



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31 марта 2016 г. № 172-п
г. Брянск

Об утверждении программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год)

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» Правительство Брянской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Кобозева М.С.

Губернатор



А.В. Богомаз

Утверждена
постановлением Правительства
Брянской области
от 31 марта 2016 г. № 172-п

ПРОГРАММА

дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год)

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год)

Наименование программы	– программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год)
Утверждена	– постановлением Правительства Брянской области от 31 марта 2016 г. № 172-п
Основание для разработки программы	– постановление Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»
Государственный заказчик программы	– Правительство Брянской области
Основной разработчик программы	– управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области
Цель программы	– снижение напряженности на рынке труда Брянской области
Задачи программы	– 1. Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников, находящихся под риском увольнения, в т.ч. принимаемых на работу в иные организации из числа уволенных в связи с ликвидацией либо

сокращением численности или штата.

2. Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением, выпускников профессиональных образовательных организаций.

3. Организация временной занятости работников, находящихся под риском увольнения.

4. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов

Основные мероприятия программы – 1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников.

2. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций.

3. Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения.

4. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество

Целевой показатель программы – целевые показатели программы:
 не превышение уровня регистрируемой безработицы более 1,8 % в среднегодовом исчислении;
 не превышение коэффициента напряженности на рынке труда в расчете на одну вакансию более 1,9 человека на конец года;
 не превышение численности работников,

находящихся под риском увольнения, более 3500 человек на конец года;

организация опережающего профессионального обучения 358 работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;

возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда 42 работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций;

обеспечение временной занятости 641 работника организаций, находящегося под риском увольнения;

возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством 3 инвалидов

- Исполнители, соисполнители, участники программы
- управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, исполнительные органы государственной власти области, органы местного самоуправления, государственные казенные учреждения службы занятости населения (центры занятости населения), объединения работодателей, работодатели и другие заинтересованные органы и организации
- Этапы и срок реализации программы
- срок реализации программы – 2016 год. Этапы реализации программы приведены в приложении 1 к программе
- Объемы и источники финансирования программы
- реализацию мероприятий программы предполагается осуществлять на условиях софинансирования из федерального и областного бюджетов.
- Общий объем финансирования программы в 2016 году составит 21667,2 тыс. руб., в том числе:
- средства федерального бюджета –

15167,0 тыс. руб., или 70 % от общего финансирования (по согласованию);

средства областного бюджета – 6500,2 тыс. руб., или 30 % от общего финансирования

- Ожидаемые конечные результаты программы –
- непревышение уровня регистрируемой безработицы более 1,8 % в среднегодовом исчислении;
 - непревышение коэффициента напряженности на рынке труда в расчете на одну вакансию более 1,9 человека на конец года;
 - организация опережающего профессионального обучения 358 работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;
 - трудоустройство к работодателям, реализующим программы развития организации, 42 человек из числа работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата, выпускников профессиональных образовательных организаций;
 - обеспечение временной занятости 641 работника, находящегося под риском увольнения;
 - возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством 3 инвалидов

Орган, осуществляющий – контроль за ходом выполнения программы
 контроль за ходом
 выполнения программы

– осуществляют Правительство Брянской области, управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области

Введение

Программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год) (далее – программа), разработана в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства

Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», планом действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году от 1 марта 2016 года № 1349п-П13, планом первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности Брянской области в 2016-2017 годах, утвержденным постановлением Правительства Брянской области от 13 февраля 2015 года № 53-рп, иными нормативными правовыми актами в сфере занятости населения.

Представленные в программе цели и задачи определены на основе анализа ситуации на рынке труда области, сложившейся в конце 2015 года и прогнозных оценок 2016 года.

Программа предусматривает ряд организационных и социальных мер, направленных на поддержку и защиту граждан, находящихся под риском увольнения, содействие занятости молодежи, инвалидов, обеспечение квалифицированными кадрами предприятий, реализующих программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала; инвестиционные проекты), способствующих в целом снижению напряженности на рынке труда области.

1. Обоснование необходимости реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области

Сложная экономическая ситуация в 2015-2016 годах повлияла на регистрируемый рынок труда области. Это проявилось в увеличении основных показателей рынка труда как по численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы по труду и занятости, так и по данным мониторинга высвобождения работников.

По состоянию на 1 января 2016 года численность официально зарегистрированных безработных граждан на 21 % превысила уровень начала 2015 года и составила 8164 человека.

Уровень регистрируемой безработицы на 01.01.2016 составил 1,3 %, что на 0,2 п.п. больше, чем в аналогичном периоде 2015 года. При этом с начала 2016 года наблюдается постоянный рост уровня безработицы.

Коэффициент напряженности на рынке труда на 1 января 2016 года – 1,2 человека на 1 вакансию (на 01.01.2015 – 0,8 человека на 1 вакансию).

При этом наблюдается значительное снижение количества вакансий. По состоянию на 1 января 2016 года их количество снизилось на 23 % (или

на 2180 вакансий) по сравнению с началом 2015 года и составило 7388 единиц.

В 2015-2016 годах на рынке труда области проявились негативные явления, связанные с изменением ситуации в экономике, следствием чего стало:

уменьшение объема производства;

реорганизация производства и оптимизация численности работников предприятий и организаций бюджетной сферы.

Все это привело к росту численности работников, предполагаемых к увольнению.

С начала 2016 года (по состоянию на 15 марта 2016 года) 348 предприятий области (на 01.01.2016 года - 123 предприятия, на 01.01.2015 года - 97 предприятий) заявили о введении режима неполного рабочего времени и предстоящем высвобождении работников.

Численность работников, уволенных с начала года, составила 1374 человека, из них:

обрабатывающее производство – 497 человек (37 %);

государственное управление и обеспечение военной безопасности, обязательное социальное обеспечение – 262 человека (19 %);

здравоохранение и предоставление социальных услуг – 219 человек (16 %);

образование – 96 человек (7 %);

предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг – 51 человек (3,7 %);

финансовая деятельность – 50 человек (3,6 %);

оптовая и розничная торговля – 49 человек (3,6 %);

строительство – 48 человек (3,5 %);

операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг – 41 человек (3 %);

транспорт и связь – 35 человек (2,5 %);

производство и распределение электроэнергии, газа и воды – 12 человек (0,9 %);

сельское хозяйство – 9 человек (0,7 %);

гостиницы и рестораны – 5 человек (0,3 %).

Из уволенных с начала 2016 года:

312 человек трудоустроены, что в 1,6 раза ниже аналогичного показателя прошлого года (502 чел.) (на 01.01.2016 – 6 чел., на 01.01.2015 – 7 чел.);

251 гражданину назначена пенсия по старости (на 01.01.2016 – 0 чел., на 01.01.2015 – 8 чел.);

628 человек обратились в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, что в 1,5 раза больше, чем в аналогичном периоде прошлого года (420 чел.) (на 01.01.2016 – 7 чел., на 01.01.2015 – 1 чел.);

259 человек признаны безработными, что на 45,5 % превышает аналогичный показатель прошлого года (178 чел.) и составляет 19 % от числа уволенных с начала 2016 года (в АППГ их доля составляла 13 %).

По состоянию на 15 марта 2016 года численность работников, предполагаемых к увольнению, составила 1372 человека, из них фактически будут уволены 718 человек. Наиболее крупные высвобождения планируются на следующих предприятиях и организациях области: ООО «Транснефтьстрой-Брянск» – 43 чел., ГБУСО «Центр социальной помощи семье и детям Почепского района» – 32 чел., МУП «Брянское троллейбусное управление» – 27 чел., территориальное управление Росфиннадзора Брянской области – 27 чел., ГБУСО «Социальный приют для детей и подростков Клетнянского района» – 26 чел., ГБУСО Брянской области «Социальный приют для детей и подростков» – 26 чел., ГБУСО «Социальный приют для детей и подростков Климовского района» – 23 чел., ГБУЗ «Злынковская ЦРБ» – 22 чел., ГБУСО «Социальный приют для детей и подростков Злынковского района» – 19 чел., ОАО «Сантехлит» – 16 чел., ГБУСО «Социальный приют для детей и подростков Погарского района «Надежда» – 16 чел., ЗАО «К-Энергомаш» – 15 чел., Брянская таможня – 12 чел.

Численность работников, находящихся в неполной занятости, на 15 марта 2016 года составила 2583 человека в 20 организациях.

Из них:

23 человека (1 %) находились в отпусках без сохранения заработной платы (ООО «НК «Русьнефть-Брянск» – 14 чел., ООО «Санаторий «Вьюнки» – 9 чел.);

60 чел. (3 %) находились в режиме простоя (ООО «Комбинат керамических изделий» – 33 чел., ОАО «Литий» – 22 чел., операционный офис «Брянский «Калужского филиала ООО «Внешпромбанк» – 4 чел., ООО «Аванд Логистик» – 1 чел.);

2500 человек (96 %) работали в режиме неполного рабочего времени (ОАО «Клинцовский автокрановый завод» – 1148 чел., ОАО «Клинцовский завод поршневых колец» – 310 чел., ЗАО «Брянский завод силикатного кирпича» – 280 чел., ОАО «Дятьково-ДОЗ» – 259 чел., АО «Термотрон-завод» – 200 чел., ПАО «Снежка» – 121 чел. и другие).

Сложившаяся ситуация в экономике оказала влияние и на регистрируемый рынок труда (по состоянию на 15.03.2016) по сравнению с началом 2016 года:

численность безработных граждан увеличилась на 789 человек, или 10 %, и составила 8953 человека;

уровень регистрируемой безработицы увеличился на 0,1 п.п. и составил 1,3 %;

банк вакансий уменьшился на 2180 единиц, или 11 %, и составил 6604 единицы;

коэффициент напряженности на рынке труда увеличился с 1,2 до 1,5 человека на 1 вакансию.

В случае неоказания мер экономической поддержки предприятиям, работники которых находятся под риском увольнения, численность безработных граждан по прогнозу к июню составит 12,7 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы – 2,0 %, коэффициент напряженности на рынке труда – 2,1 человека на 1 вакансию.

Стабилизации ситуации на регистрируемом рынке труда будет способствовать продолжение реализации предприятиями области инвестиционных проектов, планов модернизации, проектов, направленных на импортозамещение.

Ряд предприятий области реализуют или планируют к реализации инвестиционные проекты, направленные на импортозамещение. Среди них: ООО «Эко-Базальт» (г. Дятьковский район), ЗАО СП «Брянсксельмаш», ОАО «Клинцовский автокрановый завод», ООО НПО «Группа компаний машиностроения и приборостроения», ЗАО «Метаклэй» (Карачевский район), ООО «Экокремний», ЗАО «Пролетарий» (Суражский район), ЗАО УК «БМЗ», ОАО «Клинцовский завод поршневых колец», ОАО «Монолит», ООО «НПО «Электротехника», ООО «Новозыбковский машиностроительный завод», ЗАО «Термотрон-завод» и другие. Для реализации инвестиционных проектов, направленных на импортозамещение, потребуется дополнительное привлечение трудовых ресурсов.

