



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

«12» октября 2026 г.

№ 483-пп

О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 25 ноября 2024 года № 552-пп

В целях повышения эффективности деятельности государственных (областных) учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство экономического развития и промышленности Белгородской области, Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Белгородской области от 25 ноября 2024 года № 552-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных (областных) учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство экономического развития и промышленности Белгородской области»:

- в пункте 2 постановления слова «Гладского Д.Г.» заменить словами «Пономарева И.В.»;

- в Положение об оплате труда работников государственных (областных) учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство экономического развития и промышленности Белгородской области (далее – Положение), утвержденное в пункте 1 постановления:

пункт 1.2 раздела 1 Положения изложить в следующей редакции:

«1.2. Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников государственных (областных) учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство экономического развития и промышленности Белгородской области (далее – Учреждение), порядок расходования средств на оплату труда и систему материального стимулирования и поощрения работников Учреждения и распространяется на всех работников Учреждения, включая директора Учреждения, если иное не оговорено Положением.»;

третий, четвертый абзацы пункта 1.4 раздела 1 Положения исключить;

третий абзац пункта 1.5 раздела 1 Положения изложить в следующей редакции:

«- доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходной и нерабочий праздничный день);»;

пункт 3.4 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.4. Для работников Учреждения, работающих по скользящему (сменному) графику, применяется суммированный учет рабочего времени. Учетный период составляет один месяц.»;

дополнить раздел 3 Положения пунктом 3.5 следующего содержания:

«3.5. Расчет сверхурочных производится по окончании учетного периода. Заработная плата рассчитывается исходя из тарифной ставки. Часовая тарифная ставка определяется с учетом месячной нормы рабочего времени данного месяца по производственному календарю.

Расчет часовой тарифной ставки производится по формуле:

$$Ч_{тс} = О_{док} / Н_{рч},$$

где:

$Ч_{тс}$ – часовая тарифная ставка;

$О_{док}$ – должностной оклад;

$Н_{рч}$ – норма рабочих часов за календарный месяц по производственному календарю.»;

пункты 3.5 – 3.7 раздела 3 Положения считать пунктами 3.6 – 3.8 соответственно;

раздел 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4. Премирование работников

4.1. В Положении под премированием понимается выплата работникам денежных сумм сверх размера должностного оклада – выплата стимулирующего характера.

4.2. Премирование направлено на материальное стимулирование работников Учреждения в целях обеспечения добросовестного, своевременного и качественного выполнения должностных обязанностей, повышения ответственности за выполнение поставленных задач и улучшения качества работы.

4.3. В Учреждении предусматриваются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премиальные выплаты по итогам работы (текущие (ежемесячные)), осуществляемые в соответствии с пунктами 4.4 – 4.10, 4.12 раздела 4 Положения;

- дополнительные стимулирующие выплаты, осуществляемые в соответствии с пунктами 4.11– 4.12 раздела 4 Положения;

- единовременное (разовое) премирование, осуществляемое

в соответствии с пунктами 4.13 – 4.15 раздела 4 Положения.

4.4. Текущее (ежемесячное) премирование работников Учреждения осуществляется по итогам работы за месяц на основе оценки результативности деятельности каждого работника начальниками (руководителями) соответствующих подразделений для обеспечения своевременного и качественного выполнения уставных задач Учреждения.

4.5. Текущее (ежемесячное) премирование работников Учреждения осуществляется на основании приказа (распоряжения) директора Учреждения (по представлениям начальников (руководителей) соответствующих структурных подразделений).

4.6. Работникам, проработавшим неполное количество рабочих дней в месяце, текущие премии выплачиваются пропорционально отработанному времени.

4.7. Текущее (ежемесячное) премирование директора Учреждения осуществляется в соответствии:

- с уставом Учреждения;
- трудовым договором с директором Учреждения;
- Положением;
- положением о премировании работников Учреждения, утвержденным приказом директора Учреждения (далее – положение о премировании).

Текущее (ежемесячное) премирование директора Учреждения осуществляется на основании:

- карты ключевых показателей эффективности деятельности директора Учреждения, ежегодно утверждаемой приказом Учредителя по форме согласно приложению № 1 к Положению;
- расчета начисления текущей премии директора Учреждения по форме согласно приложению № 2 к Положению;

Расчет начисления текущей премии директора Учреждения по форме согласно приложению № 2 к Положению ежемесячно представляется директором Учреждения и направляется на согласование Учредителю Учреждения.

К расчету начисления текущей премии директором Учреждения прилагаются документы, подтверждающие достоверность фактических значений ключевых показателей эффективности деятельности директора Учреждения в соответствии с приложением № 2 к Положению, а также информация согласно приложениям № 3 – 4 к Положению.

