



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

**ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

Белгород

« 22 » ИЮЛЯ 20 24 г.

№ 314-ПП

**О внесении изменений в постановление  
Правительства Белгородской области  
от 15 июня 2020 года № 257-пп**

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 18 сентября 2023 года № 525-пп «Об увеличении оплаты труда работников казенных, бюджетных и автономных учреждений, финансируемых за счет областного и местных бюджетов», в целях совершенствования оплаты труда работников казенных и автономных учреждений, подведомственных министерству природопользования Белгородской области, Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Белгородской области от 15 июня 2020 года № 257-пп «Об утверждении Положений об отраслевой системе оплаты труда работников областных казенных учреждений – лесничеств, подведомственных министерству природопользования Белгородской области, областного государственного специализированного автономного учреждения «Лесопожарный центр»:

- в преамбуле постановления слова «управлению лесами» заменить словами «министерству природопользования»;

- пункт 3 постановления исключить;

- пункты 4 – 6 постановления считать пунктами 3 – 5 соответственно;

- пункт 4 постановления изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением постановления возложить на министра сельского хозяйства и продовольствия Белгородской области Антоненко А.А.»;

- в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников областных казенных учреждений – лесничеств, подведомственных министерству природопользования Белгородской области (далее – Положение 1), утвержденное в пункте 1 постановления:

раздел 2 Положения 1 изложить в следующей редакции:

**«2. Источники формирования фонда оплаты труда**

2.1. Источниками формирования фонда оплаты труда работников ОКУ – лесничеств являются:

- субсидии на обеспечение деятельности государственных учреждений, выделяемые из областного бюджета в пределах бюджетных ассигнований,

предусмотренных законом об областном бюджете на соответствующий финансовый год;

- субвенции федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на осуществление отдельных полномочий Российской Федерации в области лесных отношений.»;

в пункте 3.1 раздела 3, подпункте 3.1.5 пункта 3.1 раздела 3, подпункте 8.2.2 пункта 8.2 раздела 8 Положения 1 слова «выплата за непрерывный стаж работы, выслугу лет» заменить словами «выплата за выслугу лет»;

девятый абзац пункта 3.1 раздела 3 Положения 1 изложить в следующей редакции:

«Условия выплат стимулирующего характера определяются Положением, при этом учитывается вклад работника в общие результаты работы, а также наличие средств на эти цели в пределах установленного фонда оплаты труда.»;

пункт 5.4 раздела 5 Положения 1 изложить в следующей редакции:

«5.4. При формировании фонда оплаты труда директора и заместителя директора ОКУ – лесничества предусмотрены как средства субвенции из федерального бюджета, предоставленные на исполнение переданных полномочий Российской Федерации в области лесных отношений, так и средства областного бюджета (в расчете на год):

- на выплату должностных окладов – 12 должностных окладов;
- на выплату за интенсивность и высокие результаты работы – 12 должностных окладов;
- на выплату ежемесячного денежного поощрения (ЕДП) – 12 должностных окладов;
- на премиальные выплаты по итогам работы за месяц – 12 должностных окладов, директору ОКУ «Белгородское лесничество» – 24 должностных оклада;
- на премиальные выплаты по итогам работы – 5 должностных окладов;
- на выплату за выслугу лет – 4 должностных оклада;
- на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – 2 должностных оклада;
- на выплату материальной помощи – 1 должностной оклад.»;

пункт 6.3 раздела 6 Положения 1 изложить в следующей редакции:

«6.3. При формировании фонда оплаты труда инженеру лесного хозяйства и УГИЛ предусмотрены средства субвенции из федерального бюджета на исполнение переданных полномочий Российской Федерации в области лесных отношений и средства областного бюджета (в расчете на год):

- на выплату должностных окладов – 12 должностных окладов;
- на выплату за интенсивность и высокие результаты работы – 12 должностных окладов;
- на выплату ежемесячного денежного поощрения (ЕДП) – 12 должностных окладов;
- на премиальные выплаты по итогам работы – 12 должностных окладов;
- на выплату за выслугу лет – 4 должностных оклада;
- на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – 2 должностных оклада;
- на выплату материальной помощи – 1 должностной оклад.»;

