



## ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 3 апреля 2015 г. № 134-п  
г. Брянск

Об утверждении программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2015 год)

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 года № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» Правительство Брянской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2015 год).
2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Кузьмину И.В.

Временно исполняющий  
обязанности Губернатора



А.В. Богомаз

Утверждена  
постановлением Правительства  
Брянской области  
от 3 апреля 2015 г. № 134-п

## ПРОГРАММА

дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на  
снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2015 год)

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на  
снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2015 год)

Наименование программы	– программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2015 год)
Утверждена	– постановлением Правительства Брянской области от 3 апреля 2015 года № 134-п
Основание для разработки программы	– постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 года № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»
Государственный заказчик программы	– Правительство Брянской области
Основной разработчик программы	– управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области
Цель программы	– снижение напряженности на рынке труда Брянской области
Задачи программы	– 1. Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения. 2. Организация опережающего профессионального обучения и стажировки

- работников организаций, находящихся под риском увольнения.
3. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов.
4. Социальная занятость инвалидов
- Основные мероприятия программы — 1. Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения.
2. Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения.
3. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов.
4. Социальная занятость инвалидов
- Целевой показатель программы — целевые показатели программы:
- непревышение уровня регистрируемой безработицы более 1,4 % в среднегодовом исчислении;
  - непревышение коэффициента напряженности на рынке труда в расчете на одну вакансию более 1,7 человека на конец года;
  - организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, – 520 чел.;
  - организация опережающего профессионального обучения 606 работников организаций, находящихся под риском увольнения, в том числе с последующей стажировкой – 444 чел.;
  - стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов – 40 чел.;
  - социальная занятость инвалидов – 5 чел.
- Исполнители, соисполнители, участники программы — управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, исполнительные органы государственной власти области, органы местного самоуправления, государственные казенные учреждения службы занятости населения (центры занятости населения), объединения работодателей, работодатели и другие заинтересованные органы и организации

- Этапы и срок реализации программы – срок реализации программы – 2015 год. Этапы реализации программы приведены в приложении 1 к программе
- Объемы и источники финансирования программы – реализацию мероприятий программы предполагается осуществлять на условиях софинансирования из федерального и областного бюджетов.  
 Общий объем финансирования программы в 2015 году составит 59 047,9 тыс. руб., в том числе:  
 средства федерального бюджета – 56 095,5 тыс. руб., или 95 проц. от общего финансирования (по согласованию);  
 средства областного бюджета – 2 952,4 тыс. руб., или 5 проц. от общего финансирования
- Ожидаемые конечные результаты программы – не превышение уровня регистрируемой безработицы более 1,4 % в среднегодовом исчислении;  
 при организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения:  
 число участников мероприятия – 520 чел.,  
 доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, не менее 95,0 %;  
 при организации опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения:  
 число участников мероприятия – 606 чел.,  
 доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и

стажировку, не менее 95,0 %;

при стимулировании занятости молодежи при реализации социальных проектов:

численность молодежи из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, вовлеченных в реализацию социальных проектов, – 40 чел.;

при социальной занятости инвалидов:

число граждан, трудоустроенных в рамках реализации мероприятия, – 5 чел.

Орган, осуществляющий – контроль за ходом выполнения программы  
контроль за ходом  
выполнения программы

контроль за ходом выполнения программы осуществляют Правительство Брянской области и управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области

## Введение

Программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2015 год) (далее – программа), разработана в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 года № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 января 2015 года № 98-р об утверждении плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году, иными нормативными правовыми актами в сфере занятости населения.

Представленные в программе цели и задачи определены на основе анализа ситуации на рынке труда области, сложившейся в конце 2014 года и прогнозных оценок 2015 года.

Программа предусматривает ряд организационных и социальных мер, направленных на поддержку и защиту граждан, находящихся под риском увольнения, стимулирование предпринимательской инициативы молодежи при реализации социальных проектов, повышение конкурентоспособности и эффективности мер по содействию занятости инвалидов, способствующих в целом снижению напряженности на рынке труда области.

## 1. Обоснование необходимости реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области

Ситуация на рынке труда Брянской области в 2014 году характеризовалась как стабильная. Значения основных показателей на начало 2015 года, как по численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы по труду и занятости, так и по данным мониторинга высвобождения работников находились на уровне начала 2014 года.

На 1 января 2015 года на учёте в службе занятости населения области состояло 6749 безработных граждан.

Уровень регистрируемой безработицы на 01.01.2015 составил 1,1 %, что соответствует данным на начало 2014 года.

Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан, зарегистрированных в службе по труду и занятости, в расчёте на одну вакансию) на 1 января 2015 года составил 0,8 человека на 1 вакансию (на 01.01.2014 – 0,7 человека на 1 вакансию).

С начала 2015 года на рынке труда начали проявляться негативные явления, связанные с изменением ситуации в экономике, следствием чего стало:

уменьшение объёма производства;

реорганизация производства и оптимизация численности работников предприятий.

Все это привело к росту численности работников, предполагаемых к увольнению.

По состоянию на 18 марта 2015 года 274 предприятия области заявили о введении режима неполного рабочего времени и предстоящем высвобождении работников, что на 96 предприятий или на 35 % больше, чем за аналогичный период в 2014 году, в том числе:

численность работников, предполагаемых к увольнению, составила 2359 человек, что на 827 человек, или на 35%, больше, чем за аналогичный период 2014 года.

Наибольший удельный вес, заявленных к высвобождению работников, сложился на обрабатывающих производствах, – 41,2 %, в сфере государственного управления и обеспечение военной безопасности – 27,7 %; учреждениях здравоохранения и учреждениях, предоставляющих социальные услуги, – 6,4 %. Это связано прежде всего с оптимизацией их структуры и проведением организационно-штатных мероприятий. В строительстве предполагаемые высвобождения составляют 4 % от общей численности высвобождаемых, в транспортной сфере – 3,9 %, в операциях с недвижимым имуществом, аренде и предоставлении услуг – 3,3 %, в образовании – 2,8 %, в оптовой и розничной торговле – 1,7 %, в сфере финансовой деятельности – 1,1 %, в предоставлении прочих коммунальных, социальных и персональных услуг – 1 %.

Численность работников, уволенных с начала года, составила 1371 человек, из них:

502 человека трудоустроены (36,6%), что на 275 человек, или на 35,4%, меньше, чем за аналогичный период в 2014 году;

201 гражданину назначена пенсия по старости (14,6%), что на 91 человека, или на 45%, больше, чем за аналогичный период в 2014 году;

420 человек обратились в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы (30,6%);

178 человек признаны безработными (13%).

Нестабильная ситуация в экономике привела к предполагаемым высвобождениям, заявленным в мониторинге: ЗАО «Управляющая компания «Брянский машиностроительный завод» - 129 чел. уволено, к увольнению - 74 чел., управление Федеральной службы судебных приставов по Брянской области - 58 чел., ФТС ЦТУ «Брянская таможня» - 150 чел., ОАО «Стар гласс» - 328 чел, ОАО «Сантехлит» - 400 чел.

Численность работников, находящихся в неполной занятости, на 18 марта 2015 года составила 3198 человек в 26 организациях.

Из них:

11 чел. (0,3%) находились в режиме простоя: ООО «Лескомп» - 8 чел., ЗАО «Брянский Арсенал» - 3 чел.;

395 человек (12,4%) находились в отпусках без сохранения заработной платы (ЗАО УК «Брянский машиностроительный завод» - 315 чел., НК «Русьнефть-Брянск» - 16 чел., ООО «Мирный» 7 чел., ООО «Партнер» - 39 чел., ООО «ЮнисСтрой» - 13 чел., ООО «Склад-Сервис» - 5 чел.);

3107 чел. работали в режиме неполного рабочего времени: ЗАО «Брянский автомобильный завод» - 904 чел., ЗАО «Брянский арсенал» - 514 чел., ОАО «Брянский арсенал» - 379 чел., ЗАО «Термотрон-завод» - 350 чел., ОАО «Дятьково-ДОЗ» - 362 чел., ООО «Профильпром» - 101 чел., ООО «Эко-базальт» - 20 чел. и другие.

Сложившаяся ситуация в экономике оказала влияние и на регистрируемый рынок труда (по состоянию на 18.03.2015) по сравнению с началом 2015 года:

численность безработных граждан увеличилась на 819 человек, или 12%, и составила 7568 человек;

уровень регистрируемой безработицы увеличился на 0,1 пп. и составил 1,2%;

банк вакансий уменьшился на 3834 единицы, или 40 %, и составил 5734 единицы;

коэффициент напряженности на рынке труда увеличился с 0,8 до 1,5 человека на 1 вакансию.

В случае неоказания мер экономической поддержки предприятиям, работники которых находятся под риском увольнения, численность безработных граждан по прогнозу к июню составит 11,0 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы - 1,7 %.

Стабилизации ситуации на регистрируемом рынке труда будет способствовать продолжение реализации предприятиями области инвестиционных проектов, планов модернизации, проектов, направленных на импортозамещение.

Ряд предприятий области реализуют или планируют к реализации инвестиционные проекты, направленные на импортозамещение. Среди них: ООО «Эко-Базальт» (г. Дятьковский район), ЗАО СП «Брянсксельмаш», ОАО «Клинцовский автокрановый завод», ООО НПО «Группа компаний машиностроения и приборостроения», ЗАО «Метаклэй» (Карачевский район), ООО «Экокремний», ЗАО «Пролетарий» (Суражский район), ЗАО УК «БМЗ», ОАО «Клинцовский завод поршневых колец», ОАО «Монолит», ООО НПО «Электротехника», ООО «Новozyбковский машиностроительный завод», ЗАО «Термотрон-завод» и другие. Для реализации инвестиционных проектов, направленных на импортозамещение, потребуется дополнительное привлечение трудовых ресурсов.

Обеспечение инвестиционных проектов трудовыми ресурсами может быть затруднено в связи со снижением финансирования работодателем затрат на поддержание занятости и обучение рабочих кадров за счет собственных средств.

В целях стабилизации ситуации на регистрируемом рынке труда, в том числе за счет продолжения реализации предприятиями области инвестиционных проектов, планов модернизации, проектов, направленных на импортозамещение, а также в целях содействия занятости и самозанятости населения через внедрение системы раннего предупреждения роста безработицы среди молодежи, и решения ряда актуальных социальных проблем в обществе необходимо принятие дополнительных мер в части:

организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, что будет способствовать сохранению рабочих кадров и дальнейшему их перераспределению на рабочие места, созданные в рамках реализации инвестиционных проектов, программ повышения производительности труда, а также проектов, направленных на импортозамещение;

опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, что будет способствовать подготовке рабочих кадров для работы в рамках инвестиционных проектов, программ повышения производительности труда, а также проектов, направленных на импортозамещение;

стимулирования занятости молодежи при реализации социальных проектов, в целях снижения предпринимательских рисков и стимулирования социально значимых направлений малого бизнеса предполагается оказывать поддержку молодежи, разрабатывающей и реализующей проекты в социальной сфере. Данная мера позволит поддержать занятость молодежи в условиях повышения напряженности на рынке труда, а также расширить спектр социальных услуг для граждан.

Участниками мероприятия станут молодые граждане в возрасте от 22 до 30 лет, зарегистрированные в установленном порядке в качестве



юридического лица или индивидуального предпринимателя, которые в рамках своей деятельности реализуют социальные проекты или только планируют их реализацию.