Учредитель вправе запросить иные документы в целях подтверждения достоверности фактических значений ключевых показателей эффективности деятельности директора Учреждения, представленных в расчете начисления текущей премии директора Учреждения.

4.8. Оценка результативности деятельности работников Учреждения, занимающих должности заместителей директора Учреждения, начальников (руководителей) структурных подразделений Учреждения, осуществляется директором Учреждения на основании карты ключевых показателей эффективности деятельности заместителей директора Учреждения,

начальников (руководителей) структурных подразделений Учреждения, ежегодно утверждаемой приказом Учредителя по форме согласно приложению № 5 к Положению.

4.9. Оценка результативности деятельности работников Учреждения, относящихся к категории специалистов, осуществляется директором Учреждения на основании показателей результативности деятельности работников, относящихся к категории специалистов, для выплат денежных сумм сверх размера должностного оклада (премиальных текущих (ежемесячных) выплат по итогам работы) согласно приложению № 6 к Положению.

4.10. Оценка результативности деятельности работников Учреждения, относящихся к категории рабочих, осуществляется директором Учреждения на основании показателей результативности деятельности работников, относящихся к категории рабочих, для выплат денежных сумм сверх размера должностного оклада (премиальных текущих (ежемесячных) выплат по итогам работы) согласно приложению № 7 к Положению.

4.11. В целях дополнительного стимулирования заинтересованности в повышении качества работы работникам, относящимся к категории рабочих, устанавливается премия к заработной плате в размере до 25 процентов от должностного оклада в соответствии с показателями результативности деятельности работников, относящихся к категории рабочих (дополнительное стимулирование), согласно приложению № 8 к Положению. Размер премии определяется директором Учреждения на основании служебной записки начальника (руководителя) соответствующего подразделения.

4.12. Оценка результативности деятельности работников Учреждения определяется путем суммирования выполненных показателей в целях осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с пунктами 4.4 – 4.11 раздела 4 Положения.

4.13. Единовременное (разовое) премирование по итогам финансово-хозяйственной деятельности Учреждения может осуществляться в отношении всех работников Учреждения пропорционально количеству отработанного работником времени:

- по итогам года;
- в связи с государственными или профессиональными праздниками;
- к юбилейным датам.

4.14. Единовременное (разовое) премирование осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на выплату премии без ущерба для основной деятельности Учреждения.

4.15. Единовременное (разовое) премирование работников Учреждения (за исключением директора Учреждения) осуществляется на основании приказа (распоряжения) директора Учреждения.

Размер единовременной (разовой) премии работников Учреждения (за исключением директора Учреждения) определяется директором Учреждения и устанавливается в твердой денежной сумме.

4.16. Единовременное (разовое) премирование директора Учреждения

по итогам финансово-хозяйственной деятельности осуществляется на основании расчета начисления единовременной (разовой) премии директора Учреждения, представляемого по форме согласно приложению № 9 к Положению директором Учреждения, и направляется на согласование Учредителю Учреждения.

Учредитель вправе запросить дополнительные документы в целях подтверждения достоверности оснований премирования, указанных в пункте 4.13 раздела 4 Положения.

4.17. Размер единовременной (разовой) премии директора Учреждения определяется на основании расчета начисления единовременной (разовой) премии в соответствии с пунктом 4.16 раздела 4 Положения и устанавливается в твердой денежной сумме.»;

- восьмой абзац пункта 5.2 раздела 5 Положения исключить;
- приложения № 1 – № 4 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению;
- дополнить Положение приложениями № 5 – № 9 согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора Белгородской области Пономарева И.В.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Белгородской области



А.М. Шуваев

Приложение
к постановлению Правительства
Белгородской области
от 12 октября 2026 г.
№483-пп

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
государственных (областных) учреждений,
в отношении которых функции и полномочия
учредителя осуществляет министерство
экономического развития и промышленности
Белгородской области

Форма

Карта ключевых показателей эффективности деятельности директора

на 20__ год

(наименование учреждения)

№ п/п	Показатель	Тип показателя (непрерыв- ный, дискрет- ный, отсекаю- щий)	Целевые значения показателей по месяцам												Вес показателя (процент)	Методика расчета коэффициента показателя
			январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь		

№ п/п	Показатель	Тип показателя (непрерыв- ный, дискрет- ный, отсекаю- щий)	Целевые значения показателей по месяцам												Вес показателя (процент)	Методика расчета коэффициента показателя
			январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь		
1	Количество организованных и проведенных мероприятий в целях предоставления информационной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства (форумы, конференции, семинары, тренинги, «круглые столы», мастер-классы, бизнес-встречи, презентации, вебинары и другие мероприятия), в соответствии с утвержденным государственным заданием, утвержденным на текущий год, единиц (нарастающим итогом)	Дискретный														Коэффициент показателя (K1) определяется следующим образом: K1=1, если фактическое значение показателя выше или равно целевому значению показателя, установленному на отчетный период; K1=0, если фактическое значение показателя ниже целевого значения показателя, установленного на отчетный период. K1 определяется ежемесячно до 30-го числа отчетного месяца. Взвешенный коэффициент показателя (K1вз) определяется

