



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 октября 2016 г. № 546-п
г. Брянск

О внесении изменений в программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год)

В соответствии с Законом Брянской области от 3 ноября 1997 года № 28-3 «О законах и иных нормативных правовых актах Брянской области» Правительство Брянской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год), утвержденную постановлением Правительства Брянской области от 31 марта 2016 года № 172-п «Об утверждении программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год)» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 7 июля 2016 года № 351-п, от 5 сентября 2016 года № 486-п, от 26 сентября 2016 года № 502-п), согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать постановление на официальном сайте Правительства Брянской области в сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Кобозева М.С.

Губернатор



А.В. Богомаз

ИЗМЕНЕНИЯ

в программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области
(2016 год)

1. В разделе 1 «Обоснование необходимости реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области» программы:

1.1. Абзацы шестьдесят второй, с шестьдесят седьмого по шестьдесят девятый, с семьдесят первого по семьдесят третий исключить.

1.2. В абзаце девяносто четвертом слова «12 выпускников» заменить словами «4 выпускника».

1.3. После абзаца сто восемнадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«в мероприятии по трудоустройству – 8 выпускников образовательных организаций;».

1.4. Абзацы сто двадцать третий, сто двадцать четвертый исключить.

1.5. Абзац сто сорок третий изложить в редакции:

«в опережающем профессиональном обучении и стажировке – 46 работников предприятия;».

1.6. В абзаце сто сорок четвертом цифры «25» заменить цифрами «16».

1.7. Абзацы со сто сорок шестого по сто пятьдесят шестой исключить.

1.8. Абзац сто семьдесят девятый изложить в редакции:

«К участию во временной занятости планируется привлечь 212 работников предприятия, находящихся под риском увольнения, в т.ч. 135 человек из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (28,9 % к общей численности работников предприятия, 48,2 % к числу работников предприятия данной категории, 63,6 % от общего числа участников мероприятия), в организации опережающего профессионального обучения – 5 человек.».

1.9. После абзаца сто восьмидесятого дополнить абзацами следующего содержания:

«АО «ПО «Бежицкая сталь» (г. Брянск):

предприятие занимается производством стального литья;

среднесписочная численность работников предприятия составляет 2684 человека.

На предприятии реализуются инвестиционные проекты, направленные на реконструкцию механосборочного цеха, техническое переоснащение цеха № 3, модернизацию линии механической обработки деталей «рама боковая» и

«балка надрессорная», технологического комплекса приварки закладных элементов балки «Barber».

В июне т.г. предприятие столкнулось с проблемой реализации производимой продукции и вынуждено было принять решение о сокращении численности работников. В настоящее время под угрозой сокращения находится 495 человек: в сентябре-октябре 2016 года запланировано сокращение персонала.

Несмотря на негативное воздействие экономических факторов, предприятие активно занимается модернизацией производства, запуская в работу новейшее оборудование, применяющее принципиально новый, современный технологический процесс. Для обеспечения производственного процесса необходимы кадры с соответствующим уровнем подготовки. Участие АО «ПО «Бежицкая сталь» в мероприятиях по опережающему обучению может значительно упростить задачу перехода предприятия на современные методы работы и частично избежать сокращения персонала.

К участию планируется привлечь:

в организации опережающего профессионального обучения 50 работников организации, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;

по мероприятию возмещения работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций – 3 человека.

АО «Пролетарий» (моногород Сураж, Суражский район):

предприятие занимается производством бумаги, картона, гофрированного картона, бумажной и картонной тары;

среднесписочная численность работников составляет 906 человек.

Среди потребителей продукции – крупные производители строительной продукции, спичечные фабрики, полиграфические предприятия, как на территории России, так и ближнего зарубежья.

На предприятии реализуется инвестиционный проект, направленный на реконструкцию картоноделательной машины № 5 и модернизацию цеха № 1 для расширения производства картонов, который направлен на увеличение объемов и импортозамещение ввозимых на территорию Российской Федерации товаров.