пункт 7.3 раздела 7 Положения 1 изложить в следующей редакции:

«7.3. При формировании фонда оплаты труда старшему финансисту-экономисту предусмотрены средства из областного бюджета (в расчете на год):

- на выплату должностных окладов – 12 должностных окладов;
- на выплату за интенсивность и высокие результаты работы – 12 должностных окладов;
- на выплату ежемесячного денежного поощрения (ЕДП) – 18 должностных окладов;
- на премиальные выплаты по итогам работы – 3 должностных оклада;
- на выплату за выслугу лет – 4 должностных оклада;
- на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – 2 должностных оклада;
- на выплату материальной помощи – 1 должностной оклад.»;

подпункт 8.2.6 пункта 8.2 раздела 8 Положения 1 изложить в следующей редакции:

«8.2.6. Работнику отдела бухгалтерского учета (централизованная бухгалтерия) ОКУ «Белгородское лесничество» на основании письменного заявления один раз в течение календарного года выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада по замещаемой должности.

Материальная помощь не выплачивается работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Вновь принятому работнику материальная помощь выплачивается не ранее шести месяцев непрерывной работы в отделе бухгалтерского учета (централизованная бухгалтерия) ОКУ «Белгородское лесничество».»;

раздел 8 Положения 1 дополнить пунктом 8.3 следующего содержания:

«8.3. При формировании фонда оплаты труда работникам предусмотрены средства из областного бюджета (в расчете на год):

8.3.1. Заместитель директора из состава отдела бухгалтерского учета (централизованная бухгалтерия) ОКУ «Белгородское лесничество»:

- на выплату должностных окладов – 12 должностных окладов;
- на выплату надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – 16,8 должностного оклада;
- на выплату ежемесячного денежного поощрения (ЕДП) – 21,6 должностного оклада;
- на премиальные выплаты по итогам работы – 3 должностных оклада;
- на выплату за выслугу лет – 4 должностных оклада;
- на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – 2 должностных оклада;
- на выплату материальной помощи – 2 должностных оклада.

8.3.2. Начальник отдела – главный бухгалтер отдела бухгалтерского учета (централизованная бухгалтерия) ОКУ «Белгородское лесничество»:

- на выплату должностных окладов – 12 должностных окладов;
- на выплату надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – 15,6 должностного оклада;
- на выплату ежемесячного денежного поощрения (ЕДП) – 20,4 должностного оклада;
- на премиальные выплаты по итогам работы – 3 должностных оклада;
- на выплату за выслугу лет – 4 должностных оклада;

- на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – 2 должностных оклада;

- на выплату материальной помощи – 2 должностных оклада.

8.3.3. Консультант отдела бухгалтерского учета (централизованная бухгалтерия) ОКУ «Белгородское лесничество»:

- на выплату должностных окладов – 12 должностных окладов;

- на выплату надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – 14,4 должностного оклада;

- на выплату ежемесячного денежного поощрения (ЕДП) – 16,8 должностного оклада;

- на премиальные выплаты по итогам работы – 3 должностных оклада;

- на выплату за выслугу лет – 4 должностных оклада;

- на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – 2 должностных оклада;

- на выплату материальной помощи – 2 должностных оклада.»;

пункт 9.6 раздела 9 Положения 1 изложить в следующей редакции:

«9.6. При формировании фонда оплаты труда вспомогательного персонала предусмотрены средства областного бюджета (в расчете на год):

9.6.1. Водитель I квалификационной группы:

- на выплату должностных окладов – 12 должностных окладов;

- на выплату коэффициента режима работы (сверхурочная работа, ночные, праздничные, выходные дни) – 12 должностных окладов;

- на выплату коэффициента квалификации – 6 должностных окладов;

- на выплату коэффициента качества и сложности (сложность выполняемых работ) – 7,5 должностного оклада;

- на премиальные выплаты по итогам работы – 6 должностных окладов;

- на выплату за выслугу лет – 4 должностных оклада;

- на выплату материальной помощи – 2 должностных оклада.

