



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

«19» декабря 2022 г.

№ 763-пп

О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 21 марта 2022 года № 156-пп

В целях упорядочения отраслевой системы оплаты труда работников государственных (областных) учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление по регулированию контрактной системы в сфере закупок Белгородской области, Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Белгородской области от 21 марта 2022 года № 156-пп «Об утверждении положения об оплате труда работников государственных (областных) учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление по регулированию контрактной системы в сфере закупок Белгородской области»:

- в Положение об оплате труда работников государственных (областных) учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление по регулированию контрактной системы в сфере закупок Белгородской области (далее – Положение), утвержденное в пункте 1 названного постановления:

- пункт 8.6 раздела 8 Положения дополнить пятым – одиннадцатым абзацами следующего содержания:

«- в связи с поощрениями Почетной грамотой Губернатора Белгородской области, Благодарностью Губернатора Белгородской области, Благодарственным письмом Губернатора Белгородской области – в размерах, установленных постановлением Губернатора Белгородской области от 14 марта 2016 года № 26 «О поощрениях Губернатора Белгородской области»;

- в связи с поощрениями Учреждения, Учредителя, а также ведомственными поощрениями и наградами – в размере не более одного должностного оклада;

- за знаки отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) (далее – знаки отличия ГТО).

Единовременные премии за знаки отличия ГТО могут выплачиваться работникам Учреждения в каждой возрастной группе (ступени комплекса ГТО) в следующих размерах:

а) за золотой знак отличия ГТО – в размере одного должностного оклада;

б) за серебряный знак отличия ГТО – в размере 50 процентов должностного оклада;

- победителям и призерам профессиональных конкурсов – в размере не более одного должностного оклада.»;

- пункт 10.1 раздела 10 Положения дополнить вторым абзацем следующего содержания:

«Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается работнику Учреждения за первый год работы не ранее возникновения у него права на использование отпуска.»;

- пункт 10.3 раздела 10 Положения дополнить вторым абзацем следующего содержания:

«Работнику Учреждения, не использовавшему в течение календарного года при предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска своего права на получение единовременной выплаты в размере двух должностных окладов по замещаемой должности, единовременная выплата в полном размере производится в конце текущего календарного года на основании его письменного заявления и приказа руководителя Учреждения.»;

- пункт 11.1 раздела 11 Положения изложить в следующей редакции:

«11.1. Работнику Учреждения на основании письменного заявления один раз в течение календарного года выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов.

Материальная помощь работникам Учреждения выплачивается пропорционально времени исполнения ими должностных обязанностей до окончания календарного года в размере 1/12 установленной величины материальной помощи за каждый полностью отработанный месяц в следующих случаях:

при назначении впервые на должность в конце года по заявлению работника;

перед предоставлением отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и (или) после предоставления этого отпуска;

при увольнении работника, если он не использовал в течение календарного года право на получение материальной помощи.

Материальная помощь не выплачивается работникам Учреждения:

находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, кроме случаев предоставления материальной помощи в соответствии с пунктом 11.2 настоящего раздела;

уволенным из Учреждения и получившим материальную помощь в полном объеме в текущем календарном году и вновь принятым на работу в Учреждение в этом году.».

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области – министра финансов и бюджетной политики Белгородской области Боровика В.Ф.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Белгородской области



В.В. Gladkov