Деятельность, осуществляемая в рамках социального предпринимательства, должна быть направлена на решение социальных проблем, в том числе обеспечивающих выполнение одного из следующих условий:

а) обеспечение занятости инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования; лиц пенсионного возраста; беженцев и вынужденных переселенцев; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф (далее – лица, относящиеся к социально незащищенным группам граждан);

б) осуществление деятельности по предоставлению услуг (в сфере производства товаров, выполнения работ, персональных услуг) лицам, относящимся к социально незащищенным группам граждан, путем оказания адресных безвозмездных услуг, либо предоставления широкого спектра скидок на оказываемые услуги и производимые товары и работы.

Данное мероприятие будет реализовываться в соответствии с порядком о конкурсном отборе социальных проектов, предлагаемых к реализации за счет средств субсидии, и порядком финансирования мероприятия, утвержденными нормативными актами Правительством Брянской области;

социальной занятости инвалидов: программное мероприятие направлено на повышение конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, повышению эффективности мер по содействию их трудоустройству. Развитие социальной занятости станет одним из направлений решения проблемы рационального трудоустройства инвалидов, трудовая и профессиональная деятельность которых значительно затруднена в силу состояния здоровья.

В рамках реализации программного мероприятия предусмотрены меры по трудоустройству и финансированию затрат работодателей на выплату заработной платы участникам мероприятия.

В рамках социальной занятости инвалиды выпускники будут выполнять в зависимости от степени ограничений несложные виды трудовой деятельности с учетом профессии, полученной в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Реализация мероприятия по развитию социальной занятости инвалидов позволит расширить "инструментарий" содействия занятости инвалидов.

Приоритетным правом на участие в дополнительных мероприятиях в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Российской Федерации, пользуются инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

Участие во временной занятости и опережающем профессиональном обучении и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, организованных в рамках реализации программы, планируют промышленные предприятия Брянской области:

ЗАО УК «Брянский машиностроительный завод» (г. Брянск):

предприятие занимается производством железнодорожных локомотивов и подвижного состава;

среднесписочная численность работников предприятия составляет 4867 человек, из них:

родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, – 1227 чел.;

инвалиды – 110 чел.

В настоящее время в целях поддержания конкурентоспособности ЗАО УК «БМЗ» на рынке ведется масштабная модернизация основных производственных мощностей, активное оснащение цехов современным высокоточным оборудованием.

Приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 01.12.2014 № 2451 инвестиционный проект ЗАО УК «БМЗ» «Организация производства магистральных грузовых тепловозов 2ТЭ25Км и 3ТЭ25Км» включен в перечень комплексных инвестиционных проектов по приоритетным направлениям гражданской промышленности.

Однако ситуация на финансово-экономическом рынке за последнее время существенно изменилась и в целом складывается далеко неблагоприятным образом для развития промышленности. Портфель заказов предприятия на 90% сформирован продукцией для ОАО «РЖД», которое в настоящее время приостановило приемку продукции. В этой связи, начиная с февраля 2015 года, 315 работников (в том числе 66 чел. из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, и 11 инвалидов) ЗАО «Управляющая компания «Брянский машиностроительный завод» отправлены в отпуска без сохранения заработной платы. Введение на предприятии режима отпусков без сохранения заработной платы согласован с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации предприятий производственного комплекса «Брянский машиностроительный завод».

В рамках реализации инвестиционного проекта возникает возможность недопущения массового сокращения работников, обеспечения переориентации и временной занятости работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, на других направлениях деятельности.

К участию:

во временной занятости планируется привлечь 150 работников предприятия, находящихся под риском увольнения, которые в рамках реализации программного мероприятия будут заниматься подготовкой модернизируемых цехов и участков к пуску оборудования, установкой нового оборудования, в том числе:

42 человека из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (0,9% к общей численности работников предприятия, 3,4% к числу

работников предприятия данной категории, 28,0% от общего числа участников мероприятия);

11 инвалидов (0,2% к общей численности работников предприятия, 5,9% к числу работников предприятия данной категории, 10,0% от общего числа участников мероприятия, 7,3% от общего числа участников мероприятия);

в опережающем профессиональном обучении – 150 работников предприятия, в том числе:

24 человека из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (0,5% к общей численности работников предприятия, 2,0% к числу работников предприятия данной категории, 16,0% от общего числа участников мероприятия).

Общий удельный вес в программных мероприятиях:

родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (66 чел.), – 1,3% к общей численности работников предприятия, 5,4% к числу работников предприятия данной категории, 22,0% от общего числа участников мероприятий;

инвалидов (11 чел.) – 0,2% к общей численности работников предприятия, 5,9% к числу работников предприятия данной категории, 3,7% от общего числа участников мероприятий.

Все участники программных мероприятий в дальнейшем будут трудоустроены на рабочих местах, созданных в рамках реализуемых инвестиционных проектов.

Численность высвобождаемых работников ЗАО УК «БМЗ» составляет 74 человека, в том числе:

36 чел. – граждане пенсионного возраста;

5 чел. – граждане предпенсионного возраста.

Потребность в трудоустройстве будут испытывать 33 чел., в том числе в профессионально квалификационном разрезе:

огнеупорщик – 2 чел.;

прессовщик – 2 чел.;

инженер-нормировщик – 10 чел.;

машинист котлов – 5 чел.;

бухгалтер – 5 чел.;

инженер-технолог – 7 чел.;

электромонтер – 2 чел.

Планируемым к высвобождению работникам будет оказано содействие в трудоустройстве:

по рабочим профессиям на ОАО «Брянский химический завод г. Сельцо», ЗАО «Брянский автомобильный завод», ОАО «Брянский мясокомбинат», ОАО «Клинцовский автокрановый завод»;

специалистам и ИТР: на ООО УК «БЗКПД», ООО «Газэнергосервис», а также в рамках реализуемых инвестпроектов в сельском хозяйстве в ООО «Брянский бройлер», ООО «Брянская мясная компания».

По прогнозным данным к IV кварталу 2015 года предприятие вернется к обычному режиму работы.

ОАО ПО «Бежицкая сталь» (г. Брянск):

предприятие занимается производством стального литья;

среднесписочная численность работников предприятия составляет 4108 человек, из них:

родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, – 1354 чел.;

инвалиды – 108 чел.

На предприятии реализуются инвестиционные проекты, направленные на реконструкцию механосборочного цеха, техническое переоснащение цеха № 3, модернизацию линии механической обработки деталей «рама боковая» и «балка надressорная», технологического комплекса приварки закладных элементов балки Barber.

Основными потребителями производимой ОАО ПО «Бежицкая сталь» продукции являются ОАО «Российские железные дороги», вагоностроительные и вагоноремонтные заводы, собственники грузового подвижного состава, предприятия группы ЗАО «Трансмашхолдинг».

Ситуация на финансово-экономическом рынке за последнее время существенно ухудшилась, в связи, с чем ОАО ПО «Бежицкая сталь» столкнулось с проблемой реализации производимой продукции. В настоящее время 421 работник предприятия предполагается к высвобождению.

Несмотря на негативное воздействие экономических факторов, руководство предприятия активно занимается модернизацией производства, запуская в работу новейшее оборудование, применяющее принципиально новый, современный технологический процесс. Для обеспечения производственного процесса необходимы кадры с соответствующим уровнем подготовки. Необходимо организовать обучение сотрудников, что предполагает выделение значительных дополнительных денежных средств, которыми завод в настоящее время не располагает. Участие ОАО ПО «Бежицкая сталь» в мероприятиях по опережающему обучению, может значительно упростить задачу перехода предприятия на современные методы работы и избежать сокращения персонала.

К участию:

во временной занятости планируется привлечь 101 работника предприятия, находящихся под риском увольнения, которые в рамках участия в программном мероприятии будут заниматься подготовкой модернизируемого литейного цеха № 3 к пуску, установкой нового оборудования, в том числе:

22 человека из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (0,5% к общей численности работников предприятия, 1,6% к числу работников предприятия данной категории, 21,8% от общего числа участников мероприятия);

в опережающем профессиональном обучении и стажировке планируются 238 работников предприятия, в том числе:

57 человек из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (1,4% к общей численности работников предприятия, 4,2% к числу работников предприятия данной категории, 23,9% от общего числа участников мероприятия).

Общий удельный вес в программных мероприятиях родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (79 чел.), – 1,9% к общей численности работников предприятия, 5,8% к числу работников предприятия данной категории, 23,3% от общего числа участников мероприятий.

Все участники программных мероприятий по их окончании будут трудоустроены на рабочих местах, созданных в рамках реализуемых программ по модернизации производства (цех № 3, мартеновский цех – эксплуатация высокотехнологичного оборудования и др.) и в рамках реализуемых инвестиционных проектов.

По прогнозным данным к концу 2015 года предприятие вернется к обычному режиму работы.

ЗАО «Термотрон-завод» (г. Брянск):

среднесписочная численность работников предприятия составляет 495 человек, из них:

родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, – 127 чел.;

инвалиды – 11 чел.

Продукция предприятия относится к элементам инфраструктуры железных дорог и метрополитенов и является инвестиционным товаром. Ситуация на рынке определяется спросом со стороны ОАО «РЖД», дилеров железнодорожного оборудования, субподрядчиками, выполняющих работы для ОАО «РЖД», метрополитенов гг. Москвы, Санкт-Петербурга и Казани, крупных промышленных предприятий и горно-обогатительных комбинатов, имеющих собственные железнодорожные пути.

В связи с экономическим кризисом ЗАО «Термотрон-завод» на 2015 год недостаточно оснащено заказами для дальнейшего стабильного развития производства и реализации готовой продукции. Причины экономического характера, а также существенные изменения организационных и технологических условий труда (уменьшение объемов продаж) привели к необходимости рационализации работы на предприятии.

В целях сохранения рабочих мест и предотвращения массового увольнения работников на предприятии введен режим неполной 4-дневной рабочей недели с 01.01.2015 по 31.03.2015 (в дальнейшем – с 01.10.2015 по 31.12.2015). В настоящее время для 350 работников предприятия установлена неполная рабочая неделя (4 рабочих дня).

При этом имеется острая необходимость в сохранении трудовых ресурсов предприятия, т.к. при изменении экономической ситуации в стране в лучшую сторону партнеры ЗАО «Термотрон-завод» готовы обеспечить предприятие на перспективу крупными заказами

Перспективы развития рынка сбыта оборудования для железных дорог определяются Стратегией развития железнодорожного транспорта в

Российской Федерации до 2030 года, которая включает в себя долгосрочные программы модернизации и развития железных дорог.

Для реализации программ по модернизации железнодорожной инфраструктуры потребуются дополнительные объемы оборудования автоматики и телемеханики СЦБ и, как следствие, возникает необходимость в обеспечении предприятия обученными и подготовленными квалифицированными специалистами.

В современных условиях важнейшим условием развития ЗАО «Термотрон-завод», повышения его авторитета и конкурентоспособности на рынке сбыта являются корпоративные знания. Появление новых технологий требует качественного изменения не только профессиональной, но и квалификационной структуры персонала. Поэтому организация опережающего профессионального обучения работников ЗАО «Термотрон-завод» для реализации программ модернизации производства является первоочередной задачей.

