



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 апреля 2017 г. № 192-п
г. Брянск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений сферы культуры и искусства Брянской области

В целях совершенствования оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений в сфере культуры и искусства Брянской области, подведомственных департаменту культуры Брянской области, Правительство Брянской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений сферы культуры и искусства Брянской области, утвержденное постановлением Правительства Брянской области от 18 марта 2016 года № 149-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений сферы культуры и искусства Брянской области» (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. В разделе IV «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

1.1.1. Пункт 4.1 изложить в редакции:

«4.1. В целях повышения мотивации работников учреждения к качественному труду и поощрения за результаты труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка молодым специалистам (артистам, специалистам библиотек и иных учреждений культуры);

надбавка работникам Брянского Губернаторского симфонического оркестра;

надбавка за знание и применение в работе иностранных языков;

надбавка за специфику работы;

надбавка за наличие почетного звания;

надбавка за наличие ученой степени;
надбавка за выслугу лет;
надбавка за интенсивность труда;
премия за высокие результаты работы;
премия за выполнение особо важных и ответственных работ;
премии по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год).

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.».

1.1.2. Пункт 4.1.2 изложить в редакции:

«4.1.2. Работникам, состоящим в штате Брянского Губернаторского симфонического оркестра, на основании приказа руководителя устанавливается ежемесячная надбавка в размере 100 % оклада (должностного оклада).».

1.1.3. Абзацы с первого по седьмой пункта 4.1.5 изложить в редакции:

«4.1.5. Надбавка за наличие почетного звания СССР, союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации и стран СНГ устанавливается работникам учреждений культуры к должностному окладу в размерах:

«Народный» – 30 %;

«Заслуженный деятель искусств» – 20 %;

«Заслуженный артист», «Заслуженный художник» – 20 %;

«Заслуженный работник культуры» – 20 %;

«Заслуженный работник культуры Брянской области» – 15 %.».

1.1.4. Абзац первый пункта 4.1.7 изложить в редакции:

«4.1.7. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам за выслугу лет в сфере культуры в зависимости от общего стажа работы в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет – 10 % от оклада (должностного оклада);

при стаже от 5 до 10 лет – 15 % от оклада (должностного оклада);

при стаже от 10 до 15 лет – 20 % от оклада (должностного оклада);

при стаже свыше 15 лет – 30 % от оклада (должностного оклада).».

1.1.5. Дополнить пунктами 4.1.11, 4.1.12 следующего содержания:

«4.1.11. Надбавка за интенсивность труда устанавливается работникам за перевыполнение отраслевых норм нагрузки, высокую производительность и эффективность труда, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, совершенствование организации труда, за участие в реализации государственных программ Брянской области, подготовку и проведение международных, всероссийских, межрегиональных и областных мероприятий.

Критерии оценки, размеры, условия и порядок установления надбавки за интенсивность труда работникам сферы культуры и искусства устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.1.12. Надбавка за интенсивность труда руководителям учреждений сферы культуры и искусства устанавливается за работу, направленную на повышение эффективности деятельности учреждения, расширение перечня услуг и предоставление возможности доступа жителям к информации о видах услуг и непосредственное получение услуг, оказываемых в учреждении; за сложность, важность выполняемой работы. Критерии и порядок установления надбавки за интенсивность труда руководителям учреждений устанавливаются нормативно-правовым актом исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Размер надбавки за интенсивность труда руководителям учреждений сферы культуры и искусства определяется в соответствии с приказом исполнительного органа государственной власти, осуществляющего в отношении учреждения функции и полномочия учредителя, в зависимости от результатов деятельности учреждения.»

1.2. Раздел V «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера» изложить в редакции:

«V. Условия оплаты труда руководителя учреждения,
его заместителей и главного бухгалтера

5.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.

5.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в зависимости от сложности труда с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Размеры должностных окладов руководителей по группам учреждений в зависимости от критериев особенностей деятельности, значимости и масштаба управления:

Группы учреждений	Оклад (должностной оклад), рублей
I	19550
II	16100
III	13000

Отнесение учреждения к группе производится по критериям, содержащимся в приложении 5 к Примерному положению.

5.3. Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 30 % ниже оклада руководителя. Конкретные размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения определяются в соответствии с нормативным правовым актом учреждения об оплате труда с учетом сложности выполняемой работы по согласованию с исполнительным органом государственной власти, осуществляющим в отношении учреждения функции и полномочия учредителя.

5.4. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III.

5.5. Выплаты стимулирующего характера руководителям устанавливаются приказом исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, установленных для учреждения. Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения утверждаются приказом исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

5.6. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом IV.

5.7. Предельный уровень заработной платы руководителей учреждений, заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливается через определение соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год.

Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячная заработная плата работников учреждений в целях определения предельного уровня соотношения рассчитывается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения устанавливается в зависимости от отнесения учреждения к группе по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости, но не выше определенного нормативным правовым актом Правительства Брянской области.

Конкретные размеры предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей государственных учреждений культуры, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и среднемесячной

заработной платы работников учреждений культуры устанавливаются приказом исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя.».

1.3. Приложения 1 – 3 к Примерному положению изложить в редакции согласно приложениям 1 – 3 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать постановление на официальном сайте Правительства Брянской области в сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2017 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Коробко А.М.

Губернатор



А.В. Богомаз

Приложение 1
к постановлению Правительства
Брянской области
от 24 апреля 2017 г. № 192-п

(приложение 1 к Примерному положению об оплате труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений сферы культуры и искусства Брянской области)

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников по ПКГ

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	5200
2-й квалификационный уровень	5330
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	5850
2-й квалификационный уровень	5980
3-й квалификационный уровень	6110
4-й квалификационный уровень	6240
5-й квалификационный уровень	6500
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	8795
2-й квалификационный уровень	8905

3-й квалификационный уровень	8970
4-й квалификационный уровень	9035
5-й квалификационный уровень	11830
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	11960
2-й квалификационный уровень	12090
3-й квалификационный уровень	12220

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 года № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»

Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), рублей
ПКГ должностей научно-технических работников второго уровня	
1-й квалификационный уровень	6500
2-й квалификационный уровень	7150
3-й квалификационный уровень	7800
ПКГ должностей научно-технических работников третьего уровня	
1-й квалификационный уровень	7930
2-й квалификационный уровень	8060
3-й квалификационный уровень	8190
4-й квалификационный уровень	8710
ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	
1-й квалификационный уровень	10010
2-й квалификационный уровень	11180

3-й квалификационный уровень	11960
4-й квалификационный уровень	12090
5-й квалификационный уровень	12350

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Профессиональная квалификационная группа, профессиональный квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1-й квалификационный уровень	5980
2-й квалификационный уровень	6110
3-й квалификационный уровень	6240
4-й квалификационный уровень	6500



Приложение 2
к постановлению Правительства
Брянской области
от 24 апреля 2017 г. № 192-п

(приложение 2 к Примерному положению об оплате труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений сферы культуры и искусства Брянской области)

Минимальные размеры окладов (должностных окладов)
работников культуры, искусства и кинематографии;
по должностям специалистов и служащих,
не включенных в ПКГ

Наименование должности	Размер месячного должностного оклада (руб.)
1	2
Руководители и художественный персонал учреждений исполнительного искусства, театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов	
1. Руководители	
Главный администратор	11700
Заведующий (начальник) отделом по основной деятельности, службой и цехом	11440
Заведующий костюмерной	7527
Заведующий билетными кассами	5668
2. Художественный персонал	
Художественный руководитель театра, филармонии	16900
Главный: режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер, художник	16900
Заведующий художественно-постановочной частью	12350
Руководитель литературно-драматургической части	11440
Заведующий музыкальной частью	11440
Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя)	10140
Заведующий группой	10140
Художественный руководитель коллектива	14950

1	2
3. Специалисты	
Дирижер	
Высшей категории	11050
Первой категории	10790
Режиссер-постановщик:	
Высшей категории	13000
Первой категории	12350
Балетмейстер-постановщик; художник-постановщик:	
Высшей категории	13000
Первой категории	12350
Режиссер; звукорежиссер; балетмейстер; хормейстер:	
Первой категории	11050
Второй категории	10790
Художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма:	
Высшей категории	10790
Первой категории	10660
Второй категории	10270
Акомпаниатор-концертмейстер:	
Ведущий мастер сцены	10270
Высшей категории	10140
Первой категории	7930
Второй категории	7540
Концертмейстер по классу вокала (балета):	
Первой категории	10270
Второй категории	10140
Репетитор по вокалу, балету:	
Первой категории	8450
Второй категории	7930
Ассистент режиссера; ассистент дирижера; ассистент балетмейстера; ассистент хормейстера; помощник режиссера:	
Первой категории	7800
Второй категории	7527
Звукооператор:	
Первой категории	
Второй категории	7800
4. Служащие	
Старший администратор	10270
Администратор	7930

