 918,50	
2.3.2.	Информирование о положении на рынке труда, в сфере охраны труда и социально-трудовых отношений	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	149 096,63	46 896,48	38 954,60	

			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	149 096,63	46 896,48	38 954,60	
2.3.3.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	119 000,00	119 000,00	119 000,00	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	119 000,00	119 000,00	119 000,00	
2.3.4.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	828 622,50	828 622,50	828 622,50	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	828 622,50	828 622,50	828 622,50	
2.3.5.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	611 000,00	611 000,00	611 000,00	

	квалификации						
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	611 000,00	611 000,00	611 000,00	
2.3.6.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	2 947 162,56	2 947 162,56	2 947 162,56	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	2 947 162,56	2 947 162,56	2 947 162,56	
2.3.7.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	17 085,00	17 085,00	17 085,00	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	17 085,00	17 085,00	17 085,00	
2.3.8.	Возмещение работодателям затрат на организацию стажировки выпускников	управление государственной службы по труду и занятости	средства областного	5 337 221,76	5 337 221,76	5 337 221,76	

	профессиональных образовательных организаций, включая наставничество	населения Брянской области	бюджета				
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	5 337 221,76	5 337 221,76	5 337 221,76	
2.3.9.	Организация оплаты труда несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет, в том числе попавших в трудную жизненную ситуацию, при временной занятости в свободное от учебы время	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	7 708 100,40	7 708 100,40	7 708 100,40	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	7 708 100,40	7 708 100,40	7 708 100,40	
2.3.10.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, а также женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	2 762 000,00	2 762 000,00	2 707 741,88	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	

			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	2 762 000,00	2 762 000,00	2 707 741,88	
2.3.11.	Возмещение работодателям затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	2 000 000,00	2 000 000,00	2 000 000,00	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	2 000 000,00	2 000 000,00	2 000 000,00	
2.3.12.	Возмещение работодателям затрат на организацию наставничества инвалидов при их трудоустройстве	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	813 871,80	813 871,80	813 871,80	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	813 871,80	813 871,80	813 871,80	
2.4.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	3 500 000,00	3 500 000,00	3 500 000,00	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	

			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	3 500 000,00	3 500 000,00	3 500 000,00	
3.	Обеспечение социальной поддержки безработных граждан	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	0,00	0,00	0,00	1,2,3,4,5
			средства федерального бюджета	349 989 400,00	374 856 300,00	381 678 900,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	349 989 400,00	374 856 300,00	381 678 900,00	
3.1.	Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства федерального бюджета	349 989 400,00	374 856 300,00	381 678 900,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	349 989 400,00	374 856 300,00	381 678 900,00	
3.1.1.	Субвенции на социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства федерального бюджета	349 989 400,00	374 856 300,00	381 678 900,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	

			средства				
			итого	349 989 400,00	374 856 300,00	381 678 900,00	
	Подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда в Брянской области" (2014 - 2020 годы)	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	6 564 936,00	6 564 936,00	6 564 936,00	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	6 564 936,00	6 564 936,00	6 564 936,00	
4.	Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	6 564 936,00	6 564 936,00	6 564 936,00	15, 16,17, 18, 19, 20, 21,22,23
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	6 564 936,00	6 564 936,00	6 564 936,00	
4.1.	Осуществление отдельных полномочий в области охраны труда и уведомительной регистрации территориальных соглашений и коллективных договоров	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	6 564 936,00	6 564 936,00	6 564 936,00	
			средства	0,00	0,00	0,00	

			федерального бюджета				
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	6 564 936,00	6 564 936,00	6 564 936,00	
4.1.1.	Исполнение органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий Брянской области в области охраны труда и уведомительная регистрация территориальных соглашений и коллективных договоров	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	6 564 936,00	6 564 936,00	6 564 936,00	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	6 564 936,00	6 564 936,00	6 564 936,00	
	Подпрограмма "Оказание содействия добровольному переселению в Брянскую область соотечественников, проживающих за рубежом" (2014 - 2020 годы)	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	4 757 800,00	5 408 950,00	5 402 250,00	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	4 757 800,00	5 408 950,00	5 402 250,00	
5.	Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий,	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	4 757 800,00	5 408 950,00	5 402 250,00	24,25,26

	способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Брянскую область для постоянного проживания						
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	4 757 800,00	5 408 950,00	5 402 250,00	
5.1.	Реализация мероприятий, предусмотренных региональной программой переселения, включенной в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	4 757 800,00	5 408 950,00	5 402 250,00	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	4 757 800,00	5 408 950,00	5 402 250,00	
5.1.1.	Субсидии на реализацию мероприятий, предусмотренных региональной программой переселения, включенной в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета*	4 757 800,00	5 408 950,00	5 402 250,00	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	

			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	4 757 800,00	5 408 950,00	5 402 250,00	
	Подпрограмма "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве" (2017 – 2020 годы)	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	3 219 374,36	3 321 574,36	3 383 774,36	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	3 219 374,36	3 321 574,36	3 383 774,36	
6.	Оказание содействия занятости, повышение конкурентоспособности на рынке труда и обеспечение сопровождаемого содействия при трудоустройстве инвалидов молодого возраста	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	3 219 374,36	3 321 574,36	3 383 774,36	27,28,29,30,31,32,33,34,35,36,37,38,39,40,41,42,43
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	3 219 374,36	3 321 574,36	3 383 774,36	
6.1.	Осуществление государственных полномочий в области содействия занятости населения, включая расходы по осуществлению этих полномочий	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	3 219 374,36	3 321 574,36	3 383 774,36	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	

			бюджетов				
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	3 219 374,36	3 321 574,36	3 383 774,36	
6.1.1.	Информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	100 000,00	100 000,00	100 000,00	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	100 000,00	100 000,00	100 000,00	
6.1.2.	Содействие самозанятости инвалидов молодого возраста, оказание единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для организации собственного дела	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	366 600,00	488 800,00	611 000,00	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	366 600,00	488 800,00	611 000,00	
6.1.3.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное	управление государственной службы по труду и занятости	средства областного	490 000,00	470 000,00	410 000,00	