К участию:

во временной занятости планируется привлечь 100 работников предприятия, находящихся под риском увольнения, которые в рамках участия в программном мероприятии будут заниматься подготовкой модернизируемых цехов и участков к пуску оборудования, установкой нового оборудования, в том числе:

10 человек из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (2,0% к общей численности работников предприятия, 7,9% к числу работников предприятия данной категории, 10,0% к общему числу участников мероприятия);

3 инвалида (0,6% к общей численности работников предприятия, 27,3% к числу работников предприятия данной категории, 3,0% к общему числу участников мероприятия);

в опережающем профессиональном обучении – 107 работников предприятия, в том числе 22 человека из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (4,4% к общей численности работников предприятия, 17,3% к числу работников предприятия данной категории, 20,6% к общему числу участников).

Общий удельный вес в программных мероприятиях:

родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (32 чел.), – 6,5% к общей численности работников предприятия, 25,2% к числу работников предприятия данной категории, 15,5% от общей численности участников программных мероприятий);

инвалидов (3 чел.) – 0,6% к общей численности работников предприятия, 27,3% к числу работников предприятия данной категории, 1,4% от общей численности участников программных мероприятий.

Дополнительные мероприятия по поддержанию занятости и профессиональному обучению позволят предприятию сохранить трудовой потенциал, повысить объемы продаж, расширить рынок сбыта своей

продукции, а также перераспределить трудовые ресурсы на участки предприятия, позволяющие повысить производительность труда.

Все участники мероприятий по временной занятости, опережающему профессиональному обучению и стажировке по их окончании будут трудоустроены на своем предприятии в модернизируемых цехах и на участках.

По прогнозным данным к концу 2015 года предприятие вернется к обычному режиму работы.

ОАО «Брянский арсенал» (г. Брянск):

Предприятие занимается производством машин и оборудования для добычи полезных ископаемых и строительства.

Среднесписочная численность работников составляет 379 человек, из них:

родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, – 97 чел.;  
инвалиды – 6 чел.

На предприятии реализуется программа повышения производительности труда и развития персонала.

В связи с экономической ситуацией ОАО «Брянский арсенал» на 2015 год недостаточно оснащено заказами для дальнейшего стабильного развития производства и реализации готовой продукции. Причины экономического характера, а также существенные изменения организационных и технологических условий труда (уменьшение объемов продаж) привели к необходимости рационализации работы на предприятии.

В целях сохранения рабочих мест и предотвращения массового увольнения работников на предприятии введен режим неполной 4-дневной рабочей недели. В настоящее время для 339 работников предприятия установлена неполная рабочая неделя (4 рабочих дня).

К участию во временной занятости планируется привлечь 38 работников предприятия, находящихся под риском увольнения, которые в рамках программного мероприятия будут заниматься подготовкой модернизируемого цеха № 13 и участков к пуску оборудования, установкой нового оборудования.

В общем составе участников программного мероприятия:

9 человек из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (2,4% к общей численности работников предприятия, 9,3% к числу работников предприятия данной категории, 23,7% от общего числа участников мероприятия);

в опережающем профессиональном обучении и стажировке планируются 3 работника предприятия, в том числе 2 человека из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (0,5% к общей численности работников предприятия, 2,1% к числу работников предприятия данной категории, 66,7% от общего числа участников мероприятия).

Общий удельный вес в программных мероприятиях:

родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (11 чел.), – 2,9% к общей численности работников предприятия, 11,3% к числу

работников предприятия данной категории, 26,8% от общего числа участников мероприятий.

Все участники программных мероприятий будут трудоустроены на рабочих местах, созданных в рамках программы модернизации цеха № 13.

По прогнозным данным в конце 2015 года предприятие вернется к обычному режиму работы.

ЗАО «Брянский арсенал» (г. Брянск):

Предприятие занимается производством машин и оборудования для добычи полезных ископаемых и строительства.

Среднесписочная численность работников составляет 517 человек, из них:

родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, – 112 чел.;

инвалиды – 13 чел.

На предприятии реализуется программа повышения производительности труда и развития персонала.

В связи с экономической ситуацией ЗАО «Брянский арсенал» на 2015 год недостаточно оснащено заказами, для дальнейшего стабильного развития производства и реализации готовой продукции. Причины экономического характера, а также существенные изменения организационных и технологических условий труда (уменьшение объемов продаж) привели к необходимости рационализации работы на предприятии.

В целях сохранения рабочих мест и предотвращения массового увольнения работников на предприятии введен режим неполной 4-дневной рабочей недели. В настоящее время для 417 работников предприятия установлена неполная рабочая неделя (4 рабочих дня).

К участию к временной занятости планируется привлечение 131 работника предприятия, находящегося под риском увольнения, которые в рамках программного мероприятия будут заниматься подготовкой модернизируемых цехов № 4, 11, 16 и участков к пуску оборудования, установкой нового оборудования.

В общем составе участников программного мероприятия:

27 человек из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (5,2% к общей численности работников предприятия, 24,1% к числу работников предприятия данной категории, 20,6% от общего числа участников мероприятия);

в опережающем профессиональном обучении и стажировке планируется 14 работников предприятия, в том числе 4 человека из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (0,8% к общей численности работников предприятия, 3,6% к числу работников предприятия данной категории, 28,6% от общего числа участников мероприятия).

Общий удельный вес в программных мероприятиях:

родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (31 чел.), – 6,0% к общей численности работников предприятия, 27,7% к числу работников предприятия данной категории, 21,4% от общего числа участников мероприятий).



Все участники программных мероприятий будут трудоустроены на рабочих местах, созданных в рамках программы модернизации цехов № 4, 11, 16.

По прогнозным данным в конце 2015 года предприятие вернется к обычному режиму работы.

ООО «Эко-базальт» (Дятьковский район):

Предприятие занимается производством минеральных тепло- и звукоизоляционных материалов и изделий;

среднесписочная численность работников составляет 35 человек, из них 12 чел. из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

В настоящее время для 20 работников предприятия установлена неполная рабочая неделя (4 рабочих дня).

На предприятии реализуется инвестиционный проект, направленный на техническое переоснащение производства базальтоволоконных плит строительного назначения.

На одной производственной площадке с ООО «Эко-базальт» функционирует ООО «Стелс», реализующее программу модернизации, связанную с установкой по выработке базальтового супертонкого волокна. Для запуска в эксплуатацию установки предприятие остро нуждается в высококвалифицированных кадрах, в том числе: вязальщик стекловолоконных материалов, оператор получения базальтового волокна на газифицированных установках, слесарь КИПиА высокотехнологичного оборудования, раскройщик стекловолоконных материалов и другие. В свою очередь, ООО «Эко-базальт» имеет кадровый потенциал, часть из которого в настоящее время находится под риском увольнения, который имеет начальные знания и навыки по производству минеральных тепло- и звукоизоляционных материалов и изделий.

Учитывая, что пос. Ивот Дятьковского района, где расположены оба предприятия, имеет монопрофильную структуру экономики, выход на рынок труда работников ООО «Эко-базальт» приведет к социальной напряженности в поселке.

С другой стороны здоровая ротация кадров между предприятиями позволит снизить напряженность как на рынке труда, так и в социальной обстановке Дятьковского района.

К участию в опережающем профессиональном обучении и стажировке планируется 13 работников предприятия, в том числе 9 человек из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (25,7% к общей численности работников предприятия, 75,0% к числу работников предприятия данной категории, 69,2% от общего числа участников программного мероприятия).

Все участники мероприятия по окончании профессионального обучения и прохождения стажировки будут трудоустроены на рабочих местах ООО «Стелс», созданных в рамках модернизации производства.

По прогнозным данным в III квартале 2015 года предприятие вернется к обычному режиму работы.

ЗАО «Пролетарий» (г. Сураж):

Предприятие занимается производством бумаги, картона, гофрированного картона, бумажной и картонной тары;

среднесписочная численность работников составляет 922 человека, из них:

родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, – 212 чел.;

инвалиды – 10 чел.

Один работник из числа иностранных граждан имеет разрешение на осуществление трудовой деятельности на территории Российской Федерации (получено в 2014 году), один работник – вид на жительство.

Основные поставщики и подрядчики:

VOITH – крупнейший в мире производитель оборудования для целлюлозно-бумажной промышленности и энергетики, Германия;

SIEMENS – в рамках проекта – поставщик электротехники, электроники, энергетического оборудования, автоматизации производственных процессов, г. Санкт-Петербург;

KONECRANES – финская компания в области производства и технического обслуживания грузоподъемной техники;

банк Landesbank Baden-Wuerttemberg (LBBW) – немецкий международный универсальный коммерческий банк. Входит в десятку крупнейших банков Германии;

ЗАО «Бумтехно» – генеральный подрядчик – крупнейшая в России компания на рынке инженерных услуг для предприятий целлюлозно-бумажной промышленности;

ЗАО "Гипробум-Пеуру" – проектная организация в области целлюлозно-бумажной промышленности, г. Санкт-Петербург.

Основной рынок сбыта продукции производства предприятия – центральная часть России, в том числе: Москва и Московская область, Ярославль, Калужская и Тульская области, средняя Волга, с 2015 года – страны таможенного союза ЕАЭС и СНГ.

Среди потребителей продукции – крупные производители строительной продукции, спичечные фабрики, полиграфические предприятия как на территории России, так и ближнего зарубежья.

На предприятии реализуется инвестиционный проект, направленный на реконструкцию картоноделательной машины № 5 и модернизацию цеха № 1 для расширения производства картонов, который направлен на увеличение объемов и импортозамещение ввозимых на территорию Российской Федерации товаров.

Реализация проекта позволит увеличить объем производства картона в ЗАО «Пролетарий» на 60 тыс. тонн в год (увеличение скорости работы КДМ № 5 в 2 раза). Предполагается увеличение средней заработной платы после реализации проекта до 35 тыс. руб. в месяц.

В 2016 году планируется закрытие старых низкопроизводительных и энергозатратных мощностей в связи с высоким физическим и моральным износом оборудования (срок эксплуатации – 100 лет). На их месте –

строительство новых высокотехнологичных производств, обеспечивающих потребности сельскохозяйственных предприятий Брянской области, в том числе АПХ «Мираторг».

Предприятием планируются мероприятия по оптимизации численности персонала. Чтобы избежать высвобождения работников и сохранить кадровый потенциал предприятия 81 работник предприятия планируется к участию в опережающем профессиональном обучении и стажировке, в том числе 24 человека из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (2,6% к общей численности работников предприятия, 11,3% к числу работников предприятия данной категории, 29,6% от общего числа участников программного мероприятия).

В рамках опережающего профессионального обучения предусмотрено повысить квалификацию двух российских граждан по профессии слесарь КИПиА высокотехнологичного оборудования с целью замещения граждан Республики Казахстан, которые в настоящее время работают на предприятии.

Все участники мероприятия по окончании профессионального обучения и прохождения стажировки будут трудоустроены на рабочих местах, созданных в рамках реализуемого инвестиционного проекта.

По прогнозным данным в III квартале 2015 года предприятие вернется к обычному режиму работы.

Участие ОАО «Сантехлит» (Дятьковский район, пос. Любохна) в мероприятиях программы затруднительно.