Обеспечение инвестиционных проектов трудовыми ресурсами может быть затруднено в связи со снижением финансирования работодателем затрат на поддержание занятости и обучение рабочих кадров за счет собственных средств.

В целях стабилизации ситуации на регистрируемом рынке труда, в том числе за счет продолжения реализации предприятиями области инвестиционных проектов, планов модернизации, проектов, направленных на импортозамещение, а также содействия занятости через внедрение системы раннего предупреждения роста безработицы среди молодежи и решения ряда актуальных проблем при трудоустройстве инвалидов необходимо принятие дополнительных мер в части:

опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением, что будет способствовать подготовке рабочих кадров для работы в рамках инвестиционных проектов, программ повышения производительности труда, а также проектов, направленных на импортозамещение;

возмещения работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением, выпускников профессиональных образовательных организаций, что позволит поддержать занятость населения, в том числе молодежи, в условиях повышения напряженности на рынке труда;

организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, что будет способствовать сохранению рабочих кадров и дальнейшему их перераспределению на рабочие места, созданные в рамках реализации инвестиционных проектов, программ повышения производительности труда, а также проектов, направленных на импортозамещение;

возмещения работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, что будет способствовать скорейшей и наиболее полной адаптации инвалидов на рабочем месте и позволит повысить вероятность реализации их потребности в профессиональном развитии и становлении.

Приоритетным правом на участие в дополнительных мероприятиях в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Российской Федерации, пользуются родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, инвалиды, выпускники образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, члены семей с низкими доходами.

Участие в реализации программы планируют промышленные предприятия Брянской области:

ЗАО УК «Брянский машиностроительный завод» (г. Брянск):

предприятие занимается производством железнодорожных локомотивов и подвижного состава;

среднесписочная численность работников предприятия составляет 4350 человек, из них:

родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, – 1174 чел.;

инвалиды – 76 чел.

В настоящее время в целях поддержания конкурентоспособности ЗАО УК «БМЗ» на рынке ведется масштабная модернизация основных производственных мощностей, активное оснащение цехов современным высокоточным оборудованием.

Приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 01.12.2014 № 2451 инвестиционный проект ЗАО УК «БМЗ» «Организация производства магистральных грузовых тепловозов 2ТЭ25Км и 3ТЭ25Км» включен в перечень комплексных инвестиционных проектов по приоритетным направлениям гражданской промышленности.

Однако ситуация на финансово-экономическом рынке за последнее время существенно изменилась и в целом складывается далеко неблагоприятным образом для развития промышленности. В связи с этим предприятие вынуждено временно остановить рамно-кузовной цех по производству вагонов. С апреля 2016 года 250 работников ЗАО «Управляющая компания «Брянский машиностроительный завод» будут переведены в режим простоя, в мае еще 50 человек планируется отправить в отпуска без сохранения заработной платы. Введение на предприятии режима отпусков без сохранения заработной платы согласовано с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

В рамках реализации инвестиционного проекта возникает возможность недопущения массового сокращения работников, обеспечения переориентации и временной занятости работников, находящихся под угрозой увольнения, на других направлениях деятельности.

В холодно-прессовом и цехе магистральных тепловозов № 2 будет установлено новое оборудование для производства тепловозов путем организации временных работ для 200 работников, находящихся в простое.

Для работы на новом высокотехнологичном оборудовании работники предприятия не имеют необходимой профессии либо не обладают необходимыми квалификациями. Поэтому в целях сохранения кадрового потенциала запланировано переобучение 50 работников.

К участию планируется привлечь:

во временной занятости – 200 работников предприятия, находящихся под риском увольнения, которые в рамках реализации программного мероприятия будут заниматься отладкой линии по сборке магистральных тепловозов, подготовкой модернизируемых цехов и участков к пуску оборудования, установкой нового оборудования, в том числе:

103 человека из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (2,4 % к общей численности работников предприятия, 8,8 % к числу работников предприятия данной категории, 51,5 % от общего числа участников мероприятия);

5 инвалидов (0,1 % к общей численности работников предприятия, 6,6 % к числу работников предприятия данной категории, 2,5 % от общего числа участников мероприятия);

в опережающем профессиональном обучении – 50 работников предприятия, в том числе:

29 человек из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (0,7 % к общей численности работников предприятия, 2,5 % к числу работников предприятия данной категории, 58,0 % от общего числа участников мероприятия);

1 инвалид (1,3 % к числу работников предприятия данной категории, 2 % от общего числа участников мероприятия).

Также в рамках реализации программы планируется трудоустройство с возмещением расходов на оплату труда 5 выпускников вузов по специальности «инженер».

Общий удельный вес в программных мероприятиях:

родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (132 чел.) – 3 % к общей численности работников предприятия, 11,2 % к числу работников предприятия данной категории, 52,8 % от общего числа участников мероприятий;

инвалидов (6 чел.) – 0,1 % к общей численности работников предприятия, 7,9 % к числу работников предприятия данной категории, 2,4 % от общего числа участников мероприятий.

Все участники программных мероприятий в дальнейшем будут трудоустроены на рабочих местах, созданных в рамках реализуемых инвестиционных проектов.

По прогнозным данным, к IV кварталу 2016 года предприятие вернется к обычному режиму работы.

ЗАО «Термотрон-завод» (г. Брянск):

предприятие выпускает оборудование систем централизации и блокировки для железных дорог.

Среднесписочная численность работников предприятия составляет 485 человек, из них:

родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, – 114 чел.;

инвалиды – 17 чел.

Продукция предприятия относится к элементам инфраструктуры железных дорог и метрополитенов и является инвестиционным товаром. Ситуация на рынке определяется спросом со стороны ОАО «РЖД», дилеров железнодорожного оборудования, субподрядчиками, выполняющими работы для ОАО «РЖД», метрополитенов гг. Москвы, Санкт-Петербурга и Казани, крупных промышленных предприятий и горно-обогатительных комбинатов, имеющих собственные железнодорожные пути.

В связи с экономическим кризисом ЗАО «Термотрон-Завод» на 2016 год недостаточно оснащено заказами для дальнейшего стабильного развития производства и реализации готовой продукции. Причины экономического характера, а также существенные изменения организационных и технологических условий труда (уменьшение объемов продаж), привели к необходимости рационализации работы на предприятии.

В целях сохранения рабочих мест и предотвращения массового увольнения работников на предприятии введен режим неполного (7-часового) рабочего дня с 01.01.2016 по 31.03.2016 (в дальнейшем с 01.06.2016 по 31.08.2016).

При этом имеется острая необходимость в сохранении трудовых ресурсов предприятия, т.к. при изменении экономической ситуации в стране в лучшую сторону партнеры ЗАО «Термотрон-Завод» готовы обеспечить предприятие на перспективу крупными заказами.

Перспективы развития рынка сбыта оборудования для железных дорог определяются Стратегией развития железнодорожного транспорта в Российской Федерации до 2030 года, которая включает в себя долгосрочные программы модернизации и развития железных дорог. Для их реализации потребуются дополнительные объемы оборудования автоматики и телемеханики СЦБ.

В рамках импортозамещения предприятию требуется:

проектирование и изготовление собственных устройств и изделий на базе отечественных комплектующих для нужд РЖД и метрополитенов;

проектирование и изготовление инновационных изделий железнодорожной автоматики и телемеханики для высокоскоростного движения;

создание инновационных проектов и освоение производства изделий для Газпрома (необслуживаемые усилительные пункты, системы контроля и т.д.).

Для реализации этих направлений требуется дополнительная подготовка и организация обучения персонала.

К участию планируется:

в опережающем профессиональном обучении – 19 работников предприятия, в том числе:

11 человек из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (2,0 % к общей численности работников предприятия, 10,0 % к числу работников предприятия данной категории, 58,0 % к общему числу участников);

в мероприятии по трудоустройству – 12 выпускников профессиональных образовательных организаций.

Дополнительные мероприятия по поддержанию занятости и профессиональному обучению позволят предприятию сохранить трудовой потенциал, повысить объемы продаж, расширить рынок сбыта своей продукции, а также перераспределить трудовые ресурсы на участки предприятия, позволяющие повысить производительность труда.

Все участники мероприятия по опережающему профессиональному обучению по его окончании будут трудоустроены на своем предприятии в (на) модернизируемых цехах и участках.

По прогнозным данным к концу 2016 года предприятие вернется к обычному режиму работы.

ОАО «Брянский арсенал» (г. Брянск):

предприятие занимается производством автогрейдеров. Участвует в выполнении заказов Министерства обороны Российской Федерации.

Среднесписочная численность работников составляет 267 человек, из них:

родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, – 78 чел.

На предприятии реализуется программа повышения производительности труда и развития персонала.

В связи с экономической ситуацией ОАО «Брянский арсенал» на 2016 год недостаточно оснащено заказами для дальнейшего стабильного развития производства и реализации готовой продукции. Причины экономического характера, а также существенные изменения организационных и технологических условий труда (уменьшение объемов продаж) привели к необходимости рационализации работы на предприятии.

В целях сохранения рабочих мест и предотвращения массового увольнения работников на предприятии вводится с апреля 2016 года режим неполной 4-дневной рабочей недели. В настоящее время для 250 работников предприятия будет установлена неполная рабочая неделя.

К участию планируется привлечь:

во временной занятости – 174 работника предприятия, находящихся под риском увольнения, которые в рамках программного мероприятия будут заниматься повышением производительности труда путем стандартизации мест на механическом и слесарном участках, установкой нового оборудования;

в опережающем профессиональном обучении – 58 работников предприятия, в том числе с последующей стажировкой – 6 человек.

Общий удельный вес в программных мероприятиях родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (73 чел.), – 27,0 % к общей численности работников предприятия, 94,0 % к числу работников предприятия данной категории, 31,0 % от общего числа участников мероприятий.

Все участники программных мероприятий будут трудоустроены на рабочих местах, созданных в рамках программы модернизации цехов № 10, 13.

По прогнозным данным, в конце 2016 года предприятие вернется к обычному режиму работы.

ЗАО «Брянский арсенал» (г. Брянск):

предприятие занимается производством машин и оборудования для добычи полезных ископаемых и строительства.

Среднесписочная численность работников составляет 428 человек, из них:

родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, – 142 чел.

В связи с экономической ситуацией ЗАО «Брянский арсенал» на 2016 год недостаточно оснащено заказами, для дальнейшего стабильного развития производства и реализации готовой продукции. Причины экономического характера, а также существенные изменения организационных и технологических условий труда (уменьшение объемов продаж), привели к необходимости рационализации работы на предприятии.

В целях сохранения рабочих мест и предотвращения массового увольнения работников на предприятии с апреля вводится режим неполной 4-дневной рабочей недели. В настоящее время для 380 работников предприятия будет установлена неполная рабочая неделя.