№ п/п	Показатель	Тип показателя (непрерыв- ный, дискрет- ный, отсекаю- щий)	Целевые значения показателей по месяцам												Вес показателя (процент)	Методика расчета коэффициента показателя
			январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь		
																следующим образом: $K1_{вз} = K1 \times \text{вес}$ показателя
2	Количество субъектов малого и среднего предпринимательства, которым предоставлена консультационная поддержка, в соответствии с утвержденным государственным заданием, утвержденным на текущий год, единиц (нарастающим итогом)	Дискретный														Коэффициент показателя (K2) определяется следующим образом: $K2=1$, если фактическое значение показателя выше или равно целевому значению показателя, установленному на отчетный период; $K2=0$, если фактическое значение показателя ниже целевого значения показателя, установленного на отчетный период. K2 определяется ежемесячно до 30-го числа отчетного месяца.

№ п/п	Показатель	Тип показателя (непрерыв- ный, дискрет- ный, отсекаю- щий)	Целевые значения показателей по месяцам												Вес показателя (процент)	Методика расчета коэффициента показателя
			январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь		
																Взвешенный коэффициент показателя (K2вз) определяется следующим образом: $K2вз = K2 \times \text{вес}$ показателя
3	Количество субъектов малого и среднего предпринимательства, которым предоставлена услуга по повышению технологической готовности к внедрению инноваций, модернизации, техническому первооружению и технологической оптимизации производства, развитию кластерных проектов, поддержке социального предпринимательства и продвижению	Дискретный														Коэффициент показателя (K3) определяется следующим образом: $K3=1$, если фактическое значение показателя выше или равно целевому значению показателя, установленному на отчетный период; $K3=0$, если фактическое значение показателя ниже целевого значения показателя, установленного на отчетный период. K3 определяется

№ п/п	Показатель	Тип показателя (непрерыв- ный, дискрет- ный, отсекаю- щий)	Целевые значения показателей по месяцам												Вес показателя (процент)	Методика расчета коэффициента показателя
			январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь		
	социально ориентированных проектов, поддержке физических лиц и малых инновационных предприятий, занимающихся разработками в научно-технической сфере, в соответствии с утвержденным государственным заданием, утвержденным на текущий год, единиц (нарастающим итогом)															ежемесячно до 30-го числа отчетного месяца. Взвешенный коэффициент показателя (КЗвз) определяется следующим образом: $K_{Звз} = K_3 \times \text{вес показателя}$
4.	Доля площади нежилых помещений, находящихся в государственной собственности Белгородской области, закрепленных на праве оперативного управления	Дискретный														Коэффициент показателя (К4) определяется следующим образом: $K_4 = 1$, если фактическое значение показателя выше или равно целевому значению показателя,

№ п/п	Показатель	Тип показателя (непрерыв- ный, дискрет- ный, отсекаю- щий)	Целевые значения показателей по месяцам												Вес показателя (процент)	Методика расчета коэффициента показателя
			январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь		
	за учреждением, переданных в аренду субъектам предпринимательства и некоммерческим организациям, в общей площади нежилых помещений, находящихся в государственной собственности Белгородской области, закрепленных на праве оперативного управления за учреждением, процентов															установленному на отчетный период; $K4=0$, если фактическое значение показателя ниже целевого значения показателя, установленного на отчетный период. K4 определяется ежемесячно до 30-го числа отчетного месяца. Взвешенный коэффициент показателя (K4вз) определяется следующим образом: $K4вз=K4 \times \text{вес}$ показателя
5.	Отношение количества поручений учредителя, выполненных без нарушения установленных сроков в отчетном месяце,	Дискретный														Коэффициент показателя (K5) определяется следующим образом: $K5=1$, если фактическое значение показателя

№ п/п	Показатель	Тип показателя (непрерыв- ный, дискрет- ный, отсекаю- щий)	Целевые значения показателей по месяцам												Вес показателя (процент)	Методика расчета коэффициента показателя
			январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь		
	к общему количеству поручений учредителя, поступивших на исполнение, срок исполнения по которым наступает в отчетном месяце, процентов															выше или равно целевому значению показателя, установленного на отчетный период; $K5=0$, если фактическое значение показателя ниже целевого значения показателя, установленного на отчетный период. $K5$ определяется ежемесячно до 30-го числа отчетного месяца. Если поручения, срок исполнения по которым наступает в отчетном месяце отсутствуют, $K5=1$. Взвешенный коэффициент показателя ($K5_{вз}$) определяется следующим образом:

