



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

« 26 » августа 20 24 г.

№ 412-пп

О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 421-пп

В целях приведения нормативных правовых актов Белгородской области в соответствие с действующим законодательством Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 421-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, учреждений среднего профессионального образования, имеющих в структуре общеобразовательные организации»:

В Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, учреждений среднего профессионального образования, имеющих в структуре общеобразовательные организации (далее – Методика), утвержденную в пункте 1 постановления:

пятый абзац раздела 18 Методики изложить в следующей редакции:

«Главным экономистам, экономистам и специалистам в сфере закупок общеобразовательных организаций установить предельный размер стимулирующей выплаты от 100 до 125 процентов от базовых должностных окладов.»;

шестой абзац раздела 20 Методики изложить в следующей редакции: «Оплата учителям и другим педагогическим работникам общеобразовательных организаций Белгородской области, ведущим занятия с обучающимися, находящимися на длительном лечении в медицинских организациях, расположенных на территории Белгородской области, производится согласно

окладам, указанным в приложениях № 4, № 8 к Методике, с учетом гарантированной доплаты 30 процентов за установленную норму недельной нагрузки (пропорционально фактически отработанному времени) согласно Приложению № 3 к Методике.»;

дополнить раздел 20 Методики 9-10 абзацами следующего содержания:

«Оплата педагогическим работникам (включая учителей) за работу с детьми находящимися на длительном лечении в ОГБУЗ "Детская областная клиническая больница", в рамках реализации проекта "УчимЗнаем"», производится согласно окладам, указанным в приложениях №4, №8 к Методике с учетом гарантированной доплаты 120 процентов за установленную норму недельной нагрузки (пропорционально фактически отработанному времени) согласно Приложению № 3 к Методике.

Оплата руководителю структурного подразделения за организацию работы с контингентом детей, находящихся на длительном лечении в ОГБУЗ "Детская областная клиническая больница", в рамках реализации проекта "УчимЗнаем"» производится согласно окладам, указанным в Приложении № 8 к Методике с учетом гарантированной доплаты 120 процентов согласно Приложению № 3 к Методике.».

Абзацы семь и восемь считать абзацами восемь и девять соответственно.

Приложение № 2 к Методике изложить в редакции согласно Приложению № 1 к Постановлению

Приложение № 3 к Методике изложить в редакции согласно Приложению № 2 к Постановлению.

Приложение № 5 к Методике изложить в редакции согласно Приложению № 3 к Постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области – министра образования Белгородской области Милёхина А.В.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2024 года.

Губернатор
Белгородской области



В.В. Гладков

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Белгородской области
от « 26 » августа 2024 г.
№ 412-пп

Приложение № 2
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования
работников государственных
общеобразовательных организаций
Белгородской области
и муниципальных общеобразовательных
организаций, реализующих программы
начального общего, основного общего,
среднего общего образования, учреждений
среднего профессионального образования,
имеющих в структуре
общеобразовательные организации

Примерное положение
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
общеобразовательной организации

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательной организации в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

2. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательной организации включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда.

№ п/п	Наименование должности	Основание для премирования
1.	Педагогические работники	<p>достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения</p> <p>позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам (подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня)</p> <p>позитивные результаты деятельности учителя по выполнению функций классного</p>

№ п/п	Наименование должности	Основание для премирования
		<p>руководителя (снижение количества учащихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних; снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины; снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций)</p> <p>другие</p>
2.	Заместители директоров по учебно-воспитательной работе и воспитательной работе	<p>организация предпрофильного и профильного обучения</p> <p>выполнение плана внутришкольного контроля</p> <p>выполнение плана воспитательной работы</p> <p>высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся</p> <p>высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса</p> <p>качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)</p> <p>сохранение контингента учащихся в 10 – 11 классах</p> <p>высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы</p> <p>поддержание благоприятного психологического климата в коллективе</p>
3.	Заместитель директора по административно-хозяйственной части	<p>обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы</p> <p>обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда</p> <p>высокое качество подготовки и организации ремонтных работ</p>
4.	Работники финансовых служб (главные экономисты, экономисты, специалисты в сфере закупок)	<p>подготовка экономических расчетов, разработка новых программ, положений, качественное ведение документации, своевременное и качественное предоставление отчетности, осуществление закупочной деятельности</p>

№ п/п	Наименование должности	Основание для премирования
		в соответствии с требованиями законодательства о закупках
5.	Педагог-психолог, социальный педагог	результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля
6.	Библиотекарь	высокая читательская активность обучающихся пропаганда чтения как формы культурного досуга участие в общешкольных и районных мероприятиях оформление тематических выставок
7.	Водитель	обеспечение исправного технического состояния автотранспорта обеспечение безопасной перевозки детей отсутствие ДТП, замечаний
8.	Обслуживающий персонал	проведение генеральных уборок содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок

Общеобразовательные организации могут разрабатывать дополнительные критерии стимулирования педагогических и прочих работников за выполнение ими дополнительных функций.