Предприятие заинтересовано в трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций, получивших знания, отвечающие современным требованиям и позволяющие внедрять новые технологии.

Планируется организация мероприятия по возмещению работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда при трудоустройстве 1 выпускника профессиональной образовательной организации.

ООО «Жуковский завод технологического оборудования» (г. Жуковка, Жуковский район):

предприятие занимается производством технологического оборудования, специальных станков, нестандартного оборудования;

среднесписочная численность работников составляет 48 человек.

Завод выпускает измельчители древесных отходов, линии для производства топливных брикетов, термопластмшины ЛГМ-2, ЛГМ-52, конвейеры различных типов. С 2003 года завод производит транспортабельные автоматизированные котельные, которые устанавливаются в рамках программы газификации Брянской области. Продукция предприятия находит потребителей в большинстве субъектов Российской Федерации, до 15 % реализуется в страны СНГ и Балтии.

В настоящее время на предприятии реализуется проект по модернизации производства вибрационных бункерных питателей, широко применяемых в угольнодобывающей и металлургической промышленности.

К участию планируется привлечь:

в организации опережающего обучения 19 работников, находящихся под риском увольнения;

в мероприятии по возмещению работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда при трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций – 1 человек.

ОАО «Стрела» (Суземский район):

предприятие занимается производством и реализацией моточных изделий (трансформаторов, дросселей, катушек индуктивности) для спецтехники, товаров народного потребления.

Среднесписочная численность работников составляет 387 человек.

Предприятие ведет работу над освоением производства изделий для АО «НПО «Высокоточные комплексы», в том числе в рамках импортозамещения изделий, выпускаемых ОАО "Ингул" (г. Николаев, Украина).

На ОАО «Стрела» реализуется комплекс мер, направленных на повышение производительности труда и развитие персонала:

организация раздельного учета, оптимизация затрат;

повышение качества выпускаемой продукции;

повышение квалификации кадров;

техническое перевооружение.

Для реализации этих направлений требуется дополнительная подготовка и организация обучения персонала. Предприятие заинтересовано и в трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций, получивших знания, позволяющие внедрять новые технологии.

Участие в программе позволит поддержать молодых специалистов, неохотно возвращающихся в район после обучения в областном центре, а также переобучить и повысить квалификацию сотрудникам предприятия, в отношении которых запланированы мероприятия по высвобождению, в целях предотвращения сокращения персонала.

К участию планируется привлечь:

в организации опережающего обучения 40 работников, находящихся под риском увольнения;

в мероприятии по возмещению работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций – 2 человека.

Завершившие обучение работники и выпускники будут трудоустроены на рабочие места, созданные в рамках реализации проекта по импортозамещению.

СПК – Агрофирма «Культура» (Брянский район):

сельскохозяйственный производственный кооператив овощемолочного направления; среднесписочная численность работников составляет 393 человека.

Производственная часть включает в себя 24 га зимних теплиц, 5839 га сельскохозяйственных угодий (в том числе 1834 га зерновых, 60 га овощей открытого грунта, 1070 га кормовых культур), цех животноводства на 2150 голов КРС, цех по переработке молока. Цех защищенного грунта круглый год поставляет потребителям экологически чистые овощи: огурцы, томаты, салат, зелень и т.п.

Предприятие включено в программы «Комплексное развитие овощеводства в Брянской области в 2012 – 2016 годах» и «Комплексное развитие овощеводства в Брянской области в 2017 – 2020 годах», утвержденные указом Губернатора Брянской области от 01.04.2013 № 305 «О государственной программе развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Брянской области на 2013 – 2020 годы».

СПК – Агрофирма «Культура», являясь одним из крупнейших производителей высококачественной продукции овощеводства в регионе, в рамках поставленных в условиях экономических санкций Правительством Российской Федерации задач на ускорение темпов развития импортозамещения планирует расширять производство, строить новые теплицы, оснащенные современным оборудованием, приобретать современную технику, для использования которой нужны квалифицированные кадры. Однако в настоящее время предприятие испытывает финансовые трудности, не позволяющие расходовать средства на строительство новых теплиц и дальнейшее развитие предприятия. В связи с этим в целях сохранения кадрового потенциала вынуждено перевести часть работников в режим неполной занятости.