	образование инвалидов молодого возраста, являющихся безработными	населения Брянской области	бюджета				
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	490 000,00	470 000,00	410 000,00	
6.1.4.	Повышение квалификации, переподготовка и участие в обучающих семинарах работников государственных учреждений службы занятости населения по вопросам реализации мероприятий, направленных на содействие занятости и повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов молодого возраста	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	100 000,00	100 000,00	100 000,00	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	100 000,00	100 000,00	100 000,00	
6.1.5.	Возмещение работодателям затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства инвалидов молодого возраста	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	2 000 000,00	2 000 000,00	2 000 000,00	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	

			итого	2 000 000,00	2 000 000,00	2 000 000,00	
6.1.6.	Возмещение работодателям затрат на организацию наставничества инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	162 774,36	162 774,36	162 774,36	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	
			итого	162 774,36	162 774,36	162 774,36	

*С учетом средств межбюджетных субсидий, полученных из федерального бюджета

1.7. В подпрограмме «Улучшение условий и охраны труда в Брянской области» (2014–2020 годы) государственной программы:

1.7.1. В паспорте:

1.7.1.1. Позицию «Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы» изложить в редакции:

«Объем средств, предусмотренных на реализацию подпрограммы:

2014 год – 7 073 900,00 рублей;

2015 год – 6 938 637,00 рублей;

2016 год – 6 462 728,00 рублей;

2017 год – 6 387 580,00 рублей;

2018 год – 6 564 936,00 рублей;

2019 год – 6 564 936,00 рублей;

2020 год – 6 564 936,00 рублей

Финансирование мероприятий по охране труда исполнительных органов государственной власти будет осуществляться в рамках государственных программ.

Финансирование мероприятий по охране труда в муниципальных учреждениях будет осуществляться в рамках муниципальных программ (мероприятий) по охране труда.».

1.7.1.2. Позицию «Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц» изложить в редакции:

«Объем финансирования из внебюджетных источников составляет по годам:

2014 год – 1209203600,00 рублей;

2015 год – 966757700,00 рублей;

2016 год – 1185249440,00 рублей;

2017 год – 1186709500,00 рублей;

2018 год – 1186709500,00 рублей;

2019 год – 1186709500,00 рублей;

2020 год – 1186709500,00 рублей

Из них:

Фонда социального страхования Российской Федерации по годам:

2014 год – 36403600,00 рублей;

2015 год – 37614100,00 рублей;

2016 год – 36502840,00 рублей;

2017 год – 37962900,00 рублей;

2018 год – 37962900,00 рублей;

2019 год – 37962900,00 рублей;

2020 год – 37962900,00 рублей

работодателей по годам:

2014 год – 1172800000,00 рублей;

2015 год – 929143600,00 рублей;

2016 год – 1148746600,00 рублей;

2017 год – 1148746600,00 рублей;

2018 год – 1148746600,00 рублей;
 2019 год – 1148746600,00 рублей;
 2020 год – 1148746600,00 рублей.».

1.2.3. Раздел 1 «Характеристика текущего состояния охраны труда» изложить в редакции:

«Охрана труда представляет собой одну из наиболее актуальных и сложных социально-трудовых проблем и как система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности является частью качественно новой социальной политики, которая заключается в формировании современной социальной среды, работающей на улучшение условий труда и сохранение здоровья каждого человека.

В условиях рыночной экономики возможность существенных позитивных изменений в улучшении условий и охраны труда тесно связана с реализацией комплекса мер по разработке и принятию программ улучшения условий и охраны труда, развитию системы обучения и непрерывного образования персонала по охране труда, активизации проведения специальной оценки условий труда, внедрению и совершенствованию системы управления охраной труда как подсистемы в рамках единой интегрированной системы управления (менеджмента) организации, укреплению системы социального партнерства в сфере условий и охраны труда.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Брянской области имеют следующую динамику.

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2014-2016 годах
 (по данным Государственной инспекции труда в Брянской области)

Территория	Годы		
	2014	2015	2016
Брянская область	12	8	16

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2014-2016 годах
 (по данным Брянского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	Годы		
	2014	2015	2016
Брянская область	289	289	210

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего
(по данным Брянского регионального отделения
Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	Годы		
	2014	2015	2016
Брянская область	65	74,1	46,0

Таблица 4

Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2013-2015 годах
(по данным департамента здравоохранения Брянской области)

Территория	Годы		
	2014	2015	2016
Брянская область	4	19	6

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Брянской области показывает, что одной из причин их возникновения является использование в организациях устаревших основных производственных фондов.

К другим причинам относятся:

неблагоприятные условия труда;

неудовлетворительная организация производства работ;

нарушения норм и правил охраны труда, связанные с недостатками в обучении персонала по вопросам охраны труда;

недостаточное внимание со стороны работодателей к проведению мероприятий по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Преимущественными причинами профессиональной заболеваемости в Брянской области являются конструктивные недостатки технологического оборудования, рабочего инструмента и несовершенство технологических процессов.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

Таблица 5

Количество рабочих мест,
на которых проведена специальная оценка условий труда
(по данным Государственной инспекции труда в Брянской области)

Территория	Годы		
	2014	2015	2016
Брянская область	12097	10410	9207

Таблица 6

Удельный вес рабочих мест,
на которых проведена специальная оценка условий труда,
в общем количестве рабочих мест
(по данным Государственной инспекции труда в Брянской области)

Территория	Годы		
	2014	2015	2016
Брянская область	27,3	24,0	21,2

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, позволяет сделать вывод об увеличении числа таких работников.