К участию планируется привлечь:

во временной занятости – 253 работников предприятия, находящихся под риском увольнения, которые в рамках программного мероприятия будут заниматься модернизацией и проектированием новых моделей автогрейдеров, проектом оптимизации складского хозяйства, мероприятиями по повышению качества продукции, установкой нового оборудования;

в опережающем профессиональном обучении – 96 работников предприятия, в том числе с последующей стажировкой – 16 человек.

Общий удельный вес в программных мероприятиях родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (123 чел.), – 29,0 % к общей

численности работников предприятия, 87,0 % к числу работников предприятия данной категории, 35 % от общего числа участников мероприятий.

Все участники программных мероприятий будут трудоустроены на рабочих местах, созданных в рамках программы модернизации цехов № 4, 11, 16.

По прогнозным данным, в конце 2016 года предприятие вернется к обычному режиму работы.

ООО «Комбинат керамических изделий» (г. Клинцы):

предприятие занимается производством керамического кирпича из обожженной глины.

Среднесписочная численность работников составляет 65 человек, из них:

родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, – 24 чел.

На предприятии реализуется программа повышения производительности труда «Отладка технологической линии в целях повышения производительности и качества продукции шеф-монтерами ALTA, Bongioanni, Keller».

В рамках инвестиционного проекта «Строительство комбината керамических изделий мощностью 60 млн. штук условного кирпича в год керамического кирпича или мощностью 80 млн. штук условного кирпича в год керамических блоков в городе Клинцы Брянской области» предприятие активно вводит и новые мощности.

Однако в связи с экономической ситуацией ООО «Комбинат керамических изделий» на 2016 год недостаточно обеспечено заказами для дальнейшего стабильного развития производства и реализации готовой продукции. Причины экономического характера, а также уменьшение объемов продаж привели к необходимости рационализации работы на предприятии.

В целях сохранения рабочих мест и предотвращения массового увольнения работников на предприятии объявлен простой. В настоящее время 35 работников находятся в простое по вине работодателя.

К участию во временной занятости планируется привлечь 14 работников предприятия, находящихся под риском увольнения, в том числе 7 человек из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (10,8 % к общей численности работников предприятия, 29,2 % к числу работников предприятия данной категории, 50 % от общего числа участников программного мероприятия).

Участники мероприятия в рамках программы будут осуществлять монтаж и ремонт производственного оборудования.

При изменении экономической ситуации партнеры готовы обеспечить предприятие крупными заказами, поэтому временная занятость позволит сохранить кадровый потенциал предприятия.

По прогнозным данным, в III квартале 2016 года предприятие вернется к обычному режиму работы.

ЗАО «ГРУППА КРЕМНИЙ ЭЛ» (г. Брянск):

предприятие занимается производством интегральных схем, микросборок и микромодулей.

Среднесписочная численность работников составляет 1311 человек, из них:

родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, – 416 чел.;

инвалиды – 51 чел.

На предприятии реализуются:

инвестиционные проекты:

1. Разработка и организация серийного производства IGBT модулей и изделий на его базе.

2. Разработка и организация серийного производства нового поколения полупроводниковых приборов и интегральных микросхем;

опытно-конструкторские работы:

1. «Разработка радиационно-стойких микросхем супервизоров питания», шифр «Сила-И2». (2017 г.)

2. «Разработка серии линейных радиационно-стойких БиКМОП и БиКДМОП стабилизаторов с ультранизким падением напряжения, регулируемые и фиксированные на ряд выходных напряжений», шифр «Сила-И1». (2018 г.)

3. «Разработка радиационно-стойкого драйвера БиКДМОП силовых ключей верхнего и нижнего уровней, стойкого к СВВ», шифр «Сила-И3» (2018 г.)

4. «Разработка радиационно-стойких высокоскоростных двухканальных драйверов MOSFET», шифр «Сила-И4» (2018 г.).

Родственные предприятия ЗАО «К-Энергомаш», ЗАО «СПК-17», ЗАО «К-НПЦ» планируют высвободить более 50 работников, имеющих необходимую базовую квалификацию. Трудоустройство их на ЗАО «ГРУППА КРЕМНИЙ ЭЛ» и краткосрочное обучение позволит частично закрыть потребность в работниках для реализации инвестпрограмм.

Предприятие заинтересовано и в трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций, получивших знания, отвечающие современным требованиям и позволяющие внедрять новые технологии. Участие в мероприятии по возмещению затрат на оплату труда позволит поддержать молодых специалистов, что будет способствовать закреплению на рабочем месте.

В связи с тем, что реализация инвестпроектов находится на начальной стадии, в 2016 году еще недостаточно заказов для стабильного развития производства и реализации готовой продукции. Так, в мае т.г. планируется введение режима неполного рабочего дня для 120 работников предприятия. Работники, находящиеся под риском увольнения, будут получать профессию для возможности работать на новой производственной линии.

К участию планируется привлечь:

в опережающем профессиональном обучении и стажировке – 110 работников предприятия, в том числе 12 человек из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (0,9 % к общей численности работников предприятия, 10,9 % от общего числа участников мероприятия);

в мероприятии по трудоустройству – 25 выпускников образовательных организаций.

Все участники программных мероприятий будут трудоустроены на рабочие места, созданные в рамках реализации инвестиционных проектов.

ПАО «Навлинский завод «Промсвязь» (пос. Навля Брянской обл.):

Предприятие работает в области специального машиностроения и производит:

прицепы специальные для транспортировки и размотки кабельных барабанов, полиэтиленовых труб для газо- и водопроводов;

кабелеукладчики навесные и прицепные для бестраншейной укладки кабеля;

экскаваторы траншейные цепные, малогабаритные траншеекопатели с гидрофицированным приводом;

установки направленного прокола грунта и автономные энергетические модули для энергопитания данных установок и гидроинструмента;

оборудование для предприятий ФГУП «Почта России».

Предприятие реализует программу по увеличению производственных мощностей и их техническому оснащению, программу обучения и развития персонала, программу импортозамещения: осуществляет разработку оборудования для транспортировки и использования специальных рукавов для перекачки воды, нефти и нефтепродуктов.

Предприятие имеет лицензию Федерального космического агентства на космическую деятельность, лицензию ФСБ России на осуществление работ с использованием сведений, составляющих государственную тайну, сертификат соответствия системы менеджмента качества на разработку, производство, монтаж и реализацию продукции, а также лицензию на разработку и производство вооружения и военной техники.

К участию в опережающем профессиональном обучении планируются 25 работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников.

Все участники программного мероприятия будут трудоустроены на рабочих местах, созданных в рамках реализации инвестиционных проектов.

Единый диспетчерский центр управления пассажирским транспортом г. Брянска (далее – ЕДЦ) создан в целях повышения эффективности процессов управления пассажирским транспортом на основе создания единого информационного пространства и комплекса информационно-аналитических услуг; повышения уровня безопасности пассажирского транспорта на базе получения полной, достоверной и оперативной информации о происходящих изменениях и произошедших чрезвычайных

событиях, своевременного выявления негативных тенденций и принятия мер по их устранению и ликвидации последствий; снижения эксплуатационных расходов на содержание пассажирского транспорта; обеспечения эффективного контроля качества работы водительского и диспетчерского персонала; решения задачи пресечения хищения топлива.

ЕДЦ предназначен для аналитической и информационной поддержки решения задач управления пассажирским транспортом г. Брянск, а в которую входят:

- ведение отраслевого банка данных по пассажирскому транспорту;
- обеспечение процессов управления актуальной информацией в режиме реального времени;

- управление пассажирскими перевозками;

- мониторинг транспортных потоков на автодорогах.

В состав ЕДЦ входит комплекс отображения информации, который предназначен для контроля работы каждого из видов транспорта, входящих в состав пассажирского транспорта, и выполняет следующие основные функции:

- контроль за перемещением транспортных средств на цифровой карте;
- получение информации о любом из выбранных объектов;
- просмотр маршрутов движения транспортных средств данного вида;
- навигация по картам (увеличение/уменьшение, перемещение);
- поиск информации на карте (по наименованиям объектов);
- печать фрагментов карт с отображёнными на них объектами и траекториями движения за выбранный интервал времени;

- представление на основе электронных карт места происшествия на транспорте (ДТП, аварии и т.п.), места возникновения кризисной ситуации с участием подконтрольного объекта;

- формирование и вывод на печать отчётных форм;

- контроль работы диспетчерского персонала.

В ЕДЦ планируется трудоустройство 3 инвалидов I или II группы (создание инфраструктуры для беспрепятственного доступа к рабочим местам).

2. Меры, направленные на трудоустройство инвалидов

Областной службой по труду и занятости населения осуществляется работа по содействию трудоустройству инвалидов, имеющих в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида рекомендации по профессиональной реабилитации.

В течение 2015 года в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы обратились 1590 инвалидов, в том числе:

- I группы – 10 чел.;

- II группы – 270 чел.;

- III группы – 1310 чел.

Из числа обратившихся 781 чел. трудоустроен, в том числе:

- I группы – 1 чел.;
- II группы – 103 чел.;
- III группы – 677 чел.

145 инвалидов трудоустроены на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, из них:

- I группы – 0 чел.;
- II группы – 15 чел.;
- III группы – 130 чел.

Общий уровень трудоустройства инвалидов составил 49 %.

На конец 2015 года на регистрационном учете центров занятости населения в качестве безработных состояло 866 инвалидов.

С целью повышения уровня трудоустройства инвалидов и обеспечения комплексного подхода к решению проблемы трудоустройства службой по труду и занятости реализуются мероприятия, способствующие их психологической поддержке в период поиска работы и социальной адаптации на рынке труда.

В течение 2015 года инвалидам предоставлены государственные услуги в сфере занятости населения:

- по психологической поддержке – 518 чел., или 39 % от общего числа инвалидов, признанных безработными (1320 чел.);
- по социальной адаптации – 156 чел., или 12 %;
- по профессиональной ориентации – 508 чел., или 32 % от общего числа обратившихся инвалидов.

Организовано профессиональное обучение по профессиям, востребованным на региональном рынке труда, для 56 безработных инвалидов.

В течение 2015 года проведено 8 специализированных ярмарок вакансий для трудоустройства инвалидов, в работе которых приняли участие более 80 работодателей. Ярмарки посетило более 300 человек, в том числе более 100 инвалидов.

3. Цели и задачи программы

Основными целями программы являются:

- создание и сохранение рабочих мест;
- обеспечение кадрами предприятий и организаций, реализующих программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение;
- обеспечение дополнительной эффективной целевой поддержки и защиты граждан, находящихся под риском увольнения;
- обеспечение доступности рабочих мест для инвалидов.

Достижение поставленных целей возможно посредством решения следующих задач:

опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;

возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций;

обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения;

возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры.

4. Описание ожидаемых результатов реализации программы и целевые индикаторы

Ожидаемые результаты реализации программы:

обеспечение дополнительной эффективной целевой поддержки и защиты граждан, находящихся под риском увольнения;

снижение напряженности на рынке труда;

сохранение кадрового потенциала предприятий на основе обеспечения необходимых условий для создания и сохранения рабочих мест;

трудоустройство инвалидов на доступные рабочие места.

