



## ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 января 2017 г. № 14-п  
г. Брянск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Брянской области в сфере предоставления услуг населению по организации отдыха на платной основе

В соответствии с Законом Брянской области от 3 ноября 1997 года № 28-3 «О законах и иных нормативных правовых актах Брянской области» Правительство Брянской области  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Брянской области в сфере предоставления услуг населению по организации отдыха на платной основе, утвержденное постановлением Правительства Брянской области от 25 декабря 2015 года № 691-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Брянской области в сфере предоставления услуг населению по организации отдыха на платной основе», следующие изменения:

1.1. В разделе II «Порядок и условия оплаты труда работников»:

1.1.1. Пункт 2.1 изложить в редакции:

«2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утверждаемых в установленном порядке. По должностям служащих, не включенным в ПКГ, размеры должностных окладов устанавливаются на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

В локальных нормативных актах устанавливаются фиксированные размеры окладов (должностных окладов) применительно к каждой профессии (должности), но не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), установленных настоящим Положением.».

1.1.2. Таблицу подпункта 2.1.1 пункта 2.1 изложить в редакции:

«Квалификационные уровни ПКГ	Минимальный должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4000
2 квалификационный уровень	4400
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6500
2 квалификационный уровень	8100
3 квалификационный уровень	9200
4 квалификационный уровень	9300
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	9400
2 квалификационный уровень	9500
3 квалификационный уровень	9600
4 квалификационный уровень	10400
5 квалификационный уровень	11000
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	11600

2 квалификационный уровень	11700
3 квалификационный уровень	11800».

1.1.3. Таблицу подпункта 2.1.2 пункта 2.1 дополнить строкой:

«Главный инженер	10000».
------------------	---------

1.1.4. Подпункт 2.1.3 пункта 2.1 изложить в редакции:

«2.1.3. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряд выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Должностной оклад
1 разряд	4000
2 разряд	4500
3 разряд	5000
4 разряд	5500
5 разряд	6500
6 разряд	7500
7 разряд	7600
8 разряд	7700».

1.1.5. Дополнить пункт 2.1 подпунктом 2.1.4 следующего содержания:

«2.1.4. Отнесение должностей и профессий, установленных штатным расписанием, к соответствующему квалификационному уровню или разряду выполняемых работ осуществляется учреждением самостоятельно в соответствии с утвержденными ПКГ и Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих исходя из требований по уровням соответствия профессиональной деятельности и отражаются в соответствующих локальных нормативных актах учреждения.».

1.2. В абзаце седьмом пункта 5.3 раздела V «Виды, условие, размер и порядок установления оплат стимулирующих характера» слова «до 25 % должностного оклада» исключить.

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Правительства Брянской области в сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя  
Губернатора Брянской области Филипенко Ю.В.

Губернатор



А.В. Богомаз