



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 8 декабря 2014 г. № 568-п
г. Брянск

Об утверждении Положения о порядке представления работодателями в органы службы занятости Брянской области информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов

В соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в целях эффективного содействия занятости населения Правительство Брянской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке представления работодателями в органы службы занятости Брянской области информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Кузьмину И.В.

Временно исполняющий
обязанности Губернатора



А.В. Богомаз

Утверждено
постановлением Правительства
Брянской области
от 8 декабря 2014 г. № 568-п

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке представления работодателями в органы службы занятости
Брянской области информации о наличии свободных рабочих мест
и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах
для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой
для приема на работу инвалидов

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке представления работодателями в органы службы занятости Брянской области информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов (далее – Положение) разработано в целях реализации статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости) и устанавливает правила представления работодателями в органы службы занятости Брянской области информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

1.2. Нормы настоящего Положения распространяются на всех работодателей, осуществляющих деятельность на территории Брянской области, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

2. Порядок представления информации

2.1. Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, представляется работодателем в орган службы

занятости по месту своего нахождения ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным.

В случае если работодатель – юридическое лицо осуществляет свою деятельность на территории Брянской области через филиал или представительство, информация направляется в орган службы занятости по месту нахождения филиала или представительства.

2.2. Информация о наличии (отсутствии) свободных рабочих мест и вакантных должностей представляется работодателем по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2.3. Информация о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, представляется работодателем по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению.

2.4. В случае приема работника на вакантную должность или свободное рабочее место сведения о закрытии вакансии сообщаются работодателем в орган службы занятости в трехдневный срок со дня принятия решения о приеме на работу. В случае образования новой вакансии – в трехдневный срок со дня образования вакансии.

2.5. Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, представляется на бумажном носителе непосредственно при обращении в орган службы занятости, по почте, включая электронную почту, или посредством средств факсимильной связи и заверяется личной или простой электронной подписью работодателя или его представителя.

По согласованию с органом службы занятости информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, может быть передана по телефону при условии последующего подтверждения в течение 5 рабочих дней путем представления указанной информации на бумажном носителе, оформленном в установленном порядке.

3. Контроль и ответственность

В случае непредставления, несвоевременного представления в орган службы занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, а также в случае, если информация представлена в неполном объеме, искаженном виде или содержит ограничения дискриминационного характера, работодатели несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.



Приложение 1

к Положению о порядке представления работодателями в органы службы занятости Брянской области информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов

Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физического лица (нужное подчеркнуть)

Юридический адрес _____

Адрес (место нахождения) _____

Адрес индивидуального предпринимателя/физического лица _____

Номер контактного телефона _____

Фамилия, имя, отчество работодателя (представителя работодателя) _____

Проезд (вид транспорта, название остановки) _____

Организационно-правовая форма юридического лица _____

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная, общественные объединения или организации (нужное подчеркнуть)

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) _____

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть)

Иные условия _____

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Количество свободных рабочих мест (вакантных должностей), ед.		Характер работы постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная	Заработная плата (доход)	Режим работы			Профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику
		всево	в том числе в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов			нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	начало работы	окончание работы			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

« _____ » _____ 20 г.

Работодатель (его представитель) _____

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

М.П.



Приложение 2

к Положению о порядке представления работодателями в органы службы занятости Брянской области информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов

ИНФОРМАЦИЯ

о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов

за период с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.

Представлена _____
(наименование организации (работодателя))

1.	Среднесписочная численность работников организации (всего, чел.)	
1.1.	В том числе в структурном(ых) подразделении(ях) (место нахождения, чел.)	
1.2.	Количество работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда (чел.)	
1.3.	Среднесписочная численность работников организации для расчета квоты (чел.) (рассчитывается путем вычитания из п. 1 пп. 1.2)	
2.	Количество работающих в организации инвалидов (чел.)	
3.	Количество рабочих мест в организации для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты (2 % от среднесписочной численности работающих в организации – для организаций со среднесписочной численностью от 35 до 100 чел.; 4 % от среднесписочной численности работающих в организации – для организаций со среднесписочной численностью от 101 чел. и выше) (ед.)	

4.	Информация о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (наименование, дата принятия, номер, краткое содержание)	
5.	Принято организацией на работу в счет квоты в отчетном периоде (чел.)	
5.1.	В том числе принято на работу предприятием самостоятельно (чел.)	
5.2.	В том числе по направлению ЦЗН (чел.)	
6.	Информация о предоставлении в ЦЗН сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в счет квоты (ед.)	
7.	Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов (ед.)	
8.	Причина невыполнения квоты	

« ____ » _____ 20__ г.

Работодатель (его представитель) _____

(подпись)

М.П.

_____ (фамилия, имя, отчество)