9.6.2. Водитель II квалификационной группы:

- на выплату должностных окладов – 12 должностных окладов;

- на выплату коэффициента режима работы (сверхурочная работа, ночные, праздничные, выходные дни) – 12 должностных окладов;

- на выплату коэффициента квалификации – 3 должностных оклада;

- на выплату коэффициента качества и сложности (сложность выполняемых работ) – 4,5 должностного оклада;

- на премиальные выплаты по итогам работы – 6 должностных окладов;

- на выплату за выслугу лет – 4 должностных оклада;

- на выплату материальной помощи – 2 должностных оклада.

9.6.3. Уборщица:

- на выплату должностных окладов – 12 должностных окладов;

- на выплату коэффициента дополнительных услуг (совмещение профессий и расширенный объем работ) – 12 должностных окладов;

- на премиальные выплаты по итогам работы – 3 должностных оклада;

- на выплату материальной помощи – 2 должностных оклада.

9.6.4. Сторож:

- на выплату должностных окладов – 12 должностных окладов;

- на компенсационные выплаты – 45 должностных окладов;

- на стимулирующие выплаты – 3 должностных оклада;

- на выплату материальной помощи – 2 должностных оклада.»;  
приложения № 1 – № 2 к Положению 1 изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

- в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников областного государственного специализированного автономного учреждения «Лесопожарный центр» (далее – Положение 2), утвержденное в пункте 2 постановления:

раздел 2 Положения 2 изложить в следующей редакции:

## **«2. Источники формирования фонда оплаты труда**

2.1. Источниками формирования фонда оплаты труда работников ОГСАУ «Лесопожарный центр» являются:

- субсидии на выполнение государственного задания на оказание государственной услуги, выделяемые из областного бюджета в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом об областном бюджете на соответствующий финансовый год;

- субвенции федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на осуществление отдельных полномочий Российской Федерации в области лесных отношений;

- субвенции федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на осуществление мер пожарной безопасности и тушение лесных пожаров;

- субвенции федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию федерального проекта «Сохранение лесов» национального проекта «Экология»;

- средства, полученные от приносящей доход деятельности, которая осуществляется в соответствии с уставом учреждения.»;

в подпункте 3.1.4 пункта 3.1 раздела 3 Положения 2 слова «выплата за непрерывный стаж работы, выслугу лет» заменить словами «выплата за выслугу лет»;

пункт 4.1 раздела 4 Положения 2 изложить в следующей редакции:

«4.1. Руководитель ОГСАУ «Лесопожарный центр» самостоятельно в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда может устанавливать доплаты за совмещение должностей (профессий), расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, в том числе по должностям и профессиям, относящимся к разным категориям работников, а также за выполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе с вредными и (или) опасными условиями труда.»;

раздел 4 Положения 2 дополнить пунктом 4.8 следующего содержания:

«4.8. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом проведенной специальной оценкой условий труда путём заключения с работниками дополнительного соглашения к трудовому договору.»;

пункт 4.8 раздела 4 Положения 2 считать пунктом 4.9;

пункт 5.5 раздела 5 Положение 2 изложить в следующей редакции:

«5.5. При формировании фонда оплаты труда директора ОГСАУ «Лесопожарный центр» и его заместителей предусмотрены средства из областного бюджета (в расчете на год):

- на выплату должностных окладов – 12 должностных окладов;
- на выплату за интенсивность и высокие результаты работы – 12 должностных окладов;
- на выплату ежемесячного денежного поощрения (ЕДП) – 12 должностных окладов;
- на премиальные выплаты по итогам работы – 12 должностных окладов;
- на выплату за выслугу лет – 4 должностных оклада;
- на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – 2 должностных оклада;
- на выплату материальной помощи – 1 должностной оклад.»;

пункт 6.5 раздела 6 Положения 2 изложить следующей редакции:

«6.5. При формировании фонда оплаты труда главного бухгалтера, юрисконсульта, главного финансиста-экономиста, финансиста-экономиста, инженера, начальника лесопожарной станции, главного механика, бригадира лесопожарной бригады, специалиста по охране труда, диспетчера, старшего инспектора ОГСАУ «Лесопожарный центр» предусмотрены средства областного бюджета (в расчете на год):