№ п/п	Показатель	Тип показателя (непрерыв- ный, дискрет- ный, отсекаю- щий)	Целевые значения показателей по месяцам												Вес показателя (процент)	Методика расчета коэффициента показателя
			январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь		
																$K5_{вз} = K5 \times \text{вес показателя}$
6.	Выполнение более сложных работ/поручений (работы/поручения, не связанных с выполнением государственного задания и предоставлением в аренду субъектам предпринимательства и некоммерческим организациям нежилых помещений, находящихся в государственной собственности Белгородской области, закрепленных на праве оперативного управления за учреждением, срок	Дискретный														Коэффициент показателя (K6) определяется следующим образом: $K6=1$, если фактическое значение показателя выше или равно целевому значению показателя, установленному на отчетный период; $K5=0$, если фактическое значение показателя ниже целевого значения показателя, установленного на отчетный период. K6 определяется ежемесячно до 30-го числа отчетного месяца. Взвешенный

№ п/п	Показатель	Тип показателя (непрерыв- ный, дискрет- ный, отсекаю- щий)	Целевые значения показателей по месяцам												Вес показателя (процент)	Методика расчета коэффициента показателя
			январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь		
	исполнения по которым наступил в отчетном месяце и выполненных в соответствии с установленным данными работами/поручениями сроком)															коэффициент показателя (К6вз) определяется следующим образом: $K6вз = K6 \times \text{вес}$ показателя

Формула расчета размера текущего ежемесячного премирования руководителя (директора) государственного (областного) учреждения:

Размер премии = $(K1вз + K2вз + K3вз + K4вз + K5вз + K6вз) / 100 \times \text{размер должностного оклада}$

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
государственных (областных) учреждений,
в отношении которых функции и полномочия
учредителя осуществляет министерство
экономического развития и промышленности
Белгородской области

Форма

Утверждаю
Министр экономического развития
и промышленности Белгородской области

(подпись) (Ф.И.О.)
 « » 20 года

Расчет начисления текущей премии директора
 _____ на _____ 20 ____ года
 (наименование учреждения) (месяц)

№ п/п	Показатель	Значения показателя в _____ (месяц) 20 года		Вес показа- теля, %	Значение коэффи- циента показа- теля	Значение взвешен- ного коэффи- циента показа- теля
		целевое значение показате- ля	фактичес- кое значение показателя			
1	Количество организованных и проведенных мероприятий в целях предоставления информационной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства (форумы, конференции, семинары, тренинги, «круглые столы», мастер-классы, бизнес-встречи, презентации, вебинары и другие мероприятия), в соответствии с утвержденным государственным заданием					

№ п/п	Показатель	Значения показателя в _____ (месяц) 20 ____ года		Вес показа- теля, %	Значение коэффи- циента показа- теля	Значение взвешен- ного коэффи- циента показа- теля
		целевое значение показате- ля	фактичес- кое значение показателя			
	на текущий год, единиц (нарастающим итоном) ¹					
2	Количество субъектов малого и среднего предпринимательства, которым предоставлена консультационная поддержка, в соответствии с утвержденным государственным заданием на текущий год, единиц (нарастающим итоном) ²					
3	Количество субъектов малого и среднего предпринимательства, которым предоставлена услуга по повышению технологической готовности к внедрению инноваций, модернизации, техническому первооружению и технологической оптимизации производства, развитию кластерных проектов, поддержке социального предпринимательства и продвижению социально ориентированных проектов, поддержке физических лиц и малых инновационных предприятий, занимающихся					

№ п/п	Показатель	Значения показателя в _____ (месяц) 20 ____ года		Вес показа- теля, %	Значение коэффици- циента показа- теля	Значение взвешен- ного коэффици- циента показа- теля
		целевое значение показате- ля	фактичес- кое значение показателя			
	разработками в научно-технической сфере, в соответствии с утвержденным государственным заданием на текущий год, единиц (нарастающим итогом) ³					
4.	Доля площади нежилых помещений, находящихся в государственной собственности Белгородской области, закрепленных на праве оперативного управления за учреждением, переданных в аренду субъектам предпринимательства и некоммерческим организациям, в общей площади нежилых помещений, находящихся в государственной собственности Белгородской области, закрепленных на праве оперативного управления за учреждением, процентов ⁴					
5.	Отношение количества поручений учредителя, выполненных без нарушения установленных сроков в отчетном месяце, к общему количеству поручений учредителя, поступивших на исполнение, срок исполнения					