Участие в программе даст возможность предотвратить сокращение персонала и подготовить кадры для новых рабочих мест.

К участию планируется привлечь:

в организации опережающего обучения 25 работников, находящихся под риском увольнения;

в мероприятии по возмещению работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда при трудоустрой-

стве выпускников профессиональных образовательных организаций – 2 человека.».

2. Приложения 3, 4 к программе изложить в редакции:

«Приложение 3
к программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год)

Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников в 2016 году

Городской округ, муниципальный район	Предприятие	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, чел.	В том числе родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, чел.	Профессионально-квалификационный состав участников	Основные профессии (специальности) обучения (переподготовки, повышения квалификации)	Количество граждан, определенных к прохождению стажировки, чел.	Гарантия трудоустройства, чел.
1	2	3	4	5	6	7	8
Город Брянск	ОАО "Брянский арсенал"	58	13	слесарь-электромонтажник - 1 чел., водитель седельного тягача - 1 чел., слесарь по сборке металлоконструкций - 5 чел., ведущий диспетчер - 1 чел., транспортировщик-комплектовщик изделий и инструмента - 3 чел., кладовщик - 2 чел., старший оператор эвм - 1 чел., директор по экономике и финансам - 1 чел., и.о. директора по персоналу - 1 чел., инженер по нормированию - 1 чел., главный технолог - 1 чел., директор по организации производства - 1 чел., заместитель управляющего директора по качеству - начальник ОТК - 1 чел., начальник управления - 4 чел., начальник отдела - 10 чел., главный механик - 1 чел., ведущий специалист по производственной системе - 1 чел.	электромонтер, машинист автокрана, водитель погрузчика, обучение по программе 1С Производство, обучение производственной системе Группы ГАЗ "Система менеджмента качества. Лидерство. Базовый курс», обучение производственной системе Группы ГАЗ курс «Тянущая система КАНБАН»	6	58

				главный энергетик - 1 чел., ведущий экономист - 1 чел., ведущий специалист отдела по работе с персоналом - 1 чел., ведущий инженер по нормированию - 1 чел., заведующий архивом - 1 чел., начальник отдела мотивации - 1 чел., ведущий специалист ОМ - 1 чел., контролер ОТК - 6 чел., бригадир - 1 чел., бригадир на участках основного производства - 1 чел., мастер - 3 чел., старший мастер - 2 чел., начальник цеха - 2 чел.			
	ЗАО "Брянский арсенал"	96	38	пружинщик, занятый на обработке горячего металла, - 1 чел., токарь - 2 чел., слесарь механосборочных работ - 2 чел., оператор-наладчик станков с программным управлением - 2 чел., слесарь-инструментальщик - 2 чел., токарь-карусельщик - 1 чел., сверловщик - 1 чел., фрезеровщик - 1 чел., штамповщик - 1 чел., электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах - 4 чел., слесарь по сборке металлоконструкций - 1 чел., бригадир - 1 чел., слесарь-электромонтажник - 2 чел., слесарь механосборочных работ - 4 чел., слесарь механосборочных работ на малярном участке - 1 чел., водитель-испытатель - 1 чел., транспортировщик - 1 чел., слесарь механосборочных работ-дефектовщик - 2 чел., бригадир - 1 чел., слесарь-электромонтажник - 1 чел., слесарь механосборочных работ - 3 чел., слесарь механосборочных работ на малярном участке - 1 чел., водитель-испытатель - 2 чел., транспортировщик -	сверловщик, слесарь механосборочных работ, фрезеровщик, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, газорезчик, водитель погрузчика, машинист автогрейдера (трактора), машинист крана на малярном участке, слесарь-электромонтажник, контролер технологического процесса, лаборант службы качества, обучение производственной системе Группы ГАЗ "Система менеджмента качества. Лидерство. Базовый курс», обучение производственной системе Группы ГАЗ	16	96