Конечным результатом реализации мероприятий, достижения основной цели и задач станет:

непревышение уровня регистрируемой безработицы более 1,8 % в среднегодовом исчислении;

непревышение коэффициента напряженности на рынке труда в расчете на одну вакансию более 1,9 человека на конец года;

прохождение опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности, – 358 чел.;

трудоустройство на постоянную работу 42 граждан из числа работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций;

организация временной занятости 641 работника организаций, находящихся под риском увольнения;

трудоустройство 3 инвалидов на доступные рабочие места.

5. Система программных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда

Система мероприятий приведена в приложении 2 к программе.

Для решения поставленных программой задач предусматривается:

организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата. Перечень организаций, в которых будет реализовываться указанное мероприятие, направления и объемы профессионального обучения приведены в приложении 3 к программе;

возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций. Перечень организаций, в которых будет реализовываться указанное мероприятие, приведен в приложении 4 к программе;

организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения. Перечень организаций, в которых будет реализовываться указанное мероприятие, приведен в приложении 5 к программе;

возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов. Перечень организаций, в которых будет реализовываться указанное мероприятие, приведен в приложении 6 к программе.

6. Срок и этапы реализации программы

Срок реализации программы – 2016 год.

Этапы реализации программы приведены в приложении 1 к программе.

7. Механизм реализации мероприятий программы

Уполномоченным органом исполнительной власти Брянской области на осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости по вопросам реализации программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области, и ответственным за реализацию мероприятий определено управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области. К участию в реализации программы привлекаются органы исполнительной власти области, органы местного самоуправления, государственные казенные учреждения службы занятости населения (центры занятости населения), объединения работодателей, профсоюзов и другие заинтересованные органы и организации.

Реализация мероприятий программы осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», планом действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году от 01.03.2016 № 1349п-П13, нормативными правовыми актами, принятыми Правительством Брянской области и договорами, заключенными между высшим должностным лицом субъекта и работодателями.

Финансовое обеспечение мероприятий программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год), осуществляется в пределах выделенной субсидии из федерального бюджета, перечисленной на счет областного бюджета, открытый уполномоченному органу (управлению государственной службы по труду и занятости населения Брянской области) в управлении Федерального казначейства, а также за счет средств областного бюджета в соответствии с бюджетной росписью и в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на эти цели.

Субсидия перечисляется в соответствии с законом о бюджете на лицевой счет уполномоченного органа – главного распорядителя бюджетных средств.

В рамках заключенных договоров перечисление средств субсидии федерального бюджета осуществляется получателями средств бюджета – центрами занятости населения через лицевые счета, открытые в органах Федерального казначейства по Брянской области, средства областного бюджета – через лицевые счета, открытые в департаменте финансов Брянской области.

Порядок расходования средств на реализацию мероприятий программы устанавливается нормативным правовым актом Правительства Брянской области.

Реализация мероприятия «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников» осуществляется в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии между государственным казенным учреждением службы занятости (центром занятости населения) и работодателем, заключенным на основании договора между организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и работодателем.

Обучение проводится на базе организации, осуществляющей образовательную деятельность, имеющей лицензию на осуществление образова-

тельной деятельности. Средства субсидии из федерального и областного бюджетов выделяются для выплаты стипендии участникам программы, оплаты профессионального обучения, расходов на проезд к месту обучения и обратно, суточных в период обучения в другой местности, расходов по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности, а также на заработную плату стажеров и возмещение расходов на оплату труда наставников.

Реализация мероприятия «Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в т.ч. программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала и др.), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций» осуществляется в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии между государственным казенным учреждением службы занятости (центром занятости населения) и работодателем.

Трудоустройство в рамках мероприятия организуется на созданные рабочие места постоянного характера в организациях, реализующих программы развития организации (в т.ч. программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала и др.). Средства субсидии из федерального и областного бюджетов выделяются работодателю на заработную плату трудоустроенных на постоянную работу граждан из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций, из расчета минимального размера оплаты труда, установленного в Брянской области на конец 2015 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Реализация мероприятия «Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения» осуществляется в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии между государственным казенным учреждением службы занятости (центром занятости населения) и работодателем.

Временная занятость организуется на созданные рабочие места временного характера в организациях, испытывающих временные трудности в связи с финансовым кризисом, реализующих программы развития организации (в т.ч. программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала и др.). Средства субсидии из федерального и областного бюджетов выделяются работодателю на заработную плату трудоустроенных на временную работу граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, из расчета минимального размера оплаты труда, установленного в Брянской области на конец 2015 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Реализация мероприятия «Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов» осуществляется в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии между государственным казенным учреждением службы занятости (центром занятости населения) и работодателем.

В рамках мероприятия обеспечивается доступность рабочего места для трудоустройства инвалидов, в том числе квотируемого и (или) специально оборудованного, путем создания необходимой инфраструктуры. Средства субсидии из федерального и областного бюджетов выделяются на возмещение работодателям затрат на создание необходимой инфраструктуры и возмещение затрат на наставничество инвалида I или II группы.

Реализация мероприятий программы будет осуществляться в соответствии с нормативными правовыми актами, перечисленными в приложении 7 к программе.

Общий контроль за исполнением программы осуществляет Правительство Брянской области.

Управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области осуществляет:

организацию выполнения мероприятий программы за счет финансирования из федерального и областного бюджетов;

предоставление информации и отчетов для Правительства Брянской области о выполнении программы;

внесение предложений по корректировке программы и совершенствованию механизма реализации программы.

8. Показатели эффективности и ожидаемые результаты реализации программы

Показателями эффективности реализации программы являются:

непревышение уровня регистрируемой безработицы более 1,8 % в среднегодовом исчислении;

непревышение коэффициента напряженности на рынке труда в расчете на одну вакансию более 1,9 человека на конец года;

при организации опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников:

число участников мероприятия – 358 чел.;

при возмещении работодателям, реализующим программы развития организации (в т.ч. программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала и др.), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо

сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций:

число участников мероприятия – 42 чел.;

при организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения:

число участников мероприятия – 641 чел.;

при возмещении работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов:

число инвалидов, трудоустроенных в рамках реализации мероприятия, – 3 чел.

9. Описание рисков реализации программы

При реализации мероприятий по организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и организации опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, существуют внутренние и внешние риски.

К внешним рискам относятся:

свертывание реализуемых программ развития организации (в т.ч. программ, направленных на импортозамещение, инновации, развитие персонала, инвестпроектов и др.);

стабилизация финансового положения предприятия и, как следствие, невозможность участия в мероприятиях программы (в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»).

К внутренним рискам относится невозможность сохранения занятости и (или) трудоустройства работников предприятий по окончании их участия в программных мероприятиях.

Данные риски нивелированы в части тщательного отбора предприятий – участников программы.

К участию в программе предполагаются только те предприятия, которые реализуют программы развития организации (в т.ч. программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, средне- и долгосрочные инвестиционные проекты и др.), с достаточно стабильным финансовым положением и очевидными «точками роста».

Единственным риском отказа предприятия от участия в программе может стать стабилизация его финансового положения.

В этом случае будет рассмотрена возможность участия других предприятий, реализующих программы развития организации (в т.ч. программы,

направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала и др.), под выделенное финансирование.

Таким образом, риски невыполнения программы оцениваются как средние.

Система мер управления рисками предусматривает:

осуществление мониторинга выполнения программы, анализ и прогнозирование рынка труда и сферы занятости населения;

определение возможных проблем реализации программы и путей их решения посредством переговоров с работодателями, исполнительными органами государственной власти, органами местного самоуправления и другими заинтересованными сторонами. Оперативное внесение соответствующих изменений в программу;

перераспределение финансовых средств в зависимости от изменения численности и состава участников программных мероприятий в пределах утвержденных бюджетных ассигнований;

проведение мониторинга эффективности реализуемых мероприятий программы с целью принятия мер оперативного и гибкого реагирования на негативные процессы, возникающие на рынке труда и в сфере занятости населения.

10. Ресурсное обеспечение программы

Реализацию мероприятий программы предполагается обеспечивать на условиях софинансирования из федерального и областного бюджетов.

Общий объем финансирования программы в 2016 году составит 21667,2 тыс. рублей, в том числе:

средства федерального бюджета – 15167,0 тыс. руб.;

средства областного бюджета – 6500,2 тыс. руб.

Распределение объемов финансирования по мероприятиям программы приведено в приложении 8 к программе.



Приложение 1
к программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год)

Этапы реализации
программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год)

Этап	Период реализации	Реализуемые мероприятия
I.	март – апрель 2016 года	<ol style="list-style-type: none">1. Разработка и принятие нормативных правовых актов в целях реализации программы.2. Проведение совещаний, семинаров по вопросам реализации программы с заинтересованными сторонами (администрациями муниципальных образований, руководителями предприятий (организаций), директорами государственных казенных учреждений службы занятости (центров занятости населения) и др.).3. Рассмотрение вопросов совместного финансирования мероприятий программы с Правительством области, предприятиями и организациями.4. Определение объемов, сроков высвобождения, профессионально-квалификационного состава высвобождаемых работников предприятий и организаций.5. Определение перечня предприятий, на которых планируется: организация временной занятости; опережающего профессионального обучения и стажировки работников, находящихся под риском увольнения; трудоустройство работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций; создание инфраструктуры для трудоустройства инвалидов.6. Определение потребности предприятий в организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения; создании инфраструктуры для трудоустройства инвалидов.7. Определение потребности предприятий в организации опережающего обучения и стажировки работников, находящихся под риском увольнения, трудоустройстве работников, уволенных из иных

		<p>организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций путем анализа потребности в трудовых ресурсах при реализации инвестиционных проектов, программ повышения производительности, проектов, направленных на импортозамещение.</p> <p>8. Разработка механизма реализации мероприятий программы.</p> <p>9. Подписание соглашения о предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда, между Федеральной службой по труду и занятости и Губернатором Брянской области</p>
II.	апрель-июнь 2016 года	<p>1. Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников.</p> <p>2. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций.</p> <p>3. Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения.</p> <p>4. Осуществление возмещения работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов</p>
III.	июль – декабрь 2016 года	<p>1. Проведение мониторинга реализации программы с целью возможного внесения изменений в программные мероприятия.</p> <p>2. Дальнейшая работа по реализации программных мероприятий</p>
IV.	декабрь 2016 года	<p>1. Завершение реализации мероприятий программы.</p> <p>2. Анализ и оценка результатов реализации мероприятий программы.</p> <p>3. Обобщение результатов и оценка эффективности реализации программы</p>



Приложение 2
к программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год)

Система организационных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области в 2016 году