По ОАО «Сантехлит» имеется задолженность по заработной плате и во внебюджетные фонды:

по заработной плате перед 467 работникам в сумме 26,4 млн. рублей, увеличилась за февраль т.г. на 1,3 млн. рублей;

по страховым взносам:

в фонд социального страхования – 1,6 млн. руб.;

в пенсионный фонд на обязательное пенсионное и медицинское страхование – 90,7 млн. руб.

В случае поступления денежных средств в рамках реализации программы на открытый расчетный счет предприятия они будут списаны в беспорядном порядке в счет погашения имеющейся задолженности.

Списочная численность занятых на ОАО «Сантехлит» составляет 467 человек. Предполагается высвобождение 400 работников предприятия, в том числе:

рабочих – 344 чел., или 86,0% от общего числа высвобождаемых;

служащих – 56 чел., или 14%.

По возрастному составу высвобождаемые работники распределены следующим образом:

граждане пенсионного возраста – 202 чел., или 50,5% от общего числа высвобождаемых;

граждане предпенсионного возраста – 40 чел., или 10,0%.

Заявленный предприятием период высвобождения – 16.06. – 30.06.2015.

По прогнозам 158 работников ОАО «Сантехлит» обратятся в органы службы по труду и занятости населения с целью поиска работы.

Достигнута договоренность о трудоустройстве:

начальников ремонтно-механического, транспортного, литейного цехов; начальников отделов; участков; лаборатории на ЗАО «Мальцовский портландцемент»;

по рабочим профессиям:

фрезеровщики – 6 чел., слесарь-ремонтник – 6 чел. – на ООО «Брянский асбестоцементный завод»;

электромонтеры – 10 чел., электрогазосварщики – 5 чел. – на ООО «Фокинский комбинат строительных материалов»;

заливщики металла – 30 чел., формовщик машинной формовки – 30 чел., токарь – 10 чел., контролер литейного производства – 5 чел., вагранщик – 5 чел., завальщик шихты – 7 чел. – на ОАО ПО «Бежицкая сталь» (модернизируемый литейный цех № 3);

слесарь механосборочных работ – 10 чел., электросварщик – 10 чел., начальники участков – 4 чел. – на ЗАО УК «Брянский машиностроительный завод» (в рамках инвестиционного проекта);

огнеупорщики – 7 чел., электрогазосварщик – 6 чел., водитель грузового автомобиля – 8 чел., мастер участка – 2 чел. – на ЗАО «Мальцовский портландцемент» (в рамках инвестиционного проекта).

3. Меры, направленные на трудоустройство инвалидов, в том числе инвалидов – выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования

Областной службой по труду и занятости населения осуществляется работа по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников.

В течение 2014 года в центры занятости населения за содействием в поиске работы обратились 1587 инвалидов, из которых 871 чел. нашли работу, в том числе 145 чел. – в рамках реализации мероприятий по трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места. Общий уровень трудоустройства инвалидов составил 55%.

В конце 2014 года на регистрационном учете центров занятости населения в качестве безработных состояли 907 инвалидов.

С целью повышения уровня трудоустройства инвалидов и обеспечения комплексного подхода к решению проблемы трудоустройства службой по труду и занятости реализуются мероприятия, способствующие их психологической поддержке в период поиска работы и социальной адаптации на рынке труда.

В течение 2014 года инвалидам предоставлены государственные услуги в сфере занятости населения:

по психологической поддержке – 539 чел., или 63% от общего числа безработных инвалидов;

по социальной адаптации – 202 чел., или 22% от общего числа безработных инвалидов;

по профессиональной ориентации – 773 чел., или 49% от общего числа обратившихся инвалидов.

Организовано 16 специализированных ярмарок вакансий для трудоустройства инвалидов, в работе которых приняли участие более 90 работодателей. Ярмарки посетило более 500 человек, в том числе более 350 инвалидов.

С целью повышения конкурентоспособности инвалидов на рынке труда и повышения уровня их трудоустройства в области осуществляется профессиональное обучение инвалидов.

В настоящее время на территории области по профессиям начального профессионального образования и специальностям высшего и среднего профессионального образования обучается 434 человека из числа лиц с ограниченными возможностями по здоровью, в том числе 201 студент из числа инвалидов.

В течение 2014 года на регистрационный учет органов службы по труду и занятости населения было поставлено 23 инвалида-выпускника. За тот же период было снято с регистрационного учета 24 человека (с учетом инвалидов-выпускников, поставленных на регистрационный учет в предыдущие годы), в том числе в связи с:

трудоустройством – 12 чел. (50,0% от общего числа снятых с регистрационного учета);

организацией профессионального обучения – 1 чел. (4,2%).

В 2015 году профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования будет осуществлен выпуск 36 инвалидов, в том числе:

29 чел. профессиональными образовательными организациями;

7 чел. образовательными организациями высшего образования.

Большинство выпускников будут трудоустроены.

Риск быть нетрудоустроенными имеют 5 чел., в том числе:

3 чел. из числа выпускников профессиональных образовательных организаций;

2 чел. из числа выпускников образовательных организаций высшего образования.

В настоящее время инвалидам – выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования предоставляются консультационные услуги о возможностях трудоустройства, а в случае нетрудоустройства – о порядке постановки на регистрационный учет органов службы по труду и занятости, государственных услугах в сфере занятости населения, возможности участия в программе.

#### 4. Сокращение численности привлекаемых иностранных работников

Реализации мероприятий по замещению российскими гражданами рабочих мест, на которые предполагается привлечение иностранных работников, позволит сократить численность привлекаемых иностранных работников.

В 2014 году потребность в использовании иностранной рабочей силы в количестве 5148 чел. использована на 43,4%.

Общая потребность в привлечении иностранных работников на 2015 год по предложению Брянской области составила 2698 человек, в том числе:

2573 человек по безвизовому режиму;

125 чел., въезжающих по визовому режиму.

Удельный вес численности иностранных работников в общем составе граждан, занятых в экономике (по данным на 1 января 2015 года число занятых в экономике составило 547,0 тыс. чел.), составляет 0,5%. Таким образом, иностранная рабочая сила не оказывает существенного влияния на рынок труда региона.

На 2015 год федеральной межведомственной комиссией по вопросам привлечения иностранных работников предложение Брянской области о привлечении иностранных работников, въезжающих на территорию Российской Федерации на основании визы, согласовано в количестве 125 человек (протокол от 26.09.2014 - 67; протокол от 30.12.2014 - 58).

Приказом Минтруда России от 31.12.2014 № 1208 утверждена квота для Брянской области на выдачу разрешений иностранным гражданам в количестве 67 чел., в том числе: массажист (Таиланд) – 6 чел., швея (Вьетнам) – 30 чел., швея (Корея) – 30 чел., начальник производства (Нидерланды) – 1 чел.

Приказ Минтруда России по утверждению квоты на 58 разрешений в настоящее время находится на согласовании в Минюсте.

По состоянию на 16 марта текущего года заявок от работодателей на привлечение иностранных граждан, въезжающих на территорию Брянской области, на основании визы в управление не поступало.

УФМС России по Брянской области выдано 650 патентов.

В настоящее время на территории области разработаны и реализуются следующие нормативные правовые акты:

Закон Брянской области от 27 ноября 2014 г. № 73-З «Об установлении коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда Брянской области, на 2015 год»;

постановление Правительства Брянской области от 29 декабря 2014 г. № 677-п «Об особенностях трудовой деятельности иностранных граждан, прибывших на территорию Брянской области в порядке, не требующем получения визы, на основании патента»;

постановление Правительства Брянской области от 13 февраля 2015 г. № 34-п «Об уполномоченной организации по предоставлению государ-

ственной услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам патентов в Брянской области».

Замещение иностранной рабочей силы в Брянской области будет осуществляться в соответствии с планом мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения, на 2015 год, представленном в приложении 7 к программе.

## 5. Цель и задачи программы

Основными целями программы являются:

- 1) создание и сохранение рабочих мест;
- 2) обеспечение кадрами предприятий и организаций, реализующих программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение;
- 3) обеспечение дополнительной эффективной целевой поддержки и защиты граждан, находящихся под риском увольнения;
- 4) оказание поддержки молодежи, разрабатывающей и реализующей проекты в социальной сфере;
- 5) повышение конкурентоспособности инвалидов на рынке труда и эффективности мероприятий по содействию их занятости.

Достижение поставленных целей возможно посредством решения следующих задач:

- 1) организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения
- 2) организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения;
- 3) стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов;
- 4) социальная занятость инвалидов.

## 6. Описание ожидаемых результатов реализации программы и целевые индикаторы

Ожидаемые результаты реализации программы:

- обеспечение дополнительной эффективной целевой поддержки и защиты граждан, находящихся под риском увольнения;
- снижение напряженности на рынке труда;
- сохранение кадрового потенциала на основе обеспечения необходимых условий для создания и сохранения рабочих мест;
- повышение конкурентоспособности инвалидов на рынке труда и эффективности мероприятий по содействию их занятости.

Конечным результатом в ходе реализации основной цели, задач и выполнения мероприятий станет:

непревышение уровня регистрируемой безработицы более 1,4% в среднегодовом исчислении;

непревышение коэффициента напряженности на рынке труда в расчете на одну вакансию более 1,7 человек на конец года;

организация временной занятости 520 работников организаций, находящихся под риском увольнения;

прохождение опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, – 606 чел., в том числе с последующей стажировкой – 444 чел.;

стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов – 40 чел.;

социальная занятость 5 инвалидов.

#### 7. Система программных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда

Система мероприятий приведена в приложении 2 к программе.

Для решения поставленных программой задач предусматривается:

организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения. Перечень организаций, в которых будет реализовываться указанное мероприятие, приведен в приложении 3 к программе;

организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения. Перечень организаций, в которых будет реализовываться указанное мероприятие, направления и объемы профессионального обучения приведены в приложении 4 к программе;

стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов. Распределение числа выделяемых на эти цели грантов по муниципальным образованиям области представлено в приложении 5 к программе;

социальная занятость инвалидов. Перечень организаций, в которых будет реализовываться указанное мероприятие, приведен в приложении 6 к программе.

#### 8. Срок и этапы реализации программы

Срок реализации программы 2015 год.

Этапы реализации программы приведены в приложении 1 к программе.



## 9. Механизм реализации мероприятий программы

Уполномоченным органом исполнительной власти Брянской области на осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости по вопросам реализации программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области, и ответственным за реализацию мероприятий определено управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области. К участию в реализации программы привлекаются органы исполнительной власти области, органы местного самоуправления, государственные казенные учреждения службы занятости населения (центры занятости населения), объединения работодателей, профсоюзов и другие заинтересованные органы и организации.

Реализация мероприятий программы осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 года № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 января 2015 год № 98-р об утверждении плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году, нормативными правовыми актами, принятыми Правительством Брянской области и договорами, заключенными между высшим должностным лицом субъекта и работодателями.

Финансовое обеспечение мероприятий программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2015 год), осуществляется в пределах выделенной субсидии из федерального бюджета, перечисленной на счет областного бюджета, открытый уполномоченному органу (управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области) в управлении Федерального казначейства, а также за счет средств областного бюджета в соответствии с бюджетной росписью и в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на эти цели.

Субсидия перечисляется в соответствии с законом о бюджете на лицевой счет уполномоченного органа – главного распорядителя бюджетных средств.