- на выплату должностных окладов – 12 должностных окладов;
- на выплату за интенсивность и высокие результаты работы – 12 должностных окладов;
- на выплату ежемесячного денежного поощрения (ЕДП) – 12 должностных окладов;
- на премиальные выплаты по итогам работы – 12 должностных окладов;
- на выплату за выслугу лет – 4 должностных оклада;
- на доплату за вредные условия труда – 1,92 должностного оклада начальнику лесопожарной станции, бригадиру лесопожарной бригады;
- на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – 2 должностных оклада;
- на выплату материальной помощи – 1 должностной оклад.»;

пункт 7.5 раздела 7 Положения 2 изложить в следующей редакции:

«7.5. При формировании фонда оплаты рабочего лесопожарной бригады ОГСАУ «Лесопожарный центр» предусмотрены средства из областного бюджета (в расчете на год):

- на выплату должностных окладов – 12 должностных окладов;
- на выплату за интенсивность и высокие результаты работы – 12 должностных окладов;
- на выплату ежемесячного денежного поощрения (ЕДП) – 12 должностных окладов;
- на премиальные выплаты по итогам работы – 6 должностных окладов;
- на выплату за выслугу лет – 4 должностных оклада;

- на доплату за вредные условия труда – 1,68 должностного оклада;
- на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – 2 должностных оклада;
- на выплату материальной помощи – 1 должностной оклад.»;

подпункт 8.1.4 пункта 8.1 раздела 8 Положения 2 изложить в следующей редакции:

«8.1.4. Водителю, водителю специализированного автомобиля, трактористу-машинисту выплачиваются следующие виды компенсационных выплат:

- выплата коэффициента режима работы (сверхурочная работа, ночные, праздничные, выходные дни) – 1 должностной оклад;
- доплата за вредные условия труда: водителю, водителю специализированного автомобиля – 0,15 должностного оклада, трактористу-машинисту – 0,16 должностного оклада.»;

пункт 8.5 раздела 8 Положения 2 изложить в следующей редакции:

«8.5. При формировании фонда оплаты труда вспомогательного персонала ОГСАУ «Лесопожарный центр» предусмотрены средства субвенций федерального бюджета и областного бюджета (в расчете на год):

8.5.1. Водитель I квалификационной группы (областной бюджет):

- на выплату должностных окладов – 12 должностных окладов;
- на выплату коэффициента режима работы (сверхурочная работа, ночные, праздничные, выходные дни) – 12 должностных окладов;
- на выплату коэффициента квалификации – 6 должностных окладов;
- на выплату коэффициента качества и сложности (сложность выполняемых работ) – 7,5 должностного оклада;
- на премиальные выплаты по итогам работы – 6 должностных окладов;
- на выплату за выслугу лет – 4 должностных оклада;
- на доплату за вредные условия труда – 1,8 должностного оклада;
- на выплату материальной помощи – 2 должностных оклада.

8.5.2. Водитель II квалификационной группы (областной бюджет):

- на выплату должностных окладов – 12 должностных окладов;
- на выплату коэффициента режима работы (сверхурочная работа, ночные, праздничные, выходные дни) – 12 должностных окладов;
- на выплату коэффициента квалификации – 3 должностных оклада;
- на выплату коэффициента качества и сложности (сложность выполняемых работ) – 4,5 должностного оклада;
- на премиальные выплаты по итогам работы – 6 должностных окладов;
- на выплату за выслугу лет – 4 должностных оклада;
- на доплату за вредные условия труда – 1,8 должностного оклада;
- на выплату материальной помощи – 2 должностных оклада.

8.5.3. Водитель специализированного автомобиля I квалификационной группы (субвенции федерального бюджета):

- на выплату должностных окладов – 12 должностных окладов;
- на выплату коэффициента режима работы (сверхурочная работа, ночные, праздничные, выходные дни) – 12 должностных окладов;
- на выплату коэффициента квалификации – 6 должностных окладов;
- на выплату коэффициента качества и сложности (сложность выполняемых работ) – 7,5 должностного оклада;
- на премиальные выплаты по итогам работы – 6 должностных окладов;

- на выплату за выслугу лет – 4 должностных оклада;
- на доплату за вредные условия труда – 1,8 должностного оклада;
- на выплату материальной помощи – 2 должностных оклада.