Наименование задачи, мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители
Задача 1. Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников		
1.1. Предоставление гражданам, находящимся под риском увольнения, услуг по профессиональной ориентации; информированию о положении на рынке труда Брянской области, об условиях опережающего профессионального обучения и стажировки, возможностях трудоустройства после завершения участия в программных мероприятиях	в течение года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения
1.2. Определение перечня предприятий, на которых планируется организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения	март 2016 года	УГСТЗН Брянской области, департамент экономического развития Брянской области
1.3. Определение потребности в профессиональном обучении граждан, находящихся под риском увольнения, путем анализа потребности в трудовых ресурсах «точек роста» предприятий и организаций	март 2016 года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения, предприятия (организации)
1.4. Подготовка порядка организации опережающего профессионального обучения	март-апрель 2016 года	УГСТЗН Брянской области

Наименование задачи, мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители
1.5. Заключение соглашений между центрами занятости населения и работодателями об организации опережающего профессионального обучения граждан, находящихся под риском увольнения	в течение года	государственные казенные учреждения службы занятости населения, предприятия (организации)
1.6. Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения	в течение года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения, предприятия (организации)
1.7. Проведение мониторинга трудоустройства и закрепления на рабочих местах граждан, закончивших опережающее профессиональное обучение	в течение года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения, предприятия (организации)
Задача 2. Трудоустройство к работодателям, реализующим программы развития организации, граждан из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций		
2.1. Осуществление сбора информации о потребностях предприятий, реализующих программы развития организации, в трудовых ресурсах	март 2016 года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения, предприятия (организации)

Наименование задачи, мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители
2.2. Формирование банка вакансий для трудоустройства граждан из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций	март 2016 года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения, предприятия (организации)
2.3. Подготовка порядка возмещения работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций	март-апрель 2016 года	УГСТЗН Брянской области
2.4. Заключение соглашений между центрами занятости населения и работодателями о совместной деятельности по организации трудоустройства граждан из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций	апрель – декабрь 2016 года	государственные казенные учреждения службы занятости населения, предприятия (организации)
2.5. Информирование (посредством сайта управления, консультационных пунктов, наглядной агитации, размещенной в ГКУ ЦЗН области, органах местного самоуправления городов и районов области и непосредственно на предприятиях и организациях области, в профессиональных образовательных организациях) граждан, находящихся под риском увольнения, уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата, выпускников	в течение года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения, профессиональные образовательные организации

Наименование задачи, мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители
профессиональных образовательных организаций о возможности трудоустройства в рамках программы		
2.6. Организация возмещения работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций	в течение года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения, предприятия (организации)
2.7. Проведение мониторинга трудоустройства граждан из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций	в течение года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения, предприятия (организации)
Задача 3. Организация временной занятости работников, находящихся под риском увольнения		
3.1. Осуществление сбора информации о возможности проведения временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения	март 2016 года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения, предприятия (организации)
3.2. Формирование банка вакансий для временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения	март 2016 года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости

Наименование задачи, мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители
		населения, предприятия (организации)
3.3. Подготовка порядка организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения	март-апрель 2016 года	УГСТЗН Брянской области
3.4. Заключение соглашений между центрами занятости населения и работодателями о совместной деятельности по организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения	апрель – декабрь 2016 года	государственные казенные учреждения службы занятости населения, предприятия (организации)
3.5. Информирование (посредством сайта управления, консультационных пунктов, наглядной агитации, размещенной в ГКУ ЦЗН области, органах местного самоуправления городов и районов области и непосредственно на предприятиях и организациях области) граждан, находящихся под риском увольнения, о возможности временной занятости, порядке организации, условиях, режиме и оплате труда при выполнении этих работ	в течение года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения, предприятия (организации)
3.6. Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения	в течение года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения, предприятия (организации)
3.7. Проведение мониторинга трудоустройства и закрепления на рабочих местах граждан по окончании временной занятости	в течение года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения, предприятия (организации)

Наименование задачи, мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители
Задача 4. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов		
4.1. Осуществление сбора информации о возможности трудоустройства инвалидов I и II групп	март 2016 года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения, предприятия (организации)
4.2. Подготовка порядка возмещения работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов	март-апрель 2016 года	УГСТЗН Брянской области
4.3. Заключение соглашений между центрами занятости населения и работодателями о совместной деятельности по возмещению работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов	апрель - декабрь 2016 года	государственные казенные учреждения службы занятости населения, предприятия (организации)
4.4. Информирование (посредством сайта управления, консультационных пунктов, наглядной агитации, размещенной в ГКУ ЦЗН области, органах местного самоуправления городов и районов области и непосредственно на предприятиях и организациях области) инвалидов I и II групп о возможности трудоустройства	в течение года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения
4.5. Организация трудоустройства инвалидов, в том числе посредством возмещения работодателям затрат, связанных с их трудоустройством	в течение года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения, предприятия (организации)

Наименование задачи, мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители
4.6. Проведение мониторинга трудоустройства и закрепления на рабочих местах инвалидов	в течение года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения, предприятия (организации)



Приложение 3
к программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год)

Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников в 2016 году

Городской округ, муниципальный район	Предприятие	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, чел.	В том числе родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, чел.	Профессионально-квалификационный состав участников	Основные профессии (специальности) обучения (переподготовки, повышения квалификации)	Количество граждан, определенных к прохождению стажировки, чел.	Гарантия трудоустройства, чел.
1	2	3	4	5	6	7	8
Город Брянск	ЗАО УК "Брянский машиностроительный завод"	50	29	помощник машиниста тепловоза - 2 чел., слесарь по осмотру и ремонту локомотивов - 3 чел., инженер по индустриализации - 6 чел., системный инженер - 1 чел., инженер-проектировщик - 1 чел., инженер-технический исполнитель - 2 чел., системный инженер - 1 чел., инженер-конструктор - 8 чел., инженер-программист - 5 чел., программист - 1 чел., инженер-электроник - 13 чел., слесарь-ремонтник - 2 чел., инженер по наладке - 4 чел., инженер-химик - 1 чел.	машинист тепловоза, конструктор, лаборант, наладчик станков с п/у, слесарь по тормозному оборудованию тепловоза, слесарь по ходовой части тепловоза, техник, технолог	0	50
	ОАО "Брянский арсенал"	58	13	слесарь-электромонтажник - 1 чел., водитель седельного тягача - 1 чел., слесарь по сборке металлоконструкций - 5 чел., ведущий диспетчер - 1 чел.,	электромонтер, машинист автокрана, водитель погрузчика, обучение по программе	6	58

				<p> транспортировщик-комплектовщик изделий и инструмента - 3 чел., кладовщик - 2 чел., старший оператор эвм - 1 чел., директор по экономике и финансам - 1 чел., и.о. директора по персоналу - 1 чел., инженер по нормированию - 1 чел., главный технолог - 1 чел., директор по организации производства - 1 чел., заместитель управляющего директора по качеству - начальник ОТК - 1 чел., начальник управления - 4 чел., начальник отдела - 10 чел., главный механик - 1 чел., ведущий специалист по производственной системе - 1 чел., главный энергетик - 1 чел., ведущий экономист - 1 чел., ведущий специалист отдела по работе с персоналом - 1 чел., ведущий инженер по нормированию - 1 чел., заведующий архивом - 1 чел., начальник отдела мотивации - 1 чел., ведущий специалист ОМ - 1 чел., контролер ОТК - 6 чел., бригадир - 1 чел., бригадир на участках основного производства - 1 чел., мастер - 3 чел., старший мастер - 2 чел., начальник цеха - 2 чел. </p>	<p> 1С Производство, обучение производственной системе Группы ГАЗ "Система менеджмента качества. Лидерство. Базовый курс», обучение производственной системе Группы ГАЗ курс «Тянущая система КАНБАН» </p>		
--	--	--	--	---	--	--	--

	ЗАО "Брянский арсенал"	96	38	<p> пружинщик, занятый на обработке горячего металла, - 1 чел., токарь - 2 чел., слесарь механосборочных работ - 2 чел., оператор-наладчик станков с программным управлением - 2 чел., слесарь-инструментальщик - 2 чел., токарь-карусельщик - 1 чел., сверловщик - 1 чел., фрезеровщик - 1 чел., штамповщик - 1 чел., электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах - 4 чел., слесарь по сборке металлоконструкций - 1 чел., бригадир - 1 чел., слесарь-электромонтажник - 2 чел., слесарь механосборочных работ - 4 чел., слесарь механосборочных работ на малярном участке - 1 чел., водитель-испытатель - 1 чел., транспортировщик - 1 чел., слесарь механосборочных работ-дефектовщик - 2 чел., бригадир - 1 чел., слесарь-электромонтажник - 1 чел., слесарь механосборочных работ - 3 чел., слесарь механосборочных работ на малярном участке - 1 чел., водитель-испытатель - 2 чел., транспортировщик - 1 чел., машинист крана на малярном участке - 1 чел., ведущий инженер - программист - 2 чел., директор по логистике и закупкам - 1 чел., начальник цеха - 2 чел., главный механик- начальник участка № 6 - 1 чел., главный энергетик - начальник участка - 1 чел., начальник группы - 2 чел., начальник службы качества - главный специа- </p>	<p> сверловщик, слесарь механосборочных работ, фрезеровщик, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, газорезчик, водитель погрузчика, машинист автогрейдера (трактора), машинист крана на малярном участке, слесарь-электромонтажник, контролер технологического процесса, лаборант службы качества, обучение производственной системе Группы ГАЗ "Система менеджмента качества. Лидерство. Базовый курс», обучение производственной системе Группы ГАЗ курс «Тянущая система КАНБАН» </p>	16	96
--	------------------------------	----	----	---	--	----	----

				лист - 1 чел., начальник отдела - 5 чел., ведущий инженер-начальник лаборатории - 1 чел., ведущий специалист службы качества - 2 чел., начальник бюро электрооборудования - 1 чел., мастер малярного участка - 2 чел., начальник цеха - 3 чел., мастер - 5 чел., бригадир - 4 чел., главный специалист ДЛИЗ - 1 чел., директор по организации производства - 1 чел., контролер технологического процесса - 8 чел., ведущий специалист по п/с - 1 чел., лаборант службы качества - 1 чел., старший мастер - 4 чел., начальник бюро электрооборудования - 1 чел., начальник цеха - 2 чел., бригадир - 4 чел.			
	ЗАО "Группа Кремний Эл" (ЗАО «К-Энергомаш»)	110	12	сборщик, инженер - 12 чел., инженер - 5 чел., техник, специалист - 3 чел., техник, слесарь-сборщик, наладчик - 21 чел., менеджер, специалист - 5 чел., инженер - 5 чел., слесарь - 12 чел., инженер, специалист - 6 чел., слесарь, станочник - 5 чел., станочник - 7 чел., испытатель, скрайбировщик, оператор - 15 чел., наладчик, сборщик - 10 чел., испытатель - 2 чел., техник, делопроизводитель - 2 чел.	электронное делопроизводство, специалист по рынку ценных бумаг, управление персоналом, оператор эвм, инженер-программист, наладчик т/о, менеджер по организации производства, токарь, штамповщик, сборщик полупроводниковых приборов, слесарь, распределитель работ, секретарь-референт	110	110