Таблица 7

Численность работников,
занятых во вредных и (или) опасных условиях труда
(по данным Территориального органа Федеральной службы
государственной статистики по Брянской области)

Территория	Годы		
	2014	2015	2016
Брянская область	30598	32556	30718

Таблица 8

Удельный вес работников, занятых во вредных
и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников
(по данным Территориального органа Федеральной службы
государственной статистики по Брянской области)

Территория	Годы		
	2014	2015	2016
Брянская область	33,1	31,7	31,2

В рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда. В Брянской области приняты и реализуются:

- Закон Брянской области от 29 декабря 2015 года № 150-З «Об охране труда в Брянской области»;

- Закон Брянской области от 11 ноября 2009 года № 97-З «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Брянской области в области охраны труда и уведомительной регистрации территориальных соглашений и коллективных договоров»;

- распоряжение Губернатора Брянской области от 23 апреля 2013 года № 195-рг «О межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Брянской области»;

- по становление администрации Брянской области от 23 июня 2009 года № 617 «Об областном смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях Брянской области»..».

2.4. Раздел 2 «Приоритеты и цели государственной политики в сфере охраны труда» изложить в редакции:

«Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Государственной программы (подпрограммы) на уровне субъекта Российской Федерации с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития на период до 2020 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения субъекта Российской Федерации.

В соответствии с вышеназванной Стратегией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Целью подпрограммы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Брянской области.

Для достижения поставленной цели в рамках подпрограммы необходимо решение задачи по внедрению механизмов управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда в организациях, расположенных на территории области.

Подпрограммой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- содействие проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах;

- реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

- координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- совершенствование нормативной правовой базы Брянской области в области охраны труда;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
- повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Перечень программных мероприятий представлен в приложении 2 к подпрограмме.

Ответственным исполнителем подпрограммы является управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области.

Ответственный исполнитель проводит отбор исполнителей программных мероприятий в соответствии с действующим законодательством.».

1.7.2. Раздел 4 «Ресурсное обеспечение подпрограммы» изложить в редакции:

«Финансирование подпрограммы осуществляется за счет средств областного бюджета в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год законом Брянской области о бюджете.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы за счет средств областного бюджета составляет по годам:

- 2014 год – 7 073 900,00 рублей;
- 2015 год – 6 938 637,00 рублей;
- 2016 год – 6 462 728,00 рублей;
- 2017 год – 6 387 580,00 рублей;
- 2018 год – 6 564 936,00 рублей;
- 2019 год – 6 564 936,00 рублей;
- 2020 год – 6 564 936,00 рублей.

Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц составляет по годам:

- 2014 год – 1209203600,00 рублей;
- 2015 год – 966757700,00 рублей;
- 2016 год – 1185249440,00 рублей;
- 2017 год – 1186709500,00 рублей;
- 2018 год – 1186709500,00 рублей;
- 2019 год – 1186709500,00 рублей;
- 2020 год – 1186709500,00 рублей;

из них:

средства Фонда социального страхования Российской Федерации:

- 2014 год – 36403600,00 рублей;
- 2015 год – 37614100,00 рублей;
- 2016 год – 36502840,00 рублей;
- 2017 год – 37962900,00 рублей;

2018 год – 37962900,00 рублей;
2019 год – 37962900,00 рублей;
2020 год – 37962900,00 рублей;
работодателей:
2014 год – 1172800000,00 рублей;
2015 год – 929143600,00 рублей;
2016 год – 1148746600,00 рублей;
2017 год – 1148746600,00 рублей;
2018 год – 1148746600,00 рублей;
2019 год – 1148746600,00 рублей;
2020 год – 1148746600,00 рублей.

Финансирование мероприятий по охране труда органов исполнительной власти будет осуществляться в рамках государственных программ.

Финансирование мероприятий по охране труда в муниципальных учреждениях будет осуществляться в рамках муниципальных программ (мероприятий) по охране труда.

Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, определяется на основании смет расходов на выполнение программных мероприятий, с учетом финансирования проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы.».

1.7.3. Приложения 1, 2 к подпрограмме изложить в редакции:

Приложение 1
к подпрограмме «Улучшение условий и
охраны труда в Брянской области»
(2014–2020 годы)

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы
«Улучшение условий и охраны труда в Брянской области» (2014–2020 годы)

№	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Целевые значения показателей (индикаторов)							
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год	2019 год	целевое значение 2020 года
Цель государственной программы: «Улучшение условий и охраны труда и, как следствие, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Брянской области»										
Задача государственной программы: «Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения»										
1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	17	12	8	10	≤17	≤17	≤17	≤17
2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	364	289	289	210	≤364	≤364	≤364	≤364

3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дней	62	65	74,1	46,0	≤65	≤65	≤65	≤65
4	Численность лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	9	4	19	6	≤9	≤9	≤9	≤9
5	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	единиц	8800	12097	10410	9207	5000	6686	-	-
6	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	16,5	27,9	24,0	21,2	11,5	15,4	-	-
7	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	-	3067	3255	3223	1750	2340	-	-

8	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	26617	30598	32556	30718	≤32556	≤32556	≤32556	≤32556
9	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	28,4	33,1	31,7	31,2	≤33,1	≤33,1	≤33,1	≤33,1

Приложение 2
к подпрограмме «Улучшение условий и охраны
труда в Брянской области»
(2014-2020 годы)

Мероприятия
по реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Брянской области» (2014-2020 годы)

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Источники финансирования	Объем финансирования, рублей				
					2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Брянской области									
1.	Проведение специальной оценки условий труда в организациях области	работодатели области	2014-2020 годы	средства работодателей	-	-	-	-	-
2.	Содействие работодателям в проведении специальной оценки условий труда	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, Государственная инспекция труда в Брянской области (по согласованию), объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы	2014-2020 годы	не требует финансирования	-	-	-	-	-

		государственной власти, администрации муниципальных образований (по согласованию)							
2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения									
1.	Осуществление органами местного самоуправления муниципальных образований отдельных государственных полномочий Брянской области в области охраны труда и уведомительной регистрации территориальных соглашений и коллективных договоров	администрации муниципальных образований (по согласованию)	2014-2020 годы	областной бюджет	6462728,0	6387580,0	6564936,0	6564936,0	6564936,0
2.	Осуществление взаимодействия органов государственной власти, надзора и контроля, объединений работодателей и профсоюзов в рамках работы межведомственной комиссии по охране	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, государственная инспекция труда в Брянской области (по согласованию), объединения профсоюзов и	2014-2020 годы	не требует финансиро- вания	-	-	-	-	-