8.5.4. Водитель специализированного автомобиля II квалификационной группы (субвенции федерального бюджета):

- на выплату должностных окладов – 12 должностных окладов;
- на выплату коэффициента режима работы (сверхурочная работа, ночные, праздничные, выходные дни) – 12 должностных окладов;
- на выплату коэффициента квалификации – 3 должностных оклада;
- на выплату коэффициента качества и сложности (сложность выполняемых работ) – 4,5 должностного оклада;
- на премиальные выплаты по итогам работы – 6 должностных окладов;
- на выплату за выслугу лет – 4 должностных оклада;
- на доплату за вредные условия труда – 1,8 должностного оклада;
- на выплату материальной помощи – 2 должностных оклада.

8.5.5. Тракторист-машинист (областной бюджет):

- на выплату должностных окладов – 12 должностных окладов;
- на выплату коэффициента режима работы (сверхурочная работа, ночные, праздничные, выходные дни) – 12 должностных окладов;
- на выплату коэффициента качества и сложности (сложность выполняемых работ) – 12 должностных окладов;
- на премиальные выплаты по итогам работы – 12 должностных окладов;
- на выплату за выслугу лет – 4 должностных оклада;
- на доплату за вредные условия труда – 1,92 должностного оклада;
- на выплату материальной помощи – 2 должностных оклада.

8.5.6. Уборщица (областной бюджет):

- на выплату должностных окладов – 12 должностных окладов;
- на выплату коэффициента дополнительных услуг (совмещение профессий и расширенный объем работ) – 18 должностных окладов;
- на премиальные выплаты по итогам работы – 3 должностных оклада;
- на выплату материальной помощи – 2 должностных оклада.

8.5.7. Сторож (областной бюджет и внебюджетные средства):

- на выплату должностных окладов – 12 должностных окладов;
- на компенсационные выплаты – 22,5 должностного оклада;
- на стимулирующие выплаты – 3 должностных оклада;
- на выплату материальной помощи – 2 должностных оклада.»;

пункт 10.2 раздела 10 Положения 2 изложить в следующей редакции:

«10.2. На основании служебной записки руководителя ОГСАУ «Лесопожарный центр» за счет экономии по фонду оплаты труда работник в период трудовых отношений может быть премирован:

- при награждении грамотой министерства природопользования Белгородской области, Почетной грамотой Губернатора Белгородской области, Почетной грамотой Белгородской области или Почетной грамотой Федерального агентства лесного хозяйства (Рослесхоз) – в размере 1 должностного оклада;

- за многолетний и добросовестный труд при увольнении в связи с выходом на пенсию работника – в размере 1 должностного оклада;

- к профессиональному празднику – в размере до 5 должностных окладов;



- по случаю юбилейных дат (50 лет и далее каждые 5 лет для женщин, 60 лет и далее каждые 5 лет для мужчин) и в связи с выходом на пенсию. Максимальным размером премия не ограничена с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами;

- за знаки отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) (далее – знаки отличия ГТО).

Единовременные премии за знаки отличия ГТО могут выплачиваться в каждой возрастной группе (ступени комплекса ГТО) в следующих размерах:

за золотой знак отличия ГТО – в размере 1 должностного оклада;

за серебряный знак отличия ГТО – в размере 0,5 должностного оклада;

- ко Дню защитника Отечества (23 февраля) и Международному женскому дню (8 марта) – в размере до 1 должностного оклада;

- победителям и призерам профессиональных конкурсов – в размере до 1 должностного оклада.

Премирование осуществляется по решению министра природопользования Белгородской области в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда.»;

раздел 10 Положения 2 дополнить пунктом 10.3 следующего содержания:

«10.3. В целях поощрения работников ОГСАУ «Лесопожарный центр» в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, при наличии экономии по фонду оплаты труда на основании правового акта министерства природопользования Белгородской области могут выплачиваться следующие виды премий:

10.3.1. За выполненную работу:

- премия по итогам работы (за квартал, год);

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Премия по итогам работы за квартал не может превышать одного должностного оклада, годовая премия максимальным размером не ограничивается.»;