				1 чел., машинист крана на малярном участке - 1 чел., ведущий инженер-программист - 2 чел., директор по логистике и закупкам - 1 чел., начальник цеха - 2 чел., главный механик- начальник участка № 6 - 1 чел., главный энергетик - начальник участка - 1 чел., начальник группы - 2 чел., начальник службы качества - главный специалист - 1 чел., начальник отдела - 5 чел., ведущий инженер-начальник лаборатории - 1 чел., ведущий специалист службы качества - 2 чел., начальник бюро электрооборудования - 1 чел., мастер малярного участка - 2 чел., начальник цеха - 3 чел., мастер - 5 чел., бригадир - 4 чел., главный специалист ДЛИЗ - 1 чел., директор по организации производства - 1 чел., контролер технологического процесса - 8 чел., ведущий специалист по п/с - 1 чел., лаборант службы качества - 1 чел., старший мастер - 4 чел., начальник бюро электрооборудования - 1 чел., начальник цеха - 2 чел., бригадир - 4 чел.	курс «Тянущая система КАНБАН»		
	ЗАО "Группа Кремний Эл"	46	8	начальник складов и участков - 3 чел., инженер - 18 чел., мастер - 1 чел., ведущий специалист - 1 чел., испытатель деталей и приборов - 2 чел., оператор станков с ЧПУ - 11 чел., кладовщик - 2 чел., распределитель работ - 3 чел., руководитель группы пенсионного обеспечения - 1 чел., слесарь МСР - 1 чел., мастер - 3 чел.	менеджер по организации производства, управление персоналом, наладчик т/о, оператор ЭВМ, токарь, штамповщик, сборщик полупроводниковых приборов, слесарь	46	46

	АО «Термотрон- Завод»	19	11	главный метролог - 1 чел., мастер - 4 чел., старший мастер - 1 чел., начальник цеха - 1 чел., механик литейного цеха - 1 чел., энергетик литейного цеха - 1 чел., зам. главного металлурга - 1 чел., главный металлург - 1 чел., главный конструктор - 1 чел., инженер по стандартизации - 2 чел., инженер-конструктор - 1 чел., зам. главного конструктора - 1 чел., инженер-технолог - 1 чел., начальник ПДО - 1 чел., начальник лаборатории промсанитарии - 1 чел.	обучение по калибровке линейно-угловых средств измерений, средств теплотехнических измерений, создание эффективных технологических процессов изготовления фрикционных материалов и изделий из них методами порошковой металлургии, прогрессивные технологии и оборудование литейного производства, управление подразделением и повышение эффективности конструкторской подготовки производства, подготовка внутренних аудиторов в области систем менеджмента качества, планирование и диспетчирование производства, охрана атмосферного воздуха	0	19
	ООО «Брянский камвольный комбинат»	5	1	слесарь-ремонтник	слесарь механосборочных работ	0	5
	АО «ПО «Бежицкая сталь»	50	10	формовщик ручной формовки, стерженщик ручной формовки, ковшевой, подручный сталевара мартеновской печи, обрубщик, термист	формовщик машинной формовки, стерженщик машинной формовки, земледел, подручный сталевара электропечи, разлившик стали, огнеупорщик, занятый на горячих работах (по	0	50