№ п/п	Показатель	Значения показателя в _____ (месяц) 20 ____ года		Вес показа- теля, %	Значение коэффи- циента показа- теля	Значение взвешен- ного коэффи- циента показа- теля
		целевое значение показате- ля	фактичес- кое значение показателя			
	по которым наступает в отчетном месяце, процентов ⁵					
6	Выполнение более сложных работ/ поручений (работы/ поручения, не связанных с выполнением государственного задания и предоставлением в аренду субъектам предпринимательства и некоммерческим организациям нежилых помещений, находящихся в государственной собственности Белгородской области, закрепленных на праве оперативного управления за учреждением, срок исполнения по которым наступил в отчетном месяце и выполненных в соответствии с установленным сроком) ⁶					
7.	Сумма взвешенных коэффициентов показателей	-	-	-	-	

¹ По пункту 1 расчета начисления текущей премии директора учреждения прилагается перечень организованных и проведенных мероприятий в целях предоставления информационной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства (форумы, конференции, семинары, тренинги, «круглые столы», мастер-классы, бизнес-встречи, презентации, вебинары и другие мероприятия) в соответствии с утвержденным государственным заданием на текущий год по состоянию на отчетный месяц (нарастающим итогом) за подписью директора учреждения.

² По пункту 2 расчета начисления текущей премии директора учреждения прилагается реестр субъектов малого и среднего предпринимательства, которым предоставлена консультационная поддержка, в соответствии с утвержденным государственным заданием на текущий год по состоянию на отчетный месяц (нарастающим итогом) с указанием реквизитов субъектов малого и среднего предпринимательства (наименование (для индивидуального предпринимателя – Ф.И.О.), ИНН, КПП, юридический адрес, адрес местонахождения, контактный телефон) за подписью директора учреждения.

³ По пункту 3 расчета начисления текущей премии директора учреждения прилагается реестр субъектов малого и среднего предпринимательства, которым предоставлена услуга по повышению технологической готовности к внедрению инноваций, модернизации, техническому перевооружению и технологической оптимизации производства, развитию кластерных проектов, поддержке социального предпринимательства и продвижению социально ориентированных проектов, поддержке физических лиц и малых инновационных предприятий, занимающихся разработками в научно-технической сфере, в соответствии с утвержденным государственным заданием на текущий год по состоянию на отчетный месяц (нарастающим итогом) с указанием реквизитов субъектов малого и среднего предпринимательства (наименование (для индивидуального предпринимателя – Ф.И.О.), ИНН, КПП, юридический адрес, адрес местонахождения, контактный телефон) за подписью директора учреждения.

⁴ По пункту 4 расчета начисления текущей премии директора учреждения прилагается информация, содержащая расчет доли площади нежилых помещений, находящихся в государственной собственности Белгородской области, закрепленных на праве оперативного управления за учреждением, переданных в аренду субъектам предпринимательства и некоммерческим организациям, в общей площади нежилых помещений, находящихся в государственной собственности Белгородской области, закрепленных на праве оперативного управления за учреждением, по форме согласно приложению № 1 к расчету начисления текущей премии директора учреждения, за подписью директора учреждения.

⁵ По пункту 5 расчета начисления текущей премии директора учреждения прилагается информация, содержащая расчет отношения количества поручений учредителя, выполненных без нарушения установленных сроков в отчетном месяце, к общему количеству поручений учредителя, поступивших на исполнение, срок исполнения по которым наступает в отчетном месяце, по форме согласно приложению № 2 к расчету начисления текущей премии директора учреждения, за подписью директора учреждения.

⁶ По пункту 6 расчета начисления текущей премии директора учреждения прилагается перечень более сложных работ/ поручений, не связанных с выполнением государственного задания и предоставлением в аренду субъектам предпринимательства и некоммерческим организациям нежилых помещений, находящихся в государственной собственности

Белгородской области, закрепленных на праве оперативного управления за учреждением, срок исполнения по которым наступает в отчетном месяце, по состоянию на 30-е число отчетного месяца с указанием реквизитов работ/поручений (даты и номера исходящего поручения (документа), даты и номера в системе электронного документооборота Белгородской области входящего поручения (документа, в соответствии с которым выполнялись работы), планового срока исполнения работы/ поручения, фактического срока исполнения работы/ поручения, содержания работы/ поручения, исполнителя работы/ поручения в учреждении, информации об исполнении работы/ поручения с указанием реквизитов (даты и регистрационного номера в системе электронного документооборота Белгородской области).

