



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

« 13 » марта 20 23г.

№ 137-пп

**О внесении изменений в постановление
Правительства Белгородской области
от 13 июля 2009 года № 250-пп**

В целях приведения нормативных правовых актов Белгородской области в соответствие с действующим законодательством Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Белгородской области от 13 июля 2009 года № 250-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений культуры Белгородской области»:

- пункт 6 постановления изложить в следующей редакции:

«6. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области – министра образования Белгородской области Милёхина А.В.»;

- в Положение об оплате труда работников государственных учреждений культуры Белгородской области (далее – Положение), утвержденное в пункте 1 постановления:

пункт 4.1 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.1. Заработная плата руководителя учреждения складывается из должностного оклада, персонального повышающего коэффициента, устанавливаемого учредителем, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Должностной оклад руководителя учреждения определяется исходя из средней заработной платы работников учреждения (без внешних совместителей).

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается руководителю учреждения культуры с учетом результатов деятельности учреждения, объемов работ, их сложности и социальной значимости. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается учредителем персонально в отношении конкретного руководителя учреждения в соответствии с утвержденными критериями. Перечень критериев устанавливается учредителем и утверждается локальным актом.

Размер персонального повышающего коэффициента устанавливается в пределах 3,0. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу

устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, по истечении которого может быть изменен.

Зарботная плата заместителей руководителя и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Стимулирующая надбавка за эффективность, качество и высокие результаты работы устанавливается заместителям руководителя и главному бухгалтеру с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении стимулирующей надбавки к должностному окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника в соответствии с утвержденными критериями. Перечень критериев устанавливается в учреждении самостоятельно и утверждается локальным актом.

Рекомендуемый размер стимулирующей надбавки за эффективность, качество и высокие результаты работы – в пределах 300 процентов должностного оклада. Стимулирующая надбавка за эффективность, качество и высокие результаты работы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, по истечении которого может быть изменена.

Руководителю учреждения и его заместителям устанавливается стимулирующая надбавка за звание, предусмотренная пунктом 2.10 раздела 2 настоящего Положения.

При создании новых государственных учреждений культуры и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников государственного учреждения для определения должностного оклада руководителя государственного учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя государственного учреждения определяется исполнительным органом области, являющимся главным распорядителем средств областного бюджета, в ведении которого находится государственное учреждение культуры.»;

- второй абзац пункта 6.2 раздела 6 Положения изложить в следующей редакции:

«Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки труда в целях разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.»;

- раздел 2 таблицы «Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии с 1 января 2022 года» и раздел 4 таблицы «Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих с 1 января 2022 года» приложения № 1 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области – министра образования Белгородской области Милёхина А.В.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

**Первый заместитель
Губернатора Белгородской области
министр цифрового развития
Белгородской области**



Е.В. Мирошников

**Приложение
к постановлению Правительства
Белгородской области
от «13» марта 2023 г.
№ 137-пп**

**Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений культуры
Белгородской области**

**Профессиональные квалификационные группы
должностей работников культуры, искусства и кинематографии
с 1 января 2022 года**

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки	
	II категории	15 053
	I категории	15 271
	Заведующий костюмерной	15 774
	Заведующий билетными кассами	15 271
	Репетитор по технике речи	
	II категории	15 485
	I категории	15 774
	Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера	
II категории	14 780	

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
	I категории	15 053
	Организатор экскурсий	15 774
	Суфлер	15 523
	Аккомпаниатор	16 496
	Руководитель кружка	16 496
	II категории	16 826
	I категории	17 165
	Культурорганизатор	16 496
	II категории	16 826
	I категории	17 165

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих с 1 января 2022 года

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
4. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
I квалификационный уровень	Начальник отдела материально-технического снабжения	19 544
	Начальник отдела маркетинга	19 544
	Начальник отдела кадров	19 544
	Начальник планово-экономического отдела	19 544

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
2 квалификационный уровень	Главные: механик, энергетик, диспетчер, конструктор	21 084
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	22 686
Вне профессиональных квалификационных групп	Младший системный администратор	17 597
	Системный администратор	18 068
	Ведущий системный администратор	18 569
	Специалист по персоналу	17 126
	Специалист по закупкам	17 126
	Специалист по информационным ресурсам	17 126
	Агент по снабжению	17 126