	труда	работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государств. власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)							
3.	Проведение мероприятий по охране труда за счет средств работодателей области	работодатели области	2014-2020 годы	средства работодателей области	1148746600,0	1148746600,0	1148746600,0	1148746600,0	1148746600,0
4.	Проведение анализа профессиональной заболеваемости и проведения периодических медицинских осмотров	управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Брянской области (по согласованию), департамент здравоохранения Брянской области, управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, администрации муниципальных образований (по согласованию)	2014-2020 годы	не требует финансиро- вания	-	-	-	-	-

5.	Содействие работодателям в осуществлении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, финансируемых за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию), Брянское региональное отделение ФСС РФ (по согласованию)	2014-2020 годы	средства Фонда социального страхования Российской Федерации	36502840,0	37962900,0	37962900,0	37962900,0	37962900,0
3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения									
1.	Содействие в организации обучения по охране труда работников организаций	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	2014-2020 годы	не требует финансирования	-	-	-	-	-
2.	Содействие работодателям по использованию современных систем обучения по охране труда	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	2014-2020 годы	не требует финансирования	-	-	-	-	-
3.	Оказание помощи обучающим организациям по методическому	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской	2014-2020 годы	не требует финансирования	-	-	-	-	-

	обеспечению обучения по охране труда работников организаций (согласование учебных планов и программ на соответствие государственным требованиям)	области							
4. Совершенствование нормативно-правовой базы Брянской области в области охраны труда									
1	Разработка проектов региональных законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере охраны труда	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	2014-2020 годы	не требует финансирования	-	-	-	-	-
5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда									
1.	Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях области	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, государственная инспекция труда в Брянской области (по согласованию), объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной	2014-2020 годы	не требует финансирования	-	-	-	-	-

		власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)							
2.	Обеспечение функционирования раздела «Охрана труда» на официальном интернет-сайте управления государственной службы по труду и занятости населения области	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	2014-2020 годы	не требует финансирования	-	-	-	-	-
3.	Проведение областного смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях области	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)	2014-2020 годы	в рамках текущей деятельности управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	-	-	-	-	-

4.	Проведение регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и участие в федеральном этапе конкурса	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)	2014-2020 годы	в рамках текущей деятельности управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	-	-	-	-	-
5.	Изучение, обобщение и распространение передового опыта организаций, внедряющих современные системы управления профессиональными рисками, технологии, улучшающие условия труда работников	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)	2014-2020 годы	не требует финансирования	-	-	-	-	-
6.	Проведение областных совещаний и конференций по	управление государственной службы по труду и	2014-2020 годы	в рамках текущей деятельности	-	-	-	-	-

	вопросам охраны труда	занятости населения Брянской области, объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)		ти управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области					
7.	Пропаганда через средства массовой информации вопросов обеспечения безопасных условий труда	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)	2014-2020 годы	в рамках текущей деятельности управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	-	-	-	-	-

8.	Подготовка и участие в реализации мероприятий, посвященных ежегодному всемирному дню охраны труда (28 апреля)	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)	2014-2020 годы	не требует финансирования	-	-	-	-	-
9.	Разработка и издание методических пособий, рекомендаций по вопросам охраны труда	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	2014-2020 годы	в рамках текущей деятельности управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	-	-	-	-	-
10.	Участие в совещаниях, проводимых Минтрудом России, и	управление государственной службы по труду и	2014-2020 годы	в рамках текущей деятельности	-	-	-	-	-

	международных конференциях	занятости населения Брянской области		ти управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области					
6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права									
1.	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам внедрения передового опыта внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства	государственная инспекция труда в Брянской области (по согласованию), управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)	2018-2020 годы	не требует финансирования	-	-	-	-	-

2.	Подготовка информационно-аналитических обзоров по передовому опыту в сфере формирования систем внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, государственная инспекция труда в Брянской области (по согласованию), объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)	2018-2020 годы	не требует финансирования	-	-	-	-	-
3.	Содействие Государственной инспекции труда в Брянской области в стимулировании работодателей к улучшению условий труда и внедрению новых принципов обеспечения соблюдения трудового законодательства	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы	2018-2020 годы	не требует финансирования	-	-	-	-	-

		государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)							
4.	Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудоого законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудоого права	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)	2018- 2020 годы	не требует финансиро- вания	-	-	-	-	-
5.	Рассмотрение вопросов по соблюдению трудоого законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудоого права, на заседаниях областной трехсторонней	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, государственная инспекция труда в Брянской области (по согласованию), объединения	2018- 2020 годы	не требует финансиро- вания	-	-	-	-	-

	комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)							
ВСЕГО:					1191712168,0	1193097080,0	1193274436,0	1193274436,0	1193274436,0

1.8. В подпрограмме «Оказание содействия добровольному переселению в Брянскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (2014–2020 годы) государственной программы:

1.8.1. В паспорте:

1.8.1.1. Позицию «Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы» изложить в редакции:

«Объем средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию подпрограммы:

2014 год – 164 000,00 рублей;
 2015 год – 104 300,00 рублей;
 2016 год – 458 900,00 рублей;
 2017 год – 5 386 650,00 рублей;
 2018 год – 4 757 800,00 рублей;
 2019 год – 5 408 950,00 рублей;
 2020 год – 5 402 250,00 рублей.

Объем средств федерального бюджета:

2014 год – 0,00 рублей;
 2015 год – 1 980 300,00 рублей;
 2016 год – 8 718 900,00 рублей.

Использование средств федерального бюджета на финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется в соответствии с соглашением между Министерством внутренних дел Российской Федерации и Правительством Брянской области о предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию основных мероприятий подпрограммы, включенной в Государственную программу.».

1.8.1.2. Позицию «Основные показатели эффективности подпрограммы» изложить в редакции:

«количество соотечественников, прибывших в Брянскую область и зарегистрированных управлением по вопросам миграции УМВД России по Брянской области, к 2020 году - 9741 человек;

количество проведенных презентаций подпрограммы к 2020 году - 9 презентаций;

доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников подпрограммы на конец отчетного года - не менее 90 процентов.».