**Директор
учреждения**

(подпись)

(Ф.И.О)

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
государственных (областных) учреждений,
в отношении которых функции и полномочия
учредителя осуществляет министерство
экономического развития и промышленности
Белгородской области

Форма

Приложение № 1
к расчету начисления текущей премии
директора _____
(наименование учреждения)
на _____ 20__ года
(месяц)

Расчет
доли площади нежилых помещений, находящихся
в государственной собственности Белгородской области,
закрепленных на праве оперативного управления
за _____,
(наименование учреждения)
переданных в аренду субъектам предпринимательства
и некоммерческим организациям, в общей площади нежилых помещений,
находящихся в государственной собственности Белгородской области,
закрепленных на праве оперативного управления
за _____,
(наименование учреждения)
в _____ 20__ года
(месяц)

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя в _____ (месяц) 20__ года
1.	Общая площадь нежилых помещений, находящихся в государственной собственности Белгородской области, закрепленных на праве оперативного управления за учреждением	Кв. м	
2.	Площадь нежилых помещений, находящихся в государственной собственности Белгородской области, закрепленных на праве оперативного управления за учреждением, переданных в аренду субъектам предпринимательства и некоммерческим организациям	Кв. м	

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя в _____ (месяц) 20 _____ года
3.	Доля площади нежилых помещений, находящихся в государственной собственности Белгородской области, закрепленных на праве оперативного управления за учреждением, переданных в аренду субъектам предпринимательства и некоммерческим организациям, в общей площади нежилых помещений, находящихся в государственной собственности Белгородской области, закрепленных на праве оперативного управления за учреждением	Процент	

**Директор
учреждения**

(подпись)

(Ф.И.О.)

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
государственных (областных) учреждений,
в отношении которых функции и полномочия
учредителя осуществляет министерство
экономического развития и промышленности
Белгородской области

Форма

Приложение № 2
к расчету начисления текущей премии
директора _____
(наименование учреждения)
на _____ 20__ года

Расчет
отношения количества поручений учредителя, выполненных
без нарушения установленных сроков в отчетном месяце,
к общему количеству поручений учредителя, поступивших
на исполнение, срок исполнения по которым наступает в отчетном месяце,
в _____ 20__ года
(месяц)

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя в _____ (месяц) 20__ года
1.	Общее количество поручений учредителя, поступивших на исполнение, срок исполнения по которым наступает в отчетном месяце ¹	Единица	
2.	Количество поручений учредителя, выполненных без нарушения установленных сроков в отчетном месяце	Единица	
3.	Отношение количества поручений, выполненных без нарушения установленных сроков в отчетном месяце, к общему количеству поручений, поступивших на исполнение, срок исполнения по которым наступает в отчетном месяце	Процент	

¹ По пункту 1 расчета отношения количества поручений учредителя, выполненных без нарушения установленных сроков в отчетном месяце, к общему количеству поручений учредителя, поступивших на исполнение, срок исполнения по которым наступает в отчетном месяце, прилагается перечень поручений учредителя, поступивших на исполнение, срок исполнения по которым наступает в отчетном месяце, по состоянию на 30-е число

отчетного месяца с указанием реквизитов поручений (даты и номера исходящего поручения (документа), даты и номера в системе электронного документооборота Белгородской области входящего поручения (документа), планового срока исполнения поручения, фактического срока исполнения поручения, содержания поручения учредителя, исполнителя поручения учредителя в учреждении, информации об исполнении поручения учредителя с указанием реквизитов (даты и регистрационного номера в системе электронного документооборота Белгородской области).

**Директор
учреждения**

(подпись)

(Ф.И.О)

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
государственных (областных) учреждений,
в отношении которых функции и полномочия
учредителя осуществляет министерство
экономического развития и промышленности
Белгородской области

Форма

Карта ключевых показателей эффективности деятельности заместителей директора,
начальников (руководителей) структурных подразделений _____
(наименование учреждения)
на 20 ____ год

№ п/п	Показатель	Тип показателя (непрерывный, дискретный, отсекающий)	Целевые значения показателей по месяцам												Вес показателя (процент)	Методика расчета коэффициента показателя
			январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь		
1	Индекс удовлетворенности получателей услуги «Предоставление информационной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства (форумы, конференции, семинары, тренинги,	Дискретный														Коэффициент показателя (K1) определяется следующим образом: K1=1, если фактическое значение показателя выше или равно целевому значению показателя, установленному на отчетный период; K1=0, если фактическое

№ п/п	Показатель	Тип показателя (непрерывный, дискретный, отсекающий)	Целевые значения показателей по месяцам												Вес показателя (процент)	Методика расчета коэффициента показателя
			январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь		
	«круглые столы», мастер-классы, бизнес-встречи, презентации, вебинары и другие мероприятия)» в соответствии с утвержденным государственным заданием, утвержденным на текущий год, процентов															значение показателя ниже целевого значения показателя, установленного на отчетный период. K1 определяется ежемесячно до 30-го числа отчетного месяца. Взвешенный коэффициент показателя (K1вз) определяется следующим образом: $K1вз = K1 \times \text{вес показателя}$
2	Индекс удовлетворенности получателей услуги «Предоставление консультационной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства» в соответствии с утвержденным государственным заданием, утвержденным на текущий год,	Дискретный														Коэффициент показателя (K2) определяется следующим образом: K2=1, если фактическое значение показателя выше или равно целевому значению показателя, установленному на отчетный период; K2=0, если фактическое значение показателя ниже целевого значения показателя, установленного