приложения № 1 – № 2 к Положению 2 изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на министра сельского хозяйства и продовольствия Белгородской области Антоненко А.А.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

**Губернатор  
Белгородской области**



**В.В. Гладков**

**Приложение № 1**  
**к постановлению Правительства**  
**Белгородской области**  
от « 22 » ИЮЛЯ 2024 г.  
№ 314-ПП

**Приложение № 1**  
**к Положению об отраслевой**  
**системе оплаты труда работников**  
**областных казенных учреждений –**  
**лесничеств, подведомственных**  
**министерству природопользования**  
**Белгородской области**

**Размеры базовых окладов, ежемесячных и дополнительных выплат к должностным окладам работников областных казенных учреждений – лесничеств, подведомственных министерству природопользования Белгородской области**

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей	Ежемесячные и дополнительные выплаты к должностному окладу				
			ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты в работе, %	ежемесячное денежное поощрение (количество должностных окладов)	премиальные выплаты по итогам работы, %	ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, %	выплата за выслугу лет, %
1	Директор – главный лесничий	11 469	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100		0 – 30
2	Директор – главный лесничий ОКУ «Белгородское лесничество»	11 469	70 – 100	0 – 1,0	0 – 200		0 – 30
3	Заместитель директора – лесничий	10 753	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100		0 – 30

№ п/п	Наименование должности	Размер должност- ного оклада, рублей	Ежемесячные и дополнительные выплаты к должностному окладу				
			ежемесячная надбавка за интенсив- ность и высокие результаты в работе, %	ежемесячное денежное поощрение (количество должностных окладов)	премиальные выплаты по итогам работы, %	ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, %	выплата за выслугу лет, %
4	Инженер лесного хозяйства	8 105	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100		0 – 30
5	Участковый государственный инспектор леса	7 527	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100		0 – 30
6	Старший финансист-экономист	10 191	70 – 100	0 – 1,5	0 – 25		0 – 30
7	Заместитель директора (отдел бухгалтерского учета (централизованная бухгалтерия))	16 094		0 – 1,8	0 – 25	100 – 140	0 – 30
8	Начальник отдела – главный бухгалтер	15 142		0 – 1,7	0 – 25	70 – 130	0 – 30
9	Консультант	13 253		0 – 1,4	0 – 25	50 – 120	0 – 30

**Приложение № 2**  
**к Положению об отраслевой**  
**системе оплаты труда работников**  
**областных казенных учреждений –**  
**лесничеств, подведомственных**  
**министерству природопользования**  
**Белгородской области**

**Размеры базовых окладов и дополнительных выплат вспомогательного персонала**  
**областных казенных учреждений – лесничеств, подведомственных**  
**министерству природопользования Белгородской области**

<b>Базовые оклады и дополнительные выплаты профессиональной квалификационной группы</b> <b>«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня».</b> <b>Профессия рабочих, которая не требует наличия профессионального образования</b>				
<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Профессии рабочих, отнесенные к квалификационному уровню</b>	<b>Месячные базовые оклады, рублей</b>	<b>Выплаты компенсационного характера (количество базовых окладов)</b> <b>Коэффициент дополнительных услуг (совмещение профессии и расширенный объем работ)</b>	<b>Выплаты стимулирующего характера (количество базовых окладов)</b> <b>Премияльные выплаты по итогам работы</b>
1 квалификационный уровень	Уборщица	7 544	0,5 – 1,0	0,25
	Сторож	6 520	0,5 – 1,0	0,25

Базовые оклады и дополнительные выплаты профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня».							
Профессия рабочих, требующая наличия начального или среднего профессионального образования							
Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационному уровню	Месячные базовые оклады, рублей	Выплаты стимулирующего характера (количество базовых окладов)				
			Коэффициент режима работы (сверхурочная работа, ночные, праздничные, выходные дни)	Коэффициент квалификации		Коэффициент качества и сложности выполняемых работ (сложность выполняемых работ)	Премиальные выплаты по итогам работы
I класс	II класс						
1 квалификационный уровень	Водитель I категории	8 301	1,0	0,5	0,25	0,63	0,5
	Водитель II категории	8 301	1,0	0,5	0,25	0,38	0,5