Приложение № 2
к постановлению Правительства
Белгородской области
от « 26 » августа 2024 г.
№ 412-пп

Приложение № 3
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования
работников государственных
общеобразовательных организаций
Белгородской области
и муниципальных общеобразовательных
организаций, реализующих программы
начального общего, основного общего,
среднего общего образования, учреждений
среднего профессионального образования,
имеющих в структуре
общеобразовательные организации

Перечень
гарантированных доплат и выплат компенсационного характера,
устанавливаемых педагогическим и другим работникам
общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от должностных окладов)
1.	За работу с вредными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда (за исключением учителей, непосредственно осуществляющих учебный процесс)	До 12
2.	Педагогическим работникам за руководство городскими, районными методическими объединениями при условии отсутствия указанных обязанностей в должностной инструкции по основной должности	10
3.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в школах и школах-интернатах <*>	10
4.	Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими)	До 20

	при наличии комбинированных мастерских	До 35
5.	Руководителям общеобразовательных организаций и другим педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, учебно-консультационными группами	10
6.	Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниками, хозяйствами)	До 25
7.	За работу с библиотечным фондом учебников в общеобразовательных школах и школах-интернатах при отсутствии должности библиотекаря	До 20
8.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах при отсутствии в штате учреждения должности инструктора по физической культуре по внеклассной работе (в целом на школу, школу-интернат) с количеством классов:	
	от 10 до 19	25
	от 20 до 29	50
	30 и более	100
9.	Руководителям и педагогическим работникам общеобразовательных организаций за ведение опытно-экспериментальной работы на региональном уровне	15
10.	Учителям за обучение детей с расстройством аутистического спектра (30 процентов при 18 часах педагогической нагрузки за 1 ребенка, при количестве часов меньше 18 расчет производить пропорционально)	До 30
11.	Прочим педагогическим работникам (за исключением учителей) за индивидуальную работу с детьми по коррекции нарушений в развитии с учетом фактической нагрузки за данную работу (кроме работы с детьми с расстройством аутистического спектра и за работу в рамках дистанционного обучения)	20
12.	Педагогическим работникам (учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор, педагог-психолог) за обучение детей с расстройствами аутистического спектра с учетом фактической нагрузки за работу с этими детьми	100
13.	Педагогическим работникам за работу по формированию у учащихся навыков учебно-исследовательской и проектной деятельности (для общеобразовательных организаций под эгидой Российской академии наук)	20

14.	Профессорско-преподавательскому составу за реализацию программ в рамках учебного плана (для общеобразовательных организаций под эгидой Российской академии наук) за 18 часов недельной нагрузки (пропорционально фактически отработанному времени)	75
15.	Прочим педагогическим работникам (за исключением советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями), а также работающим по внутреннему совместительству педагогам дополнительного образования, (занимающим по основному месту работы должность учителя в данной образовательной организации) за обеспечение сопровождения образовательного процесса при реализации общеобразовательных программ (за количество часов, рассчитывается пропорционально от нормы 18 часов)	До 8
16.	Прочим педагогическим работникам, принимаемым по совместительству в общеобразовательные организации под эгидой Российской академии наук на ставки дополнительного образования, являющимся профессорско-преподавательским составом вузов, за 18 часов недельной нагрузки (за фактическое количество часов, рассчитывается пропорционально от нормы 18 часов)	300
17.	Специалистам в сфере закупок государственных организаций системы образования, главным экономистам, экономистам государственных организаций системы образования за сложность и важность выполняемых работ	100
18.	Педагогическим работникам (включая учителей) общеобразовательных организаций Белгородской области, ведущим занятия с обучающимися, находящимися на длительном лечении в медицинских организациях, расположенных на территории Белгородской области (за фактическое количество часов, рассчитывается пропорционально от 18 часов)	30
19.	Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями за усиление (повышение) воспитательного компонента основной образовательной программы, формирующего рост ценностей патриотического воспитания школьников	До 118
20.	Педагогическим работникам (включая учителей) за работу с детьми, находящимися на длительном лечении в ОГБУЗ «Детская областная клиническая больница», в рамках реализации проекта «УчимЗнаем» за установленную норму недельной нагрузки (пропорционально фактически отработанному времени)	120

21.	Руководителю структурного подразделения за организацию работы с детьми, находящимися на длительном лечении в ОГБУЗ «Детская областная клиническая больница», в рамках реализации проекта «УчимЗнаем»	120
-----	--	-----

<*> Количество оплачиваемых кабинетов составляет по средним общеобразовательным школам, школам-интернатам не более 15.

Оснащение кабинетов общеобразовательных организаций должно соответствовать перечню учебного и компьютерного оборудования.



Приложение № 3
к постановлению Правительства
Белгородской области
 от « 26 » августа **2024 г.**
 № 412-пп

Приложение № 5
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования
работников государственных
общеобразовательных организаций
Белгородской области
организаций, реализующих программы
начального общего, основного общего,
среднего общего образования,
учреждений среднего
профессионального образования,
имеющих в структуре
общеобразовательные организации

Гарантированная доплата молодым специалистам,
устанавливаемая педагогическим работникам
общеобразовательных организаций

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от должностных окладов)
Гарантированная доплата молодым специалистам <*> устанавливается на период первого года трудоустройства выпускникам профессиональной образовательной организации и (или) образовательной организации высшего образования в возрасте до 30 лет включительно, получившим соответствующий документ об уровне образования и квалификации, принятым в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации, на работу в образовательную организацию не позднее чем через один год после получения соответствующего документа об уровне образования и квалификации (в указанный период не включаются: время прохождения военной службы по призыву и период по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет)	30

В случаях, когда молодой специалист осуществлял педагогическую деятельность в образовательной организации до получения документа об уровне образования и квалификации, гарантированная выплата осуществляется на период первого года трудовой деятельности с даты выдачи документа об уровне образования и квалификации.

<*> Определение молодого специалиста согласно статье 20 главы 5 закона Белгородской области от 31 октября 2014 года № 314 «Об образовании в Белгородской области»