№ п/п	Показатель	Тип показателя (непрерывный, дискретный, отсекающий)	Целевые значения показателей по месяцам												Вес показателя (процент)	Методика расчета коэффициента показателя
			январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь		
	процентов															на отчетный период. K2 определяется ежемесячно до 30-го числа отчетного месяца. Взвешенный коэффициент показателя (K2вз) определяется следующим образом: $K2вз = K2 \times \text{вес показателя}$
3	Индекс удовлетворенности получателей услуги «Повышение технологической готовности субъектов малого и среднего предпринимательства – производственных предприятий к внедрению инноваций, модернизации, техническому перевооружению и технологической оптимизации производства, развитие	Дискретный														Коэффициент показателя (K3) определяется следующим образом: $K3=1$, если фактическое значение показателя выше или равно целевому значению показателя, установленному на отчетный период; $K3=0$, если фактическое значение показателя ниже целевого значения показателя, установленного на отчетный период. K3 определяется ежемесячно до 30-го числа

№ п/п	Показатель	Тип показателя (непрерывный, дискретный, отсекающий)	Целевые значения показателей по месяцам												Вес показателя (процент)	Методика расчета коэффициента показателя
			январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь		
	кластерных проектов, поддержка социального предпринимательства и продвижение социально ориентированных проектов, поддержка физических лиц и малых инновационных предприятий, занимающихся разработками в научно-технической сфере» в соответствии с утвержденным государственным заданием, утвержденным на текущий год, процентов															отчетного месяца. Взвешенный коэффициент показателя (КЗвз) определяется следующим образом: $K_{Звз} = K_З \times \text{вес показателя}$
4.	Доля площади нежилых помещений, находящихся в государственной собственности Белгородской области, закрепленных на праве	Дискретный														Коэффициент показателя (К4) определяется следующим образом: $K_4 = 1$, если фактическое значение показателя выше или равно целевому значению показателя,

№ п/п	Показатель	Тип показателя (непрерывный, дискретный, отсекающий)	Целевые значения показателей по месяцам												Вес показателя (процент)	Методика расчета коэффициента показателя
			январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь		
	оперативного управления за учреждением, переданных в аренду субъектам предпринимательства и некоммерческим организациям, в общей площади нежилых помещений, находящихся в государственной собственности Белгородской области, закрепленных на праве оперативного управления за учреждением, процентов															установленного на отчетный период; K4=0, если фактическое значение показателя ниже целевого значения показателя, установленного на отчетный период. K4 определяется ежемесячно до 30-го числа отчетного месяца. Взвешенный коэффициент показателя (K4вз) определяется следующим образом: $K4вз = K4 \times \text{вес показателя}$
5.	Отношение количества поручений, выполненных без нарушения установленных сроков в отчетном месяце, к общему количеству поручений поступивших	Дискретный														Коэффициент показателя (K5) определяется следующим образом: K5=1, если фактическое значение показателя выше или равно целевому значению показателя, установленного на отчетный период;

№ п/п	Показатель	Тип показателя (непрерывный, дискретный, отсекающий)	Целевые значения показателей по месяцам												Вес показателя (процент)	Методика расчета коэффициента показателя
			январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь		
	на исполнение, срок исполнения по которым наступает в отчетном месяце, процентов															$K5=0$, если фактическое значение показателя ниже целевого значения показателя, установленного на отчетный период. $K5$ определяется ежемесячно до 30-го числа отчетного месяца. Если поручения, срок исполнения по которым наступает в отчетном месяце, отсутствуют, $K5=1$. Взвешенный коэффициент показателя ($K5_{вз}$) определяется следующим образом: $K5_{вз}=K5 \times \text{вес показателя}$

Формула расчета размера текущего ежемесячного премирования заместителя руководителя (директора) государственного (областного) учреждения, начальника структурного подразделения государственного (областного) учреждения:

Размер премии = $(K1_{вз}+K2_{вз}+K3_{вз}+K4_{вз}+K5_{вз})/100 \times \text{размер должностного оклада}$

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
государственных (областных) учреждений,
в отношении которых функции и полномочия
учредителя осуществляет министерство
экономического развития и промышленности
Белгородской области

Показатели результативности деятельности работников,
относящихся к категории специалистов, для выплат денежных
сумм сверх размера должностного оклада (премиальных
текущих (ежемесячных) выплат по итогам работы)