В рамках заключенных договоров перечисление средств субсидии федерального бюджета осуществляется получателями средств бюджета – центрами занятости населения через лицевые счета, открытые в органах Федерального казначейства по Брянской области, средства областного бюджета – через лицевые счета, открытые в департаменте финансов Брянской области.

Порядок расходования средств на реализацию мероприятий программы устанавливается нормативным правовым актом Правительства Брянской области.

Реализация мероприятия «Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения» осуществляется в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии между государственным казенным учреждением службы занятости (центром занятости населения) и работодателем.

Временная занятость организуется на созданные рабочие места временного характера в организациях, испытывающих временные трудности в связи с финансовым кризисом, трудоустройство на временные и постоянные рабочие места в организациях, реализующих программы модернизации, импортозамещения, а также выполнение работ, имеющих социальную значимость для муниципальных образований. Средства субсидии из федерального и областного бюджетов выделяются работодателю на заработную плату трудоустроенных на временную работу граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан ищущих работу, в размере, равном величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в субъекте в IV квартале 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Реализация мероприятия «Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения» осуществляется в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии между государственным казенным учреждением службы занятости (центром занятости населения) и работодателем, заключенным на основании договора между организацией осуществляющей образовательную деятельность и работодателем.

Обучение проводится на базе организации, осуществляющей образовательную деятельность, имеющей лицензию на осуществление образовательной деятельности. Средства субсидии из федерального и областного бюджетов выделяются для оплаты профессионального обучения, стипендии участников программы, а также на заработную плату стажеров.

Реализация мероприятия «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов» осуществляется путем предоставления грантов на реализацию социальных проектов на основании заключенных соглашений между государственным казенным учреждением службы занятости (центром занятости населения) и получателем гранта.

Отбор социальных проектов осуществляется в соответствии с порядком о конкурсном отборе социальных проектов, предлагаемых к реализации за счет средств субсидии.

Претендентами на получение гранта могут стать молодые граждане в возрасте от 22 до 30 лет, зарегистрированные в установленном порядке в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя,

которые в рамках своей деятельности реализуют социальные проекты либо готовы приступить к их реализации, прошедшие конкурсный отбор.

Реализация мероприятия «Социальная занятость инвалидов» осуществляется в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии между государственным казенным учреждением службы занятости (центром занятости населения) и работодателем.

Социальная занятость инвалидов организуется для инвалидов – выпускников 2015 года на рабочие места, в том числе квотируемые и (или) специально оборудованные. Средства субсидии из федерального и областного бюджетов выделяются работодателю на заработную плату трудоустроенного инвалида из числа выпускников 2015 года в размере, равном величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в субъекте в IV квартале 2014 года, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Реализация мероприятий программы будет осуществляться в соответствии с нормативными правовыми актами, перечисленными в приложении 8 к программе.

Общий контроль за исполнением программы осуществляет Правительство Брянской области.

Управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области осуществляет:

- организацию выполнения мероприятий программы за счет финансирования из федерального и областного бюджетов;
- предоставление информации и отчетов для Правительства Брянской области о выполнении программы;
- внесение предложений по корректировке программы и совершенствованию механизма реализации программы.

#### 10. Показатели эффективности и ожидаемые результаты реализации программы

Показателями эффективности реализации программы являются:

непревышение уровня регистрируемой безработицы более 1,5% в среднегодовом исчислении;

при организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения:

число участников мероприятия – 520 чел.;

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, не менее 95,0%;

при организации опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения:

число участников мероприятия – 606 чел.;

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, не менее 95,0%;

при стимулировании занятости молодежи при реализации социальных проектов:

численность молодежи из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, вовлеченных в реализацию социальных проектов, – 40 чел.;

объем финансовых средств, затраченных на реализацию одного социального проекта;

при социальной занятости инвалидов:

число граждан, трудоустроенных в рамках реализации мероприятия, – 5 чел.

## 11. Описание рисков реализации программы

При реализации мероприятий по организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения и организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения существует внутренние и внешние риски.

К внешним рискам относятся:

1) свертывание реализуемых программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализации проектов, направленных на импортозамещение;

2) стабилизация финансового положения предприятия и, как следствие, невозможность участия в мероприятиях Программы (в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 года № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»).

К внутренним рискам относится невозможность сохранения занятости и (или) трудоустройства работников предприятий по окончании их участия в программных мероприятиях.

Данные риски нивелированы в части тщательного отбора предприятий – участников программы.

К участию в программе предполагаются только те предприятия, которые реализуют средне- и долгосрочные инвестиционные проекты, направленные на импортозамещение, с достаточно стабильным финансовым положением и очевидными «точками роста».

Единственным риском отказа предприятия от участия в программе может стать стабилизация его финансового положения.

В этом случае будет рассмотрена возможность участия других предприятий, реализующих инвестиционные проекты, под выделенное финансирование.

При реализации мероприятия по стимулированию занятости молодежи при реализации социальных проектов – анализ потребности муниципальных образований в реализации социальных проектов с учетом повышения социальной ответственности бизнеса позволяет сделать вывод об отсутствии рисков по невыполнению мероприятия.

При реализации мероприятия по социальной занятости инвалидов – мониторинг предприятий, на которых может быть осуществлено трудоустройство инвалидов позволяет утверждать об отсутствии рисков по невыполнению данного мероприятия.

Таким образом, риски невыполнения программы оцениваются как средние.

Система мер управления рисками предусматривает:

а) осуществление мониторинга выполнения программы, анализа и прогнозирования рынка труда и сферы занятости населения;

б) определение возможных проблем реализации программы и путей их решения посредством переговоров с работодателями, исполнительными органами государственной власти, органами местного самоуправления и другими заинтересованными сторонами. Оперативное внесение соответствующих изменений в программу;

в) перераспределение финансовых средств в зависимости от изменения численности и состава участников программных мероприятий в пределах, утвержденных бюджетных ассигнований;

г) проведение мониторинга эффективности реализуемых мероприятий программы с целью принятия мер оперативного и гибкого реагирования на негативные процессы, возникающие на рынке труда и в сфере занятости населения.

## 12. Ресурсное обеспечение программы

Реализацию мероприятий программы предполагается обеспечивать на условиях софинансирования из федерального и областного бюджетов.

Общий объем финансирования программы в 2015 году составит 59 047,9 тыс. рублей, в том числе:

средства федерального бюджета – 56 095,5 тыс. руб.;

средства областного бюджета – 2 952,4 тыс. руб.

Распределение объемов финансирования по мероприятиям программы приведено в приложении 9 к программе.



Приложение 1  
к Программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2015 год)

Этапы реализации  
программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2015 год)

Этап	Период реализации	Реализуемые мероприятия	Численность участников (чел.)	Финансирование Всего: (тыс. руб.)
I.	Март-апрель 2015 г.	<p>1. Разработка и принятие нормативных правовых актов в целях реализации программы.</p> <p>2. Проведение совещаний, семинаров по вопросам реализации программы с заинтересованными сторонами (администрациями муниципальных образований, руководителями предприятий (организаций), директорами государственных казенных учреждений службы занятости (центров занятости населения) и др.).</p> <p>3. Рассмотрение вопросов совместного финансирования мероприятий программы с Правительством области, предприятиями и организациями.</p> <p>4. Определение объемов, сроков высвобождения, профессионально-квалификационного состава высвобождаемых работников предприятий и организаций.</p> <p>5. Определение перечня предприятий, на которых планируется организация временной занятости, опережающего профессионального обучения и стажировки работников, находящихся под риском увольнения.</p> <p>6. Определение потребности предприятий в организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения.</p>		

		<p>7. Определение потребности предприятий в организации опережающего обучения и стажировки работников, находящихся под риском увольнения путем анализа потребности в трудовых ресурсах при реализации инвестиционных проектов, программ повышения производительности, проектов, направленных на импорто-замещение.</p> <p>8. Определение потребности муниципальных образований в объемах стимулирования занятости молодежи при реализации социальных проектов.</p> <p>9. Определение перечня предприятий, на которых планируется трудоустройство инвалидов – выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.</p> <p>10. Разработка механизма реализации мероприятий программы.</p> <p>11. Подписание договоров о реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда, между Правительством Брянской области и предприятиями – участниками программы</p>		
П.	Март – июнь 2015 г.	<p>1. Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения.</p> <p>2. Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения.</p> <p>3. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов.</p> <p>4. Организация социальной занятости инвалидов</p>	520  606/444  40  5	13 821,9  32 908,0  12 000,0  318,0

III.	Июль – декабрь 2015 г.	<p>1. Проведение мониторинга реализации программы с целью возможного внесения изменений программных мероприятий.</p> <p>2. Дальнейшая работа по организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения; опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения; стимулирования занятости молодежи при реализации социальных проектов, социальной занятости инвалидов</p>		
IV.	Декабрь 2015 г.	<p>1. Анализ реализации мероприятий программы.</p> <p>2. Обобщение результатов и оценка эффективности реализации программы</p>		





Приложение 2  
к программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2015 год)

Система организационных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области в 2015 году

Наименование задачи, мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители
<b>Задача 1. Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения</b>		
1.1. Осуществление сбора информации о возможности проведения временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения	март 2015 года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения, предприятия (организации)
1.2. Формирование банка вакансий временного трудоустройства, работников организаций, находящихся под риском увольнения	март 2015 года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения, предприятия (организации)
1.3. Подготовка положения о порядке организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения	март-апрель 2015 года	УГСТЗН Брянской области
1.4. Заключение соглашений между центрами занятости населения и работодателями о совместной деятельности по организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения	апрель – декабрь 2015 года	государственные казенные учреждения службы занятости населения, предприятия (организации)

Наименование задачи, мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители
1.5. Информирование (посредством сайта управления, консультационных пунктов, наглядной агитации, размещенной в ГКУ ЦЗН области, органах местного самоуправления городов и районов области и непосредственно на предприятиях и организациях области) граждан, находящихся под риском увольнения, о временной занятости, порядке организации, условиях, режиме и оплате труда при выполнении этих работ	в течение года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения
1.6. Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения	в течение года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения, предприятия (организации)
1.7. Проведение мониторинга трудоустройства и закрепления на рабочих местах граждан по окончании временной занятости	в течение года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения, предприятия (организации)
Задача 2. Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения		
2.1. Предоставление гражданам, находящимся под риском увольнения, услуг по профессиональной ориентации, информированию о положении на рынке труда Брянской области, об условиях опережающего профессионального обучения и стажировки, возможностях трудоустройства после завершения участия в программных мероприятиях	в течение года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения
2.2. Определение перечня предприятий, на которых планируется организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения	март 2015 года	УГСТЗН Брянской области, департамент экономического развития Брянской области

Наименование задачи, мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители
2.3. Определение потребности в профессиональном обучении граждан, находящихся под риском увольнения, путем анализа потребности в трудовых ресурсах «точек роста» предприятий и организаций	март 2015 года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения, предприятия (организации)
2.4. Разработка механизма реализации программы в части организации опережающего профессионального обучения	март-апрель 2015 года	УГСТЗН Брянской области
2.5. Заключение соглашений между центрами занятости населения и работодателями на организацию опережающего профессионального обучения граждан, находящихся под риском увольнения	в течение года	государственные казенные учреждения службы занятости населения, предприятия (организации)
2.6. Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения	в течение года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения, предприятия (организации)
2.7. Проведение мониторинга трудоустройства и закрепления на рабочих местах граждан, закончивших опережающее профессиональное обучение	в течение года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения, предприятия (организации)
<b>Задача 3. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов</b>		
3.1. Определение потребности муниципальных образований в объемах стимулирования занятости молодежи, реализующих и (или) планирующих к реализации социальных проектов	март 2015 года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения, органы местного самоуправления

