



УКАЗ

ГУБЕРНАТОРА БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

от 28 ноября 2016 г. № 333
г. Брянск

Об организации мероприятий
по развитию государственной
гражданской службы Брянской
области

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 года № 403 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 – 2018 годы»
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий по развитию государственной гражданской службы Брянской области на 2017-2018 годы.
2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Брянской области учитывать мероприятия, утвержденные настоящим указом, при организации мероприятий по развитию муниципальной службы.
3. Исполнительным органам государственной власти Брянской области, ответственным за реализацию мероприятий, обеспечить их осуществление в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете указанным органам на соответствующий финансовый год.
4. Настоящий указ вступает в силу со дня его подписания.
5. Контроль за исполнением указа возложить на заместителя Губернатора Брянской области Филипенко Ю.В.



А.В. Богомаз

Утвержден
 указом Губернатора Брянской области
 от 28 ноября 2016 г. № 333

П Л А Н
 мероприятий по развитию государственной гражданской службы
 Брянской области на 2017-2018 годы

Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа	
I. Совершенствование управления кадровым составом гражданской службы и повышение качества его формирования					
1.	Совершенствование организационных основ управления кадровым составом государственной гражданской службы Брянской области (далее – гражданская служба)	разработка и внедрение методики нормирования численности государственных гражданских служащих Брянской области исполнительных органов государственной власти Брянской области (далее – исполнительные органы)	II – IV кварталы 2017 г.	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	проект правового акта
		разработка и внедрение стандартов нормирования численности типовых подразделений исполнительных органов (в том числе по категориям и группам должностей)	III-IV кварталы 2017 г.	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	рекомендации исполнительным органам
2.	Внедрение механизмов, обеспечивающих	обеспечение предоставления преимущественного права на замещение долж-	II квартал 2017 г.	администрация Губернатора	рекомендации государствен-

	сохранение кадрового потенциала гражданской службы при проведении организационно-штатных мероприятий	ности гражданской службы при проведении организационно-штатных мероприятий гражданским служащим, имеющим более высокую квалификацию, специальность (направление подготовки), соответствующие области и виду их профессиональной служебной деятельности, большую продолжительность стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки и (или) более высокие результаты профессиональной служебной деятельности		Брянской области и Правительства Брянской области	ным органам Брянской области (далее – государственные органы)
		мониторинг проведения организационно-штатных мероприятий в государственных органах, в том числе перевода гражданских служащих, замещающих сокращаемые должности, в другие государственные органы	2017-2018 годы	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	ежегодная информация Губернатору Брянской области
3.	Внедрение в государственных органах единого кадрового документооборота	разработка и утверждение унифицированных форм документов кадровой работы в государственных органах	II – IV кварталы 2017 г.	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	проект правового акта
4.	Осуществление мер по повышению объек-	разработка и внедрение методики проведения конкурсов на замещение ва-	II – IV кварталы 2017 г.	государственные органы	проект правового акта

<p>тивности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв</p>	<p>кантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв</p>			
	<p>внедрение механизма приема в электронном виде документов кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв</p>	<p>в течение 2017 г.</p>	<p>администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области</p>	<p>проект правового акта</p>
	<p>совершенствование порядка проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв, аттестации гражданских служащих</p>	<p>II – IV квартал 2017 г.</p>	<p>государственные органы</p>	<p>проекты правовых актов</p>
	<p>формирование базы данных независимых экспертов, включаемых в составы конкурсных комиссий на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв государственных органов</p>	<p>II – IV кварталы 2017 г.</p>	<p>администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области</p>	<p>проект правового акта</p>
	<p>включение независимых экспертов в составы указанных конкурсных комиссий по запросу представителя нанимателя в уполномоченный государственный орган и обеспечение их ротации</p>	<p>II – IV кварталы 2017 г.</p>	<p>администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области</p>	<p>проект правового акта</p>

5.	Внедрение единых подходов к установлению квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей гражданской службы	разработка и внедрение примерных должностных регламентов с учетом новых подходов	II – IV кварталы 2017 г.	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	проект правового акта
		проведение мониторинга установления государственными органами квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, определяемых в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы, а также с областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданских служащих	2017-2018 годы	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	ежегодная информация Губернатору Брянской области
		внедрение механизма оценки соответствия специальности (направления подготовки), знаний и умений претендентов квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы с использованием информационно-коммуникационных технологий	2017-2018 годы	государственные органы	проект правового акта, методические рекомендации
6.	Разработка показателей повышения эффективности и результативности работы	подготовка предложений по перечню показателей повышения эффективности и результативности работы кадровых служб государственных органов и мето-	II-III кварталы 2017 г.	администрация Губернатора Брянской области и Прави-	методика оценки