					ремонт печей и ковшей)		
Брянский район	СПК - Агрофирма «Культура»	25	11	инженер - 2 чел., водитель кат. В, С - 2 чел., водитель кат. В, С, Д - 1 чел., тракторист - 8 чел., оператор КИП и А - 3 чел., начальник отдела кадров - 1 чел., слесарь котельной - 2 чел., бухгалтер - 4 чел., вет. врач - 2 чел.	водитель кат. Д, водитель кат. Е, водитель бензовоза, водитель автопогрузчика, тракторист кат. Д, экскаваторщик, фронтальный погрузчик, оператор газовой котельной, оператор эвм, слесарь по обслуживанию трубопровода пара и горячей воды, оператор эвм с изучением 1Сбухгалтерии, техник-осеменатор	0	25
Жуковский район	ООО «Жуковский завод технологического оборудования»	19	3	токарь - 3 чел., фрезеровщик - 3 чел., слесарь механосборочных работ - 3 чел., электромонтер, газорезчик - 2 чел., электрогазосварщик, бухгалтер, менеджер, заведующий складом, инженер-технолог, начальник отдела кадров, начальник производства	станочник широкого профиля, оператор ЭВМ	0	19
Суземский район	ОАО «Стрела»	40	10	инженер-технолог - 1 чел., гальваник - 1 чел., инженер по охране окружающей среды - 1 чел., слесарь-ремонтник - 2 чел., инженер-технолог - 1 чел., наладчик технологического оборудования - 2 чел., мастер участка - 5 чел., старший диспетчер - 1 чел., кладовщик - 3 чел., инженер-технолог - 5 чел., контролёр - 5 чел., зав. складом - 2 чел., экономист - 6 чел., начальник отдела - 4 чел., главный инженер по информаци-	гальванотехника, наладчик станков с ПУ, нормирование труда, экономика предприятия, 1С УПП, компьютерная грамотность, электротехника, электроника и электротехнические материалы	0	40

				онным технологиям - 1 чел.			
Итого		358	105			68	358

Приложение 4

к программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год)

Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций в 2016 году

Городской округ, муниципальный район	Наименование предприятия (организации)	Реализуемая программа развития организации (импортозамещение, инвестиционные проекты, развитие персонала)	Профессия, по которой планируется трудоустройство	Количество участников мероприятия, чел.
1	2	3	4	5
Город Брянск	ЗАО "УК "Брянский машиностроительный завод"	Создание мощностей под увеличение выпуска магистральных тепловозов	инженер	5
	ЗАО "Группа Кремний Эл"	Разработка и организация серийного производства IGBT модулей и изделий на его базе; разработка и организация серийного производства нового поколения полупроводниковых приборов и интегральных микросхем; ОКР «Разработка радиационно-стойких микросхем супервизоров питания», шифр «Сила-И2»; разработка серии линейных радиационно стойких БикМОП и БикДМОП стабилизаторов с ультранизким падением напряжения, регулируемые и фиксированные на ряд выходных напряжений», шифр «Сила-И1»	инженер-конструктор, инженер-технолог, инженер-электроник, техник-технолог	16

	АО «Термотрон-Завод»	Инвестиционный проект "Техническое перевооружение и модернизация производства в АО "Термотрон-Завод"	фрезеровщик, инженер-технолог, инженер-конструктор	4
	АО «ПО «Бежицкая сталь»	Проект модернизации литейного цеха № 3	формовщик машинной формовки	3
	ЗАО Брянский арсенал»	Проект сжатия конвейера по сборке автогрейдеров, ремонт консольных кранов и стеллажей, оснастки и оборудования. Проект модернизации подвесного конвейера в окрасочно-сушильном комплексе с организацией дополнительных зон завески и снятия узлов. Проект реструктуризации сварочно-заготовительного производства	инженер-конструктор, инженер по качеству, токарь-карусельщик, контролер материалов, полуфабрикатов и изделий, лаборант по физико-механическим испытаниям, экономист, наладчик технологического оборудования с ЧПУ	8
Брянский район	СПК – Агрофирма «Культура»	Комплексное развитие овощеводства в Брянской области в 2012 - 2016 годах», «Комплексное развитие овощеводства в Брянской области в 2017 - 2020 годах»	оператор технологического оборудования капиллярного полива, рабочий химзвена	2
Жуковский район	ООО «Жуковский завод технологического оборудования»	Проект по модернизации производства вибрационных бункерных питателей	техник-технолог	1
Карачевский район	ОАО «Карачевский завод «Электро-деталь»	Проект по импортозамещению «Разработка и серийное производство сложных современных прямоугольных электрических соединителей»	станочник, технолог, конструктор	14
Суражский район	АО «Пролетарий»	Инвестпроект «Реконструкция картоноделательной машины № 5 и модернизация цеха № 1»	инженер-программист	1

Суземский район	ОАО «Стрела»	Проект по импортозамещению «Расширение каталога производимых мотоциклов изделий»	техник-технолог	2
Итого				56».