1	2
Контролер билетов	5486
Старший билетный кассир	5499
Артистический персонал учреждений исполнительного искусства, театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов	
1. Театры	
Артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист балета:	
Ведущий мастер сцены	10660
Высшей категории	10140
Первой категории	7930
Второй категории	7800
Артист-вокалист (солист):	
Ведущий мастер сцены	10660
Высшей категории	10140
Первой категории	7930
Второй категории	7800
2. Музыкальные и танцевальные коллективы	
Артист оркестра: симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового, народных инструментов:	
Высшей категории	10660
Первой категории	10140
Второй категории	7930
Артисты – концертные исполнители всех жанров:	
Высшей категории	10140
Первой категории	7930
Второй категории	7800
Артист вспомогательного состава театров, концертных организаций	5499
3. Концертные организации	
Чтец-мастер художественного слова; лектор-искусствовед (музыковед):	
Ведущий мастер сцены	10660
Высшей категории	10270
Первой категории	10140
Второй категории	8450
Высшей категории	7930
Акомпаниатор-концертмейстер:	
Ведущий мастер сцены	10270
Высшей категории	10140
Первой категории	8450
Второй категории	7930

1	2
Должностные оклады художественного персонала, специалистов культурно-досуговых организаций, центров народного творчества	
Художественный руководитель	14300
Заведующий отделом	11700
Заведующие секторами	11440
Менеджер культурно-досуговой организации клубного типа:	
Ведущий	7930
Первой категории	7800
Второй категории	7657
Без категории	7527
Менеджер по культурно-массовому досугу:	
Ведущий	7930
Первой категории	7800
Второй категории	7657
Без категории	7527
Балетмейстер хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца:	
Высшей категории	11180
Первой категории	10790
Второй категории	10660
Без категории	10270
Хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии):	
Высшей категории	11180
Первой категории	10790
Второй категории	10660
Без категории	10270
Руководитель кружка, клубного формирования (любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам), культорганизатор:	
Первой категории	7800
Второй категории	7657
Без категории	7527
Методист:	
Ведущий	8840
Первой категории	7930
Второй категории	7800

1	2
Без категории	7540
Редактор:	
Первой категории	7930
Второй категории	7800
Без категории	7540
Режиссер массовых представлений:	
Высшей категории	10790
Первой категории	10660
Второй категории	10270
Без категории	10140
Специалисты: по фольклору, жанрам творчества, методике клубной работы:	
Ведущий	8450
Первой категории	7930
Второй категории	7800
Аккомпаниатор	7527
Должностные оклады руководителей библиотек, музеев и учреждений музейного типа	
Руководители библиотек, музеев и учреждений музейного типа	
1. Руководители	
Главный хранитель фондов библиотеки, главный хранитель музейных предметов	12350
Заведующий сектором (библиотеки, музея, планетария)	11440
Ученый секретарь музея, библиотеки	10660
Заведующий реставрационной мастерской музея, филиалом музея, библиотеки, заведующий отделом библиотеки, музея, планетария	11700
Заведующий передвижной выставкой	11440
Должностные оклады специалистов и служащих библиотек, музеев и учреждений музейного типа	
Специалисты и служащие библиотек, музеев и учреждений музейного типа	
1. Специалисты	
Помощник директора библиотеки, централизованной библиотечной системы, музея	10270
Художник-реставратор:	
Первой категории	10790
Второй категории	10660
Без категории	10270
Главные: библиотекарь, библиограф	10270
Библиотекарь, библиограф:	
Ведущий	8840

1	2
Первой категории	7930
Второй категории	7800
Без категории	7540
Эксперт по комплектованию библиотечного фонда	10140
Методисты: по музейно-образовательной, научно-просветительской деятельности музея, библиотеки, методического центра:	
Первой категории	7930
Второй категории	7800
Без категории	7540
Экскурсовод (лектор):	
Первой категории	7930
Второй категории	7800
Без категории	7540
Специалист по экспозиционной и выставочной деятельности:	
Первой категории	8450
Второй категории	7930
Без категории	7800
Методист библиотеки, музея и учреждений музейного типа:	
Ведущий	8840
Первой категории	7930
Второй категории	7800
Без категории	7540
Редактор библиотеки, музея и учреждений музейного типа:	
Первой категории	7930
Второй категории	7800
Без категории	7540
Хранитель музейных предметов:	
Первой категории	7930
Второй категории	7800
Без категории	7540
Организатор экскурсий	7527
Сотрудник службы безопасности:	
Ведущий	8840
Без категории	5486
2. Служащие	
Музейный смотритель	5486
Контролер билетов	5486
Старший билетный кассир	5499



Приложение 3
к постановлению Правительства
Брянской области
от 24 апреля 2017 г. № 192-п

(приложение 3 к Примерному положению об оплате труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений сферы культуры и искусства Брянской области)

Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

Разряд выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад (должностной оклад), рублей
1-й разряд	5200
2-й разряд	5330
3-й разряд	5460
4-й разряд	5590
5-й разряд	5850
6-й разряд	6110
7-й разряд	6500
8-й разряд	7150