1.8.2. Раздел 3 «Ресурсное обеспечение подпрограммы» подпрограммы изложить в редакции:

«Объем средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию подпрограммы:

2014 год – 164 000,00 рублей;
 2015 год – 104 300,00 рублей;
 2016 год – 458 900,00 рублей;
 2017 год – 5 386 650,00 рублей;
 2018 год – 4 757 800,00 рублей;

2019 год – 5 408 950,00 рублей;

2020 год – 5 402 250,00 рублей.

Объем средств федерального бюджета, предусмотренных на реализацию подпрограммы:

2014 год – 0,00 рублей;

2015 год – 1 980 300,00 рублей;

2016 год – 8 718 900,00 рублей.».

1.8.4. Абзац 2 раздела 6 «Основные показатели эффективности и риски реализации подпрограммы» подпрограммы изложить в редакции:

«количество соотечественников, прибывших в Брянскую область и зарегистрированных управлением по вопросам миграции УМВД России по Брянской области, к 2020 году - 9741 человек;».

1.8.5. Приложения 2, 6 к подпрограмме изложить в редакции:

Приложение 2
к подпрограмме «Оказание содействия добровольному
переселению в Брянскую область соотечественников,
проживающих за рубежом» (2014 – 2020 годы)

Перечень основных мероприятий подпрограммы
«Оказание содействия добровольному переселению в Брянскую область
соотечественников, проживающих за рубежом» (2014 – 2020 годы)

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат	Риск неисполнения
			начала реализации	окончания реализации		
1.	Принятие нормативных правовых актов Брянской области, необходимых для реализации подпрограммы	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, департамент экономического развития Брянской области, департамент образования и науки Брянской области	2014 год	2020 год	обеспечение правовой защищенности соотечественников в период адаптации на территории вселения	нет
2.	Формирование и регулярное обновление информационно-справочных материалов по реализации подпрограммы на информационном портале АИС «Соотечественники».	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	2014 год	2020 год	информационное обеспечение реализации подпрограммы	нет

	Размещение в средствах массовой информации роликов, репортажей, тематических сюжетов.					
3.	Разработка, издание, направление в консульские учреждения Российской Федерации и уполномоченные органы по вопросам миграции за рубежом, муниципальные образования области информационных материалов (буклетов, памяток и т.д.) о подпрограмме для распространения среди потенциальных участников подпрограммы, желающих переселиться на постоянное место жительства в Брянскую область; подготовка информационного пакета	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области управление по вопросам миграции УМВД России по Брянской области (по согласованию)	2014 год	2020 год	информирование соотечественников и общественности об условиях участия в подпрограмме, мерах социальной поддержки участников подпрограммы и членов их семей	изменение законодательств а в миграционной политике, в сфере занятости
4.	Прием заявлений соотечественников для участия в подпрограмме	управление по вопросам миграции УМВД России по Брянской области (по согласованию), управление государственной службы по труду и занятости населения	2014 год	2020 год	прием заявлений соотечественников	нет

		Брянской области				
5.	Проведение презентаций подпрограммы	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, департамент экономического развития Брянской области, управление по вопросам миграции УМВД России по Брянской области (по согласованию)	2014 год	2020 год	повышение информированности соотечественников и общественности об условиях участия в подпрограмме, предоставляемых государственных гарантиях и мерах социальной поддержки участников подпрограммы и членов их семей, результатах реализации подпрограммы	изменение законодательства в миграционной политике, в сфере занятости
6.	Оказание консультативной помощи участникам подпрограммы и членам их семей по вопросам обустройства и адаптации на территории Брянской области	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, администрации муниципальных образований области (по согласованию), управление по вопросам миграции УМВД России по Брянской области (по согласованию)	2014 год	2020 год	повышение информированности соотечественников по организационно-правовым вопросам по прибытию на территорию вселения	нет
7.	Организация профессиональной ориентации и психологической поддержки прибывших участников	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области,	2014 год	2020 год	оказание психологической помощи в период адаптации на территории вселения с целью снижения негативного влияния стрессовых	нет

	подпрограммы и членов их семей	департамент образования и науки Брянской области, ГКУ ЦЗН Брянской области, ГАУ "Региональный учебный центр"			ситуаций, предоставление услуг по профессиональной ориентации	
8.	Единовременная выплата участникам подпрограммы	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	2014 год	2020 год	единовременная выплата участникам подпрограммы	нет
9.	Оказание содействия участникам подпрограммы в жилищном обустройстве: информационное содействие в подборе вариантов временного жилищного размещения участников подпрограммы (гостиницы, аренда жилья у физических лиц, общежития); информационное содействие в приобретении постоянного жилья, в том числе с использованием ипотечного кредитования и в подборе вариантов приобретения земельных участков в собственность (за счет собственных средств участников подпрограммы,	департамент строительства и архитектуры Брянской области в рамках текущей деятельности, управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	2014 год	2020 год	оказание помощи участникам подпрограммы в решении вопросов временного жилищного обустройства и приобретении постоянного жилья	нет

	ипотечных кредитов) в соответствии с действующим законодательством					
10.	Формирование банка вакансий и размещение информации об имеющихся вакантных рабочих местах в Брянской области на информационных порталах АИС «Соотечественники» и управления по вопросам миграции УМВД России по Брянской области России	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области в рамках текущей деятельности	2014 год	2020 год	определение объемов потребности работодателей в кадрах, информирование соотечественников о востребованных профессиях и специальностях на территории вселения в целях содействия выбору наиболее подходящего места жительства на территории вселения	нет
11.	Предоставление участникам подпрограммы и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с действующим законодательством	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области в рамках текущей деятельности	2014 год	2020 год	оказание государственных услуг в области содействия занятости населения	изменение законодательства в сфере занятости
12.	Содействие в организации профессионального обучения участников подпрограммы и членов их семей (профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации)	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области в рамках текущей деятельности	2014 год	2020 год	оказание помощи в профессиональном обучении	нет
13.	Оказание консультационных услуг по осуществлению предпринимательской	управление государственной службы по труду и	2014 год	2020 год	оказание помощи в выборе сферы деятельности участника подпрограммы	нет