Наименование задачи, мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители
3.2. Разработка и утверждение порядка о конкурсном отборе социальных проектов, предлагаемых к реализации за счет средств субсидии, порядка финансирования, расходования и учета средств	март-апрель 2015 года	УГСТЗН Брянской области
3.3. Создание при органах местного самоуправления комиссий по отбору социальных проектов, предлагаемых к реализации	март-апрель 2015 года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения, органы местного самоуправления
3.4. Заключение соглашений на предоставление грантов для реализации социальных проектов	в течение года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения, органы местного самоуправления
3.5. Проведение мониторинга осуществления деятельности по реализации социальных проектов гражданами, получившими гранты за счет средств федерального бюджета	в течение года	государственные казенные учреждения службы занятости населения, органы местного самоуправления
<b>Задача 4. Социальная занятость инвалидов</b>		
4.1. Информирование (посредством сайта управления, консультационных пунктов, наглядной агитации, размещенной в ГКУ ЦЗН области, органах местного самоуправления городов и районов области) инвалидов - выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования: <ul style="list-style-type: none"> <li>о ситуации на рынке труда;</li> <li>о возможности организации профессионального обучения (профобучения) и дополнительного профессионального образования;</li> <li>о предоставлении государственной услуги по профессиональной ориентации граждан;</li> <li>о возможности трудоустройства незанятых инвалидов на</li> </ul>	в течение года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения

Наименование задачи, мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители
<p>оборудованные (оснащенные) для них рабочие места; о возможности временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы</p>		
<p>4.2. Проведение мониторинга трудоустройства инвалидов - выпускников 2015 года профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования</p>	<p>март-апрель 2015 года</p>	<p>УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения</p>
<p>4.3. Определение перечня предприятий, на которых планируется трудоустройство инвалидов-выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования: предприятий, заявивших сведения о потребности, в том числе временных рабочих мест и рабочих мест в счет установленной квоты для трудоустройства инвалидов; предприятий, планирующих оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов</p>	<p>март-апрель 2015 года</p>	<p>УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения</p>
<p>4.4. Подготовка положения о порядке организации трудоустройства инвалидов-выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования</p>	<p>март-апрель 2015 года</p>	<p>УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения</p>
<p>4.5. Организация трудоустройства инвалидов - выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования: в рамках дополнительных мероприятий по трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места государственной программы «Содействие занятости населения и государственное регулирование социально-трудовых</p>	<p>в течение года</p>	<p>УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения, предприятия (организации)</p>

Наименование задачи, мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители
<p>отношений и охраны труда в Брянской области»;  в рамках мероприятия «Социальная занятость инвалидов»  в рамках мероприятия по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, государственной программы «Содействие занятости населения и государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области»;  в рамках мероприятия по содействию гражданам в поиске подходящей работы государственной программы «Содействие занятости населения и государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области»</p>		
<p>4.6. Проведение мониторинга трудоустройства и закрепления на рабочих местах инвалидов-выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования</p>	<p>в течение года</p>	<p>УГСТЗН Брянской области,  государственные казенные учреждения службы занятости населения,  предприятия (организации)</p>



к программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2015 год)

### Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения в 2015 году

Городской округ, муниципальный район	Наименование предприятия (организации)	Программа импортозамещение, инвестиционные проекты	Профессионально-квалификационный состав участников	Виды работ	Количество участников мероприятий (чел.)	Количество родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (чел.)	Гарантия трудоустройства, чел.
Город Брянск	ЗАО УК "БМЗ"	модернизация мощностей под увеличение выпуска магистральных тепловозов; реконструкция тепло/паро и горячего водоснабжения; реконструкция системы электроснабжения	заточник-1 чел., кладовщик-5 чел., лаборант химического анализа-2 чел., грузчик-3 чел., маляр-7 чел., мастер-5 чел., инженер по подготовке производства-22 чел., машинист крана (крановщик) на вредном участке работ-10 чел., машинист тепловоза, рабочий, непосредственно занятый на реостатных испытаниях тепловозов,- 8 чел., наждачник-5 чел., наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования-3 чел., начальник участка-1 чел., оператор окрасочно-сушильной камеры-2 чел., распределитель работ-6 чел., стропальщик-10 чел., электросварщик на полуавтоматических машинах, занятый сваркой в среде углекислого газа,-газорезчик-50 чел.	подготовка модернизируемых цехов и участков к пуску оборудования, установка нового оборудования	150	42	150

	ООО "ПО "Бежицкая сталь"	Техническое перевооружение литейного цеха № 3, модернизация линии механической обработки деталей "рама боковая" и "балка адрессорная"	рабочий подсобный-12 чел., обрубщик - 11 чел., формовщик-7 чел., стерженщик-14 чел., шихтовщик-8 чел., подручный сталевара-13 чел., земледел-10 чел., сталевар-6 чел., машинист крана-10 чел., инженер-технолог-10 чел.	Подготовка модернизируемого литейного цеха №3 к пуску, установка нового оборудования	101	22	101
--	-----------------------------	---	---	--	-----	----	-----

Город Брянск	ЗАО "Термотрон-завод"	техническое перевооружение и модернизация производства в ЗАО "Термотрон-завод"	газорезчик - 3 чел., газосварщик – 2 чел., инженер-конструктор – 3 чел., инженер-технолог – 3 чел., инженер-электроник – 5 чел., механик – 4 чел., подсобный рабочий- 5 чел., распределитель работ-4 чел., слесарь КИПиА-3 чел., слесарь по ремонту оборудования-7 чел., слесарь по сборке металлоконструкций-6 чел., слесарь механосборочных работ-5 чел., слесарь-ремонтник-13 чел., транспортировщик-3 чел., уборщик производственных помещений-12 чел., экономист-2 чел., электрогазосварщик -7 чел., электромонтер по ремонту и обслуживанию	подготовка модернизируемых цехов и участков к пуску оборудования, установка нового оборудования	100	10	100
	ОАО "Брянский арсенал"	программа повышения производительности труда и развития персонала	слесарь по сборке металлоконструкций-15 чел., электромонтажник-3 чел., штамповщик-1 чел., токарь-10 чел., фрезеровщик -5 чел., машинист крана-4 чел.	подготовка модернизируемого цеха № 13 и участков к пуску оборудования, установка нового оборудования	38	9	38



	ЗАО "Брянский Арсенал"	программа повышения производительности труда и развития персонала	токарь-12 чел., зуборезчик-3 чел., резчик на пилах-2 чел., сверловщик - 2 чел., стропальщик - 2 чел., прессовщик-2 чел., зубошлифовщик-3 чел., токарь-7 чел., фрезеровщик-6 чел., слесарь-36 чел., бригадир-4 чел., транспортировщик-5 чел., газорезчик-5 чел., резчик металла-2 чел., электросварщик-22 чел., штамповщик-4 чел., оператор лазерных установок-13 чел.	Подготовка модернизируемых цехов №4, 11, 16 и участков к пуску оборудования, установка нового оборудования	131	27	131
Итого					520	110	520



Приложение 4

к программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2015 год)

Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения в 2015 году

Городской округ, муниципальный район	Предприятие	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, чел.	В том числе родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, чел.	Профессионально-квалификационный состав участников	Основные профессии (специальности) обучения (переподготовки, повышения квалификации)	Количество граждан, определенных к прохождению стажировки, чел.	Гарантия трудоустройства, чел.
Город Брянск	ЗАО УК "БМЗ"	150	24	инженер-технолог-34 чел., ведущий специалист-52 чел., инженер-электроник-24 чел., электросварщик - 7 чел., дефектоскопист - 4 чел., инженер-конструктор-4 чел., помощник машиниста тепловоза - 2 чел., мастер - 7 чел., начальник бюро-16 чел.	специалист по изготовлению съемных грузозахватных приспособлений, оператор модуля постпроцессов, специалист обслуживанию и эксплуатации пневматических и электропневматических систем, сварщик автоматической сварки под флюсом, специалист по надзору за безопасной эксплуатацией эскалаторов	0	150
	ОАО ПО "Бежицкая сталь"	238	57	дефектоскопист-10 чел., сталевар-9 чел., подручный сталевара - 17 чел., сверловщик 6 чел., слесарь механосборочных работ -12 чел., слесарь-инструментальщик-60 чел., стерженщик -37 чел., формовщик машинной формовки- 32 чел., шихтовщик-6 чел.; газорезчик 11 чел., оператор станков с ЧПУ -5 чел., шихтовщик 6 чел., подсобный рабочий - 27 чел.	стерженщик; формовщик машинной сварки, оператор-литейщик на автоматах и автоматическх машинах, разлищик стали, кошевой, газорезчик, слесарь КИПиА, наладчик КИПиА, слесарь-ремонтник, электромонтер, крановщик-оператор грузоподъемных кранов, оснащенных радиоэлектронными средствами дистанционного управления, сверловщик	238	238
	ЗАО "Термотрон-завод"	107	22	электрогазосварщик-15 чел., рабочий подсобный- 47 чел., слесарь механосборочных работ - 15 чел., электромонтер - 10 чел., слесарь-ремонтник - 20 чел.	газорезчик, слесарь КИПиА, наладчик КИПиА, слесарь-ремонтник, электромонтер, крановщик мостового крана, сверловщик	104	107

Город Брянск	ОАО "Брянский арсенал"	3	2	слесарь-инструментальщик - 1 чел., токарь 4 разряда - 1 чел., заточник - 1 чел.	сверловщик, токарь станков с ЧПУ, заточник высокоточного инструмента	2	3
	ЗАО "Брянский арсенал"	14	4	токарь-расточник-1 чел., оператор станков с ЧПУ-3 чел., зуборезчик - 1 чел., токарь 3-4 разряда-4 чел., электросварщик-1 чел., слесарь-инструментальщик-4 чел.	токарь-расточник высокотехнологичного оборудования, оператор высокотехнологичных станков с ЧПУ, зуборезчик с умением работы на станках с ЧПУ, электросварщик сварки под флюсом	6	14
Дятьковский район	ООО "Эко-Базальт"	13	9	съемщик изделий - 5 чел., эмульсовар-3 чел., оператор получения стекловолокна 5 чел.	вязальщик стекловолоконных материалов, оператор получения базальтового волокна на газифицированных установках, слесарь КИПиА, раскройщик стекловолоконных материалов	13	13
Суражский район	ЗАО "Пролетарий"	81	24	машинист картоноделательной машины-4 чел., сушильщик картоноделательной машины - 8 чел., прессовщик картоноделательной машины - 4 чел., размольщик-20 чел., слесарь-ремонтник - 30 чел., слесарь КИПиА - 15 чел.	машинист гофрировочного агрегата, съемщик картона, машинист упаковочного станка, прессовщик отходов, слесарь по ремонту картоноделательной машины, слесарь КИПиА высокотехнологичного оборудования	81	81
Итого		456	118			444	456