	АО «Термотрон- завод»	19	11	главный метролог - 1 чел., мастер - 4 чел., старший мастер - 1 чел., начальник цеха - 1 чел., механик литейного цеха - 1 чел., энергетик литейного цеха - 1 чел., зам. главного металлурга - 1 чел., главный металлург - 1 чел., главный конструктор - 1 чел.,	обучение по калибровке линейно-угловых средств измерений, средств теплотехнических измерений, создание эффективных	0	19
				инженер по стандартизации - 2 чел., инженер-конструктор - 1 чел., зам. главного конструктора - 1 чел., инженер-технолог - 1 чел., начальник ПДО - 1 чел., начальник лаборатории промсанитарии - 1 чел.	технологических процессов изготовления фрикционных материалов и изделий из них методами порошковой металлургии, прогрессивные технологии и оборудование литейного производства, управление подразделением и повышение эффективности конструкторской подготовки производства, подготовка внутренних аудиторов в области систем менеджмента качества в соответствии с требованиями ISO 9001:2015 (ГОСТ ISO 9001-2015), практический курс, планирование и диспетчирование		

					производства, охрана атмосферного воздуха		
Навлин- ский район	ПАО "Навлинский завод "Промсвязь"	25	0	работники, уволенные из других организаций, - 25 чел.	токарь, фрезеровщик, оператор установки плазменной резки	0	25
Итого		358	74			132	358



Приложение 4
к программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год)

Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций в 2016 году

Городской округ, муниципальный район	Наименование предприятия (организации)	Реализуемая программа развития организации (импортозамещение, инвестиционные проекты, развитие персонала)	Профессия, по которой планируется трудоустройство	Количество участников мероприятия, чел.
1	2	3	4	5
Город Брянск	ЗАО УК «Брянский машиностроительный завод»	создание мощностей под увеличение выпуска магистральных тепловозов	инженер	5
	ЗАО «Группа Кремний Эл» (ЗАО «К-Энергомаш»)	разработка и организация серийного производства IGBT модулей и изделий на его базе; разработка и организация серийного производства нового поколения полупроводниковых приборов и интегральных микросхем; ОКР «Разработка радиационно-стойких микросхем супервизоров питания», шифр «Сила-И2»; разработка серии линейных радиационно-стойких БикМОП и БикДМОП стабилизаторов с ультранизким падением напряжения, регулируемые и фиксированные на ряд выходных напряжений», шифр «Сила-И1»	инженер-конструктор, инженер-технолог, инженер-электроник, техник-технолог	25

	АО «Термотрон-завод»	инвестиционные проект «Техническое перевооружение и модернизация производства в АО «Термотрон-Завод»	фрезеровщик, инженер-технолог, инженер-конструктор	12
Итого				42



Приложение 5
к программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год)

Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения в 2016 году

Городской округ, муниципальный район	Наименование предприятия (организации)	Реализуемая программа развития организации (импортозамещение, инвестиционные проекты, развитие персонала)	Профессионально-квалификационный состав участников	Виды работ	Количество участников мероприятий (чел.)	Количество родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (чел.)	Гарантия трудоустройства, чел.
1	2	3	4	5	6	7	8
Город Брянск	ЗАО УК "Брянский машиностроительный завод"	создание мощностей под увеличение выпуска магистральных тепловозов; реконструкция теплоснабжения, пароснабжения и ГВС; реконструкция системы электроснабжения; реорганизация производства; мероприятия по совершенствованию информационной системы; поддержание системы снабжения предприятия питьевой водой; совершенствование системы безопасности	работники рамно-кузовного цеха: инженер по подготовке производства - 7 чел., инженер-технолог - 8 чел., кладовщик - 7 чел., клепальщик - 6 чел., комплектовщик - 3 чел., маляр - 14 чел., мастер - 6 чел., машинист крана - 20 чел., начальник бюро - 2 чел., начальник участка - 2 чел., оператор окрасочно-сушильной линии - 3 чел., распределитель работ - 2 чел., слесарь-инструментальщик - 3 чел., слесарь механосборочных работ - 33 чел., станочник - 9 чел., стропальщик - 8 чел., чистильщик металла - 6 чел., электросварщик - 61 чел.	монтаж и демонтаж оборудования в холодно-прессовом и цехе магистральных тепловозов № 2; уборка строительного мусора; обеспечение переезда складов; обеспечение питьевой водой подразделений завода (доставка воды, мытье тары); нанесение разметки	200	103	200

	ОАО "Брянский арсенал"	программа повышения производительности труда путем стандартизации рабочих мест; программа повышения производительности труда путем стандартизации рабочих мест на механическом и слесарном участках; организация новых рабочих мест на опытно-экспериментальном участке для повышения производительности труда и увеличения номенклатуры производимой продукции	администратор вычислительной сети - 1 чел., аппаратчик химводоочистки - 1 чел., бригадир - 4 чел., бухгалтер - 2 чел., вед. бухгалтер - 2 чел., вед. инженер по качеству - 1 чел., вед. инженер по нормированию - 2 чел., вед. инженер - конструктор - 3 чел., вед. инженер - метролог - 1 чел., вед. инженер-технолог - 2 чел., вед. инженер - химик - 1 чел., вед. специалист - 2 чел., вед. экономист - 1 чел., вед. юрисконсульт - 1 чел., водитель - 3 чел., гальваник - 1 чел., главный специалист - 3 чел., дефектоскопист - 2 чел., зав. архивом - 1 чел., зав. складом - 1 чел., заточник - 3 чел., зуборезчик - 2 чел., инженер по инструменту - 1 чел., инженер по организации и нормированию труда - 3 чел., инженер-конструктор - 1 чел., инженер-механик - 1 чел., инженер-технолог - 4 чел., кладовщик - 1 чел., контролер измерительных приборов - 1 чел., контролер кинологической группы - 1 чел., контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий - 5 чел., контролер работ по металлопокраске - 1 чел., кузнец на молотах и прессах - 2 чел., лаборант по физико-механическим испытаниям - 1 чел., лаборант химического анализа - 2 чел., маляр, занятый на работах с применением вредных веществ не ниже 3 класса опасности, - 4 чел., машинист крана - 7 чел., машинист тепловоза - 2 чел., монтер пути - 1 чел., наладчик технологического оборудования с ЧПУ - 2 чел., начальник отдела - 1 чел., оператор станков с про-граммным управлением - 1 чел., помощник руководителя - 1 чел.,	Установка стеллажей под заготовки и металл; Шабрение и установка плит, подготовка оснастки, подключение сварочного оборудования, освещения; Стандартизация рабочих мест	174	60	174
--	------------------------	---	--	---	-----	----	-----

			<p>приемосдатчик - 3 чел., разметчик - 1 чел., распределитель работ - 2 чел., резчик металла на ножницах и прессах - 2 чел., сверловщик - 2 чел., слесарь механо-сборочных работ - 10 чел., слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике - 1 чел., слесарь по сборке металлоконструкций - 9 чел., слесарь-инструментальщик - 5 чел., слесарь-ремонтник - 1 чел., слесарь-сантехник - 3 чел., слесарь-электромонтажник - 5 чел., специалист - 4 чел., специалист по товар-ному оформлению - 1 чел., станочник широкого профиля - 1 чел., старший инспектор бюро оформления документов - 1 чел., старший кладовщик - 1 чел., старший приемосдатчик - 1 чел., строгальщик - 1 чел., стропальщик - 4 чел., термист, постоянно занятый у печей на горячих работах - 2 чел., токарь - 5 чел., токарь-расточник - 3 чел., травильщик, занятый на травлении металла в растворах, содержащих вредные вещества 1-2 класса опасности - 1 чел., транспортировщик-комплектовщик изделий и инструмента - 1 чел., фрезеровщик - 5 чел., шлифовщик - 1 чел., штамповщик - 1 чел., экономист - 4 чел., электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке, - 2 чел., электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, занятый на горячих участках работ, - 1 чел., электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах - 5 чел., электросварщик ручной сварки - 1; юрисконсульт - 1 чел.</p>			
--	--	--	--	--	--	--

<p>ЗАО "Брян- ский арсенал"</p>	<p>проект оптимизации складского хозяйства с размещением склада ТМЦ в главном производственном корпусе и последующим высвобождением 2-х отдельностоящих складов общей площадью 2000 кв. м; разработка конструкторской документации по модернизации и проектированию новых моделей автогрейдеров; нормоконтроль конструкторской документации; размножение документации; проведение извещений; оформление технических решений; выполнение мероприятий по повышению качества продукции; выполнение мероприятий по снижению себестоимости продукции; проект перевода штамповок на заготовки из листового, круглого проката и сварные конструкции; локализация производства рулевых</p>	<p>аккумуляторщик - 1 чел., бригадир - 4 чел., бухгалтер - 4 чел., ведущий бухгалтер - заместитель главного бухгалтера - 1 чел., ведущий диспетчер - 4 чел., ведущий инженер - руководитель группы - 1 чел., ведущий инженер по подготовке производства - 1 чел., ведущий инженер-конструктор - 10 чел., ведущий инженер-технолог - 6 чел., ведущий специалист - 7 чел., ведущий специалист по производственной системе - 1 чел., ведущий экономист - 1 чел., водитель - 7 чел., водитель погрузчика - 1 чел., водитель седельного тягача г/п от 20тн до 40тн (МАЗ-54323) - 1 чел., водитель-испытатель на малярном участке - 1 чел., газорезчик (на машинной резке) - 5 чел., главный специалист - 2 чел., заместитель главного конструктора - 1 чел., заточник, занятый на обдирке, точке, резке, шлифовке металлических изделий и инструмента абразивами - 2 чел., зуборезчик - 1 чел., зубошлифовщик - 1 чел., инженер - экономист 2 категории - 1 чел., инженер - электроник по ремонту и наладке станков с ЧПУ - 1 чел., инженер по организации и нормированию труда 2 категории - 1 чел., инженер по стандартизации 2 категории - 1 чел., инженер-конструктор - 8 чел., инженер-программист 2 категории - 1 чел., инженер-технолог - 2 чел., кладовщик - 4 чел., комплектовщик изделий и инструмента - 4 чел., контролер измерительных приборов и специального инструмента - 1 чел., контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий - 3 чел., контролер</p>	<p>перемещение агрегатно-сверлильного станка для сверловки отвалов; демонтаж и резка для последующей сдачи в металлолом прессы 800 т; перенос участка изготовления трубопроводов; демонтаж вентиляционного узла и увеличение по высоте проема ворот; засыпка грунтом фундаментов прессов, демонтаж выступающих элементов прессов, выравнивание под выполнение бетонных полов; приобретение и монтаж автоматических ворот; побелка и окраска стен и ферм участка; частичное перемещение склада металла для подготовке разворотной</p>	<p>253</p>	<p>85</p>	<p>253</p>
---	--	--	--	------------	-----------	------------