	деятельностью участниками подпрограммы. Мероприятие планируется проводить в рамках текущей деятельности центров занятости населения	занятости населения Брянской области, департамент экономического развития Брянской области, ГКУ ЦЗН Брянской области			или члена его семьи	
14.	Содействие по оказанию поддержки участникам подпрограммы и членам их семей в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств	департамент экономического развития Брянской области, департамент сельского хозяйства Брянской области, управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, ГКУ ЦЗН Брянской области	2014 год	2020 год	содействие предпринимательской деятельности участников подпрограммы и членов их семей, развитие малого и среднего предпринимательства	нет
15.	Содействие в оказании государственной финансовой поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства из числа участников подпрограммы в соответствии с действующим законодательством	департамент экономического развития Брянской области, департамент сельского хозяйства Брянской области, управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, ГКУ	2014 год	2020 год	содействие предпринимательской деятельности участников подпрограммы и членов их семей, развитие малого и среднего предпринимательства	нет

		ЦЗН Брянской области				
16.	Предоставление информационных и консультационных услуг	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (в рамках текущей деятельности), администрации муниципальных образований области (по согласованию), УФМС России по Брянской области (по согласованию)	2014 год	2020 год	оказание информационных и консультационных услуг	нет
17.	Содействие трудоустройству и занятости	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, ГКУ ЦЗН Брянской области	2014 год	2020 год	оказание содействия в трудоустройстве	нет

Применяемые сокращения:

ГКУ ЦЗН Брянской области - государственные казенные учреждения центры занятости населения Брянской области

Приложение 6
к подпрограмме «Оказание содействия
добровольному переселению в Брянскую
область соотечественников, проживающих
за рубежом» (2014–2020 годы)

Объемы финансовых ресурсов на реализацию основных мероприятий подпрограммы
«Оказание содействия добровольному переселению в Брянскую область соотечественников,
проживающих за рубежом» (2014–2020 годы)

	Источники финансирования	Ресурсное обеспечение (рублей), годы			
		2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6
Всего по подпрограмме:	Областной бюджет*	5386650,00	4757800,00	5408950,00	5402250,00
	Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 1 Принятие нормативных правовых актов Брянской области, необходимых для реализации подпрограммы	Не требует финансирования				
Мероприятие 2 Формирование информационных материалов, подготовка и размещение в средствах массовой информации (включая информационный портал АИС «Соотечественники») видеороликов, репортажей, тематических сюжетов о реализации подпрограммы.	Областной бюджет	1544150,00	0,0	0,0	0,0
	Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 3 Разработка, издание, направление в консульские учреждения Российской Федерации и	Областной бюджет	67500,0	2800,0	3950,0	2250,00

уполномоченные органы по вопросам миграции за рубежом, муниципальные образования области информационных материалов (буклетов, памяток и т.д.) о подпрограмме для распространения среди потенциальных участников подпрограммы, желающих переселиться на постоянное место жительства в Брянскую область; подготовка информационного пакета.	Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 4 Прием заявлений соотечественников для участия в подпрограмме	Не требует финансирования				
Мероприятие 5 Проведение презентаций подпрограммы	В рамках текущего финансирования				
Мероприятие 6 Оказание консультативной помощи участникам подпрограммы и членам их семей по вопросам обустройства и адаптации на территории Брянской области	Не требует финансирования				
Мероприятие 7. Организация профессиональной ориентации и психологической поддержки прибывших участников подпрограммы и членов их семей не требует финансирования	Не требует финансирования				
Мероприятие 8 Единовременная выплата участникам подпрограммы	Областной бюджет	3775000,00	4755000,00	5405000,000	5400000,00
	Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 8 Оказание содействия участникам подпрограммы в жилищном обустройстве: - информационное содействие в подборе вариантов	Не требует финансирования				

временного жилищного размещения участников подпрограммы (гостиницы, аренда жилья у физических лиц, общежития); - информационное содействие в приобретении постоянного жилья, в том числе с использованием ипотечного кредитования и в подборе вариантов приобретения земельных участков в собственность (за счет собственных средств участников подпрограммы, ипотечных кредитов) в соответствии с действующим законодательством	
Мероприятие 9 Формирование банка вакансий и размещение информации об имеющихся вакантных рабочих местах в Брянской области на информационных порталах АИС «Соотечественники» и управление по вопросам миграции УМВД России по Брянской области	Не требует финансирования
Мероприятие 10 Предоставление участникам подпрограммы и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с действующим законодательством	Не требует финансирования
Мероприятие 11 Оказание консультационных услуг по осуществлению предпринимательской деятельностью участниками подпрограммы. Мероприятие планируется проводить в рамках текущей деятельности центров занятости населения	Не требует финансирования
Мероприятие 12. Содействие в организации профессионального обучения участников подпрограммы и членов их	Не требует финансирования

семей (профподготовка, переподготовка и повышение квалификации)	
Мероприятие 13. Оказание консультационных услуг по осуществлению предпринимательской деятельностью участниками подпрограммы. Мероприятие планируется проводить в рамках текущей деятельности центров занятости населения	Не требует финансирования
Мероприятие 14. Содействие в оказании государственной финансовой поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства из числа участников подпрограммы в соответствии с действующим законодательством	Не требует финансирования
Мероприятие 15. Предоставление информационных и консультационных услуг	Не требует финансирования
Мероприятие 16. Содействие трудоустройству и занятости	Не требует финансирования

*- С учетом средств межбюджетных субсидий, полученных из федерального бюджета

1.9. В подпрограмме «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» (2017-2020 годы) государственной программы:

1.9.1. Позицию «Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы» паспорта подпрограммы изложить в редакции:

«Объем средств областного бюджета:

2017 год – 0,00 рублей;

2018 год – 3219374,36 рублей;

2019 год – 3321574,36 рублей;

2020 год – 3383774,36 рублей.».