	кадровых служб государственных органов, включая показатели эффективности использования кадровых резервов	дике их оценки, включая показатели эффективности использования кадровых резервов		тельства Брянской области	
		мониторинг достижения указанными кадровыми службами показателей эффективности и результативности их работы	IV квартал 2017 г., IV квартал 2018 г.	государственные органы	информация руководителям государственных органов
II. Совершенствование системы профессионального развития гражданских служащих, повышение их профессионализма и компетентности					
7.	Внедрение новых подходов к профессиональному развитию гражданских служащих и его организации	совершенствование принципов организации дополнительного профессионального образования, совершенствование механизмов организации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих	II квартал 2017 г. – IV квартал 2018 г.	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	проект правового акта, информация руководителям государственных органов
8.	Осуществление государственными органами исходя из их потребности мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих (обучающие ме-	внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, обеспечивающих их мотивацию к непрерывному профессиональному развитию и повышение эффективности их профессиональной служебной деятельности	I-II квартал 2017 г.	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	информация руководителю государственного органа

	роприятия и мероприятия по обмену опытом, в том числе служебные стажировки)	разработка положения о проведении служебных стажировок гражданских служащих	II – IV кварталы 2018 г.	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	проект правового акта
9.	Обеспечение взаимодействия государственных органов и образовательных организаций высшего образования по внедрению новых подходов к профессиональному развитию гражданских служащих	расширение практики применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации мероприятий профессионального развития гражданских служащих	IV квартал 2017 г., IV квартал 2018 г.	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	информация руководителю государственного органа
		обеспечение своевременной актуализации дополнительных профессиональных программ	IV квартал 2017 г., IV квартал 2018 г.	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	рекомендации государственным органам
10.	Создание условий для повышения компьютерной грамотности, необходимой для исполнения должностных обязанностей гражданскими служащими	применение форм электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при повышении гражданами служащими компьютерной грамотности (в том числе посредством самообразования)	I квартал 2017 г.	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	рекомендации государственным органам
		организация проведения тестирования компьютерной грамотности гражданских служащих в соответствии с ут-	2017-2018 годы	администрация Губернатора Брянской об-	рекомендации государственным органам

		верженными рекомендациями о составе квалификационных требований к их компьютерной грамотности		ласти и Правительства Брянской области	
III. Повышение престижа гражданской службы					
11.	Совершенствование областного законодательства в части материального стимулирования гражданских служащих в целях доведения уровня оплаты их труда до конкурентного на рынке труда	совершенствование системы материального стимулирования гражданских служащих и структуры денежного содержания гражданских служащих, в том числе по увеличению гарантированной части их денежного содержания и доли выплат, обусловленных эффективностью их профессиональной служебной деятельности	IV квартал 2018 г.	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	проекты нормативных правовых актов
IV. Совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы					
12.	Обеспечение мер по повышению эффективности деятельности подразделений кадровых служб государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений	разработка методики оценки эффективности деятельности подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) с целью проведения мониторинга такой деятельности	IV квартал 2017 г. – II квартал 2018 г.	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	проект правового акта, рекомендации государственным органам по методике оценки
13.	Обобщение и распространение практики	повышение эффективности антикоррупционных механизмов	IV квартал 2017 г.,	администрация Губернатора	ежегодный аналитический

	деятельности государственных органов по повышению эффективности антикоррупционных механизмов (в том числе за счет внедрения современных информационных технологий)		IV квартал 2018 г.	Брянской области и Правительства Брянской области	обзор
14.	Проведение комплекса мер по совершенствованию системы информирования граждан о мерах по профилактике и противодействию коррупции на гражданской службе	размещение и актуализация в специальных разделах официальных сайтов государственных органов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» методических материалов по вопросам противодействия коррупции (в том числе для подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений), учебных материалов и тестовых заданий по вопросам противодействия коррупции для гражданских служащих и лиц, впервые поступающих на гражданскую службу, а также (ежемесячно) актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции	I квартал 2017 г. – IV квартал 2018 г.	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	информация руководителям государственных органов, ежеквартальный аналитический обзор

		проведение мониторинга размещения на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуальной информации о мерах по профилактике и противодействию коррупции	II – IV кварталы 2017 г.	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	информация государственным органам
--	--	--	--------------------------	---	------------------------------------