		<p>колонок в рамках программы импортозамещения; проект увеличения пропускной способности окрасочно-сушильного комплекса; проект освоения модернизированного переднего моста автогрейдера TG 200; программа повышения производительности труда путем стандартизации рабочих мест; проект реструктуризации сварочно-заготовительного производства</p>	<p>технического состояния готовой продукции - 7 чел., кузнец-штамповщик - 3 чел., маляр, занятый на работах с применением вредных веществ не ниже 3 класса опасности, - 10 чел., мастер - 2 чел., машинист крана - 10 чел., машинист штабелеформирующей машины - 1 чел., машинист экскаватора одноковшового - 1 чел., наладчик автоматов и полуавтоматов - 2 чел., наладчик на лазерных установках - 1 чел., наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования - 1 чел., наладчик станков и манипуляторов с программным управлением - 2 чел., наладчик станков и манипуляторов с программным управлением - 5 чел., начальник участка (в промышленности) - 1 чел., оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок - 1 чел., оператор копировальных и множительных машин - 1 чел., оператор на лазерных установках - 10 чел., оператор станков с программным управлением - 2 чел., оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин - 3 чел., оператор-наладчик станков с программным управлением - 7 чел., прессовщик изделий из пластмасс - 1 чел., прессовщик-вулканизаторщик - 2 чел., распределитель работ - 3 чел., резчик металла на ножницах и прессах - 2 чел., сверловщик - 1 чел., слесарь механосборочных работ - 10 чел., слесарь по сборке металлоконструкций - 2 чел., слесарь, занятый на обдирке, точке, резке, шлифовке металлических изделий и инструмента абразивными - 1 чел., слесарь-ремонтник - 5 чел., специалист -</p>	<p>площадки; СМР по подготовке площадки для заезда и разворота автотранспорта; заливка бетонных полов с упрочненным верхним слоем. 2 этап. Размещение складов ТМЦ в главном корпусе; перемещение ТМЦ, высвобождение складов; составление комплектационных карт по всем рабочим местам сборочного производства; организация выдачи комплектующих под закладку; разработка конструкторской документации исполнения автогрейдера TG 250 с передним ведущим мостом на комплектующих компании Bosch; разработка руле-</p>			
--	--	---	---	--	--	--	--

			<p>7 чел., специалист по логистике - 1 чел., специалист по таможенному оформлению - 1 чел., станочник широкого профиля - 2 чел., старший диспетчер - 1 чел., старший мастер - 1 чел., стропальщик - 4 чел., термист, постоянно занятый у печей на горячих работах, - 7 чел., техник - 1 чел., токарь - 5 чел., тракторист - 1 чел., транспортировщик - 4 чел., фрезеровщик - 2 чел., чистильщик металла, отливок, изделий и деталей, занятые на очистке внутри дробеструйных камер - 2 чел., шлифовщик - 2 чел., штамповщик - 5 чел., экономист - 6 чел., электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования - 5 чел., электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах - 9 чел.</p>	<p>вой колонки собственного производства в рамках программы по импортозамещению; компоновка и разработка конструкторской документации на автогрейдер класса 140 на комплектующих изделиях отечественного производства; локализация производства изделий из пластика импортного производства; разработка КД переднего моста автогрейдера TG 200 с двумя рулевыми цилиндрами; разработка кирковщика-скарификатора для автогрейдеров серии TG</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--

Город Клинцы	ООО «Комби- нат керами- ческих изделий»	отладка технологической линии в целях повышения производительности и качества продукции шеф монтерами ALTA, Bongioanni, Keller. Проведение консультаций для персонала представителями ALTA	слесарь-ремонтник - 4 чел., оператор подготовки шихты и обработки опилок - 2 чел., оператор пакетирования - 1 чел., оператор перегрузки сухих изделий - 1 чел., оператор перегрузки и упаковки готовой продукции - 2 чел., оператор формовки - 4 чел.	ремонт и наладка производствен- ного оборудова- ния	14	7	14
Итого					641	255	641



Приложение 6
к программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год)

Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество, в 2016 году

Городской округ, муниципальный район	Наименование предприятия (организации)	Характер деятельности инвалида на рабочем месте	Количество инвалидов, планируемых к трудоустройству, чел.
Город Брянск	единый диспетчерский центр управления пассажирским транспортом	ведение отраслевого банка данных по пассажирскому транспорту; обеспечение процессов управления актуальной информацией в режиме реального времени; управление пассажирскими перевозками; мониторинг транспортных потоков на автодорогах	3



Приложение 7
к программе дополнительных мероприятий в
сфере занятости населения, направленных на
снижение напряженности на рынке труда
Брянской области (2016 год)

Перечень нормативных правовых актов, необходимых для реализации на
областном уровне программы дополнительных мероприятий в сфере
занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке
труда Брянской области (2016 год)

Постановления Правительства Брянской области:

1. «Об уполномоченном органе для осуществления взаимодействия с
Федеральной службой по труду и занятости по вопросам реализации
программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской
области».

2. «Об утверждении порядков организации и финансирования мероприя-
тий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской
области (2016 год)».



Приложение 8
к программе дополнительных мероприятий в
сфере занятости населения, направленных на
снижение напряженности на рынке труда
Брянской области (2016 год)

Финансово-экономическое обоснование программы

№ пп	Мероприятие	Всего	
		численность участников, человек	объем финансирова- ния, тыс. руб.
1.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников	358	12 354,0
2.	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций	42	1777,3
3.	Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения	641	7235,9
4.	Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	3	300,0
	Всего	1044	21 667,2
	в том числе:		
	за счет средств федерального бюджета (95%)		15167,0
	за счет средств областного бюджета (5%)		6500,2

1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников

1.1. Опережающее профессиональное обучение работников АО УК "Брянский машиностроительный завод", находящихся под риском увольнения

1.1.1. Опережающее профессиональное обучение без переезда

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), $N_{iоб}$	чел.	8
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	1
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	8125
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
5.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	117,0
	за счет средств федерального бюджета (70%)		81,9
	за счет средств областного бюджета (30%)		35,1

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iоб} \times P_{об} \times (C_{об} + C_{ст}) = 8 \times 1 \times (8125 + 6500) = 117,0 \text{ тыс. руб.}$$

1.1.2. Опережающее профессиональное обучение в другой местности (на базе "ПроТехнологии" (г. Санкт-Петербург), ЗАО "Накал-Промышленные печи" (г. Солнечногорск), ОАО МТЗ "Трансмаш" (г. Москва), 1С – учебный центр № 3 (г. Москва), центр компьютерного обучения "Специалист" (г. Москва), AUTODESK (г. Москва), ООО "Сименс" (г. Москва), ООО "Фесто-РФ" (г. Мос-ква), учебный центр ВНИТЭП (г. Дубна), ЗАО СКБ "Хроматэк" (г. Йошкар-Ола))

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность направленных на профессиональное обучение в другую местность, $N_{iобвм}$	чел.	42
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	0,26
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	26940
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
5.	Расходы на проезд к месту обучения и обратно, $R_{пр}$	руб.	6236

6.	Размер на выплату суточных, $R_{сут}$	руб.	100
7.	Расходы по найму жилого помещения, $R_{рн}$	руб.	1100
8.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	1857,5
	за счет средств федерального бюджета (70%)		1300,3
	за счет средств областного бюджета (30%)		557,2

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{иобвм}} \times (R_{\text{пр}} + P_{\text{об}} \times (R_{\text{сут}} + R_{\text{рн}} + C_{\text{ст}}) + C_{\text{об}}) =$$

$$42 \times (6236 + 0,26 \times (3000 + 33000 + 6500) + 26940) = 1857,5 \text{ тыс. руб.}$$

Итого по АО "УК "БМЗ" на опережающее профессиональное обучение:
117,0+1857,5=1974,5 тыс. руб.

1.2. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников ЗАО «ГРУППА КРЕМНИЙ ЭЛ», находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), $N_{\text{иоб}}$	чел.	110
2.	Период обучения, $P_{\text{об}}$	мес.	1
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{\text{об}}$	руб.	17179,5
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{\text{ст}}$	руб.	6500
	Численность направленных на стажировку (без переезда), $N_{\text{ист}}$	чел.	110
	Период стажировки, $P_{\text{ст}}$	мес.	1,154
	Средняя стоимость стажировки, $R_{\text{стст}}$	руб.	8463
	Размер возмещения за наставничество, $R_{\text{зн}}$	руб.	4231,5
5.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	4216,2
	за счет средств федерального бюджета (70%)		2951,3
	за счет средств областного бюджета (30%)		1264,9

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{иоб}} \times P_{\text{об}} \times (C_{\text{об}} + C_{\text{ст}}) + N_{\text{ист}} \times P_{\text{ст}} \times (R_{\text{стст}} + R_{\text{зн}}) = 110 \times 1 \times (17179,5 + 6500) + 110 \times 1,154 \times (8463 + 4231,5) = 4216,2 \text{ тыс. руб.}$$

3. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников АО "Термотрон-завод", находящихся под риском увольнения (на базе ГОУ ДПО «Академия стандартизации, метрологии и сертификации», г. Москва, ГНУ «Институт порошковой металлургии», г. Минск, ЦНТИ «Прогресс», г. Санкт-Петербург, АО НИИ охраны атмосферного воздуха, г. Санкт-Петербург).

1.3.1. Опережающее профессиональное обучение без переезда

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), $N_{iоб}$	чел.	14
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	1
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	17142,9
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
5.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	331,0
	за счет средств федерального бюджета (70%)		231,7
	за счет средств областного бюджета (30%)		99,3

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iоб} \times P_{об} \times (C_{об} + C_{ст}) = 14 \times 1 \times (17142,9 + 6500) = 331,0 \text{ тыс. руб.}$$

1.3.2. Опережающее профессиональное обучение в другой местности

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность направленных на профессиональное обучение в другую местность, $N_{iобвм}$	чел.	5
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	0,44
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	31632
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
5.	Расходы на проезд к месту обучения и обратно, $R_{пр}$	руб.	5847
6.	Размер на выплату суточных, $R_{сут}$	руб.	100
7.	Расходы по найму жилого помещения, $R_{рн}$	руб.	1100
8.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	280,9
	за счет средств федерального бюджета (70%)		196,6
	за счет средств областного бюджета (30%)		84,3

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iобвм} \times (R_{пр} + P_{об} \times (R_{сут} + R_{рн} + C_{ст}) + C_{об}) =$$

$$5 \times (5847 + 0,44 \times (3000 + 33000 + 6500) + 31632) = 280,9 \text{ тыс. руб.}$$

Итого по АО "Термотрон-Завод" на опережающее профессиональное обучение: $331,0 + 280,9 = 611,9$ тыс. руб.