Приложение 5  
к программе дополнительных мероприятий в сфере  
занятости населения, направленных на снижение  
напряженности на рынке труда Брянской области (2015  
год)

Распределение числа граждан, претендующих на получение грантов, предоставляемых для  
реализации социальных проектов, по муниципальным образованиям Брянской области

Муниципальное образование (район, город)	Число граждан в возрасте от 22 до 30 лет, претендующих на получение грантов на реализацию социального проекта, человек
Всего по области	40
Город Брянск	5
Брасовский район	1
Брянский район	1
Жирятинский район	1
Выгоничский район	1
Гордеевский район	1
Дубровский район	1
Рогнединский район	1
Дятьковский район	1
Город Фокино	2
Жуковский район	1
Злынковский район	1
Карачевский район	1
Клетнянский район	1
Климовский район	1
Клинцовский район	1
Город Клинцы	2
Комаричский район	1
Красногорский район	1
Мглинский район	1
Навлинский район	1
Новозыбковский район	1
Город Новозыбков	2
Погарский район	1
Почепский район	1
Севский район	1
Город Сельцо	1
Стародубский район	1
Город Стародуб	1
Суземский район	1
Суражский район	1
Трубчевский район	1
Унечский район	1



Приложение 6  
к программе дополнительных мероприятий в сфере  
занятости населения, направленных на снижение  
напряженности на рынке труда Брянской области  
(2015 год)

Организация  
социальной занятости инвалидов

Выпускников профессиональных образовательных организаций (СПО) 2015 года

№ п/п	Наименование ПОО	Период выпуска	Количество чел.	Профессия, специальность, специализация выпускника	Планируемое трудоустройство
1.	ГБОУ СПО «Брянский строительный колледж имени профессора Н.Е. Жуковского»	июнь 2015 года	1	штукатур, облицовщик-плиточник, маляр	Брянский дом-интернат для престарелых и инвалидов (г. Брянск), рабочий по благоустройству
2.	ГБОУ СПО «Трубчевский автомеханический техникум»	январь 2015 года	1	повар, кондитер	ОАО «Стрела» (пос. Суземка), помощник повара
3.	ФГБОУ ВПО «Московский государственный университет экономики, статистики и информатики (МЭСИ)» Брянский филиал	июнь 2015 года	1	информационные системы (по отраслям)	ГАОУ СПО «Брянский базовый медицинский колледж» (г. Брянск), оператор ЭВМ

## Выпускников образовательных организаций высшего профессионального образования (ВПО) 2015 года

№ пп	Наименование образовательной организации высшего образования	Период выпуска	Количество чел.	Профессия, специальность, специализация выпускника	Планируемое трудоустройство
1.	ФГБОУ ВПО «Брянская государственная инженерно-технологическая академия»	июнь 2015 года	1	экономика и управление на предприятии (в строительстве)	ООО «БН-Моторс» (г. Брянск), экономист
2.	ФГБОУ ВО «Брянский государственный аграрный университет»	июнь 2015 года	1	экономика и управление на предприятии (в АПК)	ООО «М-Строй» (г. Брянск), экономист-менеджер



Приложение 7  
к программе дополнительных мероприятий в сфере  
занятости населения, направленных на снижение  
напряженности на рынке труда Брянской области  
(2015 год)

## П Л А Н

мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности,  
российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения, на 2015 год

№ пп	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители
<b>1. Нормативно-правовое обеспечение плана</b>			
1.1.	Определить необходимость указания в патенте, выдаваемом на территории Брянской области, профессии (специальности, должности, вида трудовой деятельности) и принятия для этого соответствующего нормативного правового акта Брянской области	май 2015 года	УФМС России по Брянской области, УГСТЗН Брянской области
1.2.	Разработка и принятие соглашения между УФМС России по Брянской области и УГСТЗН Брянской области об информационном взаимодействии по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы на территории Брянской области	май 2015 года	УФМС России по Брянской области, УГСТЗН Брянской области
<b>2. Информационное сопровождение плана</b>			
2.1.	Предоставление работодателям базы данных российских граждан с целью их трудоустройства на рабочие места, по которым предполагается привлечение иностранных граждан	в течение года	государственные казенные учреждения службы занятости населения

2.2.	Проведение семинаров с работодателями по вопросам замещения иностранных работников российскими гражданами	в течение года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения, работодатели
2.3.	Информирование работодателей: о преимущественном праве российских граждан при приеме на работу; о необходимости замещения иностранных работников российскими гражданами, в том числе работниками, находящимися под риском увольнения	в течение года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения
2.4.	Обеспечение взаимодействия между УФМС России по Брянской области и УГСТЗН Брянской области по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы на территории Брянской области	в течение года	УГСТЗН Брянской области, УФМС по Брянской области
2.5.	Продолжение работы по сотрудничеству и взаимодействию со службами занятости других регионов для осуществления обмена информацией о рабочих местах, на которые предполагается привлечение иностранных работников, с целью возможного трудоустройства российских граждан, оказавшихся под риском увольнения	в течение года	УГСТЗН Брянской области
<b>3. Меры по замещению иностранных работников</b>			
3.1.	Обеспечение деятельности межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Брянской области	в течение года	УГСТЗН Брянской области, члены межведомственной комиссии



3.2.	Определение перечня рабочих мест, по которым в 2015 году планируется привлечение иностранных работников для осуществления трудовой деятельности, прибывающих на территорию Российской Федерации на основании визы	в течение года	УГСТЗН Брянской области, межведомственная комиссия по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Брянской области
3.3.	Проведение мониторинга привлечения хозяйствующими субъектами Брянской области иностранных граждан, для осуществления трудовой деятельности, прибывающих на территорию Российской Федерации на основании визы	в течение года	УГСТЗН Брянской области, УФМС России по Брянской области
3.4.	Проведение мониторинга привлечения хозяйствующими субъектами Брянской области иностранных граждан, прибывших на территорию Российской Федерации в порядке, не требующем получения визы, на основании патента	в течение года	УФМС России по Брянской области, УГСТЗН Брянской области, работодатели
3.5.	Организация опережающего профессионального обучения не менее 10 человек из числа граждан Российской Федерации, находящихся под риском увольнения, для последующего трудоустройства на рабочие места, на которые предполагалось трудоустройство иностранных граждан	в течение года	УГСТЗН Брянской области, государственные учреждения службы занятости населения, учебные заведения области

3.6.	В рамках организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, предусмотреть выделение не менее 10 рабочих мест, на которые предполагалось трудоустройство иностранных граждан	в течение года	УГСТЗН Брянской области, государственные казенные учреждения службы занятости населения, работодатели
3.7.	Продолжение работы по реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Брянскую область соотечественников, проживающих за рубежом (2014 – 2020 годы) государственной программы «Содействие занятости населения и государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области» (2014 - 2020 годы)	в течение года	УФМС России по Брянской области, УГСЗН Брянской области, государственные учреждения службы занятости населения
4. Контрольно-надзорные мероприятия плана			
	Осуществление проверок хозяйствующих субъектов на территории Брянской области по вопросам правомерности привлечения и использования иностранной рабочей силы с привлечением к участию УГСТЗН Брянской области (в рамках заключенного соглашения об информационном взаимодействии)	в течение года	УФМС по Брянской области, УГСТЗН Брянской области



## ПЕРЕЧЕНЬ

нормативных правовых актов, необходимых для принятия на областном уровне программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2015 год)

Постановления Правительства Брянской области:

«Об уполномоченном органе для осуществления взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости по вопросам реализации программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области»;

«Об утверждении Положения о порядке организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения»;

«Об утверждении Положения об организации опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения»;

«Об утверждении Порядка о конкурсном отборе социальных проектов, предлагаемых к реализации за счет средств субсидии»;

«Об утверждении Порядка организации социальной занятости инвалидов»;

«Об утверждении Порядка финансирования, расходования и учета средств, выделенных на реализацию программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области».



### Финансово-экономическое обоснование программы

№ пп	Мероприятие	Всего	
		численность участников, человек	объем финансирования, тыс. руб.
1.	Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения	520	13 821,9
2.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников, находящихся под риском увольнения	606	32 908,0
3.	Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов	40	12 000,0
4.	Организация социальной занятости инвалидов	5	318,0
	<b>Всего</b>	<b>1171</b>	<b>59 047,9</b>
	в том числе:		
	за счет средств федерального бюджета (95%)		56 095,5
	за счет средств областного бюджета (5%)		2 952,4

#### 1. Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	
1.	Численность участников мероприятия, $N_{ивр}$	чел.	520
2.	Период участия в общественных работах, $P_{вр}$	мес.	5,8
3.	Размер оплаты труда в период временной занятости, $C_{зп}$	руб.	4582,86
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	13 821,9
	за счет средств федерального бюджета (95%)		13 130,8
	за счет средств областного бюджета (5%)		691,1

Размер субсидии на мероприятие по организации временной занятости из расчета прожиточного минимума:

$$S_{i1} = N_{ивр} \times C_{зп} \times P_{вр} = (520 \times 4582,86 \times 5,8) = 13\,821\,906 \text{ руб.}$$

1.1. Организация временной занятости работников ЗАО УК "БМЗ",  
находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	
1.	Численность участников мероприятия, $N_{ивр}$	чел.	150
2.	Период участия в общественных работах, $P_{вр}$	мес.	6
3.	Заработная плата, увеличенная на сумму страховых взносов, $C_{зп}$	руб.	10599,58
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	9 539,6
	за счет средств федерального бюджета (95%)		9 062,6
	за счет средств областного бюджета (5%)		477,0

Размер субсидии на мероприятие по организации временной занятости из расчета прожиточного минимума:

$$S_{il} = N_{ивр} \times C_{зп} \times P_{вр} = (150 \times 10599,58 \times 6) = 9\,539\,622 \text{ руб.}$$

1.2. Организация временной занятости работников ЗАО "Термотрон-завод", находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	
1.	Численность участников мероприятия, $N_{ивр}$	чел.	100
2.	Период участия в общественных работах, $P_{вр}$	мес.	4
3.	Заработная плата, увеличенная на сумму страховых взносов, $C_{зп}$	руб.	10599,58
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	848,0
	за счет средств федерального бюджета (95%)		805,6
	за счет средств областного бюджета (5%)		42,4

Размер субсидии на мероприятие по организации временной занятости из расчета прожиточного минимума с перерасчетом на 1 рабочий день недели:

$$S_{il} = N_{ивр} \times C_{зп} \times P_{вр} = (100 \times 2119,92 \times 4) = 847\,968 \text{ руб.}$$

1.3. Организация временной занятости работников ОАО ПО "Бежицкая сталь", находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	
1.	Численность участников мероприятия, $N_{ивр}$	чел.	101
2.	Период участия в общественных работах, $P_{вр}$	мес.	6

3.	Заработная плата, увеличенная на сумму страховых взносов, $C_{зп}$	руб.	2119,92
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	1 284,7
	за счет средств федерального бюджета (95%)		1 220,5
	за счет средств областного бюджета (5%)		64,2

Размер субсидии на мероприятие по организации временной занятости из расчета прожиточного минимума с перерасчетом на 1 рабочий день недели:

$$S_{il} = N_{ivp} \times C_{зп} \times P_{вр} = (101 \times 2119,92 \times 6) = 847\,968 \text{ руб.}$$