№ п/п	Показатели	Характеристика показателя, процентов		
1	Объем выполненных работ ¹	0 выполнено менее 75 процентов поступивших к исполнению документов, поручений, задач	5 выполнено более 75 процентов поступивших к исполнению документов, поручений, задач	10 выполнены все поступившие к исполнению документы, поручения, задачи
2	Качество выполненных работ ²	0 выполненная работа не соответствует установленным критериям качества	5 выполненная работа не в полной мере соответствует установленным критериям качества	10 выполненная работа полностью соответствует установленным критериям качества
3	Своевременность выполнения работ ³	0 более 25 процентов поручений выполнены с нарушениями установленных сроков	5 до 25 процентов поручений выполнены с нарушением установленных сроков	10 все поручения выполнены в срок или досрочно
4	Количество нарушений (в том числе нарушений трудовой дисциплины) ⁴	0 три нарушения и более	5 не более двух нарушений	10 отсутствие нарушений
5	Количество обоснованных жалоб граждан (организаций) ⁵	0 три жалобы и более	5 не более двух жалоб	10 отсутствие жалоб

№ п/п	Показатели	Характеристика показателя, процентов		
	Итого:	0	25	50

¹ Объем выполненных работ – характеризуется критерием «Доля выполненных документов, поручений от общего количества документов, поручений, данных непосредственным начальником (руководителем) соответствующего подразделения либо директором учреждения».

² Качество выполненных работ – включает в себя следующие критерии:

- полное и логичное изложение материала;
- выполнение плановых показателей;
- способность выполнять должностные функции самостоятельно, без помощи начальника (руководителя) или старшего по должности: способность четко организовывать и планировать выполнение поручений, расставлять приоритеты;
- подготовка документов в соответствии с установленными требованиями.

³ Своевременность выполнения работ – отражает соблюдение установленных сроков выполнения показателей и представления необходимой информации.

⁴ Количество нарушений, в том числе нарушений трудовой дисциплины.

⁵ Количество обоснованных жалоб граждан (организаций).

Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников
государственных (областных) учреждений,
в отношении которых функции и полномочия
учредителя осуществляет министерство
экономического развития и промышленности
Белгородской области

Показатели результативности деятельности работников,
относящихся к категории рабочих, для выплат денежных сумм сверх
размера должностного оклада (премиальных текущих (ежемесячных)
выплат по итогам работы)

№ п/п	Показатели	Характеристика показателя, процентов		
1	Объем выполненных работ	0 выполнено менее 75 процентов поступивших к исполнению документов, поручений, задач	10 выполнено более 75 процентов поступивших к исполнению документов, поручений, задач	15 выполнены все поступившие к исполнению документы, поручения, задачи
2	Количество нарушений (в том числе нарушений трудовой дисциплины)	0 три нарушения и более	3 не более двух нарушений	5 отсутствие нарушений
3	Количество обоснованных жалоб граждан (организаций)	0 три жалобы и более	2 не более двух жалоб	5 отсутствие жалоб
Итого:		0	15	25

Приложение № 8
к Положению об оплате труда работников
государственных (областных) учреждений,
в отношении которых функции и полномочия
учредителя осуществляет министерство
экономического развития и промышленности
Белгородской области

Показатели результативности деятельности
работников, относящихся к категории рабочих
(дополнительное стимулирование)

№ п/п	Показатели	Характеристика показателя, процентов		
1	Качество выполненных работ ¹	0 выполненная работа не соответствует установленным критериям качества	от 1 до 10 выполненная работа не в полной мере соответствует установленным критериям качества	от 11 до 15 выполненная работа полностью соответствует установленным критериям качества
2	Своевременность выполнения работ ²	0 более 25 процентов поручений выполнены с нарушением установленных сроков	от 1 до 5 до 25 процентов поручений выполнены с нарушением установленных сроков	от 6 до 10 все поручения выполнены в срок или досрочно

¹ Качество выполненных работ – характеризуется критерием «Обеспечение безаварийной и бесперебойной эксплуатации имущественного комплекса».

² Своевременность выполнения работ – отражает:

- соблюдение установленных сроков выполнения заданий, поручений;
- своевременность принятия решений;
- соблюдение установленных сроков представления необходимой информации.

Приложение № 9
к Положению об оплате труда работников
государственных (областных) учреждений,
в отношении которых функции и полномочия
учредителя осуществляет министерство
экономического развития и промышленности
Белгородской области

Форма

Утверждаю
Министр экономического развития
и промышленности Белгородской области

 (подпись) (Ф.И.О.)
 « ____ » _____ 20 ____ года

Расчет начисления единовременной (разовой) премии директора

 (наименование учреждения)
 по состоянию на « ____ » _____ 20 ____ года

№ п/п	Основания начисления премии	Осуществление премирования по основанию в текущем периоде (да/нет)	Наименование государственного, профессионального праздника, юбилейной даты	Сумма начисленной единовремен- ной (разовой) премии, рублей
1	Итоги года		-	
2	Государственные или профессиональные праздники			
3.	Юбилейные даты			
	Итого	-	-	

Директор
учреждения

 (подпись)

 (Ф.И.О.)