1.9.2. Раздел 1 «Характеристика сферы реализации подпрограммы. Основные проблемы в указанной сфере и прогноз ее развития» подпрограммы изложить в редакции:

«На территории Брянской области проживают 109876 инвалидов, что составляет 9% от общей численности населения (1220530 человек по состоянию на 01.01.2017), из них инвалидов трудоспособного возраста – 33499 человек. Из числа инвалидов трудоспособного возраста осуществляют трудовую деятельность 7886 человек или 23,5%.

В общей численности инвалидов трудоспособного возраста, проживающих на территории Брянской области, на долю инвалидов молодого возраста приходится 42% (13957 человек), из них заняты трудовой деятельностью 3305 человек или 23,7%. Уровень занятости инвалидов молодого возраста на 0,2 п.п. превышает общий уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста.

В целях определения потребности инвалидов трудоспособного возраста в трудоустройстве в Брянской области формируется персонафицированный банк данных об инвалидах, желающих быть трудоустроенными, посредством телефонных звонков, личного посещения, анкетирования.

Проводимые информационные мероприятия позволили увеличить уровень обращений инвалидов по сравнению с 2016 годом на 10%.

За 11 месяцев 2017 года обратились 1585 инвалидов (в 2016 году – 1381 человек), из них инвалидов молодого возраста – 635 человека, или 40%.

В целях повышения мотивации к труду проводятся мероприятия по социальной адаптации, психологической поддержке и профориентации граждан, обратившихся в службу занятости за оказанием услуг.

В результате проведенной работы 844 инвалида трудоустроены, из них 354 инвалида молодого возраста. Уровень трудоустройства инвалидов молодого возраста, обратившихся в органы службы по труду и занятости, составил 56%, что на 3 п.п. превышает общий уровень трудоустройства обратившихся в областную службу по труду и занятости населения инвалидов (53%).

Вместе с тем уровень обращений в службу по труду и занятости инвалидов молодого возраста остается достаточно низким и составляет 4% от

численности неработающих инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Брянской области.

Проводимые информационные мероприятия среди инвалидов, желающих работать, не позволяют в полной мере охватить ими в полном объеме всех неработающих инвалидов в трудоспособном возрасте. В этой связи необходимо расширять способы и методы информирования данной категории граждан.

В целях расширения возможностей для трудоустройства инвалидам из числа безработных граждан предоставляются государственные услуги по организации предпринимательской деятельности. За 11 месяцев текущего года консультацию по организации самозанятости получили 42 безработных инвалида, из них 14 гражданам предоставлена единовременная финансовая помощь при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременная финансовая помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации в размере 60800 рублей (в 2016 году – 1 чел.), из которых 7 человек (50%) являются инвалидами молодого возраста.

В целях повышения конкурентоспособности на рынке труда организуется профессиональное обучение безработных инвалидов по профессиям, востребованным на региональном рынке труда. За 11 месяцев направлены на профобучение 59 инвалидов, в том числе 41 инвалид молодого возраста (69%). Из приступивших к профобучению 56% утратили способность работать по имеющейся профессии, 30% могут работать по имеющейся профессии, но с разного рода ограничениями.

Для них организовано профобучение по профессиям: оператор котельной, оператор ЭВМ со знанием КП «1С-Бухгалтерия», повар, швея, парикмахер, продавец, охранник, менеджер и др.

Из числа инвалидов, готовых приступить к работе, имеют высшее профессиональное образование 15%, среднее профессиональное образование - 43%, не имеют профессионального образования - 42%.

При этом из числа желающих работать, только у 20% граждан, получивших инвалидность, в соответствии с рекомендациями ИПРА сохраняется способность работать по имеющейся профессии, 38% могут выполнять трудовые функции по имеющейся профессии, исключая физические, психо-эмоциональные нагрузки, вибрацию, высокий уровень шума, длительное пребывание на ногах, в вынужденной позе, работу в ночное время, не могут работать по имеющейся профессии 42% инвалидов, при этом им рекомендованы неквалифицированные виды труда, либо работа на дому в специально созданных условиях.

Для подбора подходящих вариантов работы инвалидам ежедневно актуализируется банк вакантных должностей, в том числе в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов. В среднем ежемесячно в нем содержатся порядка 770-820 вакансий, заявленных в счет

квоты, при этом на долю вакансий, заявленных во внебюджетном секторе экономики, приходится около 80%.

По профессиям вакансии распределяются следующим образом:

- служащие – более 30%;
- рабочие – около 70%, в том числе вакансии неквалифицированного труда – более 60%.

При преобладании в структуре заявленных вакансий в счет квоты вакансий неквалифицированного труда (на их долю приходится более 40% в общей потребности и более 60% в структуре рабочих профессий) предложить их для трудоустройства инвалидов в большей степени не представляется возможным.

В этой связи возникает необходимость индивидуальной работы с каждым инвалидом, в особенности молодого возраста, выразившим желание работать. Содействие развитию предпринимательских навыков у молодых людей с инвалидностью, повышение их конкурентоспособности на рынке труда путем организации профессиональной переподготовки и повышения квалификации, а также оказание содействия в трудоустройстве путем оборудования (оснащения) рабочих мест для молодых инвалидов, помощи в освоении и выполнении профессиональных обязанностей, адаптации в коллективе с привлечением наставников будет способствовать повышению уровня занятости инвалидов и снижению безработицы среди инвалидов молодого возраста.

Особо учитываемая категория при этом – инвалиды-выпускники профессиональных образовательных организаций. В 2017 году завершили обучение по программам ВПО и СПО 60 инвалидов, 37 человек (62%) трудоустроены, 12 - продолжают обучение (20%).

В числе желающих работать инвалидов молодого возраста большинство граждан нуждаются в психологической поддержке и сопровождаемом содействии при трудоустройстве.

В этой связи имеется острая необходимость в повышении квалификации и переподготовке работников государственных учреждений службы занятости населения по вопросу организации работы с инвалидами, в том числе оценке значимости нарушенных функций организма инвалида для выполнения трудовых функций, реализации мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при решении вопросов занятости с учетом нарушенных функций организма.