1.4. Опережающее профессиональное обучение работников ПАО «Навлинский завод «Промсвязь», находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), $N_{iоб}$	чел.	25
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	3
3.	Средняя стоимость обучения в месяц, $C_{об}$	руб.	4500
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
5.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	825,0
	за счет средств федерального бюджета (70%)		577,5
	за счет средств областного бюджета (30%)		247,5

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iоб} \times P_{об} \times (C_{об} + C_{ст}) = 25 \times 3 \times (4500 + 6500) = 825,0 \text{ тыс. руб.}$$

1.5. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников ЗАО «Брянский арсенал», находящихся под риском увольнения

1.5.1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка без переезда

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), $N_{iоб}$	чел.	87
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	1,19
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	14521
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
	Численность направленных на стажировку (без переезда), $N_{iст}$	чел.	16
	Период стажировки, $P_{ст}$	мес.	1,5
	Средняя стоимость стажировки, $R_{стст}$	руб.	8463
	Размер возмещения за наставничество, $R_{зн}$	руб.	4231,5
5.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	2481,0
	за счет средств федерального бюджета (70%)		1736,7
	за счет средств областного бюджета (30%)		744,3

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ioб}} \times P_{\text{об}} \times (C_{\text{об}} + C_{\text{ст}}) + N_{\text{ист}} \times P_{\text{ст}} \times (R_{\text{стст}} + R_{\text{зн}}) = 87 \times 1,19 \times (14521 + 6500) + 16 \times 1,5 \times (8463 + 4231,5) = 2481,0 \text{ тыс. руб.}$$

1.5.2. Опережающее профессиональное обучение в другой местности (на базе Корпоративного университета Группы ГАЗ, г. Нижний Новгород)

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность направленных на профессиональное обучение в другую местность, $N_{\text{ioбвм}}$	чел.	9
2.	Период обучения, $P_{\text{об}}$	мес.	0,5
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{\text{об}}$	руб.	21300
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{\text{ст}}$	руб.	6500
5.	Расходы на проезд к месту обучения и обратно, $R_{\text{пр}}$	руб.	10000
6.	Размер на выплату суточных, $R_{\text{сут}}$	руб.	100
7.	Расходы по найму жилого помещения, $R_{\text{рн}}$	руб.	1100
8.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	473,0
	за счет средств федерального бюджета (70%)		331,1
	за счет средств областного бюджета (30%)		141,9

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ioбвм}} \times (R_{\text{пр}} + P_{\text{об}} \times (R_{\text{сут}} + R_{\text{рн}} + C_{\text{ст}}) + C_{\text{об}}) = 9 \times (10000 + 0,5 \times (3000 + 33000 + 6500) + 21300) = 473,0 \text{ тыс. руб.}$$

Итого по ЗАО "Брянский арсенал" на опережающее профессиональное обучение: 2481,0+473,0=2954,0 тыс. руб.

1.6. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников ОАО «Брянский арсенал», находящихся под риском увольнения

1.6.1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка без переезда

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), $N_{\text{ioб}}$	чел.	42
2.	Период обучения, $P_{\text{об}}$	мес.	0,565
3.	Средняя стоимость обучения (в месяц), $C_{\text{об}}$	руб.	29550,1
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{\text{ст}}$	руб.	6500

	Численность направленных на стажировку (без переезда), N_{ict}	чел.	6
	Период стажировки, P_{ct}	мес.	1
	Средняя стоимость стажировки, R_{ctct}	руб.	8463
	Размер возмещения за наставничество, R_{zn}	руб.	4231,5
5.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	931,6
	за счет средств федерального бюджета (70%)		652,1
	за счет средств областного бюджета (30%)		279,5

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iob} \times P_{ob} \times (C_{ob} + C_{ct}) + N_{ict} \times P_{ct} \times (R_{ctct} + R_{zn}) = 42 \times 0,565 \times (29550,1 + 6500) + 6 \times 1 \times (8463 + 4231,5) = 931,6 \text{ тыс. руб.}$$

1.6.2. Опережающее профессиональное обучение в другой местности (на базе Корпоративного университета Группы ГАЗ, г. Нижний Новгород)

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность направленных на профессиональное обучение в другую местность, N_{iobvm}	чел.	16
2.	Период обучения, P_{ob}	мес.	0,5
3.	Средняя стоимость обучения, C_{ob}	руб.	21300
4.	Размер стипендии в период обучения, C_{ct}	руб.	6500
5.	Расходы на проезд к месту обучения и обратно, R_{pp}	руб.	10000
6.	Размер на выплату суточных, R_{cut}	руб.	100
7.	Расходы по найму жилого помещения, R_{ph}	руб.	1100
8.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	840,8
	за счет средств федерального бюджета (70%)		588,6
	за счет средств областного бюджета (30%)		252,2

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{ibm} \times (R_{pp} + P_{ob} \times (R_{cut} + R_{ph} + C_{ct}) + C_{ob}) =$$

$$16 \times (10000 + 0,5 \times (3000 + 33000 + 6500) + 21300) = 840,8 \text{ тыс. руб.}$$

Итого по ОАО "Брянский Арсенал" на опережающее профессиональное обучение: 931,6+840,8=1772,4 тыс. руб.

2. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{ипост}}$	чел.	42
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	5
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зп}}$	руб.	8463
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	1777,3
	за счет средств федерального бюджета (70%)		1244,1
	за счет средств областного бюджета (30%)		533,2

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_{i2} = N_{\text{ипост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 42 \times (5 \times 8463) = 1777,3 \text{ тыс. руб.}$$

- 2.1. Возмещение АО УК «Брянский машиностроительный завод» расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{ипост}}$	чел.	5
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	5
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зп}}$	руб.	8463
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	211,6
	за счет средств федерального бюджета (70%)		148,1
	за счет средств областного бюджета (30%)		63,5

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ипост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 5 \times (5 \times 8463) = 211,6 \text{ тыс. руб.}$$

- 2.2. Возмещение ЗАО «ГРУППА КРЕМНИЙ ЭЛ» расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{ипост}}$	чел.	25
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	5
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зп}}$	руб.	8463
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	1057,9

	за счет средств федерального бюджета (70%)		740,5
	за счет средств областного бюджета (30%)		317,4

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ипост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 25 \times (5 \times 8463) = 1057,9 \text{ тыс. руб.}$$

2.3. Возмещение АО «Термотрон-завод» расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{ипост}}$	чел.	12
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	5
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зп}}$	руб.	8463
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	507,8
	за счет средств федерального бюджета (70%)		355,5
	за счет средств областного бюджета (30%)		152,3

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ипост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 12 \times (5 \times 8463) = 507,8 \text{ тыс. руб.}$$

3. Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения

3.3. Организация временной занятости работников АО УК «Брянский машиностроительный завод», находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{ириск}}$	чел.	200
2.	Период занятости на временных работах, $P_{\text{риск}}$	мес.	2
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зприск}}$	руб.	8463
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	3385,2
	за счет средств федерального бюджета (70%)		2369,6
	за счет средств областного бюджета (30%)		1015,6

На предприятии планируется введение режима простоя. Размер возмещения затрат ($C_{зприск}$) определен из расчета минимального размера оплаты труда в Брянской области в 2015 году (6500 руб.), увеличенного на взносы в государственные внебюджетные фонды, на полный месяц –

$$C_{зприск} = 6500 * 1,302 = 8463,0 \text{ руб.}$$

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{ириск} \times C_{зприск} \times P_{риск} = 200 \times 8463 \times 2 = 3385,2 \text{ тыс. руб.}$$

3.4. Организация временной занятости работников ООО «Комбинат керамических изделий», находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{ириск}$	чел.	14
2.	Период занятости на временных работах, $P_{риск}$	мес.	2
3.	Размер возмещения затрат, $C_{зприск}$	руб.	8463
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	237,0
	за счет средств федерального бюджета (70%)		165,9
	за счет средств областного бюджета (30%)		71,1

На предприятии введен режим простоя. Размер возмещения затрат ($C_{зприск}$) определен из расчета минимального размера оплаты труда в Брянской области в 2015 году (6500 руб.), увеличенного на взносы в государственные внебюджетные фонды, на полный месяц –

$$C_{зприск} = 6500 * 1,302 = 8463,0 \text{ руб.}$$

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{ириск} \times C_{зприск} \times P_{риск} = 14 \times 8463 \times 2 = 237,0 \text{ тыс. руб.}$$

3.5. Организация временной занятости работников ЗАО «Брянский арсенал», находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{ириск}$	чел.	253
2.	Период занятости на временных работах, $P_{риск}$	мес.	5
3.	Размер возмещения затрат, $C_{зприск}$	руб.	1692,6
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	2141,1

	за счет средств федерального бюджета (70%)		1498,8
	за счет средств областного бюджета (30%)		642,3

На предприятии вводится режим неполной 4-дневной рабочей недели. Размер возмещения затрат ($C_{зприск}$) определен на временную занятость 1 день в неделю из расчета минимального размера оплаты труда в Брянской области в 2015 году (6500 руб.), увеличенного на взносы в государственные внебюджетные фонды, –

$$C_{зприск} = (6500 * 1,302) / 20 \text{ раб.дней} * 1 * 4 \text{ нед.} = 1692,6 \text{ руб.}$$

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{ириск} \times C_{зприск} \times P_{риск} = 253 \times 1692,6 \times 5 = 2141,1 \text{ тыс. руб.}$$

3.6. Организация временной занятости работников ОАО «Брянский арсенал», находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{ириск}$	чел.	174
2.	Период занятости на временных работах, $P_{риск}$	мес.	5
3.	Размер возмещения затрат, $C_{зприск}$	руб.	1692,6
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	1472,6
	за счет средств федерального бюджета (70%)		1030,8
	за счет средств областного бюджета (30%)		441,8

На предприятии вводится режим неполной 4-дневной рабочей недели. Размер возмещения затрат ($C_{зприск}$) определен на временную занятость 1 день в неделю из расчета минимального размера оплаты труда в Брянской области в 2015 году (6500 руб.), увеличенного на взносы в государственные внебюджетные фонды, –

$$C_{зприск} = (6500 * 1,302) / 20 \text{ раб.дней} * 1 * 4 \text{ нед.} = 1692,6 \text{ руб.}$$

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{ириск} \times C_{зприск} \times P_{риск} = 174 \times 1692,6 \times 5 = 1472,6 \text{ тыс. руб.}$$

4. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	Значение
1.	Численность инвалидов, для трудоустройства которых планируется создание инфраструктуры, $N_{инф}$	чел.	3
2.	Размер возмещения затрат на создание инфраструктуры, $C_{инф}$	руб.	100 000
3.	Объем средств, всего	тыс. руб.	300,0
	за счет средств федерального бюджета (70%)		210,0
	за счет средств областного бюджета (30%)		90,0

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{инф} \times C_{инф} = 3 \times 100\,000 = 300,0 \text{ тыс. руб.}$$