3. В приложении 8 к программе:

3.1. В разделе 1 «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников»:

3.1.1. Подпункт 1.1 исключить.

3.1.2. Подпункт 1.2 изложить в редакции:

«1.2. Оперезающее профессиональное обучение и стажировка работников ЗАО «ГРУППА КРЕМНИЙ ЭЛ», находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), N_{iob}	чел.	46
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	1,5
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	29284,8
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
	Численность направленных на стажировку (без переезда), $N_{ист}$	чел.	46
	Период стажировки, $P_{ст}$	мес.	1
	Средняя стоимость стажировки, $R_{стст}$	руб.	8463
	Размер возмещения за наставничество, $R_{зн}$	руб.	4231,5
5.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	3053,1
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		2137,2
	за счет средств областного бюджета (30 %)		915,9

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iob} \times P_{об} \times (C_{об} + C_{ст}) + N_{ист} \times P_{ст} \times (R_{стст} + R_{зн}) = 46 \times 1,5 \times (29284,8 + 6500) + 46 \times 1 \times (8463 + 4231,5) = 3053,1 \text{ тыс. руб.}.$$

3.1.3. Подпункт 1.4 исключить.

3.1.4. Дополнить раздел 1 подпунктами 1.7 – 1.11 следующего содержания:

«1.7. Оперезающее профессиональное обучение работников АО «ПО «Бежицкая сталь», находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), N_{iob}	чел.	50
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	1,5
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	16160
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500

5.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	1295,5
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		906,8
	за счет средств областного бюджета (30 %)		388,7

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iоб} \times (P_{об} \times C_{ст} + C_{об}) = 50 \times (1,5 \times 6500 + 16160) = 1295,5 \text{ тыс. руб.}$$

1.8. Опережающее профессиональное обучение работников
ООО «Брянский камвольный комбинат», находящихся под риском
увольнения

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), $N_{iоб}$	чел.	5
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	1,5
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	10000
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
5.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	98,8
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		69,2
	за счет средств областного бюджета (30 %)		29,6

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iоб} \times (P_{об} \times C_{ст} + C_{об}) = 5 \times (1,5 \times 6500 + 10000) = 98,8 \text{ тыс. руб.}$$

1.9. Опережающее профессиональное обучение работников ОАО «Стрела»,
находящихся под риском увольнения

1.9.1. Опережающее профессиональное обучение без переезда

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), $N_{iоб}$	чел.	36
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	1,5
3.	Средняя стоимость обучения <i>в месяц</i> , $C_{об}$	руб.	23324
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
5.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	1610,5
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		1127,4
	за счет средств областного бюджета (30 %)		483,1

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{юб}} \times P_{\text{об}} \times (C_{\text{об}} + C_{\text{ст}}) = 36 \times 1,5 \times (23324 + 6500) = 1610,5 \text{ тыс. руб.}$$

1.9.2. Опережающее профессиональное обучение в другой местности
(на базе МОО МХО им. Д.И.Менделеева (г. Москва))

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность направленных на профессиональное обучение в другую местность, $N_{\text{юбвм}}$	чел.	4
2.	Период обучения, $P_{\text{об}}$	мес.	0,37
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{\text{об}}$	руб.	26685
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{\text{ст}}$	руб.	6500
5.	Расходы на проезд к месту обучения и обратно, $R_{\text{пр}}$	руб.	5000
6.	Размер на выплату суточных, $R_{\text{сут}}$	руб.	100
7.	Расходы по найму жилого помещения, $R_{\text{рн}}$	руб.	1100
8.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	189,5
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		132,6
	за счет средств областного бюджета (30 %)		56,9

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{юбвм}} \times (R_{\text{пр}} + P_{\text{об}} \times (R_{\text{сут}} + R_{\text{рн}} + C_{\text{ст}}) + C_{\text{об}}) =$$

$$4 \times (5000 + 0,37 \times (3000 + 33000 + 6500) + 26685) = 189,5 \text{ тыс. руб.}$$

Итого по ОАО «Стрела» на опережающее профессиональное обучение:
1610,5+189,5=1800,0 тыс. руб.