**Приложение № 2**  
**к постановлению Правительства**  
**Белгородской области**  
от « 22 » июля 2024 г.  
№ 314-ПП

**Приложение № 1**  
**к Положению об отраслевой**  
**системе оплаты труда работников**  
**областного государственного**  
**специализированного**  
**автономного учреждения**  
**«Лесопожарный центр»**

**Размеры должностных окладов, ежемесячных и дополнительных выплат к должностным окладам работников областного государственного специализированного автономного учреждения «Лесопожарный центр»**

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей	Ежемесячные и дополнительные выплаты к должностному окладу				
			ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты в работе, %	ежемесячное денежное поощрение (количество должностных окладов)	премиальные выплаты по итогам работы, %	выплата за выслугу лет, %	доплата за вредные условия труда, %
1	Директор	13 997	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100	0 – 30	
2	Заместитель директора	12 800	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100	0 – 30	
3	Главный бухгалтер	12 043	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100	0 – 30	

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей	Ежемесячные и дополнительные выплаты к должностному окладу				
			ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты в работе, %	ежемесячное денежное поощрение (количество должностных окладов)	премиальные выплаты по итогам работы, %	выплата за выслугу лет, %	доплата за вредные условия труда, %
4	Начальник лесопожарной станции	10 649	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100	0 – 30	16,0
5	Главный механик	10 649	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100	0 – 30	
6	Юрисконсульт	10 064	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100	0 – 30	
7	Главный финансист- экономист	10 064	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100	0 – 30	
8	Финансист-экономист	9 478	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100	0 – 30	
9	Инженер	9 478	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100	0 – 30	
10	Специалист по охране труда	9 478	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100	0 – 30	
11	Бригадир лесопожарной бригады	9 478	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100	0 – 30	16,0
12	Диспетчер	8 824	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100	0 – 30	
13	Старший инспектор	8 824	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100	0 – 30	
14	Рабочий лесопожарной бригады	7 917	70 – 100	0 – 1,0	0 – 50	0 – 30	14,0

**Приложение № 2  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
областного государственного  
специализированного  
автономного учреждения  
«Лесопожарный центр»**

**Размеры базовых окладов и дополнительных выплат вспомогательного персонала областного государственного  
специализированного автономного учреждения «Лесопожарный центр»**

<b>Базовые оклады и дополнительные выплаты профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня». Профессия рабочих, которая не требует наличия профессионального образования</b>				
<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Профессии рабочих, отнесенные к квалификацион- ному уровню</b>	<b>Месячные базовые оклады, рублей</b>	<b>Выплаты компенсационного характера (количество базовых окладов)</b>	<b>Выплаты стимулирующего характера (количество базовых окладов)</b>
			<b>Коэффициент дополнительных услуг (совмещение профессии и расширенный объем работ)</b>	<b>Премияльные выплаты по итогам работы</b>
1 квалификационный уровень	Уборщица	7 544	0,5 – 1,0	0,25
	Сторож	7 544	0,5 – 1,0	0,25



**Базовые оклады и дополнительные выплаты профессиональной квалификационной группы  
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня».**

**Профессия рабочих, требующая наличия начального или среднего профессионального образования**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационному уровню	Месячные базовые оклады, рублей	Выплаты компенсационного и стимулирующего характера (количество базовых окладов)						
			Коэффициент режима работы (сверхурочная работа, ночные, праздничные, выходные дни)	Коэффициент квалификации		Коэффициент качества и сложности выполняемых работ)	Премииальные выплаты по итогам работы	Выплата за выслугу лет, %	Доплата за вредные условия труда, %
				I класс	II класс				
1 квалификационный уровень	Водитель I категории	8 301	1,0	0,5	0,25	0,63	0,5	0 – 30	15,0
	Водитель II категории	8 301	1,0	0,5	0,25	0,38	0,5	0 – 30	15,0
	Водитель специализированного автомобиля I категории	8 301	1,0	0,5	0,25	0,63	0,5	0 – 30	15,0
	Водитель специализированного автомобиля II категории	8 301	1,0	0,5	0,25	0,38	0,5	0 – 30	15,0
	Тракторист-машинист	9 605	1,0			1,0	1,0	0 – 30	16,0

