



ЗАКОН

БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА УЧАСТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ НА ТЕРРИТОРИИ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Принят Белгородской областной Думой 6 октября 2026 года

Статья 1. Предмет регулирования настоящего закона

Настоящий закон в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» устанавливает на территории Белгородской области дополнительную меру государственной поддержки, направленную на содействие занятости участников специальной военной операции, в виде квоты для приёма их на работу.

Статья 2. Основные понятия

Для целей настоящего закона используются следующие основные понятия:

- 1) квота — минимальное количество рабочих мест в процентах от среднесписочной численности работников, на которые работодатель обязан принять участников специальной военной операции, включая места, на которых уже работают граждане указанной категории;
- 2) участники специальной военной операции — лица, завершившие участие в специальной военной операции, относящиеся к категориям, определённым Правительством Белгородской области в целях реализации Единого стандарта региональных мер поддержки участников специальной военной операции и членов их семей.

Статья 3. Установление и размер квоты для приёма на работу участников специальной военной операции

1. Квота для приёма на работу участников специальной военной операции устанавливается работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, в размере одного процента от среднесписочной численности работников.

2. Численность работников для целей исчисления квоты для приёма на работу участников специальной военной операции определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учёта работников представительств, филиалов и иных обособленных

структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

3. Работодателю, расположенному в другом субъекте Российской Федерации, имеющему находящиеся на территории Белгородской области представительства, филиалы и иные обособленные структурные подразделения, общая численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приёма на работу участников специальной военной операции в размере одного процента от общей среднесписочной численности работников таких представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя за предыдущий квартал.

Статья 4. Расчёт квоты для приёма на работу участников специальной военной операции

1. Работодатели самостоятельно рассчитывают квоту в соответствии с настоящим законом.

2. При расчёте квоты для приёма на работу участников специальной военной операции округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

3. При расчёте квоты в среднесписочную численность работников не включаются:

1) работники, занимающие рабочие места, выделенные в счёт квоты для приёма на работу инвалидов и квоты для приёма на работу несовершеннолетних граждан Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Белгородской области;

2) работники, действие трудовых договоров с которыми приостановлено в соответствии со статьёй 351⁷ Трудового кодекса Российской Федерации.

Статья 5. Выполнение квоты для приёма на работу участников специальной военной операции

1. Выполнение работодателем квоты для приёма на работу участников специальной военной операции обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Белгородской области, в случае заключения трудового договора с участником специальной военной операции.

2. Обязанность работодателя по выполнению квоты также считается исполненной в случае прохождения при содействии органов службы занятости участником специальной военной операции профессионального обучения или получения им дополнительного профессионального образования в целях трудоустройства к данному работодателю, подтверждённого соглашением работодателя с органами службы занятости о трудоустройстве участника специальной военной операции после успешного завершения им профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

3. Работодатели освобождаются от выполнения квоты:

1) в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) в случае если работодатели являются организациями, находящимися в стадиях реорганизации, ликвидации или банкротства, и индивидуальными предпринимателями, находящимися в процессе прекращения деятельности;

3) в иных случаях, установленных Правительством Белгородской области.

4. Трудоустройство участников специальной военной операции в пределах установленной настоящим законом квоты осуществляется работодателем по направлению органов службы занятости, при содействии филиала Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» по Белгородской области либо при непосредственном обращении к работодателю участников специальной военной операции.

5. В случае наличия заключенного трудового договора работодателя с участником специальной военной операции, являющимся инвалидом, обеспечивается одновременное выполнение квоты для приёма на работу участников специальной военной операции и квоты для приёма на работу инвалидов, установленной в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Белгородской области.

Статья 6. Ответственность за нарушение настоящего закона

Нарушение требований настоящего закона влечёт административную ответственность в соответствии с законом Белгородской области от 4 июля 2002 года № 35 «Об административных правонарушениях на территории Белгородской области».

Статья 7. Вступление в силу настоящего закона

Настоящий закон вступает в силу с 1 марта 2027 года.

**Губернатор
Белгородской области**



А.М. Шуваев

г. Белгород

« 08 » октября 2026 года

№ 79