



ЗАКОН

БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ «О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ В БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ»

Принят Белгородской областной Думой 6 июля 2023 года

Внести в закон Белгородской области от 25 ноября 2008 года № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области» (Сборник нормативных правовых актов Белгородской области, 2008, № 21 (139), Белгородские известия, 2013, 7 декабря; 2017, 11 марта) следующие изменения:

1) в статье 1:

а) пункт 3 признать утратившим силу;

б) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) выполнение квоты для приёма на работу инвалидов - оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.»;

2) статью 3 изложить в следующей редакции:

«Статья 3. Установление и размер квоты для приёма на работу инвалидов

1. Квота для приёма на работу инвалидов устанавливается работодателям, у которых численность работников составляет не менее 35 человек, в размере трёх процентов от среднесписочной численности работников.

2. Численность работников для целей исчисления квоты для приёма на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учёта работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

3. Филиалам и представителям работодателя, расположенным на территории Белгородской области, у которых численность работников составляет не менее 35 человек, устанавливается квота для приёма на работу инвалидов в размере трёх процентов от среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

4. При исчислении квоты для приёма на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

5. Квота для приёма на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

При расчёте квоты для приёма на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.»;

3) статью 5 изложить в следующей редакции:

«Статья 5. Выполнение квоты

Квота для приёма на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случаях:

а) наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

б) наличия трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов.»;

4) статью 6 признать утратившей силу;

5) статью 7 изложить в следующей редакции:

«Статья 7. Региональный государственный контроль (надзор) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

Региональный государственный контроль (надзор) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляется уполномоченным Правительством Белгородской области исполнительным органом Белгородской области. Порядок организации и осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты устанавливается положением, утверждаемым Правительством Белгородской области.».

Губернатор
Белгородской области



В.В. Гладков

г. Белгород

« II » июля 2023 года

№ 307