Ограниченные физические возможности молодых инвалидов являются причиной их оторванности от общественной жизни, не позволяют инвалиду полноценно включаться в жизнь общества.

Подпрограмма «Сопровождение молодых инвалидов при их трудоустройстве» направлена на социальную интеграцию инвалидов молодого возраста в общество посредством вовлечения их в профессионально-трудовую деятельность, выработки мотивации на трудоустройство и оказание содействия в самозанятости.

Подпрограмма позволит увеличить показатель трудоустройства инвалидов молодого возраста, включая их в активную деятельность наравне со всеми гражданами.».

1.9.3. Раздел 5 «Ресурсное обеспечение подпрограммы» изложить в редакции:

«Объем средств на реализацию подпрограммы по годам составит:

2017 год – 0,00 рублей;

2018 год – 3219374,36 рублей;

2019 год – 3321574,36 рублей;

2020 год – 3383774,36 рублей.».

1.9.4. Приложения 1, 2 к подпрограмме изложить в редакции:

Приложение 1
к подпрограмме «Сопровождение инвалидов
молодого возраста при трудоустройстве»
(2017–2020 годы)

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы
«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» (2017–2020 годы)

№	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Целевые значения показателей (индикаторов)							
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год	2019 год	целевое значение 2020 года
Цель государственной программы: «Повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста, в том числе из числа выпускников организаций системы профессионального образования»										
Задача государственной программы: «Оказание содействия занятости, повышение конкурентоспособности на рынке труда и обеспечение сопровождаемого содействия при трудоустройстве инвалидов молодого возраста»										
1.	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	-	-	-	-	24,0	24,5	25,0	26,0
2.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	%	-	-	-	-	45,0	55,0	60,0	60,0

3.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	%	-	-	-	-	47,0	55,0	60,0	60,0
4.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	%	-	-	-	-	60,0	65,0	70,0	80,0
5.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	%	-	-	-	-	60,0	65,0	70,0	80,0
6.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по	%	-	-	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0

	образовательным программам высшего образования									
7.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	%	-	-	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0
8.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения	%	-	-	-	-	45,0	50,0	55,0	60,0
9.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения	%	-	-	-	-	60,0	65,0	70,0	80,0
10.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения	%	-	-	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0
11.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших	%	-	-	-	-	50,0	55,0	60,0	70,0

	работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)									
12.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)	%	-	-	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0
13.	Численность инвалидов молодого возраста, получивших единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также	человек	-	-	-	-	4	6	8	10

	единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для организации собственного дела									
14.	Численность инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	человек	-	-	-	-	-	30	32	34
15.	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов молодого возраста	единиц	-	-	-	-	3	10	10	10
16.	Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места	человек	-	-	-	-	3	10	10	10
17.	Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных с привлечением наставников	человек	-	-	-	-	1	3	3	3

Приложение 2
к подпрограмме «Сопровождение инвалидов
молодого возраста при трудоустройстве»
(2017–2020 годы)

Мероприятия
по реализации подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» (2017-2020 годы)

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Источники финансирования	Объем финансирования, рублей				Связь основного мероприятия и показателей (порядковые номера показателей)
					2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	
1.	Оказание содействия занятости, повышение конкурентоспособности на рынке труда и обеспечение сопровождаемого содействия при трудоустройстве инвалидов молодого возраста	УГСТЗН Брянской области; соисполнитель - казенные учреждения Брянской области - центры занятости населения в муниципальных районах и городских округах	2017-2020 годы	областной бюджет	0,00	3 219 374,36	3 321 574,36	3 383 774,36	1,2,3,4,5,6,7,8,9, 10,11,12,13,14, 15,16,17
1.1	Информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на	УГСТЗН Брянской области; соисполнитель - казенные учреждения	2017-2020 годы	областной бюджет	0,00	100 000,00	100 000,00	100 000,00	

	сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве*	Брянской области - центры занятости населения в муниципальных районах и городских округах							
1.2	Содействие самозанятости инвалидов молодого возраста, оказание единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для организации собственного дела*	УГСТЗН Брянской области; соисполнитель - казенные учреждения Брянской области - центры занятости населения в муниципальных районах и городских округах	2017-2020 годы	областной бюджет	0,00	366 600,00	488 800,00	611 000,00	
1.3	Профессиональное обучение и дополнительное	УГСТЗН Брянской области; соисполнитель -	2017-2020 годы	областной бюджет	0,00	490 000,00	470 000,00	410 000,00	

	профессиональное образование инвалидов молодого возраста, являющихся безработными*	казенные учреждения Брянской области - центры занятости населения в муниципальных районах и городских округах							
1.4	Повышение квалификации, переподготовка и участие в обучающих семинарах работников государственных учреждений службы занятости населения по вопросам реализации мероприятий, направленных на содействие занятости и повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов молодого возраста*	УГСТЗН Брянской области; соисполнитель - казенные учреждения Брянской области - центры занятости населения в муниципальных районах и городских округах	2017-2020 годы	областной бюджет	0,00	100 000,00	100 000,00	100 000,00	
1.5	Возмещение работодателям затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства	УГСТЗН Брянской области; соисполнитель - казенные учреждения Брянской области	2017-2020 годы	областной бюджет	0,00	2 000 000,00	2 000 000,00	2 000 000,00	

	инвалидов молодого возраста	- центры занятости населения в муниципальных районах и городских округах							
1.6	Возмещение работодателям затрат на организацию наставничества инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве	УГСТЗН Брянской области; соисполнитель - казенные учреждения Брянской области - центры занятости населения в муниципальных районах и городских округах	2017- 2020 годы	областной бюджет	0,00	162 774,36	162 774,36	162 774,36	
	ИТОГО				0,00	3 219 374,36	3 321 574,36	3 383 774,36	

*- (2017 год) в рамках текущего финансирования

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (pravo.gov.ru).

3. Постановление вступает в силу с 1 января 2018 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Кобозева М.С.

Исполняющий обязанности
Губернатора



А.Г. Резунов