1.10. Опережающее профессиональное обучение работников
ООО «Жуковский завод технологического оборудования», находящихся под
риском увольнения

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), $N_{\text{юб}}$	чел.	19
2.	Период обучения, $P_{\text{об}}$	мес.	1
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{\text{об}}$	руб.	8800
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{\text{ст}}$	руб.	6500
5.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	290,7
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		203,5
	за счет средств областного бюджета (30 %)		87,2

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{об}} \times (P_{\text{об}} \times C_{\text{ст}} + C_{\text{об}}) = 19 \times (1 \times 6500 + 8800) = 290,7 \text{ тыс. руб.}$$

1.11. Опережающее профессиональное обучение работников
СПК – Агрофирма «Культура», находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), $N_{\text{об}}$	чел.	25
2.	Период обучения, $P_{\text{об}}$	мес.	1,65
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{\text{об}}$	руб.	8378,7
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{\text{ст}}$	руб.	6500
5.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	477,6
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		334,3
	за счет средств областного бюджета (30 %)		143,3

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{об}} \times (P_{\text{об}} \times C_{\text{ст}} + C_{\text{об}}) = 25 \times (1,65 \times 6500 + 8378,7) = 477,6 \text{ тыс. руб.}.$$

3.2. В разделе 2 «Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций»:

3.2.1. Таблицу и формулу «Размер субсидии на мероприятие» исключить.

3.2.2. Подпункты 2.2 – 2.4 изложить в редакции:

«2.2. Возмещение ЗАО «ГРУППА КРЕМНИЙ ЭЛ» расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{пост}}$	чел.	16
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	5
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зп}}$	руб.	8489
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	679,1
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		475,4
	за счет средств областного бюджета (30 %)		203,7

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{пост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 16 \times (5 \times 8489) = 679,1 \text{ тыс. руб.}$$

2.3. Возмещение АО «Термотрон-Завод» расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{пост}}$	чел.	4
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	5
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зп}}$	руб.	8463
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	169,3
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		118,5
	за счет средств областного бюджета (30 %)		50,8

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{пост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 4 \times (5 \times 8463) = 169,3 \text{ тыс. руб.}$$

2.4. Возмещение ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{пост}}$	чел.	14
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	4,51
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зп}}$	руб.	8476
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	535,5
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		374,9
	за счет средств областного бюджета (30 %)		160,6

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{пост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 14 \times (4,51 \times 8476) = 535,5 \text{ тыс. руб.}.$$

3.2.3. Дополнить раздел 2 подпунктами 2.5 – 2.10 следующего содержания:
«2.5. Возмещение ЗАО «Брянский арсенал» расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{пост}}$	чел.	8
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	3
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зп}}$	руб.	8632
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	207,2

	за счет средств федерального бюджета (70 %)		145,0
	за счет средств областного бюджета (30 %)		62,2

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ипост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 8 \times (3 \times 8632) = 207,2 \text{ тыс. руб.}$$

2.6. Возмещение АО «Пролетарий» расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{ипост}}$	чел.	1
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	3
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зп}}$	руб.	8463
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	25,4
	за счет средств федерального бюджета (70%)		17,8
	за счет средств областного бюджета (30%)		7,6

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ипост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 1 \times (3 \times 8463) = 25,4 \text{ тыс. руб.}$$

2.7. Возмещение АО «ПО «Бежицкая сталь» расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{ипост}}$	чел.	3
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	3
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зп}}$	руб.	8463
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	76,2
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		53,3
	за счет средств областного бюджета (30 %)		22,9

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ипост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 3 \times (3 \times 8463) = 76,2 \text{ тыс. руб.}$$

2.8. Возмещение ООО «Жуковский завод технологического оборудования» расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{ипост}}$	чел.	1
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	3