1.4. Организация временной занятости работников ЗАО "Брянский арсенал", находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	
1.	Численность участников мероприятия, $N_{ivp}$	чел.	131
2.	Период участия в общественных работах, $P_{вр}$	мес.	6
3.	Заработная плата, увеличенная на сумму страховых взносов, $C_{зп}$	руб.	2119,92
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	1666,3
	за счет средств федерального бюджета (95%)		1583,0
	за счет средств областного бюджета (5%)		83,3

Размер субсидии на мероприятие по организации временной занятости из расчета прожиточного минимума с перерасчетом на 1 рабочий день недели:

$$S_{il} = N_{ivp} \times C_{зп} \times P_{вр} = (131 \times 2119,92 \times 6) = 1\,666\,257 \text{ руб.}$$

1.5. Организация временной занятости работников ОАО "Брянский арсенал", находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	
1.	Численность участников мероприятия, $N_{ivp}$	чел.	38
2.	Период участия в общественных работах, $P_{вр}$	мес.	6
3.	Заработная плата, увеличенная на сумму страховых взносов, $C_{зп}$	руб.	2119,92
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	483,3
	за счет средств федерального бюджета (95%)		459,1
	за счет средств областного бюджета (5%)		24,2

Размер субсидии на мероприятие по организации временной занятости из расчета прожиточного минимума с перерасчетом на 1 рабочий день недели:

$$S_{11} = N_{\text{впр}} \times C_{\text{зп}} \times P_{\text{вр}} = (38 \times 2119,92 \times 6) = 483\,342 \text{ руб.}$$

2. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение, $N_{\text{иоб}}$	чел.	606
2.	Численность, направленных на стажировку, $N_{\text{ист}}$	чел.	444
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{\text{об}}$	руб.	13332,53
4.	Размер стипендии в период обучения	руб.	10 599,58
5.	Период обучения, $P_{\text{об}}$	мес.	2,4
6.	Период стажировки, $P_{\text{ст}}$	мес.	1
7.	Объем средств, всего	тыс. руб.	32 908,0
	за счет средств федерального бюджета (95%)		31 252,6
	за счет средств областного бюджета (5%)		1 644,9

Размер субсидии на мероприятие по опережающему обучению:

$$S_{13} = N_{\text{иоб}} \times (C_{\text{об}} + C_{\text{ст}} \times P_{\text{об}}) + N_{\text{ист}} \times 2C_{\text{зп}} \times P_{\text{ст}}$$

$$= 606 \times (13332,53 + 10599,58 \times 2,4) + 444 \times 21199,16 \times 1 = 32\,907\,972 \text{ руб.}$$

2.1. Опережающее профессиональное обучение работников ЗАО УК "БМЗ", находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение, $N_{\text{иоб}}$	чел.	150
2.	Численность, направленных на стажировку, $N_{\text{ист}}$	чел.	0
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{\text{об}}$	руб.	17 166
4.	Размер стипендии в период обучения (8141+30,2%)	руб.	10 599,58
5.	Размер заработной платы при прохождении стажировки (2*8141 +30,2%)		21 199,16
6.	Период обучения, $P_{\text{об}}$	мес.	3
7.	Период стажировки, $P_{\text{ст}}$	мес.	0
8.	Объем средств, всего	тыс. руб.	7 344,7

	за счет средств федерального бюджета (95%)		6 977,5
	за счет средств областного бюджета (5%)		367,2

Размер субсидии на мероприятие по опережающему обучению:

$$S_{\text{из}} = N_{\text{иоб}} \times (C_{\text{об}} + C_{\text{ст}} \times P_{\text{об}}) + N_{\text{ист}} \times 2C_{\text{зп}} \times P_{\text{ст}}$$

$$= 150 \times (17166 + 10599,58 \times 3) = 7\,344\,711 \text{ руб.}$$

## 2.2. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников ОАО "ПО "Бежицкая сталь", находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение, $N_{\text{иоб}}$	чел.	238
2.	Численность, направленных на стажировку, $N_{\text{ист}}$	чел.	238
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{\text{об}}$	руб.	11 361,34
4.	Размер стипендии в период обучения (8141+30,2%)	руб.	10 599,58
5.	Размер заработной платы при прохождении стажировки (2*8141 +30,2%)		21 199,16
6.	Период обучения, $P_{\text{об}}$	мес.	3
7.	Период стажировки, $P_{\text{ст}}$	мес.	1
8.	Объем средств, всего	тыс. руб.	15 317,5
	за счет средств федерального бюджета (95%)		14 551,6
	за счет средств областного бюджета (5%)		765,9

Размер субсидии на мероприятие по опережающему обучению:

$$S_{\text{из}} = N_{\text{иоб}} \times (C_{\text{об}} + C_{\text{ст}} \times P_{\text{об}}) + N_{\text{ист}} \times 2C_{\text{зп}} \times P_{\text{ст}}$$

$$= 235 \times (11361,34 + 10599,58 \times 3) + 235 \times 21199,16 \times 1 = 15\,317\,499 \text{ руб.}$$



2.3. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников ЗАО "Термотрон-завод", находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение, $N_{\text{юб}}$	чел.	107
2.	Численность, направленных на стажировку, $N_{\text{ст}}$	чел.	104
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{\text{об}}$	руб.	11 622,43
4.	Размер стипендии в период обучения (8141+30,2%)	руб.	10 599,58
5.	Размер заработной платы при прохождении стажировки (2*8141 +30,2%)		21 199,16
6.	Период обучения, $P_{\text{об}}$	мес.	1
7.	Период стажировки, $P_{\text{ст}}$	мес.	1
8.	Объем средств, всего	тыс. руб.	4 582,5
	за счет средств федерального бюджета (95%)		4 353,3
	за счет средств областного бюджета (5%)		229,1

Размер субсидии на мероприятие по опережающему обучению:

$$S_{\text{з}} = N_{\text{юб}} \times (C_{\text{об}} + C_{\text{ст}} \times P_{\text{об}}) + N_{\text{ст}} \times 2C_{\text{зп}} \times P_{\text{ст}}$$

$$= 107 \times (11622,43 + 10599,58 \times 1) + 104 \times 21199,16 \times 1 = 4 582 468 \text{ руб.}$$

2.4. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников ЗАО "Пролетарий", находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение, $N_{\text{юб}}$	чел.	81
2.	Численность, направленных на стажировку, $N_{\text{ст}}$	чел.	81
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{\text{об}}$	руб.	14 567,91
4.	Размер стипендии в период обучения (8141+30,2%)	руб.	10 599,58
5.	Размер заработной платы при прохождении стажировки (2*8141 +30,2%)		21 199,16
6.	Период обучения, $P_{\text{об}}$	мес.	1,3
7.	Период стажировки, $P_{\text{ст}}$	мес.	0

8.	Объем средств, всего	тыс. руб.	4 010,1
	за счет средств федерального бюджета (95%)		3 809,6
	за счет средств областного бюджета (5%)		200,5

Размер субсидии на мероприятие по опережающему обучению:

$$S_{\text{из}} = N_{\text{иоб}} \times (C_{\text{об}} + C_{\text{ст}} \times P_{\text{об}}) + N_{\text{ист}} \times 2C_{\text{зп}} \times P_{\text{ст}}$$

$$= 81 \times (14567,91 + 10599,58 \times 1,3) + 81 \times 21199,16 \times 1 = 4\,010\,089 \text{ руб.}$$

2.5. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников ООО "Эко-Базальт", находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение, $N_{\text{иоб}}$	чел.	13
2.	Численность, направленных на стажировку, $N_{\text{ист}}$	чел.	13
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{\text{об}}$	руб.	21 242,31
4.	Размер стипендии в период обучения (8141+30,2%)	руб.	10 599,58
5.	Размер заработной платы при прохождении стажировки (2*8141 +30,2%)		21 199,16
6.	Период обучения, $P_{\text{об}}$	мес.	3
7.	Период стажировки, $P_{\text{ст}}$	мес.	1
8.	Объем средств, всего	тыс. руб.	965,1
	за счет средств федерального бюджета (95%)		916,8
	за счет средств областного бюджета (5%)		48,3

Размер субсидии на мероприятие по опережающему обучению:

$$S_{\text{из}} = N_{\text{иоб}} \times (C_{\text{об}} + C_{\text{ст}} \times P_{\text{об}}) + N_{\text{ист}} \times 2C_{\text{зп}} \times P_{\text{ст}}$$

$$= 13 \times (21242,31 + 10599,58 \times 3) + 13 \times 21199,16 \times 1 = 965\,123 \text{ руб.}$$

2.6. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников ЗАО "Брянский арсенал", находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение, $N_{iob}$	чел.	14
2.	Численность, направленных на стажировку, $N_{ict}$	чел.	6
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	14 312,86
4.	Размер стипендии в период обучения (8141+30,2%)	руб.	10 599,58
5.	Размер заработной платы при прохождении стажировки (2*8141 +30,2%)		21 199,16
6.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	1,3
7.	Период стажировки, $P_{ст}$	мес.	1
8.	Объем средств, всего	тыс. руб.	520,5
	за счет средств федерального бюджета (95%)		494,5
	за счет средств областного бюджета (5%)		26,0

Размер субсидии на мероприятие по опережающему обучению:

$$S_{з} = N_{iob} \times (C_{об} + C_{ст} \times P_{об}) + N_{ict} \times 2C_{зп} \times P_{ст}$$

$$= 14 \times (14312,86 + 10599,58 \times 1,3) + 6 \times 21199,16 \times 1 = 520\,487 \text{ руб.}$$

2.7. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников ОАО "Брянский арсенал", находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение, $N_{iob}$	чел.	3
2.	Численность, направленных на стажировку, $N_{ict}$	чел.	2
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	17353,32
4.	Размер стипендии в период обучения (8141+30,2%)	руб.	10 599,58
5.	Размер заработной платы при прохождении стажировки (2*8141 +30,2%)		21 199,16
6.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	2,3

7.	Период стажировки, $P_{ст}$	мес.	1
8.	Объем средств, всего	тыс. руб.	167,6
	за счет средств федерального бюджета (95%)		159,2
	за счет средств областного бюджета (5%)		8,4

Размер субсидии на мероприятие по опережающему обучению:

$$S_{\text{з}} = N_{\text{юб}} \times (C_{\text{об}} + C_{\text{ст}} \times P_{\text{об}}) + N_{\text{ист}} \times 2C_{\text{зп}} \times P_{\text{ст}}$$

$$= 3 \times (173553,32 + 10599,58 \times 2,3) + 2 \times 21199,16 \times 1 = 167\,595 \text{ руб.}$$

### 3. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	
1.	Численность проектов		40
2.	Сумма гранта	руб.	300 000,00
3.	Объем средств	тыс. руб.	12 000,00
	за счет средств федерального бюджета (95%)		11 400,00
	за счет средств областного бюджета (5%)		600,00

### 4. Организация социальной занятости инвалидов

№ пп	Наименование показателей	Ед. изм.	
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{инв}}$	чел.	5
2.	Период участия в работах, $P_{\text{инв}}$	мес.	6
3.	Прожиточный минимум увеличенный на сумму страховых взносов, $C_{\text{зп}}$	руб.	10599,58
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	318,0
	за счет средств федерального бюджета (95%)		302,1
	за счет средств областного бюджета (5%)		15,9