3.	Размер возмещения затрат, $C_{зп}$	руб.	8463
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	25,4
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		17,8
	за счет средств областного бюджета (30 %)		7,6

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ипост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{зп}) = 1 \times (3 \times 8463) = 25,4 \text{ тыс. руб.}$$

2.9. Возмещение ОАО «Стрела» расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{ипост}}$	чел.	2
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	2,5
3.	Размер возмещения затрат, $C_{зп}$	руб.	8463
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	42,3
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		29,6
	за счет средств областного бюджета (30 %)		12,7

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ипост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{зп}) = 2 \times (2,5 \times 8463) = 42,3 \text{ тыс. руб.}$$

2.10. Возмещение СПК – Агрофирма «Культура» расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{ипост}}$	чел.	2
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	2,5
3.	Размер возмещения затрат, $C_{зп}$	руб.	8463
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	42,3
	за счет средств федерального бюджета (70%)		29,6
	за счет средств областного бюджета (30%)		12,7

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ипост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{зп}) = 2 \times (2,5 \times 8463) = 42,3 \text{ тыс. руб.}.$$

3.3. Подпункты 3.1, 3.2, 3.3 раздела 3 «Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения» изложить в редакции:

«3.1. Организация временной занятости работников АО «УК «Брянский машиностроительный завод», находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{риск}}$	чел.	65
2.	Период занятости на временных работах, $P_{\text{риск}}$	мес.	2
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зприск}}$	руб.	8716,5
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	1133,1
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		793,1
	за счет средств областного бюджета (30 %)		340,0

На предприятии планируется введение режима простоя. Размер возмещения затрат ($C_{\text{зприск}}$) определен из расчета минимального размера оплаты труда в Брянской области в 2015 году (6500 руб.), увеличенного на взносы в государственные внебюджетные фонды, на полный месяц:

$$C_{\text{зприск}} = 6500 * 1,341 = 8716,5 \text{ руб.}$$

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{риск}} \times C_{\text{зприск}} \times P_{\text{риск}} = 65 \times 8716,5 \times 2 = 1133,1 \text{ тыс. руб.}$$

3.2. Организация временной занятости работников ЗАО «Брянский арсенал», находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{риск}}$	чел.	253
2.	Период занятости на временных работах, $P_{\text{риск}}$	мес.	3,95
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зприск}}$	руб.	1726,4
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	1725,3
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		1207,7
	за счет средств областного бюджета (30 %)		517,6

На предприятии вводится режим неполной 4-дневной рабочей недели. Размер возмещения затрат ($C_{\text{зприск}}$) определен на временную занятость 1 день в неделю из расчета минимального размера оплаты труда в Брянской области в 2015 году (6500 руб.), увеличенного на взносы в государственные внебюджетные фонды:

$$C_{зприск} = (6500 * 1,328) / 20 \text{ раб.дней} * 1 * 4 \text{ нед.} = 1\,726,4 \text{ руб.}$$

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{ириск} * C_{зприск} * P_{риск} = 253 * 1\,726,4 * 3,95 = 1\,725,3 \text{ тыс. руб.}$$

3.3. Организация временной занятости работников ОАО «Брянский арсенал», находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{ириск}$	чел.	97
2.	Период занятости на временных работах, $P_{риск}$	мес.	3,7
3.	Размер возмещения затрат, $C_{зприск}$	руб.	3452,8
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	1236,7
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		865,7
	за счет средств областного бюджета (30 %)		371,0

На предприятии вводится режим неполной 3-дневной рабочей недели. Размер возмещения затрат ($C_{зприск}$) определен на временную занятость 2 дня в неделю из расчета минимального размера оплаты труда в Брянской области в 2015 году (6500 руб.), увеличенного на взносы в государственные внебюджетные фонды:

$$C_{зприск} = (6500 * 1,328) / 20 \text{ раб.дней} * 2 * 4 \text{ нед.} = 3452,8 \text{ руб.}$$

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{ириск} * C_{зприск} * P_{риск} = 97 * 3\,452,8 * 3,7 = 1\,236,7 \text{ тыс. руб.}».$$

